

§ 4

Dnr 2015/KS 0005 003

Jämställdhetsplan 2015-2017

Kommunledningsutskottets förslag till kommunstyrelsen

- Jämställdhetsplan för Tyresö kommun 2015-2017 antas.

Beskrivning av ärendet

Enligt diskrimineringslagen 3 Kap.13§ har kommunen som arbetsgivare skyldighet att vart tredje år upprätta en plan för sitt jämställdhetsarbete. I bifogad plan beskrivs kommunens övergripande mål för jämställdhetsarbetet, samt de aktiva åtgärder som kommunen som arbetsgivare planerar att vidta för att främja jämställdheten på arbetsplatsen.

Planen är utformad utifrån Diskrimineringslagens krav och kommunens likabehandlingspolicy och plan. Jämställdhetsplanen inkluderar även en uppföljning av 2013-2015 års åtgärder. Den nya jämställdhetsplanen gäller för åren 2015, 2016 och 2017. Planen beslutas av kommunstyrelsen.

Bilagor

Tjänsteskrivelse jämställdhetsplan 2015-2017.pdf

Jämställdhetsplan 2015-2017.pdf

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------