

**Styrgruppen för Matchning
Södertörn**

2008-12-15

Referens
Karin Andersson
Klaes Hallberg

Mottagare
Kommunstyrelserna på Södertörn

Genomförande av projektet Matchning Södertörn

Sammanfattning

Under hösten 2007 togs ett regionalt utvecklingsprogram för Södertörn fram i syfte att belysa gemensamma frågor där det finns ett mervärde för kommunerna att samverka. Samtliga kommunfullmäktige i regionens åtta kommuner har ställt sig bakom det regionala utvecklingsprogrammet.

Inom ett av programmets tre strategiska utvecklingsområden återfinns inom område *olikhet och mångfald* målet om att arbeta med att bryta diskriminerande inslag på arbetsmarknaden och därmed frigöra en bristfälligt nyttjad arbetskraftsresurs. För att komma till rätta med detta, och andra strukturella hinder på arbetsmarknaden, kom uppdraget om en gemensam matchningsorganisation på Södertörn.

Uppdraget om en gemensam matchningsorganisation förutsätter ett fördjupat och utvidgat samarbete över kommun- och myndighetsgränser samt ett arbete i nära samverkan med Södertörns näringsliv. Under året som arbetet med Matchning Södertörn har pågått har uppdraget resulterat i två delprojekt, en näringslivsdel och en arbetssökandedel, vilka är planerade att delvis finansieras av EU:s två strukturfonder, Europeiska regionala utvecklingsfonden och Europeiska Socialfonden.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner inriktning och upplägg av de båda delprojekten inom ramen för uppdraget om Matchning Södertörn och godkänner genomförandeansökningarna.

För Europeiska Socialfonden

Medfinansiering från kommunerna:

1. Resurser i form av tid
2. Introduktionsersättning och ev. försörjningsstöd
3. Kontanta medel 75 000 kr per kommun/år
4. Tillhandahålla platser för instegsjobb
5. Lokaler

För Europeiska regionala utvecklingsfonden

Medfinansiering från kommunerna (fördelat utifrån fördelningsnyckeln):

1. Resurser i form av tid
2. Kontanta medel (se bilagor i bifogat beslut)
3. Lokaler

Staffan Isling
Ordförande
Styrgruppen

Arne Stade
Förvaltningschef
Botkyrka Kommun

Bakgrund

Inom ramen för uppdraget om en matchningsorganisation tillsattes en arbetsgrupp med representanter från samtliga kommuner på Södertörn. Ett kartläggningsarbete påbörjades där bland annat kommande pensionsavgångar på Södertörn undersöktes, kontakt för att presentera uppdraget togs med företrädare från regionens näringsliv och dialog påbörjades med Arbetsförmedlingen. Under våren lämnades även en ansökan om förstudie in till Europeiska Socialfonden som beviljades finansiering senare under försommaren.

Den del av uppdraget som förutsätter ett ökat samarbete med Södertörns näringsliv resulterade i en ansökan om ett genomförande som lämnades in till Nutek i början av sommaren. Ansökan arbetades fram i dialog med företagen, företrädare från Företagarna och Handelskammaren och näringslivscheferna på Södertörn.

I mitten av november beviljades ansökan av strukturfondspartnerskapet och finansieras därmed delvis av den Europeiska regionala utvecklingsfonden under en treårsperiod. Projektet startade formellt den 1 december 2008 och projektägare är Södertälje kommun. Syftet med detta delprojekt är att identifiera kommande behov av arbetskraft på kort och lite längre sikt, medverka vid rekrytering av arbetskraft samt bygga upp ett ökat samarbete och förtroende mellan kommun, myndigheter och näringslivet.

Den förstudie som genomförts under hösten, med fokus på bland annat samverkansfrågor, organisation och arbetsmarknadsinsatser, har resulterat i en gemensam slutrapport för kommunerna och Arbetsförmedlingen. Rapporten visar på behovet av gemensamma krafttag från båda aktörer för att komma åt de problem som finns på arbetsmarknaden idag. Rapporten ger även förslag om att projektet i ett inledande skede av genomförandet ska arbeta med målgruppen nyanlända. Då arbetsformer och gemensamma insatser för denna målgrupp utvecklats kan projektet, under år två och tre, utökas och omfatta även andra målgrupper. Slutligen ligger även resultaten till grund för förslaget om att gå vidare med arbetet i Matchning Södertörn och en genomförandeansökan till Europeiska Socialfonden.

Målsättningar med projektet

Det överordnande målet utifrån uppdraget i utvecklingsprogrammet är en välfungerande matchningsorganisation på Södertörn vilken på sikt blir en del av kommunernas och Arbetsförmedlingens verksamheter.

Genom ett nära samarbete med regionens näringsliv, och med fokus på målgruppen nyanlända, är målet att synliggöra målgruppens kompetens för arbetsgivaren och få till stånd en snabbare arbetsmarknadsetablering vilket gynnar både arbetsgivare och arbets sökande.

De två projektansökningarna till regional- och socialfonden kan svara upp mot en del av de insatser som krävs för det övergripande målet om en permanent matchningsorganisation på Södertörn. Projekten kan ses som medel för att nå det överordnade målet. I ett kommande arbete är det även viktigt att det ges utrymme för utvecklingsfrågor, samverkansfrågor samt utvärdering för att ha möjlighet att övergå från projektarbete till implementering i befintliga verksamheter.

Deltagande och samverkande aktörer i projektet

Deltagande aktörer i projektet Matchning Södertörn är de åtta kommunerna på Södertörn, Tyresö, Haninge, Nynäshamn, Huddinge, Botkyrka, Salem, Södertälje och Nykvarn. Deltagande aktör är även Arbetsförmedlingen på Södertörn, Tyresö, Haninge-Nynäshamn, Huddinge, Botkyrka-Salem och Södertälje-Nykvarn. Samverkande parter i projektet är också Företagarna och Handelskammaren i regionen. Slutligen ingår de fackliga organisationerna på Södertörn som en deltagande part i arbetet.

Organisation

I den tillhörande handlingsplanen för Södertörns utvecklingsprogram framhålls Botkyrka kommun som ansvarig kommun för helheten kring uppdraget om en matchningsorganisation på Södertörn. De båda delprojekten och genomförandeansökningarna till regional- och socialfonden ägs därefter av Södertälje kommun respektive Botkyrka kommun.

För helheten i projektet finns en gemensam styrgrupp med representanter från kommunerna, Arbetsförmedling samt Handelskammaren och Företagarna på Södertörn. Efter årsskiftet kommer även en gemensam utveckling- och förankringsgrupp att tillsättas och ersätta den arbetsgrupp som hittills arbetat med uppdraget och träffats kontinuerligt under hela året.

För det övergripande uppdraget om en matchningsorganisation kommer det att tillsättas en samordnande projektledare. Denna person har bland annat i uppdrag att integrera arbetet i de båda delprojekten och säkerhetsställa att processerna i respektive projekt löper parallellt under treårsperioden. För respektive delprojekt kommer det därutöver att finnas en ansvarig projektledare.

Insatser och aktiviteter i respektive delprojekt

För varje delprojekt finns planerade aktiviteter och insatser som ska löpa parallellt under respektive projektperiod. I näringslivsdelen är företagsbesök, mindre behovsanalyser samt arbetsmässor centrala delar för att ta reda på arbetsgivarnas behov av arbetskraft och kompetens. Projektet kommer även att arbeta med frågor som rör olikhet och mångfald på arbetsmarknaden och här med särskilt fokus på målgruppen nyanlända och utrikesfödda. En stor del av arbetet i näringslivsdelen kommer att genomföras av det matchningsteam som ska rekryteras i projektets inledande skede.

Arbetet i näringslivsdelen har en direkt koppling till de insatser och den coachning som arbetssökande ska kunna ta del av i det andra delprojektet. Utifrån ett generellt insatsblock ska deltagande individer kunna erbjudas matchningsinsatser, coachning samt kompletterande insatser utifrån efterfrågan och behovet hos näringslivet.

De individer som deltar i projektet ska vara redo för ett arbete och endast i behov av mindre kompletterande matchningsinsatser. Arbetet i delprojektet för arbetsökande kommer delvis att ske i delregionala team med bemanning från både kommun och Arbetsförmedlingen. Teamen ansvarar för rekrytering av deltagare till projektet samt ansvarar över deltagarna under tiden då de deltar i aktiviteter som projektet tillhandahåller. Teamen har även ett överlämningsansvar om individerna inte kommer ut i arbete eller studier efter fem månader.

Medfinansiering

När det gäller medfinansiering för respektive genomförandeansökan är fördelningen mellan offentlig medfinansiering 60 % och bidrag från EU:s strukturfonder 40 %.

Genomförande till Europeiska Socialfonden

Medfinansiering från kommunerna:

1. Resurser i form av tid
2. Introduktionsersättning och ev. försörjningsstöd
3. Kontanta medel 75 000 kr per kommun/år
4. Tillhandahålla platser för inestegsjobb
5. Lokaler

Summa för den totala finansieringen av projektet beräknas till ca 77 miljoner. Av detta beräknas ca 46 miljoner vara i form av medfinansiering från kommunerna och Arbetsförmedlingen vilket innebär att finansiering från socialfonden som mest kan utgå med ca 30 miljoner.

* se vidare bifogad ansökan

Genomförande till Europeiska regionala utvecklingsfonden

Medfinansiering från kommunerna (fördelat utifrån fördelningsnyckeln):

1. Resurser i form av tid
2. Kontanta medel (se bilagor i bifogat beslut)
3. Lokaler

Summa för den totala finansieringen av projektet är 24,1 miljoner varav 14,4 miljoner är offentlig medfinansiering och resterande beviljat stöd från regionalfonden.

* se vidare bifogat beslut

Bilagor

1. Budget avseende genomförandeansökan till Europeiska Socialfonden 15 januari 2009
2. Beslut från Nutek angående beviljad finansiering
3. Slutrapport av förstudie hösten 2008



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

ANSÖKAN

Sid 1 (10)

Utlysningens diarienummer - ange ett diarienummer PO2 Genomförande 2008-5010025	
Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn Botkyrka kommun	Organisationsnummer 2120002882
Utdelningsadress Munkhättevägen 45	Organisationstyp Primärkommunal verksamhet
Postnumme Postort 147 85 Tumba	Organisationsstorlek Fler än 200 anställda
Webbplats www.botkyrka.se	
SNI-kod 75	
Behörig företrädare Arne Ståde	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn Utbildning och Arbetsmarknad	CFAR-nummer 36656954
Utdelningsadress Munkhättevägen 45	Telefonnummer
Postnumme Postort 147 85 Tumba	Faxnummer
Besöksadress Munkhättevägen 45, Tumba	BankGiro
E-postadress utbildning.arbetsmarknad@botkyrka.se	PlusGiro
SNI-kod 75	

Uppgifter om projektet	
Projektets namn Matchning Södertörn	Startdatum 2009-05-01
Projektets besöksadress	Slutdatum 2012-04-06
Postnumme Postadress r s	Ansökan avser <input type="checkbox"/> Förprojektering <input checked="" type="checkbox"/> Genomförande Programområde <input type="checkbox"/> 1. Kompetensförsörjning <input checked="" type="checkbox"/> 2. Ökat arbetskraftsutbud
Har ni som sökande mottagit statsstöd i form av stöd av mindre betydelse under de två föregående beskattningsåren och innevarande år? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	Antal deltagare i projektet Kvinnor Män
Är din organisation momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet? <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Region som projektet kommer att bedrivas inom - ange en region <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige <input type="checkbox"/> Sydsverige <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige <input type="checkbox"/> Mellersta <input type="checkbox"/> Övre Norrland <input type="checkbox"/> Småland och Öarna <input type="checkbox"/> Västsvrige	Ålder på projektdeltagare - se aktuell utlysning <input checked="" type="checkbox"/> 16-24 <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 <input checked="" type="checkbox"/> 55-64
Vilka ska delta i projektet? - se aktuell utlysning <input type="checkbox"/> Sysselsatta - endast i programområde 1 <input checked="" type="checkbox"/> Helt arbetslösa sedan minst ett år med särskilt fokus på personer med utländsk bakgrund (Minst 3 månader för personer i åldern 16-24) - endast i programområde 2 <input type="checkbox"/> Helt eller delvis sjukskrivna sedan minst 6 månader - endast i programområde 2 <input type="checkbox"/> Personer med hel eller delvis sjuk och aktivitetsersättning - endast i programområde 2 <input checked="" type="checkbox"/> Personer med ekonomiskt bistånd enligt socialtjänstlagen eller introduktionsersättning enligt lag om introduktionsersättning för flyktingar och vissa andra utlänningar - endast i programområde 2 <input type="checkbox"/> Unga som befinner sig i övergången mellan studier och arbetslivet - endast i programområde 2	Uppfyller projektet något av följande kriterier? <input type="checkbox"/> Lärande miljöer <input checked="" type="checkbox"/> Samverkan <input type="checkbox"/> Innovativ verksamhet <input checked="" type="checkbox"/> Strategiskt påverkansarbete Är projektet inriktat på någon eller några av diskrimineringsgrunderna? <input type="checkbox"/> Etnicitet <input type="checkbox"/> Kön <input type="checkbox"/> Ålder <input type="checkbox"/> Sexuell läggning <input type="checkbox"/> Funktionshinder <input type="checkbox"/> Projektet är inte riktat mot någon av diskrimineringsgrunderna <input type="checkbox"/> Trosuppfattning



Kontaktperson projekt	
För- och efternamn	Telefonnummer
E-postadress	Mobilnummer
	Faxnummer

Kontaktperson ekonomi	
För- och efternamn	Telefonnummer
E-postadress	Mobilnummer
	Faxnummer

