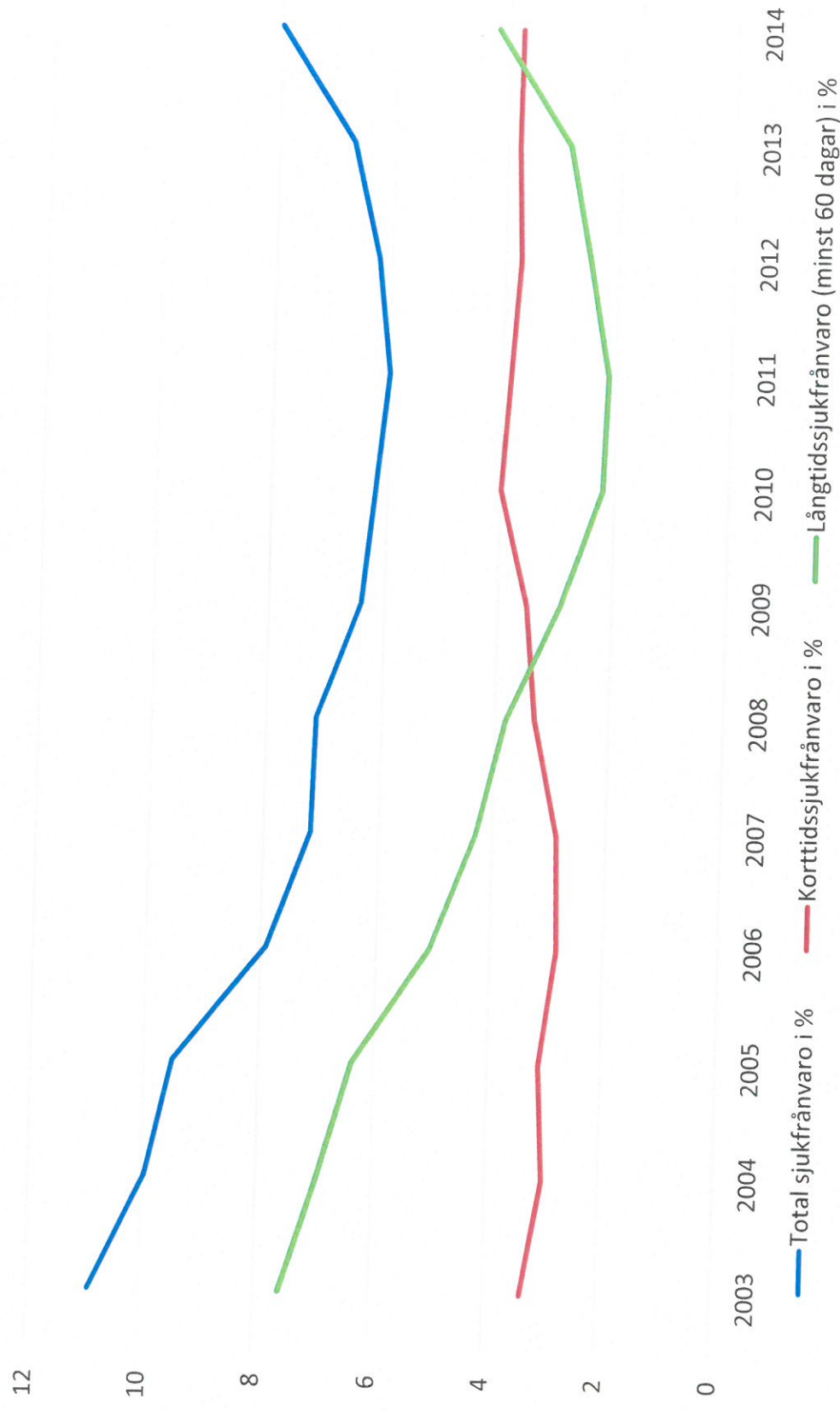


Kartläggning och analys av sjukfrånvaro

Värmdö Kommun

Total sjukfrånvaro 2003 - 2014

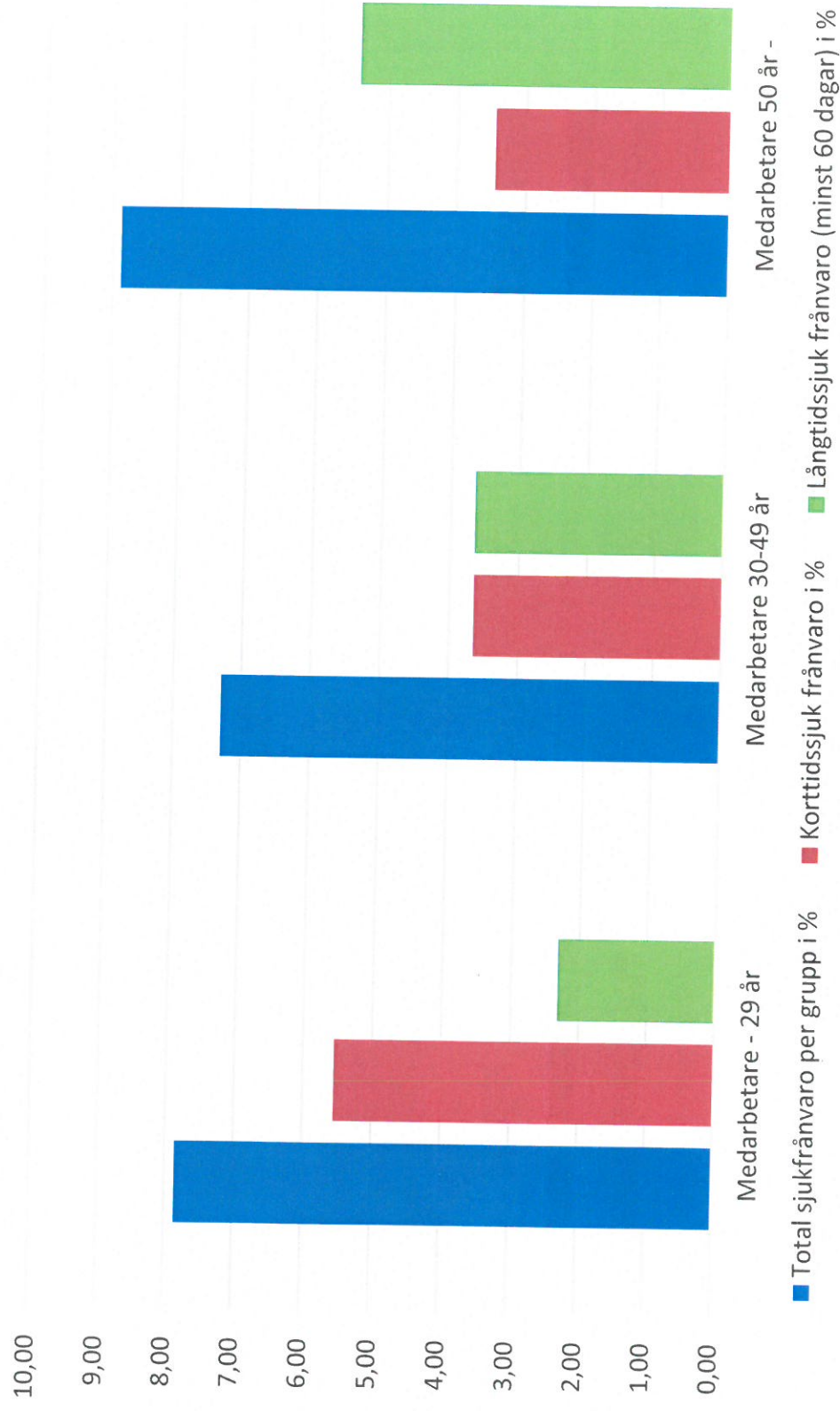


2015-09-11



VÄRMDÖ KOMMUN

Sjukfrånvaro per åldersgrupp år 2014



Organisation och verksamhet

Sektor	Antal anställda	antal chefer (sektor, avdelning och enhetschefer)	Antal medarbetare per chef
Ledningsstab kommundirektör	2	1	2,0
KUS totalt	1487	34	43,7
OVS totalt	662	17	38,9
SOT totalt	187	17	11,0
SALS totalt	65	10	6,5
EUS totalt	27	3	9,0
Värmdö kommun totalt	2430	82	29,6

