



**Södertörns
brandförsvarsförbund**

Årsredovisning 2009

Året i korthet

I februari utökades larm- och ledningssamarbetet till att omfatta Brandkåren Artunda och räddningstjänsten i Nacka kommun. Räddningssentralen Stockholms län hanterar idag larm och ledning i 17 kommuner med nästan 850 000 invånare. Uppdraget har ökat från drygt 6 000 till nästan 10 000.

Vid halvårsskiftet tog vi över driften av räddningstjänsten i Nacka kommun inklusive hantering av personal. Under hösten har arbetet för ett medlemskap i förbundet fortsatt och den 1 januari 2010 blev Nacka förbundets tionde medlemskommun.

Under 2009 har vi fokuserat på larmhanteringsstiden, vilket är den tid det tar från att någon ringer 112 till dess att hjälpen är på väg. Genom att forenkla rutiner och påtala vikten av snabb hantering av ärenden har vi lyckats sänka larmhanteringsstiden för bränder till en minut. Det är en halvering jämfört med året innan och en nivå som är bland de bästa i Sverige!

Medlemskommuner inom förbundet

Söderörns brandförsvärsförbund bedrev räddningstjänst i följande nio kommuner under 2009: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 456 518 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig säkra och trygga i sin kommun.

Vår vision

Vår vision är att skapa säkerhet, trygghet och förtroende. I ett tryggt och säkert samhälle inträffar inga olyckor, inga människor skadas och miljön är oförstörd. Vi ska identifiera

risker, förhindra olyckor och medverka till att skapa en miljö där människor känner sig trygga.



Innehåll

Ordföranden har ordet	4
Brandchefen om verksamheten	5
Ett starkt brandförsvär i tio kommuner	6
Händelser under året	8-16
Extern utbildning	17
Sjukvårdslarm	17
Våra medarbetare	18-19
Insatser och statistik	20
Måluppföljning	22
Förvaltningsberättelse	23
Resultat och balansräkning	24
Finansieringsanalys	25
Noter	26-27
Redovisningsprinciper	28
Driftsredovisning	28
Revisionsberättelse	29
Vår förbundsledning	30
Karta och utryckningsorganisation	31

Kommun	Antal invånare 09-12-31	Invånare/km ²
Botkyrka	81 195	416
Ekerö	25 095	116
Haninge	76 237	166
Huddinge	95 798	731
Nykvarn	9 227	60
Nynäshamn	25 781	72
Salem	15 313	284
Södertälje	85 270	162
Tyresö	42 602	617
Totalt:	456 518	211

Gamla sanningar kullkastas, nya arbetsmetoder och strategier tar plats

Södertörns brandförsvarsförbund är en modern och dynamisk organisation som ständigt utvecklas. Detta har varit en viktig utgångspunkt för mig under alla år som ledamot i förbundet och inte minst nu som ordförande under år 2009. Förbundsledningen har alltid haft en gemensam ambition att vara lyhörd mot det som händer i vår omvärld och särskilt följa det som händer inom räddningstjänstområdet. Den ambitionen har lett till att vi även har hämtat inspiration och intryck från framgångsrika räddningstjänstorganisationer på andra håll i världen. Många av våra intryck har senare också fått genomslag i vår verksamhet.

Vi har särskild anledning att vara stolta över att förbundets personal så ofta utnyttjas för internationella insatser. En förklaring till detta är att vi har kompetenta medarbetare, men också att vi har delegerat ansvar långt ut i organisationen. Det gör våra medarbetare mer självsändiga och ansvarstagande jämfört med ansållda i många andra räddningstjänstorganisationer. När en organisation är på väg framåt medför det ibland vissa problem. Gamla sanningar kullkastas, nya arbetsmetoder och strategier tar plats. Förbundet som organisation med alla dess medarbetare har en sådan förändringsbenägenhet att man till och med blir orolig i andra räddningstjänstorganisationer i vår närhet. Om man är rädd för förändring och utveckling i sig finns det nog alltid en oro, alldeles oavsett vad som sker, men det som jag tror orsakar mest är att vi dessutom har varit framgångsrika i det vi har företagit oss. Det skapar både krav på motsvarande förändringar och reaktioner i vår omvärld men har samtidigt lett till utökad samarbete och samgående med andra räddningstjänstorganisationer.

