
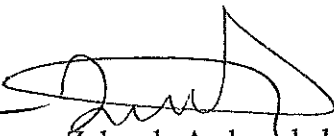


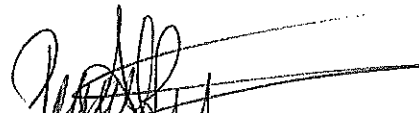



Tid och plats: 2015-12-03, MiddlePoint, Ärvinge


Justeras:


Patrik Derk


Zubeyde Arslanerkekoglu
Vision


Peace Rydström
Läraryrket
Läraryrket


Riitta Eddib
Kommunal


David Hellberg
SACO

Förhandling MBL § 11 angående verksamhetsplan med budget 2016

Parter: Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning och Vision, Läraryrket, Kommunal och SACO.
Vårdförbundet och Ledarna har valt att avstå från deltagande.
Vårdförbundet har lämnat yrkanden.

Närvarande: för Arbetsgivaren:

Patrik Derk	Stadsdelsdirektör
Ulrika Axelsson	VO-chef
Gunilla Davidsson	VO-chef
Kerstin Alnervik	VO-chef
Susanne Tengberg	VO-chef
Verner Stadthagen	Administrativ chef
Anette Johansson	Personalchef

För arbetstagarparterna:

Zubeyde Arslanerkekoglu	Vision
Peace Rydström	Läraryrket
Riitta Eddib	Kommunal
Annette Pernkrans	Kommunal
David Hellberg	SACO

Anmält förhinder: Karin Wrannvik Ledarna
Roland Friberg Vårdförbundet

- § 1 Arbetsgivaren har kallat till extra förvaltningsgrupp (FG) med anledning av verksamhetsplan med budget för 2016.
- § 2 De fackliga organisationernas yrkanden redovisas och besvaras av förvaltningen.

Kommunal

Kommunal anser att det behöver göras satsningar på ökad bemanning i våra verksamheter för att skapa en bättre kvalitet inom vård och omsorg om gamla och sjuka, inom förskoleverksamheten och andra områden som är direkt inriktade mot människor. Kommunal vill se en större medvetenhet och vilja för att åstadkomma en bättre arbetsmiljö för kommunens anställda. Vi Kommunalare som arbetar i stadsdelen ska känna att vi har förutsättningar för att utföra ett gott arbete som håller en god kvalitet, trygghet, samt att vi kan känna en yrkesstolthet.

1. Kommunal yrkar att personaltätheten ska ökas i samtliga verksamheter inom Kommunals avtalsområde.
Besvaras: Personaltäthet bedöms löpande utifrån verksamheternas uppdrag och behov.
2. Kommunal yrkar att alla yrkesgrupper, inom Kommunals avtalsområde, ges samma möjlighet och redskap till att planera, dokumentera, reflektera mm.
Besvaras: Behovet av detta bedöms utifrån det aktuella uppdraget samt yrkeskategori. Behovet bedöms i samråd med berörd chef.
3. Kommunal yrkar att särskild anpassad verksamhet för barn i behov av särskilt stöd ska öppnas i alla enheter med specialpedagogisk personal anställd för att på bästa sätt tillgodose barnens rätt till utveckling.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörd SG.
4. Bemanningen måste anpassas till hur många brukare som finns på plats oavsett vardag, helgdag eller röd dag inom alla LSS boenden.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörd SG.

För att möjliggöra medarbetarnas goda hälsa:

5. Kommunal yrkar att friskvårdspengen ska höjas till 1300/år
Besvaras: Bifalls delvis, friskvårdspengen höjs till 1200 kr/år från 1000 kr/år.
6. Kommunal yrkar att arbetsgivaren verkar för att friskvårdstimmen utnyttjats.
Besvaras: Så långt det är möjligt ska möjlighet till friskvårdstimme ges. Samverkan ska ske för att hitta alternativ.
7. Kommunal yrkar att ändamålsenlig gård med staket ska ingå vid planering av nya förskolor
Besvaras: Så sker redan i Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltning.