Organisation och verksamhet

Sektor	Antal anställda	antal chefer (sektor, avdelning och enhetschefer)	medarbetare per chef	Sjukfrånvaro mars 2015 i %	Sjuklönekost 2014 inkl. arb. giv avg. i kr
Ledningsstab kommundirektör	2	1	2,0	0,00	0
KUS totalt	1487	34	43,7	7,88	10 365 256
OVS totalt	662	17	38,9	10,80	5 474 789
SOT totalt	187	17	11,0	4,95	1 325 609
SALS totalt	65	10	6,5	3,15	370 053
EUS totalt	27	3	9,0	5,89	274 118
Värmdö kommun totalt	2430	82	29,6	8,26	21 944 267
					4 073 741



VÄRMDÖ KOMMUN

2015-09-11

Medarbetarenkäten kopplat till sjukfrånvaro

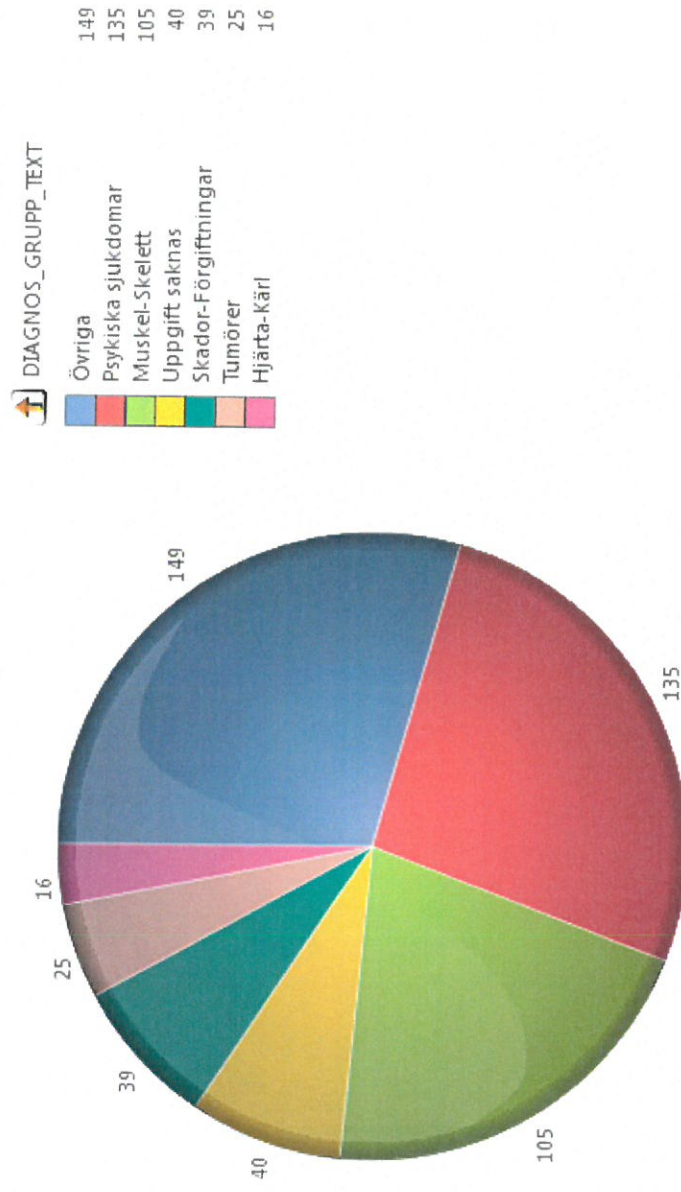
Resultatet av medarbetarenkäten visar att kvinnor har ett högre medelvärde på både MI och LI än män.

Detta visar att arbetstillfredsställelsen upplevs högre av kvinnor än av män trots att kvinnor har en mycket högre sjukfrånvaro än män.

Nio frågor valdes ut och kartläggning på enhetsnivå gjordes, inget tydligt mönster kunde ses av de enheter som hade högst sjukfrånvaro.

Diagnos

Diagnosuppgifter



Andra perspektiv som kan ha en inverkan på sjukfrånvaron i de olika verksamheterna

- Osäker arbetsmiljö då det blir mycket vikarier eller dubbel jobb för de som är på plats
- Stor kostnad för sjuklönkostnader som kunde spenderas på tex kompetensutveckling
- Neddragning av personal pga. budgetunderskott
- 70% av sjukskrivningarna i Sverige anses vara livsstilbaserade
- 50% av Sveriges befolkning har inte kondition tillräckligt för att klara av en hel arbetsdag