Beskrivning

Bakgrund till projektet
<p>Behov och problem - A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering'] Beskriv vilket problem projektet ska lösa eller vilka nya möjligheter som ska utvecklas. B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv slutsatser från en eventuell förprojektering.</p>
<p>Under hösten 2007 togs ett regionalt utvecklingsprogram för Södertörn fram i syfte att belysa gemensamma frågor där det finns ett mervärde för kommunerna att samverka. Samtliga kommunfullmäktige i regionens åtta kommuner har ställt sig bakom det regionala utvecklingsprogrammet.</p> <p>Inom programmets utvecklingsområde olikhet och mångfald återfinns målet om att arbeta med att bryta diskriminerande inslag på arbetsmarknaden och därmed frigöra en bristfälligt nyttjad arbetskraftsresurs. I beskrivningen slås fast att det finns skevheter och strukturella hinder i arbetsmarknadens sätt att fungera vilket gör att arbetsgivare och arbetssökande inte når varandra fullt ut. Resultatet blir att betydelsefull kompetens går förlorad då arbetsgivaren inte får den arbetskraft som efterfrågas samtidigt som arbetssökande inte får ta del av de arbeten som han/hon har kompetens inom. För att hitta nya angreppssätt och arbetsmetoder för problemen på arbetsmarknaden kom uppdraget om en gemensam matchningsorganisation på Södertörn.</p> <p>Under hösten har en förstudie genomförts med deltagande aktörer från samtliga kommuner på Södertörn och Arbetsförmedlingen. Målet med förstudien har varit att ta reda på förutsättningar och utvecklingsområden för att kunna arbeta vidare med uppdraget inom ramen för ett genomförande.</p> <p>Arbetet under förstudien har bland annat resulterat i en precisering av målgrupp för ett kommande genomförande då projektet ska börja arbeta med gruppen nyanlända individer. Denna målgrupp är heterogen och här återfinns individer med varierande bakgrund, utbildning och yrkeskunskaper. I en situation av hög arbetslöshet är denna grupp även i riskzonen för att i mindre utsträckning få ta del av de lediga jobben. Här kan bland annat faktorer som sämre kunskaper i svenska, oklarheter kring tidigare erfarenheter i form av utbildning- eller yrkeskunskaper samt diskriminerande förhållningssätt på arbetsmarknaden påverka gruppens möjligheter att komma ut i arbete. Under förstudien har diskussioner också förts om att utöka målgruppen under projektperioden för att även omfatta utrikesfödda eller ungdomar. Dessa målgrupper är dock inte omnämnda i befintlig genomförandeansökan då ett utökande av målgruppen kommer att ske med en kompletterande ansökan.</p> <p>För att få till stånd en välfungerande matchningsorganisation krävs en ökad samverkan mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen och näringslivet på Södertörn. Som en del i det gemensamma uppdraget om en</p>



Under hösten 2007 togs ett regionalt utvecklingsprogram för Södertörn fram i syfte att belysa gemensamma frågor där det finns ett mervärde för kommunerna att samverka. Samtliga kommunfullmäktige i regionens åtta kommuner har ställt sig bakom det regionala utvecklingsprogrammet.

Inom programmets utvecklingsområde olikhet och mångfald återfinns målet om att arbeta med att bryta diskriminerande inslag på arbetsmarknaden och därmed frigöra en bristfälligt nyttjad arbetskraftsresurs. I beskrivningen slås fast att det finns skevheter och strukturella hinder i arbetsmarknadens sätt att fungera vilket gör att arbetsgivare och arbetssökande inte når varandra fullt ut. Resultatet blir att betydelsefull kompetens går förlorad då arbetsgivaren inte får den arbetskraft som efterfrågas samtidigt som arbetssökande inte får ta del av de arbeten som han/hon har kompetens inom. För att hitta nya angreppssätt och arbetsmetoder för problemen på arbetsmarknaden kom uppdraget om en gemensam matchningsorganisation på Södertörn.

Under hösten har en förstudie genomförts med deltagande aktörer från samtliga kommuner på Södertörn och Arbetsförmedlingen. Målet med förstudien har varit att ta reda på förutsättningar och utvecklingsområden för att kunna arbeta vidare med uppdraget inom ramen för ett genomförande.

Arbetet under förstudien har bland annat resulterat i en precisering av målgrupp för ett kommande genomförande då projektet ska börja arbeta med gruppen nyanlända individer. Denna målgrupp är heterogen och här återfinns individer med varierande bakgrund, utbildning och yrkeskunskaper. I en situation av hög arbetslöshet är denna grupp även i riskzonen för att i mindre utsträckning få ta del av de lediga jobben. Här kan bland annat faktorer som sämre kunskaper i svenska, oklarheter kring tidigare erfarenheter i form av utbildning- eller yrkeskunskaper samt diskriminerande förhållningssätt på arbetsmarknaden påverka gruppens möjligheter att komma ut i arbete. Under förstudien har diskussioner också förts om att utöka målgruppen under projektperioden för att även omfatta utrikesfödda eller ungdomar. Dessa målgrupper är dock inte omnämnda i befintlig genomförandeansökan då ett utökande av målgruppen kommer att ske med en kompletterande ansökan.

För att få till stånd en välfungerande matchningsorganisation krävs en ökad samverkan mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen och näringslivet på Södertörn. Som en del i det gemensamma uppdraget om en matchningsorganisation har ytterligare ett projekt arbetats fram, med aktiviteter och insatser riktade mot regionens **+**

Jämställdhetsintegrering

A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering']

Beskriv kortfattat hur ni kommer att jämställdhetsintegrera projektets olika delar (metoder, resurser etc).

B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Beskriv, kortfattat, resultatet av den problem- och behovsanalys/swot som gjorts med avseende på jämställdhet.

Målgrupper som omfattas av projektet - Beskriv projektdeltagare, samverkanspartner och mottagare av projektresultat, samt på vilket sätt dessa grupper påverkas.

Som beskrivits tidigare resulterade arbetet i förstudien till att projektet beslutat sig för att i första hand arbeta med målgruppen nyanlända individer. Som nyanländ menas i detta sammanhang de som omfattas av utlänningslagen 5 kap § 1, 2, 3, 3a, 4 samt 6, det vill säga personer som är födda utanför EU/EES under sina första tre år i Sverige efter uppehållstillstånd.

I målgruppen nyanlända kommer projektet därefter att prioritera:

- de individer som står nära arbetsmarknaden
- de individer som är i behov av mindre kompletterande insatser för att komma ut i arbete

De som står längre från arbetsmarknaden och är i behov av insatser och stöd som inte är av arbetsmarknadsinriktat slag kommer projektet således inte att arbeta med i första hand.

När det gäller individer som står nära arbetsmarknaden krävs framförallt ökade kunskaper om svensk arbetsmarknad samt ökade bransch- och yrkeskunskaper. Gruppen kan också vara i behov av ökade kontakter med



Som beskrivits tidigare resulterade arbetet i förstudien till att projektet beslutat sig för att i första hand arbeta med målgruppen nyanlända individer. Som nyanländ menas i detta sammanhang de som omfattas av utlänningslagen 5 kap § 1, 2, 3, 3a, 4 samt 6, det vill säga personer som är födda utanför EU/EES under sina första tre år i Sverige efter uppehållstillstånd.

I målgruppen nyanlända kommer projektet därefter att prioritera:

- de individer som står nära arbetsmarknaden
- de individer som är i behov av mindre kompletterande insatser för att komma ut i arbete

De som står längre från arbetsmarknaden och är i behov av insatser och stöd som inte är av arbetsmarknadsinriktat slag kommer projektet således inte att arbeta med i första hand.

När det gäller individer som står nära arbetsmarknaden krävs framförallt ökade kunskaper om svensk arbetsmarknad samt ökade bransch- och yrkeskunskaper. Gruppen kan också vara i behov av ökade kontakter med arbetsgivaren samt individuell coaching för att komma ut i arbete.

Gruppen som är i behov av mindre insatser kan ha liknande behov som ovanstående definierad grupp men utöver detta kan de även vara i behov av mindre kompletterande insatser. Detta kan till exempel röra sig om yrkesbedömning, validering, kompletterande kortare yrkesutbildningar samt yrkespraktik. Denna grupp kan även komma att omfattas av olika former av företagsförlagda utbildningar av så kallad Vaggeryds-modell. Dessa insatser är utifrån de behov som arbetsgivaren har och därmed också anpassade till respektive företags behov och krav.

Vissa individer kan även komma i fråga för rörlighetsstimulerande insatser om efterfrågan av deras kunskaper och erfarenheter inte finns i regionen men efterfrågas i andra delar av landet.

Deltagande aktörer i projektet är samtliga av de åtta kommunerna på Södertörn, Botkyrka, Salem, Huddinge, Tyresö, Haninge, Nynäshamn, Nykvarn och Södertälje. Deltagande aktör i projektet är även Arbetsförmedlingen inom ovan nämnda kommuner vilket utgör arbetsmarknadsområde Huddinge och Södertälje. Genom projektets nära koppling till näringslivet på Södertörn är Företagarna och Handelskammaren för regionen med som samverkande aktörer. Samtliga aktörer sitter med i den gemensamma styrgruppen som bildats för både näringsliv- och arbetssökande delen i projektet.

Mottagare av projektresultatet samt det löpande arbetet är först och främst ovan nämnda aktörer. Detta sker genom kontinuerlig avrapportering till styrgruppen för projektet som därefter rapporterar vidare till respektive verksamhet, aktör eller kommun. Det fortlöpande arbetet kommer även att avrapporteras via förankrings- och utvecklingsgruppen där kommunernas verksamhetschefer för arbetsmarknad- näringsliv- och utbildning är representerade tillsammans med verksamhetschefer från Arbetsförmedlingen. +

Syfte - avsikten med projektet.

Syftet med genomförandeprojektet, både i social- och regionalfonden, är att kunna pröva nya metoder och arbetssätt inom ramen för matchning vilka till en början avgränsas till att omfatta en mindre målgrupp. Genom att kontinuerligt utvärdera de arbetsprocesser, metoder och insatser som ingår i genomförandet är syftet att behålla och ta tillvara det som visat sig framgångsrikt i matchningsarbetet. Detta aktualiseras då arbetet övergår från projektform till att vara en del i kommunernas och Arbetsförmedlingens befintliga verksamheter.

Syftet med genomförandeprojektet, både i social- och regionalfonden, är också att kunna arbeta strukturerat kring frågor som är kopplade till olikhet och mångfald samt diskriminering. Mångfaldsfrågor har ett stort utrymme i näringslivsdelen och kommer att ingå som en del i de möten och behovsanalyser som är kopplade till arbetsgivaren. Likaså är det ett syfte i genomförandet av arbetssökandedelen att kunna lyfta fram mångfald- och diskrimineringsfrågor, se till bakomliggande orsaker samt visa på målgruppens betydelse för företags och arbetsplatsers utveckling.



Syftet med genomförandeprojektet, både i social- och regionalfonden, är att kunna pröva nya metoder och arbetssätt inom ramen för matchning vilka till en början avgränsas till att omfatta en mindre målgrupp. Genom att kontinuerligt utvärdera de arbetsprocesser, metoder och insatser som ingår i genomförandet är syftet att behålla och ta tillvara det som visat sig framgångsrikt i matchningsarbetet. Detta aktualiseras då arbetet övergår från projektform till att vara en del i kommunernas och Arbetsförmedlingens befintliga verksamheter.

Syftet med genomförandeprojektet, både i social- och regionalfonden, är också att kunna arbeta strukturerat kring frågor som är kopplade till olikhet och mångfald samt diskriminering. Mångfaldsfrågor har ett stort utrymme i

Målsättning - Ange mätbara projektmål. Beskriv de förväntade effekter, som skall uppnås kopplat till projektets syfte.

Genomförande

Tid- och aktivitetsplan - Ange alla planerade aktiviteter, uppskatta ett planerat start- och slutdatum för respektive aktivitet, samt beskriv varje aktivitet utförligt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
<input type="button" value="Lägg till rad"/>		

Tillgänglighet för personer med funktionshinder - Beskriv hur ni ska beakta tillgängligheten för personer med funktionshinder.

Jämställdhetsintegrering

[För ansökningar inom projektfas 'Genomförande']

Redogör för hur resultatet av er problem- och behovsanalys/swot av jämställdhet påverkar projektinnehållet.

Målgruppens och/eller samverkanspartnerns engagemang - Beskriv upplägget för att säkerställa ett brett engagemang hos samverkanspartner och/eller deltagare.

Uppföljning, utvärdering och lärande -

A: [För ansökningar inom projektfas 'Förprojektering'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet.

B: [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv hur ni ska följa upp och utvärdera projektet. Tydliggör kopplingen till lärandet i projektet och bedöm möjligheterna för genomslag av resultaten.

Programkriterier - se aktuell utlysning

Lärande miljöer - Hur främjar projektet lärande miljöer?

Innovativ verksamhet - Hur främjar projektet innovativ verksamhet?

Främja samverkan - Hur främjar projektet samverkan?

Strategiskt påverkansarbete - Hur ska projektet bedriva ett strategiskt påverkansarbete?

Transnationalitet, Insatser av regionalfonderskaraktär och Koppling till andra projekt eller program

Transnationalitet - Om projektet innehåller transnationell verksamhet, beskriv och motivera nyttan för projektet som helhet.



Insatser av regionalfondskaraktär - Om projektet innehåller insatser av regionalfondskaraktär, beskriv och motivera nyttan för projektets som helhet.
Koppling till andra projekt eller program - Om projektet har en koppling till andra projekt eller program, uppge namnet på projektet eller programmet, samt beskriv och motivera nyttan för ditt eget projekt.