För att underlätta föräldrars möjlighet till förvärvsarbete på obekvämt arbetstid:

8. Kommunal yrkar barnomsorg på kvällar, nätter och helger på varje stadsdelsområde.
Besvaras: I dagsläget har förvaltningen verksamhet som motsvarar behovet.
9. Stadsdelen ska sträva efter hög personalkontinuitet i beviljade hemtjänst insatser.
Besvaras: Bifalles, frågan diskuteras vidare i berörd SG.
10. Kommunal yrkar tillsvidare anställningar inom hemtjänst så att målet kan verkställas. Gäller mål 4:2, aktivitet att eftersträva hög personalkontinuitet i beviljade hemtjänstinsatser.
Besvaras: Bemanning görs utifrån behov.

Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar där Rinkeby-Kista ingår. Människor som bor och arbetar i stadsdelen har samma rätt att uppleva trygghet i sin stadsdel som staden övrigt. När de ensamma går hem på kvällar/ nätter:

11. Kommunal yrkar att trygghetsindikatorn skall höjas till 75%
Besvaras: 50% bedöms som rimligt utifrån den senast genomförda mätningen.

Vision ställer sig bakom Kommunals yrkanden 5,6

SACO ställer sig bakom Kommunals yrkanden 5, 6

Vårdförbundet

I Stadens budgetförslag för 2016-2018 står följande:

”Bemanningen ska öka inom äldreomsorgen” och ”Hårda kvalitetskrav ska ställas på kontinuitet, bemanning, utbildning och bra anställningsvillkor för de anställda”

Vårdförbundets medlemmar utgör en bärande del av äldreomsorgens personalstab, men är och har över tid varit, extremt underbemannade framför allt under kvällar, helger och nätter då ensamarbete är mer regel än undantag.

- 1 Vårdförbundet yrkar att förvaltningen säkerställer att ökningen av grundbemanningen av sjuksköterskor verkställs.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare inom ramen för samverkansavtalet.
- 2 Vårdförbundet yrkar att förvaltningen tar fram medel och verktyg för att kunna förbättra sjuksköterskornas arbetsmiljö.
Besvaras: Förvaltningen som arbetsgivare har ett långtgående ansvar när det gäller arbetsmiljöfrågor. Förvaltningen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa att arbetsituationen är tillfredsställande för medarbetarna. Frågan hanteras inom berörda SG.

Vårdförbundet anser att en stor anledning till den försämrade arbetsmiljön inom äldreomsorgen är att arbetsbelastningen successivt har ökat i förhållandet till bemanningen.

- 3 Vårdförbundet yrkar att förvaltningen tar fram en beräkningsmodell för hur hög arbetsbelastningen får vara inom ramen för respektive professions ansvarsområde.
Besvaras: Förvaltningen som arbetsgivare har ett långtgående ansvar när det gäller arbetsmiljöfrågor. Förvaltningen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa att arbetsituationen är tillfredsställande för medarbetarna. Frågan hanteras inom berörda SG.

Vårdförbundet har de senaste åren påpekat att effekterna av pensionsavgångarna bland våra medlemmar är tydligt märkbar. Andelen yrkesverksamma sjuksköterskor som väljer att arbeta inom stadens verksamheter minskar. Detta ställer högre krav på arbetsgivaren att respektive enhet kan erbjuda en hållbar arbetsmiljö och förbättrade lönevillkor för att klara rekryteringen.

- 4 Vårdförbundet yrkar att förvaltningen avsätter medel i syfte att kunna behålla befintlig personal samt klara rekryteringen.
Besvaras: Bemanning sker utifrån behov.

Vision

Visions yrkanden för budget för 2016 för Rinkeby-Kista SDF, med inriktning för 2017 och 2018

- Vision yrkar att det klart och tydligt framgår av dagens protokoll att samverkan/förhandling samt riskbedömning ska ske på förvaltningslokalsnivå utifrån att det är respektive nämnds ansvar att genomföra detta i den mån som arbetsuppgifter och ansvarsområden förändras. Se bifall från Cesam, MBL-protokoll, dnr: 180-529/2015

Besvaras: *I den mån verksamhetsplanen innehåller förslag som har en betydande påverkan på medarbetarna ska det göras riskkonsekvensanalyser i enlighet med AML. I denna verksamhetsplan finns inga sådana förändringar.*
- Vision yrkar på ett förvaltningsövergripande beslut att en chef i Rinkeby-Kista har max 25 stycken direktunderställda medarbetare. Detta för att chefer ska ha goda förutsättningar att utöva ett gott ledarskap.

