



**Stockholms
stad**

**Socialförvaltningen
Förhandlingsprotokoll**

Datum 2015-01-16

MBL § 11

Parter

För arbetsgivaren: Gillis Hammar Peter Svensson Leif Fransson Ingrid Klaus Lisbeth Westerlund Lena Murray Denise Mellin	Fackliga organisationer: Huvudskyddsombud: Jösta Claesson Vision: Per Broman SACO: Rita Gottberg Kommunal: Lowisa Anderzon
---	---

Ärende

Budget och verksamhetsplan för socialförvaltningen 2015

Noteringar från sammanträdet och förvaltningens förslag till beslut

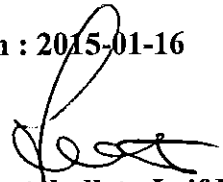
Ledarna har vi e-post meddelat att man inte har något att erinra.
Parterna konstaterade att förhandlingen även ersätter beredning i arbetsmiljökommitté.
Genomgång av förslag till verksamhetsplan samt korrigeringar.

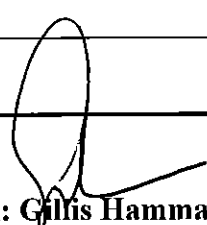
Mot förvaltningens förslag görs erinran, yrkanden samt protokollsanteckning enligt bilagor
Gemensamt yrkande från Vision och Kommunal samt yrkanden från SACO med stöd för
punkt 1-3 av Vision och Kommunal. Kommunal stödjer även SACOs yrkande punkt 5-9

Förhandlingen avslutad

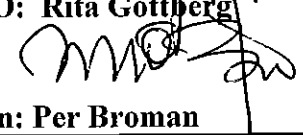
Justeras

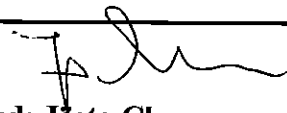
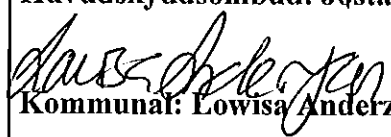
Datum : 2015-01-16


Vid protokollet : Leif Fransson


Socialförvaltningen: Gillis Hammar


SACO: Rita Gottberg


Vision: Per Broman

	 Huvudskyddsombud: Jösta Claeson  Kommunal: Lowisa Anderzon
--	---

Gemensamma yrkanden från Kommunal och Vision ang. VP och budget 2015
Socialförvaltningen

1. Att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid skall utbildas i samverkansavtalet, SAM, stadens rehabprocess och grundläggande kunskaper i MBL.

Förvaltningen informerar nya chefer kontinuerligt, samt årligen anordnar utbildning i grundläggande arbetsrätt

2. Att verksamheterna skall bli fullt ut ersätta för pris och löneökningar.

Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till att budgetramarna inte beslutas av nämnden.

3. Att det generella effektiviseringskravet ska bort.

Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till att budgetramarna inte beslutas av nämnden.

4. Att alla nya uppdrag är fullt ut finansierade inom budgetramen. D.v.s. inte finansieras genom besparingar inom andra verksamhetsgrenar.

Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till att budgetramarna inte beslutas av nämnden.

5. Att tillsvidareanställning och heltid skall vara norm. Tidsbegränsade anställningar skall endast användas vid vikariat.

Förvaltningen delar uppfattningen att sträva efter heltidsanställningar.

6. Att deltidsanställda skall erbjudas heltid med rimlig arbetstidsförläggning och att detta skall finanseras fullt ut med riktade pengar om extrakostnader uppstår.

Förvaltningen delar uppfattningen att sträva efter heltidsanställningar i övrigt avslås yrkandet.

7. Att inom de verksamheter som arbetsgivaren inte tar in vikarier vid kortdisfrånvara eller enbart tar in del av arbetspasset skall vikariesättas fullt ut.

Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till att vikarier tas in efter individuell bedömning.

AA

8. Att under socialtjänstavdelningen genomföra en partsgemensam genomlysning av anställningsformer samt olika skäl och former av frånvaro. Med detta som grund se över möjligheterna till förhöjd grundbemanning/överbemanning. D.v.s. någon form av gemensam vikariepool för flera verksamheter.

