



STOCKHOLMS STAD Kommunstyrelsen Registrationsenhet	
Ink.	2015 -01- 29
Dnr:	106-177/2015
Till:	R 711

Motion av Ann-Katrin Åslund (FP) om att låta stadens anställda arbeta till 70

Alla anställda i Stockholms stad som så vill bör få arbeta kvar till 70 års ålder. För detta talar en rad olika skäl, som alla har att göra med hur vi ser på åldrande och hög ålder.

Den svenska arbetsmarknaden kännetecknas idag i alltför hög utsträckning av så kallad ålderism. Med ålderism menas negativa attityder och negativ särbehandling som människor möter på grund av ålder. Detta kan drabba människor i olika åldrar, men på den svenska arbetsmarknaden drabbar det framför allt äldre personal. Många arbetsgivare drar sig för att anställa eller satsa på äldre medarbetare. Anekdotisk bevisning talar om hur medarbetare och arbetssökande redan före 50 års ålder betraktas som mindre "hungriga" och intressanta att satsa på (<http://www.expressen.se/nyheter/dokument/christina-41-for-gammal-for-jobb/>).

I en undersökning som SPF genomfört (http://www.spf.se/spf/uploads/Rot/aldrefragor/doc/medlemsenkät_2014_alderism.pdf) uppger mellan 7 och 8 procent av de svarande i åldern 65-74 år att de uppmanats att gå i pension istället för att välja själva, att de behandlats annorlunda under åren närmast före pensioneringen och det fanns en uppfattning på arbetsplatsen att äldre bör sluta redan innan pensionsåldern.

Detta är ett stort problem, av både principiella och praktiska skäl. Det är ett problem av principiella skäl, eftersom obefogad särbehandling av människor inte hör hemma i ett demokratiskt samhälle. Det är också ett principiellt problem eftersom det inskränker individens valfrihet och rätt att själv bestämma sitt liv.

Det är ett problem av praktiska skäl, dels eftersom tillväxten och välfärden förutsätter att alla som kan och vill bidra får möjlighet till det, och dels eftersom mycket kompetens går förlorad.

SPF:s undersökning visar också att attityderna hos äldre till att arbeta efter pensionsåldern snabbt håller på att förändras i positiv riktning. För att ta tillvara den potentialen krävs dock en genomgående attitydförändring hos arbetsgivare och medarbetare. Äldre medarbetare måste betraktas som den extremt värdefulla resurs de är.

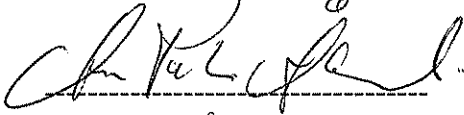
Som offentlig arbetsgivare har Stockholms stad dels ett ansvar som en institution byggd på demokratiska värderingar att gå före och förändra diskriminerande normer på arbetsmarknaden, och dels ett ansvar gentemot skattebetalarna att leverera offentlig service med största möjliga effektivitet.

Av dessa skäl måste det bli möjligt för stadens medarbetare att arbeta kvar längre. Pensionsåldersutredningen har föreslagit att rätten att arbeta kvar ska höjas från 67 till 69 år. Stockholms stad bör gå före och låta alla som vill arbeta kvar till 70 års ålder. Jag vill understryka att mitt förslag bygger på frivillighet. Den som vill ska självklart kunna få gå i pension på samma sätt som idag.

Med anledning av det ovan anförda föreslår jag kommunfullmäktige besluta:

Att fullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram riktlinjer för att låta alla anställda i staden som så önskar fortsätta arbeta till 70 års ålder.

Stockholm 2015-01-21

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ann-Katrin Åslund', written over a horizontal dashed line.

Ann-Katrin Åslund (FP)