Besvaras: *Det finns många olika sätt att organisera verksamheten på samt att utöva ett gott ledarskap. Omorganisationer sker i samverkan där fackliga företrädare har möjlighet att lämna synpunkter. Riskanalys görs alltid vid organisationsförändringar.*
- Vision yrkar på, utifrån att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska stärkas inom stadsdelen, att förvaltningen redovisar hur arbetet med implementeringen av AFS 2015:4, Organisatorisk och social arbetsmiljö, ska ske.

Besvaras: *Frågan diskuteras vidare i FG.*
- Vision yrkar på att förvaltningen följer upp avdelningarnas arbete med individuella utvecklings/kompetensutvecklingsplaner och utifrån dessa, tar fram strategier för hur kompetensutveckling av medarbetarna sker. Detta ska ske utifrån det sammanhang och samband som finns för verksamhetens behov och mål för den samma.

Besvaras: *Frågan diskuteras vidare i berörda samverkansgrupper.*
- Vision yrkar på att förvaltningen redovisar hur den redan idag ansträngda lokalsituationen i förvaltningshuset ska lösas.

Besvaras: *Frågan diskuteras vidare i FG.*
- Vision yrkar på att förvaltningen genomför en utbildningsinsats, rörande mångfald och jämställdhet, för samtliga medarbetare inom förvaltningen.

Besvaras: *Frågan förs till FG:s balanslista*

SACO ställer sig bakom Visions yrkanden 4, 5, 6

Kommunal ställer sig bakom Visions yrkanden 1, 6

Läraryrket

Läraryrket är akut och löftet från Stockholms stad, att lärarna var prioriterade under löneöversyn 2015, infriades ej. 2015 blev därmed ett förlorat år i sin strävan att vara en attraktiv arbetsgivare för lärare. Åtminstone när det gäller lärares löner. Det kan inte bli fler. Stockholms stad måste dessutom axla det ansvar som vilar på den lokala nivån för att öka läraryrkets attraktionskraft. Stockholm har i detta ett större ansvar än andra. En målsättning om att vara löneledande i en kommun och region med de högsta lönerna i samtliga branscher kan inte ses som annat än en mycket låg ambitionsnivå.

Läraryrket yrkar:

- 1 att stadsdelen tilldelar de resurser i budget 2016 som krävs för en fortsatt satsning på lärares och skolledares löner
Besvaras: Löneökningar ryms inom nämndens budget.
- 2 att stadsdelen tillsammans med lärarorganisationerna upprättar en treårsplan för en uppvärdering av lärares och skolledares löner
Besvaras: Lönen baseras på innehållet i HÖK samt medarbetarens individuella prestation.

För att åtgärda lärares och skolledares allt högre arbetsbelastning krävs flera åtgärder inom förskolan. Inte minst tillförda resurser som bidrar till större marginaler för lärare i förskolan och skolledare att arbeta aktivt med arbetsmiljö- och arbetsbelastningsfrågor. Det är absolut nödvändigt att resurser är tillräckliga för att åtgärder ska kunna sättas in där behov finns för att anpassa till individuella förutsättningar. Alla ska inte göra lika eller ha det på samma sätt. Däremot har alla rätt till en sund arbetsmiljö med lagom arbetsmängd. Förutsättningen för ett kvalitativt medarbetarsamtal är grunden till detta och då måste marginalerna öka.

Läraryrket yrkar:

- 3 att stadsdelen sätter in tydligare åtgärder för att minska lärares och skolledares arbetsmängd
Besvaras: Förvaltningen som arbetsgivare har ett långtgående ansvar när det gäller arbetsmiljöfrågor. Förvaltningen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa att arbetsituationen är tillfredsställande för medarbetarna. Diskuteras vidare i SG
- 4 att stadsdelen redovisar effekterna av de åtgärder som gjorts för att skapa goda arbetsvillkor
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörda samverkansgrupper.
- 5 att stadsdelen mer detaljerat i budgeten redovisar de satsningar som görs för att minska lärares och skolledares arbetsbelastning
Besvaras: Arbetsgivaren avslår yrkandet.