Projektorganisation	
Projektorganisation - Beskriv hur projektet ska organiseras.	
Kompetens och erfarenhet av projektorganisering - Beskriv kort tidigare erfarenheter av projektorganisering.	
Riskhantering - [För ansökningar inom projektfas 'Genomförande'] Beskriv vilka risker som ni kan förutse och hur dessa ska hanteras, till exempel inom följande områden: projektverksamhet, aktiviteter, projektorganisation, kompetens, budget, projektdeltagare, samverkan och medfinansiering.	
Risk	Åtgärd
Lägg till rad	

Sammanfattning - Både den svenska och engelska texten kommer att publiceras på ESF-rådets webbplats om er ansökan bifalls.
Sammanfattning av projektet.
Sammanfattning av projektet på engelska.
Bilagor Beräkningsunderlag till budget Formulär för medfinansiering Bekräftelse av ansökan

Aktörer



Samverkanspartner

Medfinansär

Deltagande aktör

Uppgifter om organisationen	
Organisationens namn	Organisationsnummer
Utdelningsadress	Organisationstyp
Postnummer Postort	Organisationsstorlek
Webbplats	
SNI-kod	
Behörig företrädare	

Uppgifter om arbetsstället/enheten	
Enhetens namn	CFAR-nummer
Utdelningsadress	Telefonnummer
Postnummer Postort	Faxnummer
Besöksadress	BankGiro
E-postadress	PlusGiro
SNI-kod	

Lägg till aktör



Kostnadsbudget	År	År	År	År	År	Total
	2009	2010	2011	2012		
Undersökning / kartläggning (ansökningar avseende Förprojektering)						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Lokal						
Resa						
Material						
Summa						

Aktiviteter riktade till målgruppen						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Lokal						
Resa						
Material						
Summa	5990400	8925000	8925000	2972000		26812400

Projektadministration - ekonomi och rapportering						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Material						
Summa	360000	540000	540000	183000		1638000

Uppföljning och utvärdering						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Resa						
Material						
Summa	180900	313100	313100	334900		1047000

Information / marknadsföring						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Resa						
Material						
Summa	86900	118400	118400	51700		512912



Spridning av resultat för strategisk påverkan						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Resa						
Material						
Summa	57300	70833	70833	51380		249990

Transnationella aktiviteter						
Lön personal						
Köp av tjänst						
Lokal						
Resa						
Material						
Summa						

Insatser av regionalfondskaraktär (ERUF)						
Löner personal						
Externa tjänster						
Lokaler						
Investeringar						
Övriga kostnader						
Andel ERUF						
Summa	121527	208332	208332	86805		624996

Indirekta utgifter						
Summa	148880	223320	223320	74440		650000

Offentligt finansierad ersättning till deltagare i projekt (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	314000	942000	942000	157000		2355000
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	3000000	9370000	9370000	2810000		24550000
Från annan offentlig aktör						



Offentligt bidrag i annat än pengar (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	972000	1458000	1458000	486000		4374000
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	2916000	4374000	4374000	1458000		10206000
Från annan offentlig aktör						
Summa	3888000	5832000	5832000	1944000		14580000

Intäkter						
Summa						

Kostnadsbudget Totalt						77086298
------------------------------	--	--	--	--	--	-----------------

Finansieringsbudget	År 2009	År 2010	År 2011	År 2012	År	Total
Sökt bidrag						
Summa	4106000	6159000	6159000	2050000		30885298

Offentlig medfinansiering (avser programområde 2)						
Från Arbetsförmedlingen	1286000	2400000	2400000	643000		6729000
Från Försäkringskassan						
Från kommuner	5916000	13744000	13744000	4268000		37672000
Från annan offentlig aktör						1800000
Summa						46201000

Finansieringsbudget Totalt	11308000	22303000	22303000	6961000		77086298
-----------------------------------	-----------------	-----------------	-----------------	----------------	--	-----------------

2008-11-04

Ärendeid: 68767

EUROPEISKA
UNIONEN
Europeiska
regionala
utvecklingsfondenSödertälje kommun
Att: Ann-Charlotte Gjörlén
Järnagatan 12
151 89 Södertälje**Projektnamn: Matchning Södertörn Näringsliv****Beslut**

Nutek beviljar stöd ur den Europeiska regionala utvecklingsfonden till rubricerat projekt.

Beslutet har fattats med stöd av förordning SFS 2007:14 om förvaltning av EG's strukturfonder.

Strukturfondspartnerskapet har i sitt yttrande 2008-11-04 prioriterat ärendet. Yttrandet är bindande.

Stödet ras ur åtgärd 1.3, Främja integration och mångfald, och avser perioden 2008-12-01 till 2011-11-30. Stödet uppgår till 88,50 % av projektets faktiska kostnader och högst 40,07 % av den sammanlagda offentliga finansieringen, dock högst 9 657 494 kr.

Beslutet kan inte överklagas.

Särskilda villkor för beslutet**LOU**

Lag (1992:1528) om offentlig upphandling ska följas i projektet då stödmottagaren är en upphandlande enhet. De olika stegen i upphandlingen ska dokumenteras skriftligt och upphandlingsunderlaget ska på begäran kunna uppvisas.

Årsvis godkännande av medfinansiering
Stöd för året 2009 beviljas under förutsättning att erforderlig svensk offentlig medfinansiering beviljas för samma period. Skriftligt beslut eller intyg om svensk offentlig medfinansiering för 2009 ska skickas in till Nutek senast 2009-04-30.

Ansökan om utbetalning
Ansökan om utbetalning ska göras minst var tredje månad. I ansökan om utbetalning ska allt ekonomiskt underlag skickas in.
Datum för första ansökan om utbetalning av stöd är 2009-02-28 och datum för sista ansökan om utbetalning är 2012-02-28.

Plan: Period	sista datum	nr
Dec 08 – jan 09	2009-02-28	1
Feb 09 – mar 09	2009-04-30	2
Apr 09 – jun 09	2009-08-31	3
Jul 09 – aug 09	2008-09-30	4
Sep 09 – okt 09	2008-11-30	5
Nov 09 – dec 09	2009-01-31	6
Jan 10 – mar 10	2009-04-30	7
Apr 10 – jun 10	2009-08-31	8
Jul 10 – okt 10	2009-11-30	9
Nov 10 – dec 10	2010-01-31	10
Jan 11 – mar 11	2010-04-30	11
Apr 11 – jun 11	2010-08-31	12
Jul 11 – aug 11	2010-09-30	13
Sep 11 – okt 11	2010-11-30	14
Nov 11	2012-02-28	15 (slututbetalning)

Senast vid andra ansökan om utbetalning ska projektägaren bifoga en detaljerad projektplan samt en periodiserad budget och finansplan.

Innehåll i lägesrapporterna som ska bifogas ansökan om utbetalning ska vara förankrad i projektets styrgrupp.

Styrgrupp

Nutek ska vid behov adjungeras till projektets styrgrupp.

Motivering /prioritering partnerskapet

Koppling till regionala utvecklingsprogram: Påtaglig

Samverkan: Påtagligt

Förnyelse och vidareutveckling: Medel

Långsiktiga effekter: Påtagligt

Horisontella kriterier sammantaget: Medel

Privat finansiering: Ingen

Sammantagen bedömning är att detta är en stor strategisk satsning

Projektbeskrivning

Bakgrund

Stockholmsregionen är en framgångsrik region. Den starka internationella konkurrenskraften tillskrivs bl.a. en hög innovationsförmåga, diversifierat näringsliv och starka klusterbildningar.

Stockholm har under de senaste decennierna även utvecklats till en mångfaldsrik region. I de centrala delarna av regionen har flertalet av kommunerna fler än 40 olika nationaliteter och andelen med utländsk bakgrund är betydligt högre i Stockholm än riket som helhet. I dagens kunskapsbaserade ekonomi kan mångfald i befolkningen vara en värdefull ingrediens genom att det bidrar till att skapa dynamik, öppenhet och kreativitet. Personer med utländsk härkomst har ofta unik kunskap och kompetens om andra länder samt språkfärdigheter som kan användas för att stärka Stockholmregionens internationella konkurrenskraft. Förutsättningarna för detta är dock att denna arbetskraft tas tillvara på ett bra sätt och matchas mot företagens behov.

Tillväxt, integration och mångfald

Genom tidigare genomförda enkäter och undersökningar har företagen på Södertörn uttryckt att de uppfattar brist på arbetskraft och rätt kompetens som ett av de allvarligaste hindren för tillväxt. Samtidigt utgör personer med utländsk bakgrund en stor andel av dem som står utanför arbetsmarknaden. Orsakerna till detta är givetvis komplexa. En anställning är ett stort åtagande, särskilt för små- och medelstora företag, och att leta kompetent personal genom sina personliga nätverk minskar risken för felrekryteringar avsevärt men gör det samtidigt svårare för arbetssökande och arbetsgivare att nå varandra fullt ut. Enligt Svenskt Näringslivs senaste rapport (februari 2008) upplever nära tre av fyra företag att rekrytering av medarbetare är svårt. Störst problem upplever företagen inom byggsektorn och transport men problemen finns också inom IT- och telekombranscherna. Ett annat problem är att företagen delvis saknar en direkt kanal in till kommunen och Arbetsförmedlingen då de är i behov av att anställa personal. Företagen kan även ha svårigheter att värdera utbildning- och kompetensbakgrund för personer med utländsk härkomst. Slutligen finns det diskriminerande attityder som motverkar att personer med utländsk bakgrund och andra grupper (ex. kvinnor) anställs. Kombinationen och resultatet av dessa problem är att vissa företag inte växer i den omfattning som de har potential och förutsättningarna för.

Matchning Södertörn Näringsliv tar sin utgångspunkt i ovan beskrivna problem och ser samtidigt de möjligheter som finns för näringslivet på Södertörn. För att bemöta och vända denna strukturella svaghet till den fördel det faktiskt är krävs insatser på två nivåer:

- Företagsnivå: Direkta matchningsinsatser utifrån företagets behov
- Strukturell nivå: Ett ökat strategiskt samarbete mellan näringslivet, kommunerna och Arbetsförmedlingen

Ambitionen med Matchning Södertörn Näringsliv är en långsiktig lösning på detta tillväxtproblem och målsättningen är därför en varaktig matchningsorganisation på Södertörn.

Fokus i projektet kommer att bygga på ett aktivt arbete med Södertörns företagare och deras behov av arbetskraft på kort och lång sikt. Genom att tillhandahålla matchningsmäklare, etablera mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande, kompetensutveckla enskilda företag samt ge handledning under anställningsförfarandet skapas en matchningsprocess där målet är rätt arbetskraft till rätt företag. Projektet ska även arbeta för att arbetsgivare och arbetssökande ska ges möjlighet att "pröva på varandra" genom arbetsplatsprövning för att öka möjligheterna mot en effektiv matchning.

Matchning Södertörn Näringsliv har en direkt koppling till det socialfondsprojekt, Matchning Södertörn Arbetskraft, som planeras till den 15 jan 2009 inom ramen för ökat arbetskraftsutbud och matchning (förstudie pågår från 1 juli 2008). Läs mer under rubriken koppling till andra projekt. Projekten inom regional och socialfonden bildar tillsammans det gemensamma projektet Matchning Södertörn.

Sammanfattande projektbeskrivning

Bakom denna ansökan står samtliga åtta kommuner på Södertörn. Arbetet i projektet sker i samarbete med Arbetsförmedlingen och regionens näringsliv.

- Utmaningen

Undersökning gentemot företagen på Södertörn har visat att de uppfattar brist på arbetskraft och rätt kompetens som ett av de allvarligaste hindren för tillväxt. Samtidigt utgör personer med utländsk bakgrund en stor andel av dem som står utanför arbetsmarknaden. Dessa personer har ofta värdefulla språk- och kulturkunskaper och andra kompetenser som kan användas för att stärka och internationalisera näringslivet på Södertörn. Kombinationen av att aretgivare och arbetsökande upplever svårigheter med att nå varandra gör att vissa företag inte växer i den omfattning de har potential till.

- Uppdraget

Uppdraget och ambitionen med projektet är en långsiktig lösning på detta tillväxtproblem och målsättningen är därför en varaktig matchningsorganisation på Södertörn. I matchningsprocessen ska behovet hos företagen kopplas till befintlig arbetskraft och kompetens hos alla Södertörns kommuninvånare.

- Målgruppen

Målgruppen för Matchning Södertörn Näringsliv är främst små- och medelstora företag. Målgruppen kan delas in i följande tre grupper.

- Små- och medelstora företag på Södertörn
- Företag som upplever en arbetskraftsbrist
- Företag som söker en speciell kompetens för att kunna växa

Syfte

Syftet med projektet är dels att skapa förutsättningar för en effektiv matchningsorganisation på Södertörn och därigenom öka möjligheterna för enskilda företag att nå fortsatt utveckling och tillväxt. Genom att näringslivet görs delaktigt skapas en effektiv handlingskedja från företagen på Södertörn till kommunerna och Arbetsförmedlingen där behovet fångas upp och tillgodoses.

Det andra syftet med projektet är att arbeta med diskriminerande attityder hos arbetsgivare såsom kön, etnicitet och funktionshinder. Detta för att tillgänglig kompetens hos alla Södertörns medborgare ska tas tillvara.