Förvaltningen avser att utreda frågan.

9. Att heltidsnormen för nattarbetare minskas med bibehållen lön.

Förvaltningen avslår yrkandet.

10. Att alla anställda skall få regelbunden kompetensutveckling.

Förvaltningen delar ambitionen men avslår yrkandet då frågan måste tydliggöras avseende begreppen.

11. Att arbetsgivaren utvecklar en strategi för alla former av bidragsanställningar samt andra arbetsmarknadsåtgärder. Dels för att eliminera undanträngningseffekten samt säkerställa handledarens villkor för uppdraget.

Förvaltningen hänvisar till texterna i VP.

12. Att non-profit skall var vägledande vid all upphandling. Vid upphandlingar som går ut ska inga nya upphandlingar föras för än det är klart hur non-profit-principen skall tillämpas.

Förvaltningen hänvisar till riktlinjer från SLK.

13. Att förutom non-profit skall krav på för branschen gällande kollektivavtal, ILO:s 8:a kärnkonventioner samt offentlighetsprincipen skall krävas vid upphandlingar.

Förvaltningen hänvisar till riktlinjer från SLK.

14. Att en satsning på uppföljning enligt SAM upparbetas.

Förvaltningen bifaller yrkandet.

15. Att förvaltningen centralt skapar ekonomiskt utrymme för aktiv rehabilitering.

Förvaltningen avslår yrkandet.

16. Att förvaltningen arbetar fram en ny förbättrad friskvårdspolicy där nattarbetande medarbetare särskilt uppmärksammas.

Förvaltningen avslår yrkandet.

17. Att de yrkeskurser som framtas skall ske partsgemensamt.

Förvaltningen avslår yrkandet.

18. Att man ser över möjligheterna att förenklad vissa administrativa rutiner för att minska arbetsbelastningen på handläggare i våra verksamheter.

Förvaltningen bifaller yrkandet.

19. Att förvaltningen utreder möjligheterna till utökat samverkan med länskommunerna med landskommunerna inom LSS-kollo
Förvaltningen utreder frågan.

Sacos yrkanden till verksamhetsplan med budget för 2015, Socialförvaltningen och med stöd av Vision och Kommunal

1. **Saco yrkar** att arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet.
Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till budgetramarna inte beslutas av nämnden.
2. **Saco yrkar** att nämnden inför nästa år har tagit löneökningsbehov i beaktande mot bakgrund av kompetensförsörjning, kontinuitet och kvalitetsaspekter för samtliga verksamheter.
Förvaltningen avslår yrkandet
3. **Saco yrkar** att det ska finnas ett samband mellan den löpande lönebildningsprocessen och en tidplan kopplat till budgetarbetet.
Förvaltningen avslår yrkandet

Sacos yrkanden till verksamhetsplan med budget för 2015, Socialförvaltningen

4. **Saco yrkar** att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i stadens samverkansavtal och systematiskt arbetsmiljöarbete, stadens rehabiliteringsprocess, får grundläggande kunskaper i arbetsrätt samt erbjuds en mentor.
Förvaltningen delar uppfattningen om utbildning till nya chefer

Sacos yrkanden till verksamhetsplan med budget för 2015, Socialförvaltningen med stöd av Kommunal.

5. **Saco yrkar** att arbetsgivaren tydliggör vikten av fortlöpande vidareutbildning och finansiering av denna för Saco:s medlemsgrupper med inriktning att höja kvaliteten i verksamheten.
Förvaltningen delar uppfattningen och att så redan sker.
6. **Saco yrkar** på ett partsgemensamt arbete i utredandet för införandet av ärendenorm som väger in ärendenas komplexitet och tyngd på förvaltningens beställarenheter.
Förvaltningen avslår yrkandet.

7. **Saco yrkar** på full pris och lönekomensation.
Förvaltningen avslår yrkandet med hänvisning till att budgetramarna inte beslutas av nämnden.
8. **Saco yrkar** att arbetsgivaren har som rutin att alltid i samband med sjukskrivningar ser över behovet av vikarie för den sjukskrivne.
Förvaltningen bifaller yrkandet.