- 6 att en handlingsplan görs för att tydliggöra de insatser som ska göras för att minska arbetsbelastningen; på individ, grupp, områdes- / enhetsnivå och avdelningsnivå
Besvaras: Förvaltningen som arbetsgivare har ett långtgående ansvar när det gäller arbetsmiljöfrågor. Förvaltningen bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att säkerställa att arbetssituationen är tillfredsställande för medarbetarna. Frågan diskuteras i berörd SG

Om barngrupperna under året måste utökas (dimensioneras), trots att stadsdelen har tydliga riktlinjer kring barngruppsstorlek och antal barn per medarbetare, det vill säga riktlinjer för att kunna skapa kvalitet och utveckling i förskoleverksamheterna, om dessa måste brytas kommer det få för konsekvenser för lärare arbetsbelastning och möjlighet att utföra sitt uppdrag.

Läraryrket yrkar:

- 7 att det tillsammans med skolledare, lärare och ombud görs risk- och konsekvensanalyser av stundande utökningar av barngrupperna
Besvaras: Bifalles

Läraryrket har under en lång tid påpekat vikten av att renodla uppdragen i förskolan, det vill säga att tydliggöra uppdraget lärare i förskolan. Skapa en organisation i förskolan som skapar förutsättningar för det undervisande uppdraget, pedagogisk utvecklingstid samt forum för kollegialt lärande. Stadsdelarnas arbete med att rekrytera och behålla lärare i förskolan ska fortlöpa. Läraryrket efterfrågar en mer specifik plan för dessa ambitioner.

Läraryrket yrkar:

- 8 att stadsdelen redovisar den plan för kompetensutveckling som ska genomföras specifikt för lärare i förskolan och utveckling av den professionen
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörd samverkansgrupp.

I skrivande stund saknas det 136 lärare i förskolan i Stockholm stad. Staden talar idag om olika karriärvägar inom förskolan. Läraryrket uppmuntrar det. Vi uppmuntrar även att förvaltningarna lyfter diskussionen kring eventuella karriärtjänster för lärare. Karriärtjänster i syfte att utvecklas i professionen, utveckla den verksamhet som läraren arbetar i samt höja attraktionsnivån på lärarprofessionen i förskolan.

Läraryrket yrkar:

- 9 att diskussionen kring karriärtjänster för lärare i förskolan initieras och påbörjas av stadsdelen i samarbetet med Läraryrket
Besvaras: *Arbetet är redan påbörjat och ska utvecklas samt diskuteras i samverkansgruppen.*

Läraryrket har trätt i kraft och det krävs idag en legitimerad lärare för att få ansvara för undervisningen i förskolan. Samtidigt vet vi att det råder brist på lärare i förskolan. Konsekvenserna av detta måste vi ställa i relation till arbetsbelastningsfrågan samt hur vi organiserar undervisningen och övrig verksamhet i förskolan.

Läraryrket yrkar;

- 10 att stadsdelen redogör för hur stor andel lärare i förskolan som idag har legitimation och hur deras kompetens används på bästa sätt i relation till arbetsbelastningsfrågan. Läraryrket efterfrågar även kompetensutvecklingsplaner för ej legitimerade lärare i förskolan

Besvaras: *Detta är en fråga för staden centralt.*

- 11 att stadsdelen redogör för hur stor andel lärare i förskolan som inte har en legitimation och hur kompetensutvecklingsplanen ser ut för dessa

Besvaras: *Frågan diskuteras vidare i berörd samverkansgrupp och följs upp i VB.*

- 12 att stadsdelen redogör hur många förskolor som har mindre än 25 % lärare i förskolan

Besvaras: *Redovisas i VB.*

I budgeten så sägs det att det under 2016 kommer utredas om möjligheten för heltids förskolan för alla barn. Rätt till förskola på heltid oavsett om barnet har föräldrar som är hemma med syskon. Redan idag är arbetssituationen ansträngd och arbetsbelastningen är hög på våra förskolor. Därmed blir det av yttersta vikt att detta hanteras genom att i hög grad lyssna på lärarprofessionen som tydligt kan beskriva rimliga åtgärder, samt vilka resurser som behövs för att denna förändring ska kunna sjösättas utan att arbetsmängden ökar för lärarna.