Mål

Målen med Matchning Södertörn Näringsliv är följande:

- 1.3000 företag ska besökas
 - varav minst 130 företag kommer att delta aktivt i projektet
 - varav minst 40% ägs av kvinnor
 - varav 15 % kvinnor/män med utländsk bakgrund
- 2.100 arbetstillfällen ska skapas
 - varav 40 % kvinnor/män
 - varav 25 % kvinnor/män med utländsk bakgrund
- 3.30 arbetsgivare ska få utbildning i integration och mångfald
- 4.30 aktörer deltar i projektet inom insatsområdet
- 5.2 nätverk kommer att skapas
- 6.1 matchningsorganisation ska skapas

Det övergripande målet med Matchning Södertörn Näringsliv är ökad tillväxt och konkurrenskraft på Södertörn. Detta skapas då företagens behov av arbetskraft bättre tillgodoses genom en ökad och mer effektiv samverkan mellan näringslivet, kommunerna och Arbetsförmedlingen samt genom att ändra attityder hos

arbetsgivare. Därmed finns vinnarna, inte bara i näringslivet, utan också hos den enskilda individen då dennes kompetens kan tillvaratas och vidareutvecklas.

Kvinnor och män med utländsk härkomst kan ha nyckelkompetenser som är nödvändiga för att ett företags internationalisering. Vid sidan av unika språk- och kulturkunskaper har de ofta ett brett kontaktnät i andra delar av världen som är av betydelse för företag som är ute efter nya marknader utomlands.

Målet med Matchning Södertörn är också att skapa ett mer gynnsamt företagsklimat på Södertörn med ambitionen om fortsatt god entreprenörskap och fler nystartade företag. Slutligen är målet med Matchning Södertörn Näringsliv att samverkansmodellen mellan regionens företag (även bemanningsföretag), kommunerna och Arbetsförmedlingen ska bli välfungerade och leda till en varaktig matchningsorganisation.

Målgrupp

Målgruppen för Matchnings Södertörn är främst små- och medelstora företag, men även större företag är aktuella att inkludera.

Målgruppen kan delas in i tre olika grupper:

1. Små- och medelstora företag på Södertörn
2. Företag som upplever en arbetskraftsbrist
3. Företag som söker speciell kompetens för att kunna växa.

Särskilt angelägna aktörer att arbeta mot är företag med s.k. "bristyrken", som t ex. verkstadsindustrin, hantverk, fordon, bygg samt vård. Enligt Svenskt Näringslivs rekryteringsenkät (2008) var det svårt att rekrytera till följande yrken:

- Tekniker på alla nivåer
- Läkare och annan vårdpersonal
- Lärare
- Säljare
- Yrkesutbildade inom byggsektorn
- Kockar
- Chaufförer
- Mekaniker

- Näringslivet på Södertörn

Näringslivsstrukturen på Södertörn skiljer sig åt från övriga kommuner i Stockholms län, och har större likheter med övriga delar av Sverige. Det innebär att en relativt stor del av dem som arbetar i regionen återfinns inom tillverkningsindustrin, medan reellt få arbetar med olika former av företagstjänster. Genom bland annat Södertäljes företag inom tillverkningsindustrin blir Södertörn en nod för arbetsmarknadstillfällena inom denna bransch. I motsats till övriga Sverige, där jobben inom tillverkningsindustrin har minskat, har jobben inom industriyrken ökat på Södertörn med 17 procent de senaste sju åren.

Näringslivet på Södertörn kännetecknas, liksom andra områden, av både svagheter och styrkor. Svagheter ligger främst i ett förhållandevis lågt företagande, få jobb tillfällen i regionen och en låg andel arbeten med höga kvalifikationskrav. Styrkorna kan sammanfattas i att sysselsättningen på Södertörn stadigt ökar, tillverkningsindustrin på Södertörn är fortfarande en tillväxtbransch och pensionsavgångarna väntas inte bli lika omfattande som i övriga landet.

Södertörn kännetecknas även av ett näringsliv med ett stort internationellt kontaktnät och regionen har flera multinationella företag som AstraZeneca, Scania och IKEA. Genom Karolinska Institutet läge har Södertörn även ett av världens fem bästa forskningsinstitut.

- Befolkning på Södertörn

Sammantaget har Södertörn drygt 400 000 invånare, vilket gör det till större än de flesta svenska länen. Stockholms län, Västra Götaland och Skåne har väsentligt fler invånare. Ser man till Stockholms län utgör befolkningen på Södertörn ca 21 procent av länets totala befolkning. Av Södertörns 400 000 invånare är ca 22 procent födda utomlands, vilket kan jämföras med 12 procent i riket eller 19 procent i Stockholms län. Även om situationen skiljer sig något åt mellan de åtta olika kommunerna (i Botkyrka är andelen t ex. 34 procent medan den i Nynäshamn är elva procent) så har nästan alla kommunerna ett eller flera bostadsområden präglade av socialt utanförskap och svag förankring på arbetsmarknaden och har också deltagit i Storstadssatsningen.

Projektorganisation

Under projektperioden 2009-2011 kommer projektet att drivas av de åtta kommunerna på Södertörn i samarbete med regionens näringsliv och Arbetsförmedlingen.

Sedan planeringsarbetet för det gemensamma projektet Matchning Södertörn startade i november 2007 har de åtta kommunerna på Södertörn organiserat arbetet utifrån en arbetsgrupp samt lednings- och styrgrupp.

Arbetsgruppen, med representanter från kommunernas näringslivsenheter och arbetsmarknads- och utbildningsenheter, har haft i uppgift att planera och utföra de aktiviteter som varit grundläggande för projektet i dess inledande skede. Inom arbetsgruppen har det även bildats minde grupper utifrån de specifika områden som projektet innehåller t.ex. näringsliv, utbildning- och arbetsmarknadsinsatser, jämställdhet och tillgänglighet för funktionshindrade. Genom fortlöpande arbete lämnades en ansökan om förstudie in till ESF-rådet i april och denna ansökan har nu godkänts av strukturfondspartnerskapet i Stockholm. Under våren har även en utredning gällande kommande pensionsavgångar på Södertörn tagits fram i syfte att ge en första bild av det kommande arbetskraftsbehovet i regionen.

Resultatet av undersökningen samt visionen med projektet Matchning Södertörn presenterades för branschföreträdare och representanter från Södertörns näringsliv under en arbetslunch i slutet av april. Under försommaren har även ett frukostmöte anordnats med syftet att låta näringslivet uttrycka sin syn på matchning och styra innehållet i befintlig regionalfondsansökan.

Arbetsgruppen, främst näringslivscheferna, har fört inledande samtal med nedan nämnda företagsorganisationer i syfte att förankra mål och sammanhang bakom projektiden Matchning Södertörn Näringsliv.

Följande organisationer har anmält fortsatt dialog och samarbete framöver:

- Företagarna Region Stockholm
- Svensk Handel Kunskap
- Handelskammaren lokalt på Södertörn
- Södertörns Högskola

- Företagarna lokalt på Södertörn – ställer sig mycket positiva till projektet och har för avsikt att aktivt delta ett fortsatt samarbete
- Företagarcentrum i medverkande kommuner
- Nyföretagarcentrum i medverkande kommuner

För att arbetet med Matchning Södertörn Näringsliv ska bli effektivt krävs det att företrädare från näringslivet får ta en aktiv och central roll i en kommande organisation. Genom kontaktskapande med företagen på Södertörn är förhoppningen om att en slagkraftig och dynamisk organisationsstruktur ska ta form under de inledande månaderna i projektet Matchning Södertörn Näringsliv.

För att samordna arbetet kring de nära kopplade projekten Matchning Södertörn Näringsliv och Arbetskraft kommer styrgruppen att vara gemensam för de båda projekten.

Styrgrupp

En styrgrupp, om 4-7 personer, bildas med representanter från små- och medelstora företag, kommunerna på Södertörn och Arbetsförmedlingen. Arbetsgruppen rapporterar kontinuerligt till styrgruppen och det är även styrgruppen som tar ställning till resultatet samt anger hur riktlinjerna avseende hur det fortsatta arbetet ska struktureras.

Arbetsgrupp för projektet

En arbetsgrupp bildas med näringslivsrepresentanter från små- och medelstora företag kommunerna och Arbetsförmedlingen. Arbetsgruppens uppgift är att utifrån aktivitetsplan, budget och mål se till att uppdragen genomförs. En projektledare kommer att rekryteras, med förväntad näringslivsbakgrund, och denna person kommer att leda arbetet i projektet. Arbetsgruppen rapporterar kontinuerligt till styrgruppen och har även nära kontakt samt gemensamma möten med arbetsgruppen för Matchning Södertörn Arbetskraft.

Projektägare

Södertälje kommun tar på sig ansvaret som projektägare för strukturfondssatsningen under perioden 2009-2011.

Nätverk

Inom ramen för andra matchningsprojekt i länet finns det ett tydligt behov av att bilda nätverk för samarbete och erfarenhetsutbyte. Matchning Södertörn Näringsliv kommer att ta initiativ för att sådana nätverk ska bildas.

Arbetsätt och verksamhetsbeskrivning

I syfte att bygga upp en matchningsorganisation på Södertörn har arbetet delats upp i två delprojekt, vilka är nära kopplade och beroende varandra- Matchning Södertörn Näringsliv samt Matchning Södertörn Arbetskraft.

Matchning Södertörn Arbetskraft fokuserar på de individer som står utanför arbetsmarknaden.

Syftet i projektet är dels att kunna matcha ut arbetssökande mot den efterfrågan som finns hos företagen på Södertörn. På lång sikt är även syftet att näringslivets

behov i större utsträckning ska styra innehållet och inriktningen på kommunernas och Arbetsförmedlingens arbetsmarknads- och utbildningsinsatser. För detta delprojekt har en ansökan om förstudie lämnats in och beviljats av Stockholms strukturfondspartnerskap. För att Matchning Södertörn som gemensamt projekt ska bli en effektiv matchningsorganisation krävs därtill ett aktivt arbete mot näringslivet.

Det centrala i ovan beskrivna projekt är matchningen på arbetsmarknaden och arbetet med detta kommer att ske i tre faser:

Fas 1 – Kontaktskapande, marknadsföring och behovsanalys

- Etablera kontakt med företagen i projektets syfte/marknadsföring genom Företagarna, Handelskammaren och de interna register som näringslivsenheterna tillhandahåller
- Ta fram underlag för de behov som finns inom näringslivet på Södertörn. Detta görs genom statistik från bemanningsföretag, Arbetsförmedlingen och Svenskt Näringsliv – resultatet ska ge oss en bild över de bristyrken som finns i regionen
- Branschmöten med bristyrken – fånga upp behovet hos branscher med en nära anknytning till företagsamheten på Södertörn t.ex. handels, tillverkningsindustrin samt läkemedel- och fordonsindustrin.

Fas 2 – Företagsbesök, utbildning, matchning, kompetensutveckling

- En enhetlig basservice gentemot företagen på Södertörn
- Företagsbesök – företagen erbjuds att i dialog göra en behovsanalys av det enskilda företaget och vilka eventuella kompetenser de behöver.
- Behovet av arbetskraft förmedlas tillbaka till kommunerna och Arbetsförmedlingen på Södertörn för matchning av tillgänglig arbetskraft – här sker kopplingen till ESF-projektet.
- Företagen informeras och vid behov utbildas i frågor som rör integration och mångfald
- Arbetsmässor – direkta möten/mässor mellan arbetsgivare med behov av arbetskraft och arbetssökande (företagens synpunkter kring dessa möten kommer att styra utformningen av dem)
- Arbetsplatsprövning/praktik ska finnas tillgängligt för de företag som önskar och har ett behov av detta
- Styrning av utbildning- och arbetsmarknadsinsatser – behovet från näringslivet ska i större utsträckning och på längre sikt styra kommunernas och Arbetsförmedlingens insatser för att generera i snabbare och mer träffsäkra anställningar
- Förankring – för att målet om en bestående matchningsorganisation ska kunna genomföras efter projektet slut är det en förutsättning att projektet är väl förankrat internt och externt. Det blir därför avgörande att arbeta aktivt med kontaktskapande mellan det regionala näringslivet, kommunerna och Arbetsförmedlingen i projektets syfte.

Fas 3 – Uppföljning och utvärdering

- Följa upp insatserna och företagskontakterna
- Utvärdera och mäta resultatet

- Matchningsprocessen

Projektavgränsning

Projektets insatser kommer att kopplas till näringsliv, företag och arbetssökande på Södertörn. Då projektet framöver förväntas att bli varaktigt, inom den befintliga verksamheten, kan målgrupperna komma att utökas och omfatta även företag och arbetssökande utanför regionen.

Samarbeten med andra projekt utanför Södertörn såsom DemoK, Matchning Nordost m.fl. kommer dock att ske under projektets gång.

Koppling till det regionala näringslivet

Projektarbetet kommer att ske i nära samverkan med Södertörns näringsliv. Detta säkerhetsställs bland annat genom att företrädare för näringslivet sitter med i styr- och arbetsgrupp och kan på så sätt styra innehållet och inriktningen i projektet.

Kopplingen till näringslivet kommer också att ske genom att:

- Samverkan med företagens intresseorganisationer t.ex. Handelskammaren och Företagarna
- 3000 företagsbesök kommer att genomföras under ca två år
- Projektet tar sin utgångspunkt i Regionalt Utvecklingsprogram för Södertörn – vilken har näringsliv och högskola, integration och mångfald samt infrastruktur som centrala förutsättningar för en hållbar utveckling.

Koppling till andra projekt/insatser

Matchning Södertörn Näringsliv har en direkt koppling till det socialfondsprojekt, Matchning Södertörn Arbetskraft, som planeras till den 15 januari 2009 inom ramen för ökat arbetskraftsutbud och matchning (förstudie pågår från 1 juli 2008 - 31 december 2008). Syftet i projektet är att tillhandahålla arbetssökande individer utifrån de behov som enskilda företag har. Avsikten är också att näringslivets behov och efterfrågan i större utsträckning ska styra innehållet och inriktningen på de arbetsmarknadsinsatser och utbildningar som kommunerna och Arbetsförmedlingen står för idag. Projekten inom regional- och socialfonden bildar tillsammans det gemensamma projektet Matchning Södertörn.