Vi har sedan en tid tillbaka ett väl utvecklat samarbete kring "larm och ledning" med räddningstjänsten i Norrtälje kommun och Brandklären Attunda. Verksamheten bedrivs från Räddningscentralen i Stockholm län, som finns i Lindvreten i Huddinge. Räddningstjänsten i Nacka har under året successivt förts över till förbundet och Nacka har från årsskiftet 09/10 blivit medlemskommun fullt ut. Under senare hälften av 2009 ägde en gemensam politikerkonferens rum med Brandklären



Arne Jonsson, vice brandchef

Attunda i syfte att utveckla den samsyn om modern räddningstjänst som finns i de båda organisationerna. Detta utmynnade i ett beslut att ta fram ett förslag till utvecklat samarbete för gemensam ledning och gemensamma stödfunktioner.

Slutligen bör nämnas att vår brandchef Arne Jonsson går i pension i slutet av mars månad 2010. Arne har stått i förgrunden när det gäller förbundets utveckling ända sedan förbundet bildades 1993. Rekruteringen av Arnes efterträdare har ägt rum under 2009. Det blir vår vice brandchef Lars-Göran Uddholm som tar över. Detta har i sin tur lett till att vår analytiske Anders Edstam kommer att ta över Lars-Görans roll som ny vice brandchef.

Jag vill redan nu rikta ett särskilt stort tack till Arne för alla år som brandchef. Ett stort tack vill jag också rikta till förbundets kompetenta medarbetare och förbundsledningens engagerade politiker för arets fina arbetsinsatser.

Arne Jonsson
Arne Jonsson, ordförande i förbundsledningen

Vi fortsätter framgångsrikt på den inslagna vägen

Under 2009 har Södertörns brandförsvarsförbund fortsatt växa. I februari valde Nacka kommun och Brandklären Attunda att ansluta sig till vår gemensamma larm- och ledningsorganisation, där Norrtälje kommun ingår sedan 2007. Vid halvårsskiftet tog vi över driften av Nacka brandförsvar med målet att kommunen skulle bli medlem i förbundet från årsskiftet.

Dessa val är de senaste exemplen på att den inriktning vi slog in på när förbundet bildades, för mer än 18 år sedan, fortfarande är rätt.

Vi förbundsledningen, hosten 1992, fick jag förmånen att leda arbetet under den politiska ledningens interimsstyrelse. Vi gavs stort spelrum med målet att bilda en organisation som kunde hantera samma handlingar som tidigare och som kunde utvecklas med tiden. Det var ett spännande uppdrag där kraven hjälpte oss att utveckla nya former för räddningstjänsten på Södertörn. Jag dristar mig till att säga att detta även bidragit till förändringar på många andra håll i Sverige.

Insatsledarformen har fått satta namn på den radikala förändring vi gjorde 1996. När den gamla "brandmästarollen" ersattes av insatsledare skapades förutsättningar för en ny ansvarsfordelning och en stor kompetenshöjning, inte bara i utryckningsverksamheten utan även i organisationen som helhet. Styrelseledarna fick en tydligare roll som arbetsledare i brandgrupperna. Insatsledarna växte till en chefsnivå som kunde hantera utryckningstjänsten på ett helt annat sätt.

Med denna förändring öppnades även möjligheter att omfördela arbetsuppgifterna i organisationen. Styrelseledarna är numera närmaste chef och arbetsgivarens företrädare i arbetsgrupperna. Insatsledarna, styrelseledarna och brandgrupperna utför idag majoriteten av det förebyggande arbetet. I stort sett all verksamhet sker på den utryckande personalens beredskapsstift.