Erinran ang. VP och Budget 2015 för Socialförvaltningen

Efter att ha hört den första presentationen av budgeten 2015 hade vi höga förhoppningar på den tillträdande majoriteten. Dessa verkade också besannas då vi läser inledningstexterna. Besvikelsen blir då desto större när man kommer ner på de förvaltningsspecifika texterna och budgeten i siffror. Socialförvaltningen tillförs **4,3 miljoner kr** men man ger nya uppdrag till förvaltningen omfattande **19 miljoner**. D.v.s. en till synes ofinansierad differens om **14,7 miljoner**. Även om dessa uppdrag kan hitta en finansiering i budgeten, vilket vi betvivlar, så återstår andra stora besparingsbeting.

- ”Generell effektivisering” på **11,6 miljoner kr**.
- Utebliven lönekomensation på ca **11 miljoner kr**.
- Alfa-projektet ska fortsätta, vilket vi tycker är mycket bra, men utan finansiering i budgeten. Det handlar om **7 miljoner kr**.

Detta ger alltså direkta besparingar som ska hämtas från andra verksamheter om sammantaget minst **28-30 miljoner kronor**.

Man ska då ha i åtanke att stora delar av verksamheterna är helt eller delvis intäktsfinansierade och har väldigt lite att bidra med till de gemensamma besparingarna. Besparingskraven blir då väldigt tunga på de anslagsfinansierade delarna av förvaltningen.

Hoppas ingen politiker är så naiv att hen tror att dessa besparingar/nedskärningar inte negativt kommer att påverka verksamheterna. Det handlar om riskerade försämringar i kvalitén i arbetet, arbetsmiljön för medarbetarna och i slutändan servicen till medborgarna. Detta i en förvaltning som fått genomgå sparbetingens stålbad år efter år, även om årets nedskärnings krav nog slår det flesta rekord.

I budgettexterna trycker man på att man vill värna medarbetarna och att Stockholm ska vara en god arbetsgivare. Vackra ord som är svåra att härleda i åtgärder och satsningar. Det enda vi kan hitta är nästan lite komiskt. Man ”tillför” i budgeten 1 miljon för ”ökad personaltäthet – bättre arbetsvillkor socialsekreterare”. 1 miljon täcker inte löneökningsskostnaderna för socialsekreterarna. Så ”ökad personaltäthet...” kan landa i att man får dra in socialsekreterartjänst/er. ”...Bättre arbetsvillkor...” kan komma att innebära att arbetsbelastningen för befintlig personal ökar och att ”arbetsvillkoren” ytterligare försämras för den gruppen. Språkbruket för tankarna till Georg Orwell. Vi förväntar oss andra åtgärder för att värna medarbetarna, av den nya majoriteten och att man i handling menar det man säger i ord, T.ex. att man ger möjlighet till personal att växla semesterersättning mot lediga dagar, växla höjd lön mot pensionsavsättning, ge möjlighet till sänkt arbetstid enligt modellen 80-90-100 m.m.

Missbruksvården är sedan många år eftersatt i Stockholm. Den jämförelse som är gjord med Göteborg och Malmö är nedslående men beskriver läget bra. Göteborg satsar 4 gånger så mycket som Stockholm på missbruksvården och Malmö dubbelt så mycket. Det om något borde stämma till eftertanke. När vi år efter år påpekat detta har svaret blivit att det inte finns någon efterfrågan på vård och sådan behandling från stadsdelarna. Nonsens! Vad man gör är att blanda ihop behov och efterfrågan. Behoven finns men resurserna för sådan vård har genom årliga "generella besparingar" urholkats tills det bara finns en fingertutt kvar. Klart att man inte kan efterfråga vård och behandling om pengarna dras in och riktlinjerna blir mer och mer restriktiva. Men behovet kvarstår vilket varje människa som rör sig i staden kan konstatera. Hoppas politiken nu vill ta en seriös diskussion om vad man vill och vilka ambitioner man har med missbruksvården i Stockholm. Vi vet att medarbetarna gärna fungerar som bollplank i ett sådant arbete.

Per Broman
Vision