Matchning Södertörn Näringsliv har även för avsikt att samverka och lära av andra pågående projekt inom ramen för matchning. I Södertälje finns bland annat projektet DemoK (förstudie pågår) liksom Stockholm Jobbtorg, Etableringscentra, planerade matchningsprojekt i norrkommunerna samt Värmdö Matchning.

Arbetet med att kartlägga pågående och tilltänka projekt, med angränsning till Matchning Södertörn, i de egna kommunerna kommer också att bli betydelsefullt under projektarbetets gång (kartläggning av projekt är även en av huvuduppgifterna under förstudien). På så sätt minskar risken för att konkurrenssituationer uppstår då projekt arbetar mot samma målgrupp.

Resultatspridning

Spridning av projektets resultat kommer att ske löpande via kommunernas allmänna hemsidor, den gemensamma hemsidan för Södertörnskommunerna samt genom nyhetsbrev. Alla samarbetsparter (representanter från kommunerna, Arbetsförmedlingen och näringslivet) kommer även att sprida initiativet, uppdraget och resultatet av Matchning Södertörn internt och externt genom sina ordinarie informationskanaler. En stor del av resultatspridningen kommer också att ske genom företagsbesöken eller då företagen kontaktar matchningsagenterna.

I all kommunikation för projektet kommer Regionalfonden att synliggöras med logotyp tillsammans med projektets finansiärer och samarbetspartners.

Uppföljning/Utvärdering

Uppföljning- och utvärderingsfasen kommer att genomföras inom ramen för befintliga samverkansavtal mellan Södertörns högskola, Mångkulturellt Centrum Botkyrka och ett antal Södertörnskommuner (Södertälje, Haninge, Huddinge och Botkyrka). Såväl Södertörns högskola och Mångkulturellt Centrum Botkyrka har mångårig erfarenhet av utvärderingsarbete. Dessa har bland annat genomfört ett omfattande utvärderingsarbete inom ramen för Storstadssatsningen under perioden 2000-2006.

Utvärderingen och uppföljningen ska bland annat säkerhetsställa projektets genomförande och bidra till att projektets mål uppfylls. Utvärderingen och uppföljningen kommer att ske kontinuerligt för att redan i ett tidigt skede upptäcka eventuella avvikelser i genomförandet samt att dokumentera projektet. Särskild tonvikt kommer att läggas på utvärdering av de uppnådda målen och bedömningen av projektets enskilda aktiviteter.

Utvärderingen skall:

- Inriktas mot att granska och dokumentera projektets strategier och aktiviteter samt bedöma vilka av dessa som är eller har varit mest framgångsrika och bidragit mest till måloppfyllelse.
- Bidra till att målen för de strategier och aktiviteter som ingår i projektet får en tydlig eller på annat sätt god formulering. Härigenom skall planering, genomförande och utvärdering av projektet underlättas.
- Genom löpande och översiktlig redovisning ge stöd till projektledningen för att kunna styra projektet.
- Bedrivs kontinuerligt och rapporteras parallellt med att projektet genomförs.
- I dialog med projektledningen ge stöd för metodutveckling inom projektet och även ge stöd för mätning av effekterna.

Ett särskilt utvärderingsuppdrag är även att ta fram väsentlig underlag som ska underlätta beslut om och ge förslag till en varaktig matchningsorganisation.

De ovan nämnda samverkansavtalen mellan Södertörns högskola, Mångkulturellt Centrum Botkyrka och Södertörnskommuner reglerar endast översiktligt vilka förutsättningar som gäller för utvärderingsarbete och samverkan. En mer detaljerad beskrivning av vad som skall utvärderas, hur det skall gå till samt vilka resurser som krävs skall regleras i ett särskilt avtal innehållande utvärderingsplan.

Tid och aktivitetsplan

<u>Aktivitet</u>	<u>Startdatum</u>	<u>Slutdatum</u>
Fas 1 - Kontakt- och uppbyggnadsfasen	2008-12-01	2009-08-31
Fas 2 - Matchningsfasen	2009-09-01	2011-11-30
Fas 3 - Uppföljning och utvärderingsfasen	2011-07-01	2011-11-30
Projektutvärdering och slutredovisning, slutrapport	2011-07-01	2011-11-30
Informationsspridning om verksamhet och resultat	2008-12-01	2011-11-30
Projektets start och slutdatum	2008-12-01	2011-11-30

Horisontella kriterier

Jämställdhet

Andelen kvinnliga företagare i Stockholms län uppgick 2005 till ca 21 %, vilket placerar länet på den övre halvan i jämförelse med de andra länen i landet. Tjänstesektorn är den mest kvinnodominerande sektorn, där hela 64 % av de kvinnliga företagarna är verksamma, följt av 27 % bland handelsföretag. Redovisning och bokföring, revision, skatterådgivning och kontorservice utgör de mest kvinnodominerande branscherna i Stockholm. Fler kvinnliga företagare skulle innebära att flera affärsidéer omsattes i verklighet och därmed öka tillväxten och konkurrenskraften.

Matchning Södertörn Näringsliv bedöms ha en övervägande positiv effekt ur ett jämställdhetsperspektiv, och ser det som en utmaning att förmå alla företagare (oavsett kön) som är villiga och intresserade att rekrytera med integration och mångfald i ett tillväxt syfte, och i detta är jämställdhetsaspekten en självklar och viktig beståndsdel. Ur ett jämställdhetsperspektiv är det också viktigt att alla typer av företag inkluderas i projektet, vilket i sin tur ställer krav i projektets alla led (marknadsföringen, matchningsagenterna, utbildningarna o.s.v.). En utbildningsdag inom ramen för ESF-projektet Matchning Södertörn kommer därför att arrangeras, vilket ska resultera i att en handlingsplan upprättas och tillämpas.

Konkreta insatser som planeras under projektet för att förbättra jämställdheten är exempelvis följande:

- Marknadsföringen och utformningen av projektet ska anpassas så att den passar såväl kvinnor som män, oavsett etnicitet eller funktionshinder
- Utbildningsdag (inom ramen för ESF-projektet) i jämställdhet för att säkerställa att alla företagare och enskilda individer har möjlighet att delta oavsett kön, etnicitet eller funktionshinder
- Vid anställningar/upphandlingar i projektet ska krav ställas på god kunskap om företagande bland kvinnor/män, oavsett utländsk bakgrund eller funktionshinder
- De insatser som ges till enskilda företagare ska vara utformade på ett sådant sätt att det passar såväl kvinnor som män, personer med utländsk härkomst samt funktionshindrade

I projektets genomförandeorganisation, såsom styr- och arbetsgrupp, ska en jämn fördelning eftersträvas gällande kön, utländsk härkomst samt funktionshinder.

Miljö

Klimatfrågorna har under de senaste åren fått en alltmer framskjuten roll inom de flesta branscher, och har en självskriven roll i arbetet med en hållbar utveckling. Enligt flera bedömare finns också stora vinster att göra på att ställa om till miljövänlig "produktion", detta innebär att företag med ett proaktivt förhållande till miljön har stora förutsättningar till en god tillväxt.

Matchning Södertörn Näringsliv bedöms ha en övervägande positiv påverkan ur ett miljöperspektiv. I marknadsföringen och kontaktskapandet blir det viktigt att i möjligaste mån aktivt försöka få med företag som arbetar inom miljöområdet, för att säkerställa att även dessas behov av arbetskraft och (spets) kompetens fångas upp.

Konkreta insatser som planeras under projektet för att förbättra miljön:

- Vid anställningar/upphandlingar i projektet ska krav ställas på god kunskap om företagande och miljö samt hållbar utveckling

- De insatser som ges till enskilda företagare ska vara utformade på ett sådant sätt att även miljöinriktade företag kan dra nytta av det.

Integration och mångfald

Södertörn är en mångfaldsrik region. Andelen invånare med utländsk bakgrund i regionen utgör drygt 22 procent av på befolkning på Södertörn (400 000), vilket kan jämföras med 19 procent för hela Stockholms län. I regionen finns ett flertal s.k. "utsatta områden", vilka deltog i storstadssatsningen och karaktäriseras av bl.a. låg förankring på arbetsmarknaden och en stor andel personer med utländsk härkomst.

Matchning Södertörn bedöms ha en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv, och ser det som en utmaning att förmå företagare att tillvarata integration och mångfald ur ett tillväxtskyfte samt att minska de diskriminerande inslagen på marknaden. Anledningen till detta är att företagarna idag inte utnyttjar den resurs som personer med utländsk bakgrund utgör, vilket i sin tur hämmar tillväxten och innovationsförmågan.

Viktigt i projektet ur ett integrationsperspektiv är även att företag som ägs av personer med utländsk bakgrund ges lika god möjlighet att delta i projektet, något som därför ska ges hög prioritet och följas upp.

En tillika viktig aspekt gällande integration och mångfald är tillgängligheten för personer med funktionshinder. Projektet planerar här att, inom ramen för det beviljade ESF-projektet Matchning Södertörn, att arrangera en utbildningsdag. För det tillfället ska DO och en representant från Handisam att bjudas in. Utbildningsdagen ska resultera i att en handlingsplan för det fortsatta arbetet med tillgänglighet upprättas. genomgå kompetensutveckling för att säkerställa att alla kan delta på lika villkor, gällande såväl aktiviteter som projektets organisation.

Konkreta insatser och aktiviteter som exempelvis planeras för att främja integration och mångfald inom ramen för projektet är följande:

- Utbildning i diskriminering ska erbjudas till enskilda företagare för att minimera diskriminering gällande etnicitet, kön eller funktionshinder
- Utbildningsdag i tillgänglighet för att säkerställa att alla företagare och enskilda individer har möjlighet att delta oavsett, etnicitet, kön eller funktionshinder
- Marknadsföringen och paketeringen av projektet ska utformas på ett sådant sätt att den tilltalar alla företagare, oavsett etnicitet, kön och funktionshinder.
- De företagsspecifika insatser som utvecklas i projektet ska var utformade på så sätt att de passar målgruppen företagare oavsett etnicitet, kön eller funktionshinder
- Vid anställningar/upphandlingar i projektet ska krav ställas på god kunskap om företagande bland personer med utländsk bakgrund, funktionshindrade samt kvinnor/män

I projektets genomförandeorganisation, såsom styr- och arbetsgrupp, ska en jämn fördelning eftersträvas gällande kön, utländsk härkomst samt funktionshinder.

Indikatorer

Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal deltagande företag ägda av kvinnor resp. män.	500	1000	1500
Antal deltagande företag ägda av kvinnor resp. män med utländsk bakgrund.	200	600	800

Antal deltagande företag ägda av kvinnor resp. män med svensk bakgrund.	300	400	700
Antal skapade arbetstillfällen (årsarbetskraft)	40	60	100
Antal skapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) för kvinnor resp. män med utländsk bakgrund	16	24	40
Antal skapade arbetstillfällen (årsarbetskrafter) för kvinnor resp. män med svensk bakgrund	24	36	60
Antal aktörer som deltar i projekt			15
Antal nya nätverk			10

Kommentar till indikatorerna

Vår förhoppning med matchningsarbetet är att det ska generera i fler arbetstillfällen. Om så är utfallet kommer mål och indikatorer att justeras.

Resultat efter projekttiden och effekter på sikt

Efter projektets tidsperiod har Matchning Södertörn blivit en väletablerad och effektiv matchningsorganisation som fyller en viktig funktions för regionens små- och medelstora företag med behov av arbetskraft. Matchningsorganisationen förväntas därför fortsätta att fungera, och finansieras gemensamt av kommunerna och näringslivet. Organisationen kan dock med fördel ha en annan huvudman och form av ett brett partnerskap.

Det förväntade resultatet är en ökad tillväxt, konkurrenskraft och minskade diskriminerade inslag på arbetsmarknaden. Små- och medelstora företag tillvaratar i högre utsträckning alla invånares kompetens på Södertörn.

- Minst 3000 företag har besökts och erbjudits behovsanalys
- Minst 100 arbetstillfällen har skapats (målsättning kan väntas bli högre därför kommer korrigerig av målen göras om utfallet av matchningen visar sig positivt från start)
- Minst 130 företag har deltagit aktivt

Ambitionen med projektet är främst ett stärkt näringsliv på Södertörn. En ambition är också ett ökat samarbete med företagen och att arbetet med matchningen under och efter projektets slut ska motsvara deras behov av arbetskraft på kort och lång sikt.

Det finns en väl etablerad och fungerande matchningsorganisation på Södertörn som arbetar aktivt mot främst små- och medelstora företagare och dess rekryteringsbehov på Södertörn. Då små- och medelstora företag görs delaktiga i matchningsprocessen, tillsammans med kommunerna och Arbetsförmedlingen, skapas ett effektivt instrument för att rätt arbetskraft ska nå rätt arbetsgivare. Målet med matchningsprocessen är att underlätta för företag när de rekryterar personal och därmed öka möjligheterna för företagets internationalisering och tillväxt.


Rapportering

Vid ansökan om utbetalning ska det finnas med en läges- eller slutrapport upprättad på av Nutek fastställt formulär.

