

Handläggare
Johan Eriksson
Telefon: 08-508 33 697**Till**
Utbildningsnämnden
2015-05-21

Att låta stadens äldre arbeta till 70

Svar från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Lena Holmdahl
T.f. utbildningsdirektörAstrid Norderfeldt
Avdelningschef

Sammanfattning

Ann-Katrin Åslund (FP) framför i en motion (2015:1) att alla anställda i staden ska tillåtas fortsätta arbeta till 70 års ålder. Utbildningsförvaltningen anser att nuvarande lagstiftning ger arbetsgivare goda möjligheter att behålla personal med efterfrågad kompetens. Under 2015 kommer utbildningsförvaltningen att ta fram förslag på konkreta åtgärder för att stärka villkor och arbetsmiljö för anställda lärare som uppnått pensionsålder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med avdelningarna för grundskole- och gymnasieavdelningen.

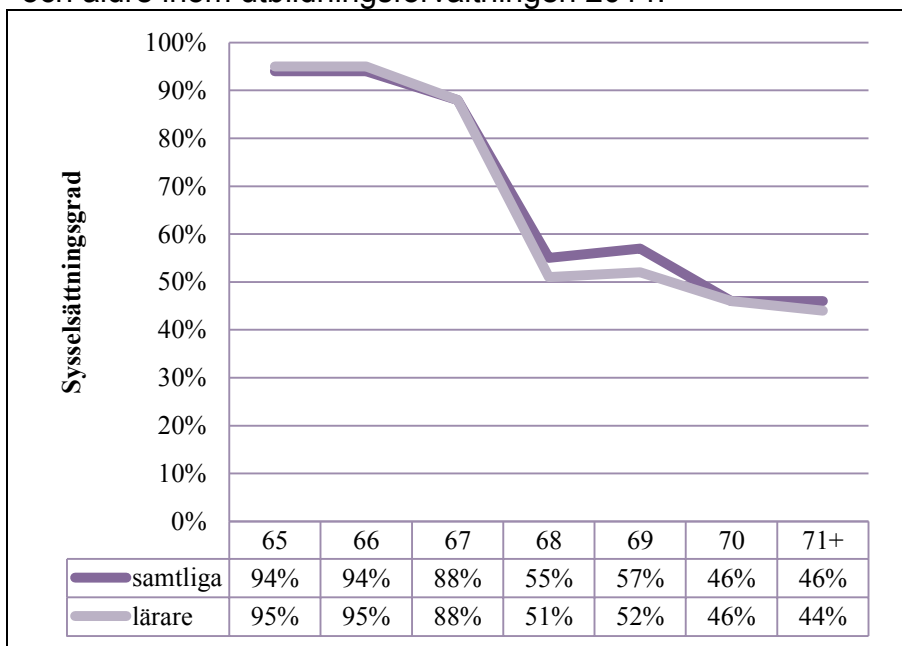
Bakgrund/Ärendet

Ann-Katrin Åslund (FP) föreslår att fullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i staden som önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder. Detta är ett sätt för Stockholms stad som arbetsgivare att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden i form av ålderism. Ann-Katrin Åslund framför även att beslutet främjar individens valfrihet och rätten till självbestämmande, att tillväxten och välfärden förutsätter att alla som kan och vill bidra får möjlighet till det samt att äldre medarbetare betraktas som den extremt värdefulla resurs de är.

Rätten att kvarstå i anställning till 67 års ålder regleras idag av 32 a § i lagen om anställningsskydd (1982:80). Förvaltningen tillämpar reglerna om avgångsskyldighet från tillsvidareanställning för anställda som fyller 67 år. Om arbetstagare och arbetsgivare kommer överens om fortsatt anställning efter 67-årsdagen är den fortsatta anställningen tidsbegränsad i enlighet med 5 § i lagen om anställningsskydd.

I december 2014 hade förvaltningen 95 medarbetare som var 67 år eller äldre, 64 av dessa arbetade som lärare, rektor eller fritidspedagog. Under 2014 fyllde den äldsta läraren 78 år och personen har fortsatt sin anställning under 2015. Flertalet av dem som fortsätter arbeta efter 67 år utnyttjar möjligheten att arbeta deltid.

Genomsnittlig sysselsättningsgrad för anställda fyllda 65 år och äldre inom utbildningsförvaltningen 2014.¹



Antal anställda som uppnår eller har uppnått pensionsålder från 2015 och framåt.²

ålder 2015 födelseår	61	62	63	64	65	66	67
1954	407						
1953		407					
1952			386				
1951				334			
1950					301		
1949						193	
1948							123
fyller/fyllde 65 år	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013
total per grupp	407	1428				316	

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningens utgångspunkt är att lärare och rektorer är de viktigaste resurserna för att elever ska nå kunskapsmålen i skolan. Strategisk kompetensförsörjning är en av utbildningsnämndens största utmaningar framöver. Enligt Swecos personalbehovsprognos 2015-2024³ uppgår rekryteringsbehovet årligen till cirka 900 lärare i grundskolan, cirka 200 lärare i gymnasieskolan och cirka 130 fritidspedagoger.

Förvaltningen delar åsikten i motionen om att äldre medarbetare kan vara en värdefull resurs i verksamheten. Utbildningsförvaltningen anser att nuvarande lagstiftning i tillräcklig utsträckning gör det möjligt för förvaltningen att behålla personal med efterfrågad kompetens efter uppnådd pensionsålder.

För att ytterligare förstärka det nuvarande arbetet med att behålla skickliga lärare och skolledare som uppnått pensionsålder kommer ytterligare satsningar att göras under 2015. Insatserna är inriktade på att göra villkoren för äldre medarbetare mer attraktiva samt säkerställa en god arbetsmiljö.

² Baserat på data från LISA under 2014. Data i tabellen utgår från att samtliga medarbetare arbetar kvar inom förvaltningen under perioden.

³ Urvalet i prognosen omfattar inte personal i grundsärskola eller gymnasiesärskola.

Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen. Beslutet justeras omedelbart.

Bilaga

Motion av Ann-Katrin Åslund (FP) om att stadens anställda arbeta till 70