

**Risk/Konsekvensbedömning**Enhet Axelsbergs vård och omsorgsboendeDatum: 2015-05-21

Upprättad i samverkan med skyddsombuden den 28 maj 2015 och på extra arbetsplatsträff den 11 juni 2015.

1. Bakgrund Budgethållningsåtgärder inom äldreomsorgens utförarenheter		2. Beskrivning av nuläget Hägersten-Liljeholms SDN har fattat beslut som innebär att alla utförarenheter åläggs sparbetning om 2%. Denna risk/konsekvensbedömning omfattar personal inom vård och omsorgsboendet.								
3. Vilka omfattas av förändringen Omvårdnadspersonal, rehab personal, sjuksköterskor		4. Planerad förändring samt datum för genomförande a) Indragning av en anställning(städ) b) Ingen ersättare vid första sjukdagen(dagtid) Augusti 2016								
5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar-lig				
Ensamarbete		x								
Arbetstidsförläggning		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Arbetsmängd	x			x			Indragning av en anställning(resurs/städ) Konsekvens: Vissa städytor städas gemensamt av alla .Ingen resurs till oförutsedda händelser. Ingen resurs för tillfälligt ökad vårdtyngd. Ohygieniskt, smutsigt på vissa ytor. Ingen ersättare vid första sjukdagen-dagtid Ökad arbetstyngd och stressnivå, svårt att planera arbetet i förväg. Kan innebära minskad tid för dokumentation , aktiviteter och utevistelser för de boende. Ökad risk för misstag och olyckor. Hög risk att sjukfrånvaron ökar och kanske också arbetsskador och olyckor.	Enhetschefen avsätter tid för planering och bemanning med befintliga resurser. Skriftlig, tydlig prioritering av arbetsuppgifter. Planera i förväg så långt det är möjligt, enhetschefen informerar anställda på olika möten och APT om vad som gäller. Ta upp frågan under Arbetsmiljöfrågor på APT. Ansvarig: Enhetschef.	Januari 2016 Januari 2016	Januari 2016 Januari 2016
Fysisk belastning	x				x		Se ovan			
Psykisk belastning	x				x		Se ovan			
Arbetsuppgifter		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Ansvarsområden		x								
Information/ kommunikation		x								
Kompetensutveckling		x								
Stöd och återkoppling från chef		x								
Lokaler		x								
								Öka beläggning på korttidsboendet genom sänkt ersättning Obetydlig risk	Januari 2016	Januari 2016

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef.....

skyddsombud.....

namnförtydligande.....

namnförtydligande.....

datum.....

datum.....