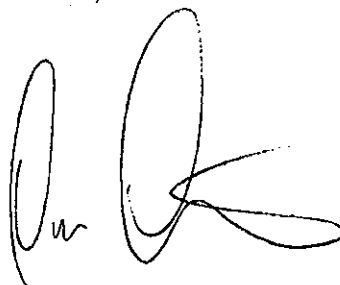
Vid frågor i detta ärende

Kontakta nedanstående handläggare

Beslutande



Susanna Rockström
Chef för Programkontoret i
Stockholm



Per Lindmark
Handläggare

Telefon: 08-681 9264
E-post:
per.lindmark@nutek.se

Ekonomibilaga

Ärended: 68767

Projektname: Matching Södertörn Näringsliv

Resurser i projektet

Kostnader	År 2008	År 2009	År 2010	År 2011	Totalt
Personat	108 711	2 666 959	3 348 175	3 069 160	9 193 005
Köp av tjänst	65 277	783 333	783 333	718 057	2 350 000
Lokalkostnader	2 200	79 200	105 600	96 800	283 800
Investeringar	12 000	36 000			48 000
Övriga kostnader	39 832	479 183	479 183	439 252	1 437 550
Summa	228 120	4 044 675	4 716 291	4 323 269	13 312 355
Intäkter (avgår)					0
Faktiska kostnader	228 120	4 044 675	4 716 291	4 323 269	13 312 355
Offentligt bidrag i annat än pengar	264 302	3 611 757	3 611 757	3 302 448	10 790 262
Summa totalt	492 422	7 656 432	8 328 048	7 625 715	24 102 617

Strukturfondsstöd	År 2008	År 2009	År 2010	År 2011	Totalt
Regionala fonden	268 264	3 219 164	3 219 164	2 950 902	9 657 494

Finansieringsplan

Nationell offentlig finansiering

Kontant finansiering	År 2008	År 2009	År 2010	År 2011	Totalt
Södertälje kommun	76 237	914 858	914 858	839 620	2 744 573
Huddinge kommun	16 342	188 426	188 426	172 724	564 918
Botkyrka kommun	45 370	100 000	100 000	100 000	345 370
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa kontant finansiering	136 949	1 203 284	1 203 284	1 111 344	3 654 861
Offentliga bidrag i annat än pengar					
Haninge kommun	72 226	866 707	866 707	794 482	2 600 122
Huddinge kommun	72 934	870 893	870 893	798 309	2 613 009
Saléns kommun	16 050	192 602	192 602	176 552	577 806
Botkyrka kommun	30 868	814 858	814 858	738 620	2 399 204
Nykvarns kommun	8 024	96 301	96 301	88 276	288 902
Nynäshamns kommun	24 075	288 902	288 902	264 828	866 707
Tyresö kommun	40 125	481 504	481 504	441 379	1 444 512
					0
					0
					0
					0
					0
Summa offentliga bidrag i annat än pengar	264 302	3 611 757	3 611 757	3 302 448	10 790 262
Summa	401 251	4 815 041	4 815 041	4 413 790	14 445 123

Privat kontant finansiering	År 2008	År 2009	År 2010	År 2011	Totalt
					0
					0
					0
					0
					0
					0
Summa	0	0	0	0	0

	År 2008	År 2009	År 2010	År 2011	Totalt
Summa total finansiering	669 515	8 034 205	8 034 205	7 364 692	24 102 617

Privata bidrag i annat än pengar	Socialförsäkringsåtgärder (uppekattad kostnad)
kronor	kronor

Förord

Arbetet med slutrapporten av förstudien hösten 2008 har genomförts av projektledarna för Matchning Södertörn, Karin Andersson och Klaes Hallberg. Förstudien har varit delfinansierad av Europeiska Socialfonden (ESF). Arbetet med slutrapporten ligger till grund för ett ställningstagande om kommande genomförandeansökan till ESF.

Deltagande parter under förstudien har varit de åtta kommunerna på Södertörn, Tyresö, Haninge, Nynäshamn, Huddinge, Botkyrka, Salem, Södertälje och Nykvarn. Deltagande part har även varit Arbetsförmedlingen på Södertörn, Tyresö, Haninge-Nynäshamn, Huddinge, Botkyrka-Salem och Södertälje-Nykvarn. Samverkande parter under projektperioden har också varit Företagarna och Handelskammaren i regionen.

Förstudiens arbetsgrupp har bestått av representanter från de deltagande parterna.

Innehållsförteckning

1. Sammanfattning och förslag	sid 4
2. Bakgrund och problemformulering	sid 4
3. Uppdrag	sid 4
4. Syfte	sid 5
5. Mål och delmål utifrån förstudien	sid 5
6. Projektförlopp	sid 6
7. Resultat av förstudie	sid 8
8. Förtydligande av delprojekten och tänkbara utvecklingsområden	sid 15
9. Risker.....	sid 17
Referenser.....	sid 18
Bilaga 1	
Bilaga 2	
Bilaga 3	

1. Sammanfattning och förslag

Utifrån nedan förda resonemang och slutsatser finns det goda förutsättningar om att gå vidare med arbetet i Matchning Södertörn och en genomförandeansökan till Europeiska Socialfonden (ESF).

2. Bakgrund och problemformulering

Under hösten 2007 togs ett regionalt utvecklingsprogram för Södertörn fram i syfte att belysa gemensamma frågor där det finns ett mervärde för kommunerna att samverka. Samtliga kommunstyrelser i regionens åtta kommuner har fastslagit det regionala utvecklingsprogrammet.

Det regionala utvecklingsprogrammet utgår ifrån en gemensam vision om att kommunerna på Södertörn, år 2020, ska vara en attraktiv del av Stockholm-Mälarenregionen som med tillväxt, mångfald och handlingskraft skapar livskvalitet för kommuninvånarna samt en långsiktig hållbar utveckling.

Utifrån Södertörns karaktärsdrag och förutsättningar har den gemensamma visionen brutits ner i tre strategiska utvecklingsområden med tillhörande mål, föreslagna aktiviteter och åtaganden inom ramen för varje område.

Inom utvecklingsområde *olikhet och mångfald* återfinns målet om att arbeta med att bryta diskriminerande inslag på arbetsmarknaden och därmed frigöra en bristfälligt nyttjad arbetskraftsresurs. I beskrivningen slås fast att det finns skevheter i arbetsmarknadens sätt att fungera vilket gör att arbetsgivare och arbetssökande inte når varandra fullt ut. Här slås även fast att det i dagsläget inte finns tillräckligt fungerande inslag på arbetsmarknaden som underlättar för att utbud och efterfrågan ska kunna mötas på ett optimalt sätt. Resultatet blir att betydelsefull kompetens går förlorad då arbetsgivaren inte får den arbetskraft som efterfrågas samtidigt som arbetssökande inte får ta del av de arbeten som han/hon har kompetens inom.

3. Uppdrag

För att komma till rätta med ovan definierade problem återfinns inom ramen för utvecklingsområdet *olikhet och mångfald* uppdraget om att starta en matchningsorganisation på Södertörn.

Organisationen ska snabbare ta tillvara tillgänglig kompetens hos medborgarna och arbetskraftsutbudet hos näringslivet med målet om ökad tillväxt i regionen. I utvecklingsprogrammet slås fast att kommunerna ska ta initiativet till en sådan organisation men att det i framtiden kan finnas andra huvudmän för samarbetet.

I den tillhörande handlingsplanen för Södertörns utvecklingsprogram återfinns en beskrivning kring uppdraget, förslag på åtgärder för att nå målet om en matchningsorganisation på Södertörn samt framhållande av Botkyrka som ansvarig kommun för uppdraget.

Inom ramen för uppdraget och de åtagande som specificerats i handlingsplanen, beslutades det i arbetets inledande skede om en förstudieansökan till ESF. Detta för att ha möjlighet till utökad kartläggningsarbete och på så sätt se över både förutsättningar och utvecklingsbehov för en kommande matchningsorganisation på Södertörn.

4. Syfte

Det överordnande syftet med uppdraget om en matchningsorganisation på Södertörn är att hitta arbetsmetoder och samverkansformer för att motverka de skevheter och strukturella hinder som identifierats på arbetsmarknaden.

Syftet med uppdraget om en förstudie och ett utökad kartläggningsarbete är att ta reda på förutsättningar och utvecklingsbehov för att kunna precisera hur vi bör organisera och samverka kring en gemensam matchningsorganisation på Södertörn.

5. Mål och delmål utifrån förstudien

Det överordnande målet utifrån uppdraget i utvecklingsprogrammet är en välfungerande matchningsorganisation på Södertörn vilken på sikt blir en del i kommunernas och Arbetsförmedlingens befintliga verksamheter.

De framtagna delmålen inom ramen för förstudien är följande:

- definiera och eventuellt ta fram nya metoder för matchning
- ta fram förslag gällande målgrupp för projektet
- fastställa ansvarsfördelning mellan aktörer i projektet (t.ex. medfinansiering, projektägarskap, styrning- och beslutsordning) och med fokus på samverkan
- ta fram en övergripande processplan för en operativ matchningsorganisation
- utveckla metoder för kunskapsöverföring internt och externt

Resultatet utifrån måloppfyllelsen ska ligga till grund för en genomförandeansökan om ett kommande operativt arbete. Följande rapport kommer att belysa arbetet och de slutsatser som dragits inom ramen för förstudien.

6. Projektförlopp

Arbetet under våren och förstudieperioden (juli 2008 – januari 2009)

Våren och försommaren

I projektets inledande skede tillsattes en gemensam arbetsgrupp med representanter från näringsliv- och arbetsmarknadsenheter i respektive kommun.

Under våren utvecklades även undergrupper till arbetsgruppen i syfte att arbeta vidare med specifika frågeställningar som det påbörjade kartläggningsarbetet av projektet krävde. Dessa frågor rörde bland annat kommunernas arbetsmarknadsinsatser och samverkan, näringslivsfrågor och företagskontakter inför arbetet med regionalfondsansökan samt organisationsskisser inför en kommande matchningsorganisation.

Arbetet i arbetsgruppen och dess undergrupper under våren resulterade bland annat till följande:

- En sammanställning över kommunernas arbetsmarknadsinsatser i syfte att ge en aktuell verksamhetsbild över respektive kommuns arbete med olika målgrupper
- En kartläggning över näringslivets nuvarande och kommande behov av arbetskraft vilket resulterade i en rapport över kommande pensionsavgångar på Södertörn fram till och med 2015
- Dialog med näringslivet och företagareorganisationer på Södertörn i syfte att presentera projektet och inhämta synpunkter till bland annat regionalfondsansökan
- Ansökan till regionalfonden
- Dialog med länsstyrelsen och KSL inför arbetet med ansökan till regionalfonden samt information om andra pågående och tilltänkta projekt i länet
- En gemensam resa till Norge för att studera NAV-kontorens uppbyggnad och funktion

Under våren påbörjades också dialog med Arbetsförmedlingen om kommande samverkan i projektet samt delaktighet i förstudien under hösten. Diskussionen resulterade i att Arbetsförmedlingen gick in projektet, som deltagande part tillsammans med Södertörnskommunerna, och beslutade även att tillsätta en projektledare från organisationen under förstudieperioden.

Förstudien

Arbetet under hösten utformades utifrån förstudiens syfte om att kunna ta fram ett underlag gällande förutsättningar och utvecklingsbehov inför ett genomförande av en matchningsorganisation.

Förstudien har resulterat i följande arbete och aktiviteter:

- Vidare kartläggning av kommunernas arbetsmarknadsinsatser och nuvarande samarbete med Arbetsförmedlingen (genom besök i varje kommun tillsammans med lokal representant från Arbetsförmedlingen)
- En effektutvärdering över kommunernas arbetsmarknadsarbete i siffror (ett samarbete med SKL)
- Seminarium i jämställdhet- och tillgänglighetsfrågor i syfte att integrera detta i projektets alla delar
- Kartläggning av pågående och avslutade projekt med liknande inslag av matchning
- Kunskapsinsamling och dialog kring projektets målgrupp vilket resulterat i ett förslag om målgruppen nyanlända individer (se vidare under slutsatser)
- Processutveckling inför ett förslag till övergripande struktur för en matchningsorganisation
- Förslag till organisation där beslutsordning och ansvarsfördelning tydliggörs under hösten har en styrgrupp för projektet tillsatts
- Förankringsarbete och informationsspridning internt i kommunerna och Arbetsförmedlingen
- Kontakt med andra projekt i länet som direkt eller indirekt kommer ha påverkan i det kommande arbetet
- Arbetsgruppsmöten utifrån mötesplan

Förslag till projektorganisation

Se bilaga 1.

Omvärldsbevakning

Under förstudien har projektledningen tagit del av tidigare projekt med liknande inslag av matchningsprocesser. Exempel på några av dem är Matchning Kista, Matchning Stockholm, Jobbnätet och Stockholm Retail. Projektledningen har även varit i kontakt med projektledaren för Tillväxt Huddinge samt projektledningen för projektet Kunskap och Insikt i Nyköping. Under hösten har projektledningen även träffat Infonauten Wolfgang Heller och tagit del av hans kunskaper inom business intelligence.

Projektledningen har även varit i kontakt med de pågående och tilltänkta projekt, och med anknytning till Matchning Södertörn, inom Stockholms län. Exempel på några av dessa är Gemensam Vuxenutbildningsregion för Stockholms län, Demo K, Matchning Gävleborg och Samverkan Nordost.

Förhoppningen är kontakterna med andra projekt i länet ska resultera i kunskapsöverföring samt samverkan inom de områden där dessa kan vara kompletterande till de insatser som ska genomföras inom Matchning Södertörn.

Jämställdhet- och tillgänglighetsfrågor

ESF-rådet ställer som krav att alla projekt, både förstudier och genomföranden, ska arbeta med de horisontella kriterierna jämställdhet och tillgänglighet för funktionshindrade. När det gäller jämställdhetsfrågor ska det i en genomförandeansökan finnas en tydlig planering för hur dessa frågor ska kunna integreras i projektets alla delar. I ett genomförandeprojekt ska även tillgänglighetsfrågor belysas och insatser, eventuella lokaler etc. ska utformas och vara anpassade för att kunna passa alla individer.