Läraryrket yrkar:

- 13 att stadsdelsförvaltningen redovisar hur många barn detta kommer beröra

Besvaras: *Frågan redovisas vidare i berörd samverkansgrupp.*

- 14 att stadsdelen säkerställer att lärarprofessionen blir delaktig i förarbetet inför införandet av denna förändring

Besvaras: *I det fall beslut fattas bemannas verksamheten utifrån behov.*

- 15 att stadsdelen tillsammans med skolledare, lärare och ombud görs risk- och konsekvensanalyser av stundande förändring
Besvaras: I det fall beslut fattas följs sedvanliga rutiner.

SACO

Sacos yrkanden för Rinkeby-Kista stadsdelsförvaltnings verksamhetsplan 2016

1. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningens uppföljning och analys av socialtjänstens insatser inte ska medföra ökad administration för yrkesverksamma i det sociala arbetet samt att denna intention framgår i verksamhetsplanen.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörd samverkansgrupp.
2. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen åtar sig att samverka med fackförbunden i frågan om ”insatser för att rekrytera och behålla medarbetare”.
Besvaras: Förvaltningen avser att kalla till en partsgemensam arbetsgrupp för att samverka i frågan.
3. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningens kartläggning av ensamkommande barn som försvinner inte ska medföra ökad administration för yrkesverksamma i det sociala arbetet.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörd samverkansgrupp.
4. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen säkerställer att de medarbetare som är mentorer eller har liknande uppdrag får minskad arbetsmängd för att möjliggöra sina uppdrag alternativt att mentorsuppdragen förenas med ett lönepåslag under uppdragstiden.
Besvaras: Förvaltningen avser att kalla till en partsgemensam arbetsgrupp för att samverka i frågan att behålla och rekrytera medarbetare. Lönepåslag avslås.
5. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen ser över manualer, bedömningsinstrument och administration inom socialtjänsten och hur användningen av dessa kan minskas till förmån för direkt kontakt med klienter.
Besvaras: Frågan diskuteras vidare i berörda samverkansgrupper.
6. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen inrättar specialistsocionomer (enligt Akademikerförbundet SSR:s modell) så att erfarna socialsekreterares kunskaper tas till vara.
Besvaras: Arbetsgivaren avslår yrkandet.
7. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för staden som helhet.
Besvaras: Löneökningar ryms inom nämndens budget. Analys av löneökningsbehovet görs enligt HÖK.

8. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen budgeterar medel för kostnadsökningar för ingångna och kommande avtal på ett övergripande plan och på den nivå där verkställigheten ligger.
Besvaras: *Kostnadsökningar ryms inom nämndens budget.*
9. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen åtar sig att i samverkan utarbeta en norm för rimlig arbetsbelastning för feriearbetshandläggare. Detta med bakgrund av att de har haft hög arbetsbelastning under lång tid.
Besvaras: *Frågan diskuteras vidare i berörda samverkansgrupper*
10. Saco yrkar att stadsdelsförvaltningen avsätter medel för att hyra större kontorslokaler då kontorsytan i förvaltningshuset idag har börjat bli ett arbetsmiljöproblem.
Besvaras: *förvaltningen avser att utreda behovet av utökade lokalytor. Eventuella finansieringsbehov beaktas i utredningen.*

Kommunal ställer sig bakom SACO:s yrkande 10

Vision ställer sig bakom SACO:s yrkanden 1, 2, 3, 10, 5

Förhandlingen avslutades i oenighet. Ledarna har meddelat att de inte har något att erinra om arbetsgivarens förslag.

Ordföranden förklarade förhandlingen avslutad vid justering som sker 2015-12-09.

Vid protokollet Jenny Hult