

**Genomför minst en hbt-certifiering under 2016**

I november 2013 antog Tyresö Kommun riktlinjer för arbetet med hbtq-frågor. Målet är att både som arbetsgivare och som utförare tillvarata erfarenheter och kunskaper och värdesätta den mångfald som olika, kön, ålder, sexuell läggning, etnicitet, trosuppfattning och funktionsnedsättning utgör. Medarbetarna ska i sitt bemötande visa respekt genom ett professionellt förhållningssätt.

Riktlinjerna har sin utgångspunkt i Tyresö kommuns likabehandlingspolicy och likabehandlingsplan. Utgångspunkten i riktlinjerna är ett normkritiskt perspektiv. Detta innebär till exempel att inte förutsätta att alla attraheras av det motsatta könet eller vill definiera sin könstillhörighet. Riktlinjerna gäller 2014-2016 och följs upp i verksamhetsberättelsen från respektive förvaltning. Fokus ligger på åtgärder som ökar kompetens, medvetenhet och synliggörande samt förbättrar utveckling, bemötande och tillgänglighet. Arbetet med riktlinjerna finansieras dels centralt för kommungemensamma insatser dels inom ramen för ordinarie verksamhet.

I början av 2014 valde Alliansregeringen att anta en hbt-strategi för hela Sverige. Det var den första samlade regeringsstrategin för lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck någonsin. Det blev även möjligt att ansöka om medel från Socialstyrelsen för att öka tempot i arbetet med hbtq-frågor.

Tyresö kommun och många andra kommuner, landsting och regioner ansökte om medel varför de avsatta pengarna inte räckte till alla ansökningar. Vår kommun blev i det läget utan. Kommunen fortsätter att bevaka möjligheten att på nytt ansöka om extra medel för att intensifiera arbetet i enlighet med de prioriteringar som Kommunstyrelsen beslutade om i augusti 2014.

***Våra prioriteringar***

Vi vill se ett intensifierat arbete som leder till att ett antal verksamheter i Tyresö blir hbt-certifierade. Detta innebär inte att det enbart är de utvalda verksamheterna som har ett ansvar att arbeta efter de antagna hbt-riktlinjerna – det ansvaret vilar på alla. Särskilt prioritet har i de beslut som tagits lagts på barn och ungdomar.

I kommunen har det genomförts ett antal olika insatser på området. Alla kommunens chefer har fått utbildning i hbtq-frågor för att stärka Tyresö Kommun som arbetsgivare och tillse att vi har öppna arbetsplatser. Inom förskolan pågår arbete med utbildning kring normkritisk pedagogik. Vår fritidsgårdsverksamhet har genomfört utbildningssatsningar som lett fram till etablerandet av en ny verksamhet med hbtq-profil. Profilverksamheten Arcus är den enda i sitt slag i den södra delen av Stockholms län.

### ***Nästa steg***

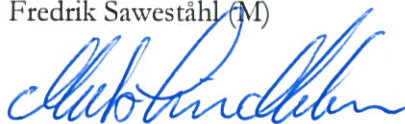
Alliansen vill nu ta nästa steg vidare med hbtq-arbetet i Tyresö och föreslår därför att minst en verksamhet genomför en komplett hbt-certifiering med hjälp av extern utbildningsaktör under våren 2016. I första hand är det vår avsikt att certifieringen ska ske inom Individ- och Familjeomsorgen och i andra hand för Elevhälsan.

Alliansen föreslår därför:

att Kommundirektören uppdras att tillse att i första hand Individ- och Familjeomsorgen under våren 2016 påbörjar en hbt-certifiering



Fredrik Saweståhl (M)



Mats Lindblom (FP)



Ulrica Riis-Pedersen (C)

Leif Kennerberg (KD)