En del i förändringen var också att de tidigare avdelningarna slogs samman och vi bildade en organisation med en produktionsdel och en interimsstyrelse med stödfunktioner.

Detta nya spännande arbets sätt hade dock inte varit möjligt utan det namn som Räddningscentralen i Stockholm län utgör i vår verksamhet. Räddningscentralen hanterar inte bara utslarmning och ledning av räddningstjänsterna utan har även ansvaret för logistik-frågor som rör fordon, personal, lokaler, omflyttningar med mera. Sådan som krävs för att få den dagliga verksamheten att fungera.

Södertälje och Nykvarn gick med i förbundet 1997, Botkyrka och Salem 2004, Ekero 2007 och Nacka från och med 2010. För varje ny kommun har uppdraget varit att lösa sammanslagningen utan att friställa personal och samtidigt minska kostnaderna för brandförsvaret. Med sådana direkta mätare varje del i verksamheten analyseras och omprövas vilket har skapat förutsättningar för nya kreativa lösningar.

Avslutningsvis vill jag tacka all vår personal och alla våra samverkande parter för ett gott samarbete under den tid jag har haft förmånen att vara chef i Södertörns brandförsvarsförbund och önska alla lycka till med det viktiga arbete ni har framför er. Jag vet att förutsättningarna finns att leda och utveckla Södertörns brandförsvarsförbund vidare, såväl politiskt som organisatoriskt, men nya mål där kommuninvånarna bästa alltid står i fokus.

Arne Jonsson
Arne Jonsson

Jag vet att förutsättningarna finns att leda och utveckla Södertörns brandförsvarsförbund vidare.



Ett starkt brandförsvaret i tio kommuner

Under nästan hela 2009 har det pågått en process med målet att Nacka kommun ska bli medlem i Södertörns brandförsvarsförbund. Vid årsskiftet 09/10 inträder Nacka i förbundet och vi får vår tionde medlemskommun.

Att bygga en gemensam räddningstjänst för dessa kommuner ger helt andra möjligheter än om räddningstjänsten bedrivs i respektive kommun. Specialistkompetens som är omöjlig att upprätthålla i den lilla organisationen kan skapas och bibehållas i den stora gemensamma organisationen. Kapaciteten att göra riktade insatser, såväl skadavårdande som förebyggande, har ökat betydligt. Dessutom kan verksamheten bedrivas mer effektivt och till en avsevärt lägre kostnad jämfört med om varje kommun hade haft sin egen räddningstjänst.

Förändring och utveckling är en del av vår vardag

Med en historia som börjar 1993, har Södertörns brandförsvarsförbund byggt upp en stark organisation. Utvecklingsförmågan har varit en av de viktigaste framgångsfaktorerna genom åren, och en fortsatt vilja till utveckling är helt nödvändig i en föränderlig värld. Genom att ständigt ompröva vår organisation och våra arbetsuppgifter ökar våra möjligheter att bidra till ett tryggt och säkert samhälle. Vissa åtgärder kan ge omedelbara resultat, som exempelvis ny teknik. Andra är långa processer där resultatet syns först flera år senare. En grundläggande förändring som pågår under flera år har varit att öka samtliga medarbetares kompetens och förmåga till förebyggande brandskyddsarbete som utbildning, information och tillsyn. Idag ser vi resultatet av en lång och medveten satsning i form av ett bredare och mer omfattande förebyggande arbete än vad som annars hade varit möjligt. En organisationsmodell där i stort sett alla medarbetare kan bidra till både räddningsinsatser och förebyggande arbete skapar stor flexibilitet.

