



Kommunstyrelsen

Ks § 128

Ks2015/0197

020

Ks2015/0192

020

Ersättning för karensdag vid hallonsmittan

Svar på skrivelse samt

Svar på motion

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att fatta ett arbetsgivarpolitiskt beslut att ekonomiskt kompensera de medarbetare som insjuknade i samband med den så kallade hallonsmittan i maj 2015. Beslutet avgränsas till denna extraordinära händelse.

Medarbetarna som insjuknade får full lönekomensation för karensdagen. Samtliga medarbetare som smittades av caliciviruset vid den aktuella händelsen ersätts, oavsett om de smittats direkt eller indirekt.

Finansiering på cirka 90 000 kronor sker via kommunstyrelsens oförutsedda utgifter.

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar att anse motionen besvarad med hänvisning till detta beslut.

Sammanfattning av ärendet

Marie Åberg Johanson (S) och Håkan Bengtsson (S) lämnar den 5 maj 2015 en skrivelse till personal- och arbetsmarknadsutskottet där de föreslår att personalen som insjuknade i den så kallade hallon-smittan i maj ska få komensation för sin karensdag. Åberg Johansson (S) och Bengtsson (S) föreslår att kommunen frångår praxis eftersom detta var en extraordinär händelse.

Kerstin Wiréhn (V), Tryggve Svensson (V), Björn Gullander (V) och Kjell Jormfeldt (MP) yrkar i en motion den 3 juni 2015 att kommunen beslutar att stryka karensdagen eller på annat sätt kompensera de kommunanställda som drabbades av hallonsmittan. Det är orimligt att kommunens medarbetare ska straffas för en situation de inte kunnat påverka, menar motionärerna.

Den var den 2-3 maj 2015 som ett omfattande utbrott av magsjuka inträffade på ett av kommunens särskilda boenden. Utbrottet kunde härledas till att calicivirus fanns i de hallon som serverades på boendet. Cirka 55 anställda i kommunen insjuknade på grund av viruset.

Kommunstyrelsen

Personal- och arbetsmarknadsutskottet har våren 2015 diskuterat den lagstiftning som gäller och vilka avgränsningar som ska göras avseende bibehållen lön för insjuknandedagen. Den 13 januari 2011 beslutade det dåvarande personalutskottet att några särskilda ersättningar vid vinterkräksjuka utöver lag och avtal inte skulle utges. Således betalar arbetsgivaren ersättning enligt sjuklönelagen vid besvär och arbetsoförmåga, skriver kommunledningsförvaltningen den 18 augusti 2015

Vid förbud att arbeta jämlikt AB § 1 O mom 4 för att förhindra att smitta sprids behåller arbetstagaren samtliga löneförmåner enligt samma avtalsparagraf. Beslut om förbud att arbeta begränsas normalt till två dagar. I det nu aktuella ärendet är skillnaden den att smittan kunnat härledas till av arbetsgivaren serverad dessert. Detta trots att personalen i tillagningsköket följt gällande rutiner.

Kommunledningsförvaltningen har kontaktat Sveriges kommuner och landsting som anser att frånsteg från lag och avtal kring karensdag inte rekommenderas. Vid en extraordinär situation som den nu aktuella finns dock möjlighet att ta ett arbetsgivarpolitiskt beslut och ekonomiskt kompensera de berörda medarbetarna.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2015-08-18.

Yrkanden

Carina Bengtsson (C), Håkan Bengtsson (S), Kerstin Wiréhn (V), Lars Solling (FP) och Anne Karlsson (S) yrkar bifall till personal- och arbetsmarknadsutskottets förslag till beslut.

Skickas till

Marie Åberg Johanson (S) och Håkan Bengtsson (S)