



Protokoll

Förhandling enligt 11 § MBL avseende Detaljbudget och KS och KF 2015.

Datum: 2015-03-02

Närvarande för arbetsgivaren: Hans Ivarsson, Sektorchef Ekonomi och uppföljning
Frida Ragnarsson, Sektorchef Administration,
ledning och service
Eva Gustafsson, tf Personalchef

Närvarande för arbetstagarerna: Helene Ryderstedt, Kommunal
Katarina Magnusson, Vision
Agneta Wennsten, Lärarförbundet

§ 1 Konstateras att förhandlingen rör förslag till Detaljbudget 2015 för KS samt KF. Information skedde i Central Samverkansgrupp den 26 februari 2015. Handlingar finns på kommunens hemsida under Kommun och Politik – Möten, handlingar och protokoll

§ 2 Genomgick arbetsgivaren förslaget till Detaljbudget

§ 3 Arbetstagarorganisationen yrkar:

1. att medel avsätts för att centralt upprätta en plan på hur man konkret kan förbättra kunskap och kompetens inom arbetsmiljöområdet.
2. att en plan för kompetensförsörjning och rekrytering utarbetas
3. att det görs analyser av sjuktalen och långsiktiga satsningar på hälsofrämjande arbete
4. att det avsätts resurser till att grundligt implementera samverkansavtalet i alla verksamheter

§ 4 Arbetsgivarens svar på yrkandena:

1. Yrkandet avslås. Arbetsgivarens uppfattning är att specifika medel inte behöver avsättas för att upprätta en plan. Arbetsmiljöarbetet är väletablerat i kommunen. Dokumentation, mallar, processer och rutiner finns som stöd för chefer och skyddsombud avseende arbetsmiljöarbetet i kommunen. Hjälp och stöd kan erhållas av personalavdelningens HR-konsulter vid frågor och funderingar. Påminnelser skickas kontinuerligt ut om arbetsmiljöarbetet. Utbildningar hålls och det finns möjligheter att ajourhålla kunskaperna.
2. Arbete pågår med olika projekt för kompetensförsörjning, såsom traineesamarbeten etc. Arbetsgivaren önskar ej förekomma det politiska arbetet kring denna fråga varför yrkandet avslås.
3. Bifalles – ett sådant arbete är initierat och kommuner att genomföras inom sektorn för administration ledning och service.
4. Resurser för implementering i form av arbetstid avsätts kontinuerligt genom APT, samverkansgrupper och CESAM. Likaså har en omfattande utbildningssatsning genomförts för att möjliggöra samverkan. Ytterligare resurser planeras ej avsättas, varför yrkandet avslås.

§ Förhandlingen avslutas i oenighet den 3 mars 2015

Vid protokollet,

Eva Gustafsson

Justeras;

Frida Ragnarsson

Helene Ryderstedt, Kommunal

Katarina Magnusson, Vision

Agneta Wennsten, Lärarförbundet