För att nå ett tryggt och säkert samhälle krävs en djup samverkan mellan Södertörns brandförsvarsförbund och våra medlemskommuner. Alla kommuner har olika förutsättningar och olika behov. Goda exempel kan spridas mellan kommunerna, men ändå anpassas utifrån kommunens specifika behov. Genom att vi har utbildat en stor del av kommunens personal har flera av medlemskommunerna ökat sin egen förmåga att hantera sitt brandskydd.

Förebyggande arbete för ett tryggare samhälle

Utöver själva räddningstjänstuppdraget kan förbundet bidra med kunskap i många kommunala frågor. Planering av samhällets utformning, enskilda byggprojekt och olika tillståndsprövningar,

är exempel där vår breda kompetens inom brandsäkerhet och riskhantering kommer kommunen till nytta. Även inom området krisledning besitter vi kunskap som kommunerna har nytta av. På senare år har brandförsvaret fått ytterligare en roll i samhället, att på olika sätt delta för att minska social oro och överbrygga motsättningar i samhället. Dessa aktiviteter sker oftast tillsammans med kommunen och polisen. Vår uppgift är primärt att rora oss i ungdomsmiljöer och bidra med goda förebilder. Det finns med andra ord många uppdrag där förbundets arbete inte direkt är kopplat till brandskydd, där förbundets tillökad trygghet och säkerhet i kommunen.

Inom vårt huvuduppdrag, brandskydd, är samverkan mellan medlemskommunerna och förbundet väsentlig. Förbundet prioriterar de förebyggande insatserna där vi bedömer att de gör mest nytta. Vi kan se en tendens till att företag och enskilda får ett bättre brandskydd. För att nå de mest utsatta grupperna, de som löper störst risk att drabbas av skada i samband med brand, är kommunen en nyckelspelare. Till stor del har dessa personer redan en relation till sin kommun i form av social-förvaltning eller äldreomsorg. Genom att kombinera våra kunskaper inom brandskydd med kommunens kontaktnät kan situationen för de mest drabbade förbättras.

Utvecklingsförmågan har varit en av de viktigaste framgångsfaktorerna genom åren, och en fortsatt vilja till utveckling är helt nödvändig i en föränderlig värld.

Ovanlig natt prövade förmågan

Natten till den 26 februari upplevde vi en extrem situation i Södertälje som prövade räddningstjänstens förmåga till det yttersta. Redan tidigare hade vi haft en serie bränder i olika butiker men den här natten kulminerade händelseförloppet när fyra större livsmedelsbutiker brann samtidigt.

Den första branden uppträdde på Willys i Weda i norra Södertälje. När räddningstjänsten kom fram möttes vi av en mycket omfattande brand i ett stort byggnadskomplex där bland annat Willys låg. Denna brand är i sig en av de större byggnadsbranderna som Södertörns brandförsvärsförbund hanterat den senaste tiotårsperioden, med mer än 30 000 kvadratmeter som hotades av branden. Resurser från hela Stockholms län larmades till platsen. Mitt under denna insats kom ett nytt larm om brand i en ICA-butik i närheten, inte längre bort än att lagorna från den kunde ses från brandplatsen vid Willys i Weda. Ytterligare någon timme senare började der brinna i en Tempo-butik i Saltskog i de södra delarna av Södertälje. Även där var branden mycket omfattande när vi kom dit. Ännu en brand ströade i en annan butik i Södertälje denna natt, men den kunde släckas av personalen som var där.

Ett elldop för vår nya ledningsorganisation

Var och en av dessa bränder krävde en omfattande insats. I och med att de inträffade samtidigt ställdes extrema krav på räddningstjänsten för att behålla situationen. Även för ett stort brandförsvärs Södertörns brandförsvärsförbund är det omöjligt att klara en uppgift som denna utan samverkan med andra räddningstjänster. Totalt jobbade fler än 100 brandmän samtidigt. Vi hamrade hjälp från Nyköping i söder till Uppsala i norr och kunde på så sätt ändå hålla beredskap i resten av länet. Man kan tala om ett boksvårt elldop för vår ledningsorganisation som relativt nyligen har modifierats.

