

**Risk/Konsekvensbedömning**Enhet: Trekantens servicehus (520)Datum: 2015-05-21

Risk- och konsekvensanalysen är upprättad i samverkan med skyddsombud 2015-05-21 och diskuterats med personal på APT 2015-05-27.

1. Bakgrund Budgethållningsåtgärder inom äldreomsorgens utförarenheter		2. Beskrivning av nuläget Hägersten-Liljeholms SDN har fattat beslut som innebär att alla utförarverksamheter åläggs besparingsbeting om 2%.Denna risk/konsekvensbedömning omfattar personal inom servicehus och dagverksamhet.								
3. Vilka omfattas av förändringen Omvårdnadspersonal, sjuksköterskor, rehabiliteringspersonal,		4. Planerad förändring samt datum för genomförande a) Restriktivitet i bemanning vid sjukfrånvaro första sjukdagen(avser dagpersonal) b) Vakanshållning av 1,5 usk anställning c) Minskade möjligheter till kompetensutveckling Augusti 2015								
5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar-lig				
Ensamarbete		x								
Arbetstidsförläggning		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Arbetsmängd	x			x		x	Restriktivitet i bemanning vid sjukfrånvaro första dagen (endast dagpersonal) Kan leda till ökad sjukfrånvaro bland personal Stress, konflikter i arbetsgruppen, arbetsskador och försämrad arbetsmiljö Vakanshållning av 1,5 anställning Risk med ökat antal personer hos de boende.	Planera i förväg så långt det är möjligt, enhetschefen informerar anställda på olika möten och APT så att alla vet vad som gäller. Enhetschefen avsätter tid för planering och bemanning med befintliga resurser. Skriftlig prioritering av arbetsuppgifter. Stående punkt på APT under Arbetsmiljöfrågor Ansvarig: Enhetschef	Januari 2016	Januari 2016
Fysisk belastning		x								
Psykisk belastning	x				x		Se ovan	Se ovan	Se ovan	Se ovan
Arbetsuppgifter		x								
Ansvarsområden		x								
Information/kommunikation		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvar- lig				

Kompetensutveckling	x			x			Minskade möjligheter till kompetensutveckling Kvalitetsutvecklingen avstannar genom att omvårdnadspersonal som är utbildare för sina kollegor får minskad tid att arbeta med utvecklingsområdena nutrition, hygien och dokumentation. Kan också leda till försämrad internkontroll av lokala rutiner pga brist på personal.	Enhetschefen avsätter tid för planering och bemanning med befintliga resurser. Skriftlig prioritering av arbetsuppgifter. Samverka med personal på APT om hur ett bra upplägg av kvalitetsutvecklingen ska genomföras. Ansvarig: Enhetschef		
Stöd och återkoppling från chef		x								
Lokaler		x								

5. Områden där risk/konsekvens ska bedömas	6. Påverkas området av förändringen?		7. Bedömd risk/konsekvens				8. Beskriv risk/ konsekvens	9. Åtgärd/ansvarig	10. Uppföljning/ utvärdering	11. Klart datum
	Ja	Nej	Obe-tydlig	Känn-bar	All-varlig	Mkt allvarlig				

Risk/konsekvensbedömningen är utarbetad av:

ansvarig chef

skyddsombud

namnförtydligande

namnförtydligande

datum

datum