

§ 194

Dnr 2015/KSP 0094 20

## Lönekartläggning 2015

### Kommunledningsutskottets beslut

- Informationen noteras.

---

### Beskrivning av ärendet

Enligt Tyresö kommuns jämställdhetsplan (2015-2017) ska lönekartläggning göras varje år. Det är en ambitiös utfästelse då Diskrimineringslagen kräver att den görs vart tredje år. År 2014 gjordes ett omfattande arbete med att vikta olika faktorer (exempelvis utbildning, ansvar, psykisk och fysisk arbetsmiljö) i förhållande till varandra. I 2015 års lönekartläggning har de olika faktorerna som påverkar den totala arbetsvärderingen lämnats oförändrade jämfört med 2014. Det som har gjorts 2015 är en uppdatering av aktuella löner och att medarbetarna som börjat sedan förra lönekartläggningen har lagts till och de som har slutat har tagits bort.

### Bilagor

Tjänsteskrivelse Lönekartläggning 2015.pdf

Dokumentation Lönekartläggning 2015 Tyresö kommun.pdf

|                  |  |  |                    |
|------------------|--|--|--------------------|
| Justerandes sign |  |  | Utdragsbestyrkande |
|------------------|--|--|--------------------|