Utifrån de seminarium som arrangerats under hösten i jämställdhet- och tillgänglighetsfrågor har både projektledningen och arbetsgruppen fått mer kunskaper inom respektive område. De erfarenheter som erhållits kommer att användas i det fortsatta arbetet.

7. Resultat av förstudie

Begreppet matchning

I det regionala utvecklingsprogrammet för Södertörn lyfts, som tidigare nämnts, fram att det finns tydliga skevheter i den delregionala arbetsmarknadens sätt att fungera.

På en välfungerande arbetsmarknad kan vi förvänta oss friktioner av olika slag och som många gånger kan vara kostsamma för samhället.

Det pågår ständiga omstruktureringar på arbetsmarknaden och det är inte ovanligt att dessa genererar väntetider. Vid omställningar tvingas arbetsgivare vänta innan de kan anställa och detta trots att det vid stunden finns arbetslösa. Detta beror på naturliga väntetider vid tillsättning av tjänster och eller på att de arbetslösa inte har den utbildning och erfarenhet som arbetsgivaren efterfrågar. Arbetsmarknadspolitikens uppdrag är att minska friktionerna och därmed skapa en bättre fungerande arbetsmarknad där efterfrågan av arbetskraft och utbudet av arbetssökande kan mötas.

En effektiv arbetsmarknadspolitik bör baseras på kunskap om vilka problem som kan lösas med arbetsmarknadspolitiska insatser. Det är därför av största vikt att identifiera de indikatorer som beskriver arbetsmarknadens funktionssätt, identifiera vilka åtgärder som kan bidra till att förbättra dessa förhållanden samt kunna tydliggöra de obalanser som finns i arbetsmarknadens sätt att fungera.

Matchning innebär att effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft. Arbetsgivare bör så snabbt som möjligt få lämpliga arbetssökande utifrån sina behov av kompetens och erfarenhet likväl som de arbetssökande ska ges möjlighet att snabbt hitta ett lämpligt arbete. Förutsättningarna för en effektiv matchning bestäms alltså i hög grad av utbud och efterfrågan av arbetskraft.

Synliga tecken på att matchningen inte fungerar är bland annat då vakanser och arbetslöshet ökar samtidigt på arbetsmarknaden eller då en av variablerna står konstant samtidigt som den andra ökar.

När det gäller arbetsmarknaden som helhet fungerar matchningen förhållandevis bra med hänsyn till rådande konjunkturläge. Emellertid finns det synliga problem i matchningsarbetet då allt fler arbetssökande har svårt att hitta ett arbete. Detta kan delvis förklaras med att efterfrågan på arbetskraft är för liten snarare än att arbetskraften skulle saknas. I en situation av hög arbetslöshet är det ofta betydligt svårare för dem som står längre ifrån arbetsmarknaden att kunna konkurrera med andra mer kvalificerade arbetssökande.

De skevheter som beskrivs utifrån arbetsmarknadsläget på Södertörn kan till viss del ha blivit synliga av det skälet att regionen hyser många utrikesfödda medborgare. Denna grupp står för en viktig arbetskraftsresurs för regionen men olika faktorer gör att gruppen i vissa fall har det svårare att komma ut på arbetsmarknaden. Dessa faktorer kan till exempel vara att individer med utländsk bakgrund kan ha icke fullständiga utbildningsnivåer för den svenska arbetsmarknaden eller yrkeskunskaper/utbildningar som kan vara svåra för arbetsgivaren att värdera. Samtidigt får Stockholms län som helhet allt fler högutbildade vilket leder till att arbetsgivare kan rekrytera, i vissa fall överkvalificerade personer, till yrken som i annat fall skulle kunna vara vägen till ett arbete för de grupper som saknar högre utbildning eller tidigare erfarenhet av svensk arbetsmarknad.

Målgrupper

Projektledningen fick under förstudien i uppdrag av arbetsgruppen att se över vilka arbetssökande som skulle kunna utgöra målgrupper i ett kommande projekt.

I den inlämnade förstudieansökan ges förslag på eventuella målgrupper i ett kommande genomförande projekt (dessa var nyanlända, långtidsarbetslösa och ungdomar) vilka också nämns i OECD:s rapport ”Territorial Reviews Stockholm Sweden”.

I rapporten från OECD framgår att förvärvsfrekvensen är något lägre på Södertörn jämfört med riket och med stor variation mellan kommunerna. Botkyrka har en förvärvsfrekvens på knappt 70 procent medan Nykvarn har en förvärvsfrekvens på 85 procent. Av Södertörns drygt 400 000 invånare är ungefär 20 procent utrikesfödda och även här finns det stora skillnader mellan och inom kommunerna. Gruppen utrikesfödda har betydligt lägre förvärvsfrekvens än genomsnittet, däremot är utbildningsnivån högre hos de utrikesfödda jämfört med genomsnittet för hela Södertörn.

I kommuner och i områden med hög andel utrikesfödda och utländska medborgare har även svenskfödda en lägre förvärvsintensitet. Arbetslösheten har de senaste åren dock sjunkit vilket innebär att den totala sysselsättningsgraden har ökat i hela riket.

De utrikesfödda svarade för drygt en tredjedel av den ökningen. Sysselsättningen ökade ungefär lika mycket för män som för kvinnor i gruppen. Arbetslösheten är dock fortfarande dubbelt så hög för utrikes- som för inrikesfödda.

Förutom hög arbetslöshet för gruppen vet vi idag att det tar betydligt längre tid för utrikesfödda att komma ut på arbetsmarknaden än vad det tidigare gjort för gruppen. En konsekvens av detta blir att gruppen för sin försörjning i högre utsträckning än tidigare är beroende av försörjningsstöd och likaså överrepresenterade bland förtidspensionerade.

Orsakerna till detta kan delvis härledas till arbetslivets struktur där bland annat de traditionella ingångsyrkerna minskat i antal vilka kan vara ett första arbete för dem som saknar tidigare erfarenhet av svensk arbetsmarknad.

Totalt sätt behövs det även fler nya arbeten på arbetsmarknaden för att kunna sänka arbetslösheten och möjliggöra för att fler utrikesfödda ska komma i arbete.

I en eventuell situation av hög arbetslöshet tenderar de som står längre ifrån arbetsmarknaden att i mindre utsträckning få ta del av de lediga arbetena. När det gäller gruppen nyanlända kan även faktorer som sämre kunskaper i svenska, oklarheter kring tidigare erfarenheter i form av utbildning- och eller yrkeskunskaper samt i vissa fall diskriminerande inslag ytterligare påverka gruppens möjligheter till arbete. Likaså kan bristande kunskaper om svensk arbetsmarknad hos gruppen samt ringa kontakter med arbetsgivare utgöra försvårande omständigheter för nyanlända individers möjlighet till etablering på arbetsmarknaden. Statistik som belyser sysselsättningsnivån bland nyanlända som deltar i introduktionsprogram visar att 30 % av männen och 20 % av kvinnorna som deltar i introduktionsprogram hade arbete efter tre år (Integrationsverket 2007).

Det kan därför finnas skäl för att göra avsteg från principen om att de arbetsmarknadspolitiska åtgärderna ska vara generella. Gruppen nyanländas situation är av den karaktären att det borde vara motiverat att erbjuda dem säråtgärder.

Som förslag till projektets inledande målgrupp har projektledningen således angett gruppen nyanlända individer. Målgruppen nyanlända är heterogen och här återfinns individer med varierande bakgrund, utbildning och yrkeskunskaper. Nyligen framtagen statistik från Arbetsförmedlingen visar bland annat att 40 procent av målgruppen som anmäler sig som arbetssökande saknar gymnasieutbildning och av dessa saknar två tredjedelar motsvarande grundskoleutbildning. Arbetslösheten för gruppen var 2007 mer än dubbelt så hög för utrikesfödda som för inrikesfödda och någon större förändring mellan grupperna har inte skett under första delen av 2008.

När det gäller totalt anmälda nyanlända på Arbetsförmedlingen på Södertörn var denna siffra vid månadskiftet aug/sep 2708 personer och av dessa var 2114 öppet arbetslösa.

Vid samma tid fanns det i regionen 5367 nyanlända personer som vid mätillfället inte var aktuella på Arbetsförmedlingen. *Ytterligare statistik för målgruppen presenteras i bilaga 2.*

Samtliga kommuner och Arbetsförmedlingen har beretts möjlighet att kommentera förslaget. Av dessa svar framgår att alla är överlag positivt inställda till förslaget och att vi i projektets inledning börjar arbetet med insatser riktade till nyanlända.

Utöver gruppen nyanlända finns även andra grupper som har varit föremål för diskussion i projektets arbetsgrupp. Arbetsgruppen har dock kommit fram till att det, i ett inledande skede av projektet, inte är möjligt att arbeta med flera målgrupper samtidigt utan istället koncentreras den första tiden på gruppen nyanlända.

Andra grupper som diskuterats;

- Utrikesfödda
- Ungdomar, t.ex. som de som avbrutit sina gymnasiestudier eller har ofullständiga betyg från gymnasieskolan
- Arbetssökande som har eller riskerar lång inskrivningstid och där Arbetsförmedlingen saknar effektiva metoder, arbetsätt eller samverkansformer att korta vägen till arbete
- Arbetssökande som har svårt att ta del av jobbnätsmetodiken t.ex. de som behöver tolk, är intellektuellt funktionshindrade
- Arbetssökande som Arbetsförmedlingen arbetar med i samverkansuppdraget tillsammans med Försäkringskassan

För ovanstående grupper finns det redan idag pågående insatser i olika omfattning. Projektledarna föreslår därför att Matchning Södertörn avvaktar med beslut om ytterligare målgrupper för att senare återkomma i frågan och då se över behoven av insatser på nytt. Vid ett eventuellt utökande av målgrupper under projektperioden kan det komma att bli aktuellt med en kompletterande ansökan till ESF. Detta för att vi måste förtydliga hur vi avser att arbeta med nya målgruppen inom ramen för projektet.

Målgrupp och medfinansiering

Utifrån ovan förda diskussion avser gruppen nyanlända de som omfattas av utlänningslagen 5 kap § 1, 2, 3, 3a, 4 samt 6. Som nyanländ räknas således de personer som är födda utanför EU/EES under sina första tre år i Sverige efter uppehållstillstånd.

Idag finns ett gemensamt uppdrag från både stat och kommun när det gäller gruppen nyanlända. Medfinansiering i ett socialfondsprojekt är möjlig i form av introduktionsersättning, kommunalt försörjningsstöd, aktivitetsstöd, instegsjobb, inlagd egen tid i projektet samt andra projekt finansierade av statligt stöd (exempelvis § 26).

Då svenska ESF-rådet, via den Europeiska Socialfonden, förväntas bli en viktig ekonomisk part i genomförandet av projektet måste även rådets riktlinjer för målgrupper vägas in i diskussionen. ESF-rådet grundläggande styrdokument är Lissabonstrategin, sysselsättningsstrategin och Sveriges handlingsplan för tillväxt och sysselsättning. På nationell nivå har det därefter definierats vilka målgrupper och insatser som är möjliga inom ramen för socialfundsprogrammen.

Generellt sägs att deltagarna i projektet ska ha varit borta från arbetslivet under en längre period eller ännu inte kommit in i arbetslivet. Vidare framgår att projekten ska underlätta för kvinnor och män samt unga personer med utländsk bakgrund att komma in på arbetsmarknaden och eller få fortsatt fotfäste på arbetsmarknaden. Projekten kan även inrikta sig mot att underlätta för långtidssjukskrivna att komma tillbaka till arbetslivet.

Projektets föreslagna målgrupp nyanlända utrikesfödda svarar väl mot dessa krav.

Ett genomförandeprojekt förutsätter att det finns deltagare som erbjuder aktiviteter motsvarande det arbetsutbud som individen har. Utifrån aktiviteten måste vi kunna definiera en start- och slutpunkt för individernas deltagande. Det är således under den period som individerna är inskrivna i projektet som medfinansiering kan komma i fråga. Det är därför av största vikt att vi kan särskilja ordinarie insatser från de kompletterande insatser som genomförandeprojektet ska erbjuda.

Södertörns arbetsmarknad

Strukturell nivå

Tillgängliga prognoser från bland annat Företagarna, Arbetsförmedlingen och Region- och Trafikplankontoret talar om en generell tillväxt inom alla branscher, men med en relativt stor variation. Störst blir tillväxten inom branscher som har en hög grad av specialisering t.ex. företagstjänster, utbildning, hälso- och sjukvård, omsorg, allmän administration, parti- och detaljhandel samt hotell- och restaurang. Dessa svarar tillsammans för omkring två tredjedelar av länets totala sysselsättning. De återfinns såväl inom det privata näringslivet som inom offentlig sektor. Gemensamma kännetecken är en hög grad av specialisering, snabb tillväxt och fortsatt snabb tillväxt. De är alla för sin fortsatta tillväxt beroende av tillgång till välutbildad arbetskraft.

Det pågår en stor omställning av personalens sammansättning i de olika branscherna. När det gäller efterfrågan av personal minskar detta för kortutbildade personer, medan efterfrågan ökar för personer med yrkesförberedande- och eller eftergymnasial utbildning. *För ytterligare information om kommande personalomställningar på Södertörn se bilaga 3.*

Konjunkturrell nivå

Den minskning av arbetslöshet som har pågått sedan 2006 har nu i det närmaste upphört. Trots nedgången har Stockholmsregionen fortfarande en god arbetsmarknad med låg arbetslöshet och hög sysselsättning i förhållande till andra regioner i landet. Arbetslösheten i Stockholm väntas inte öka förrän vid årsskiftet. De som först riskerar arbetslöshet är de personer med korttidsanställningar och vikariat. Effekterna av hittills lagda varsel dröjer och därför vet vi inte hur hög verkställningsgrad dessa kommer att få förrän en bit in på 2009.

