

2015-10-20

**Skrivelse om en långsiktig hållbar arbetsmarknadspolitik**Dnr. AMIV 2015-0308-  
Registraturet 0.01

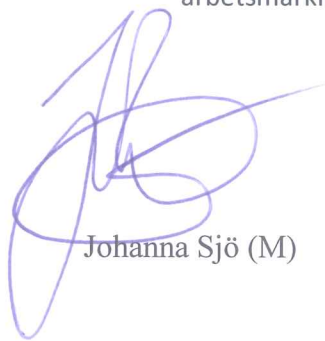
Som man ropar får man svar. Statistik är bra på många sätt, men det gäller att vara varsam med vilken statistik man efterfrågar och framförallt hur man tolkar den statistik man får.

Inom arbetsmarknadsinsatsernas område är en intressant fråga vad hållbarhet är? Ska matchningen mellan aspiranter och arbetsgivare ske snabbt, eller ska det ske långsiktigt? Ska Jobbtorgen vårda relationen med arbetsgivaren så att denne blir nöjd och kan ta sig an fler aspiranter framöver eller ska det gå snabbt att få en fin statistik i tertialrapporten? I det långa loppet gynnas alla av att arbetsgivare som ger aspiranter chansen att komma ut i arbetslivet och visa vad de går för känner sig trygga med sin insats. Det är nödvändigt att upprätthålla goda relationer med arbetsgivare under långa tider, så att arbetsgivaren kan klara av sin del av avtalet och vara intresserad av att återkommande vara en länk ut i arbete för Jobbtorgens aspiranter. För att det ska vara möjligt är det angeläget att styrinstrument och statistik manar till långsiktighet och inte ser till korta vinster. Till exempel vore det bra med längre tidslinjen när det gäller framgångsrika placeringar för att kunna underlätta för uthålliga relationer. På vilket sätt bör statistiken mätas, för att uppnå en långsiktig hållbar arbetsmarknadspolitik, så att inte jakten på den vackra statistiken leder till felaktiga insatser.

En viktigt frågeställning utifrån ovanstående är om Jobbtorgsstatistiken bygger på antal unika individer? Eller kan samma individ förekomma i statistiken flera gånger under samma år om man avbryter insatsen på Jobbtorget eller arbetet som följer på insatsen och åter remitteras från stadsdelsförvaltningen till Jobbtorgen? Hur kan man bearbeta statistiken så att den blir med verkligheten överensstämmande? Kan man återkomma på remiss hur många gånger som helst under ett och samma år eller finns någon begränsning?"

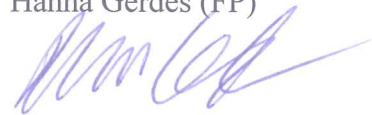
Vi vill därför be Arbetsmarknadsförvaltningen återkomma med svar på följande:

1. Vilka möjligheter finns att utforma statistiken så att den understödjer en långsiktig hållbar arbetsmarknadspolitik?



Johanna Sjö (M)

Hanna Gerdes (FP)



Johan Fäldin (C)

Ofelia Namazova (KD)