Insatser

Södertörnkommunernas introduktionsarbete

Kommunerna har ansvaret för samordning av introduktionen av nyanlända med uppehållstillstånd.

Mottagandet av nyanlända är inte enhetligt organiserat och introduktionen skiljer sig därför åt mellan kommunerna.

Haninge, Huddinge, Nykvarn, Nynäshamn och Salem har samlat introduktionsarbetet under socialförvaltningen medan Botkyrka, Södertälje och Tyresö har valt att organisera introduktionen under utbildning- och arbetsmarknadsförvaltningar.

Det gemensamma målet med introduktionen är att underlätta för de nyanlända att komma i egen försörjning så fort som möjligt.

Centrala inslag i introduktionen av nyanlända:

- SFI-undervisning och praktik
- Värdering av individens utbildning och praktik
- Kunskaper om svensk arbetsmarknad

Många av kommunerna har byggt upp egna verksamheter kring arbetsmarknadsfrågorna. Det kan innefatta allt från praktikanskaffning, arbetsmarknadsinformation till ackvirering av arbete. Många av insatserna sker vanligtvis i samarbete mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen, näringslivet och andra intressenter.

Arbetsförmedlingens arbete med nyanlända

Nyanlända arbetssökande som har rätt att arbeta i Sverige har även rätt till individualiserad och fullgod service från Arbetsförmedlingen. För att nyanlända snabbt ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden ska Arbetsförmedlingens insatser och program finnas tillgängligt så tidigt som möjligt efter beviljat uppehållstillstånd. I situationer när individens behov av inskrivning bedöms som tveksamt ska Arbetsförmedlingen ha ett inkluderande förhållningssätt, dvs. en persons önskan att bli inskriven som arbetssökande ska i normalfallet inte ifrågasättas.

Arbetsförmedlingens insatser ska kunna erbjudas parallellt med undervisning i svenska för invandrare och andra aktiviteter. Arbetsmarknadspolitiska program ska dock anvisas på den sökandes hela arbetsutbud förutom om den sökande arbetar, är sjukskriven eller deltar i annat program.

Samverkan

För de flesta av kommunernas introduktionsenheter är Arbetsförmedlingen den viktigaste samarbetspartnern i arbetet med nyanlända. Den kartläggning som genomförts under hösten, i syfte att bland annat undersöka samarbetet mellan kommunerna på Södertörn och Arbetsförmedlingen, visar att det finns stora skillnader mellan kommunerna och att samverkan mellan aktörerna varierar över tid.

Några av kommunerna, tillsammans med Arbetsförmedlingen, identifierade även olika förslag på aktiviteter och insatser där samverkan mellan aktörerna skulle kunna intensifieras och skapa ytterligare möjligheter för grupper som t.ex. nyanlända individer. Exempel på detta var bland annat ett utökat samarbete avseende arbetsgivarkontakter i syfte att få fram fler arbetstillfällen och praktikplatser. Likaså nämndes utökat samarbete kring validering och yrkesbedömningar samt kompletterande insatser i form av jobbsökaraktiviteter för de individer som har svårt att tillgodogöra sig de tjänster som Arbetsförmedlingen idag erbjuder. Det finns även önskemål om ett ökat samarbete för de individer, bl.a. hos gruppen nyanlända, som är högutbildade och i behov av fördjupade branschkunskaper hos handläggare för att utöka möjligheterna att komma till rätt arbetsgivare.

Arbetsförmedlingen har i uppdrag att samverka med andra aktörer i syfte att påskynda arbetsmarknadsetableringen för nyanlända arbetssökande. Samverkan ska framförallt ske med kommunerna men också med andra aktörer som t.ex. Migrationsverket. Arbetsförmedlingen har tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting och Migrationsverket tagit fram riktlinjer gällande Arbetsförmedlingens service till nyanlända invandrare. Dessa riktlinjer lägger bl.a. grunden för hur samverkan mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen och Migrationsverket ska se fungera.

Syftet med samverkan mellan myndigheterna och kommunerna är att åstadkomma en sammanhållen etableringsplan för den nyanlända arbetssökande och därmed också påskynda möjligheten för individen att komma ut i arbete. Individens behov av stöd för att hitta ett lämpligt arbete ska vara i fokus och vid behov finns även möjlighet för Arbetsförmedlingen att ta initiativ till samverkan med andra aktörer.

Samverkan mellan myndigheter och kommunerna kan regleras genom regionala och/eller lokala överenskommelser och dessa ska revideras årligen. I överenskommelsen ska det tydligt framgå de gemensamma målen för samverkan samt Arbetsförmedlingen respektive andra aktörers ansvars- och kompetensområden.

Utifrån det nationella uppdraget om ett gemensamt ansvar för gruppen nyanländas etablering på arbetsmarknaden är det viktigt att hitta fungerande och förstärkande metoder för samverkan mellan kommunerna och Arbetsförmedlingen. Båda aktörer är beroende av varandras insatser och att de påskyndar individernas möjligheter att komma ut i sysselsättning.

Ett fördjupat samarbete skapar möjligheter för att minimera dubbelarbete och därmed också mer resurseffektiva verksamheter. Likaså medför samverkan ett ökat kunnande om vilka insatser och aktiviteter som respektive aktör tillhandahåller för målgruppen men också mer kunskaper om vilka specifika insatser som erbjuds i respektive kommun.

Utifrån ovanstående resonemang finns det även ett värde för regionen att kunna erbjuda målgruppen nyanlända ett likvärdigt utbud av tjänster och service oavsett i vilken kommun som individen väljer att bosätta sig i.

8. Förtydligande av delprojekten samt tänkbara utvecklingsområden

Uppdraget om en gemensam matchningsorganisation förutsätter ett fördjupat och utvidgat samarbete över kommun- och myndighetsgränser. Genom samverkan skapas förutsättningar för ökad produktivitet och ett ökat utbud av individuella och riktade insatser till både arbetssökande och arbetsgivare.

När det gäller de insatser som ska riktas mot regionens näringsliv och arbetsgivare kommer detta bland annat att ske inom ramen för regionalfondprojektet som startar i december. Syftet med detta delprojekt är, i stora drag, att identifiera kommande behov av arbetskraft på kort och lite längre sikt, medverka vid rekrytering av arbetskraft samt bygga upp ett ökat samarbete och förtroende mellan kommun, myndigheter och näringslivet. Arbetet kommer delvis att utföras av matchningsagenter och i nära samarbete med medarbetare från Arbetsförmedlingen och kommunerna.

Delprojektet utifrån näringslivets behov kommer att skapa ett mervärde för kommunernas och Arbetsförmedlingens ordinarie arbete. Delprojektet kommer också att kunna få en avgörande betydelse för ett kommande genomförandeprojekt inom ramen för socialfonden.

Det primära målet med en genomförandeansökan till socialfonden är att få till stånd en snabbare arbetsmarknadsetablering för gruppen nyanlända utrikesfödda. En sådan ansökan kan bland annat tillföra extraresurser där vi kan arbeta med att skapa möjligheter för samverkan samt utveckla metoder för detta. Det skapas även möjligheter att, genom samverkan kring insatser över både kommun- och myndighetsgränser, göra servicen gentemot målgruppen likvärdig i regionen.

Utifrån de specifika behov som målgruppen nyanlända har kommer projektet att kunna erbjuda insatser som är anpassade eller kompletterande och som underlättar för målgruppen att etablera sig på arbetsmarknaden. Detta kan ske genom att öppna upp samtliga kommuners och Arbetsförmedlingens befintliga insatser för målgruppen. Det kan också handla om att skapa individuella lösningar, genom kompletterande insatser, utifrån målgruppens särskilda behov och förutsättningar.

De kunskaper och erfarenheter som fångas upp inom ramen för arbetet tillsammans med regionens näringsliv kommer att ligga till grund för de insatser och aktiviteter som utförs i ett genomförande socialfondsprojekt.

I ett nära samarbete med regionens näringsliv, och med fokus på målgruppen nyanlända, kommer det även att skapas möjlighet synliggöra målgruppens kompetens för arbetsgivaren och därmed också tillvara ta den kompetens som enskilda individer besitter.

Delprojekten inom ramen för strukturfonderna, social- och regionalfonderna, kan svara upp mot en del av de insatser som krävs för det övergripande uppdraget om en permanent matchningsorganisation på Södertörn. Projekten kan ses som medel för att nå det övergripande målet. I ett kommande arbete är det viktigt att det ges utrymme för utvecklingsfrågor, samverkansfrågor och utvärdering för att ha möjlighet att övergå från projektarbete till implementering i befintliga verksamheter.

I en kommande verksamhet inom ramen för ett genomförandeprojekt till socialfonden är det viktigt att projektarbetet bedrivs så nära de befintliga verksamheterna som möjligt. Detta för att undvika att vi bygger strukturer parallellt med nuvarande verksamheter och som riskerar att försvinna på projektperioden är över. En sådan parallell projektstruktur kan även leda till konkurrerande verksamheter snarare än förstärkande. Att arbeta nära nuvarande verksamheter i Arbetsförmedlingen och kommunerna bör därför vara en förutsättning för att skapa strukturer och arbetsmetoder som håller över tiden.

En tänkbar variant är att vi skapar ett antal kluster eller noder på Södertörn som bland annat ska fungera som en förstärkning och komplettering till befintliga insatser och aktiviteter för målgruppen. Denna resursförstärkning kan även fungera som en del i samverkan genom att de står för den övergripande informationen om kommunernas och Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsinsatser, vilket möjliggör för målgruppen nyanlända att ta del av regionens samlade utbud av insatser och aktiviteter. Dessa personer har även ett nära samarbete med personalen som arbetar i regionalfondsprojektet (matchningsteamet).

9. Risker

Konjunkturläget

Samstämmiga experter inom Arbetsförmedling, Sveriges Kommuner och Landsting, Företagarna m.fl. bedömer att läget på den svenska arbetsmarknaden kommer att kännetecknas av en svag efterfrågan under 2009. Det ekonomiska läget kommer med största sannolikhet att förvärras under 2010 med ökad arbetslöshet, ca 8 procent har nämnts, som påföljd. Detta innebär att under perioden 2009 – 2010 kommer cirka 100 000 arbetstillfällen att försvinna och detta inom både det privata näringslivet och den offentliga sektorn. Särskilt hårt förväntas bygg-, industri-, och handelssektorn drabbas. Konjunkturläget på den svenska arbetsmarknaden förväntas i dagsläget inte vända uppåt förrän 2011.

I tider av svag efterfrågan drabbas först de som har svag förankring på arbetsmarknaden, exempelvis utrikesfödda och ungdomar som saknar fullständiga betyg, och dessa grupper har, även då konjunkturen vänder, svårare att komma ifråga för ett arbete.

Under 2009 förväntas det dock genomföras ca 1 miljon rekryteringar på nationell nivå och en av projektets utmaningar blir således att möjliggöra för projektets målgrupper, exempelvis nyanlända eller ungdomar, att ta del av de jobbtillfällen som ändå finns. Utmaningen blir även att ”rusta” dessa grupper så att de står närmare arbetsmarknaden inför den kommande konjunkturuppgången som väntas under 2011.

Deltagande parter i projektet

I ett projekt med flera deltagande parter finns det risk för att någon eller några av aktörerna väljer att hoppa av samarbetet. Detta kan bland annat bero på en känsla av att inte vara delaktig i arbetet eller svårt att se nyttan och betydelsen av projektet för den egna kommunen. Ur Arbetsförmedlingens utgångspunkt kan det vara ändrade uppdrag som skapar svårigheter för fortsatt delaktighet i projektet eller problem kring medfinansiering.

Nya direktiv från staten gällande målgruppen

Förslaget i den Röttorpska utredningen som bland annat innebär en ökad privatisering i etableringen av nyanlända och därmed kommunernas minskade ansvar i integrationsarbetet kan komma att få konsekvenser för samarbetet i projektet.

Projekttrötthet

Det finns en risk att medarbetarna, på kommunerna och Arbetsförmedlingen, inte känner sig delaktiga i arbetet och kanske till och med upplever projektet som ett hot då det kan komma att medföra vissa förändringar.

Referenser:

Regionalt utvecklingsprogram för Södertörn
November 2007

Statsbudget för 2009, prop. 2008/09:1 utgiftsområde 14
Arbetsmarknad och arbetsliv

Hela folket i arbete?
Arbetslivsforum 2002

Branschanalys för Stockholms län – Strukturomvandling och
kompetensförsörjning
Regionplan- och Trafikkontoret hösten 2008

*Lediga jobb, arbetssökande och anställningar – den svenska
matchningsfunktionen*
IFAU – institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering

Var finns jobben?
Bedömning för perioden maj 2008 – maj 2009, Arbetsförmedlingen

Prognos för Arbetsmarknad Stockholm 2008 - 2009

Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsrapport 2008

Kommunernas introduktionsarbete för nyanlända i Stockholms län
Kommunförbundet Stockholms län

Egenansvar – med professionellt stöd
Betänkande av Utredningen om nyanländas
arbetsmarknadsetablering 2008

Regional ESF-plan för Stockholmsregionen
EU:s Socialfondsprogram för 2007 - 2013

Bilagor:

- 1. Förslag till projektorganisation**
- 2. Pensionsavgångar på Södertörn fram till 2015**
- 3. Statistik gällande målgruppen nyanlända**