Utöver de faktiska mångmiljonskador som uppstod växte många frågor fram. Vad var det egentligen som hände? Att branderna var anlagda verkade uppenbart men var denna natt början eller kulmen på en serie butiksbränder? Var fler hotade? Vad kunde vi göra? Många frågor har ännu inte fått svar, men genom att Södertälje kommun agerade kraftfullt och tog ett stort ansvar för information och krishantering kunde konsekvenserna åtminstone lindras.

Hovsjökolans brand övntad

En fin augustikväll totalförstördes en stor del av Hovsjökolan mycket övntat. Det som gör branden annåmärkningsvärd är att Hovsjo, som varit en stadsdel med kraftig överrepresentation i skadetatistiken blivit ett relativt lugnt område. Framförallt kommunen och polisen, men även brandförsväret, har deltagit

Utöver de faktiska mångmiljonskador som uppstod växte många frågor fram. Vad var det egentligen som hände? Att bränderna var anlagda verkade uppenbart men var denna natt början eller kulmen på en serie butiksbränder?

i förbyggande arbete i långsiktiga och medvetna satsningar. Därför var det många som reagerade starkt när skolan brann.

Redan under natten när skolan brann fanns en beslutsamhet att detta bakslag inte skulle få äventyra den positiva utvecklingen. Allt som var möjligt skulle göras för att minska konsekvenserna. Följande dagar hölls många möten i kommunens regi där vi, skolpersonal, färdighetspersonal, elever och inte minst de boende i områden deltog. Den inställning som fanns var glädjande att möta. Väl medvetna om den skada som uppsatt verkade det finnas en gemensam övertygelse att barnens skola skulle fungera i alla fall, även om det skulle bli svårare för personal, elever och föräldrar under en tid.

Positiva krafter i Södertälje

Södertälje har drabbats av fler omfattande bränder än kommuner i allmänhet. Det är förstås både kostsamt och tragiskt, inte minst för de drabbade. Men det finns gott om positiva krafter i Södertälje. I olika samverkansformer mellan kommunen, polisen, Södertörns brandförsvärsförbund och de boende jobbar vi med att göra något åt situationen. Mentorsprogrammet Växa är ett exempel. Polisvärdens chefsråd och gemensamma trygghetskampanjer är andra aktiviteter som vi hoppas ska bidra till ett tryggare Södertälje.



I mentorsprogrammet Växa ställer vi upp med vuxna förebilder

Sedan 2008 delar vi i mentorsprogrammet Växa som sftar till att ge barn i 12-års-åldern fler vuxna förebilder. Programmet är ett samarbete mellan Södertälje kommun, Södertörns brandförsvärsförbund och Södertälje polismästarströkt.

Växa ska utveckla och förbättra självkänslan hos barn. Växa sprider även kunskap och förståelse om brandmannens roll i samhällat. Under 2008/09 har brandmän och poliser varit mentorer åt åtta 12-åringar. Under fyra timmar i månaden, eller mer, har barnen träffat sin mentor och fått vägledning och råd. Projektet pågår till och med 2013 och då förväntas 75 barn ha deltagit.



Uppskattade insatser från föredömliga personer

Vi har uppskattat 13 personer under året, som på ett föredömligt sätt ingripit vid olyckshändelser och på så vis minskat konsekvenserna av olyckorna.

Lars Fougner, Ronnie Chessman och Tommie Berggren räddade livet på två personer genom att få ut dem ur en brinnande bil på Lannavägen i Huddinge.

Marie Kotsalu och Oliver Bouju gjorde hjärt- och lungräddning på en man som gått igenom isen. Mannens liv gick dock inte att rädda.

Lars Palm släckte en lägenhetsbrand i Salems med två pulversläckare. Utan hans ingripande hade branden blivit betydligt mer omfattande.



Abderrahim Belarhzi, Sebastian Andersson och Niklas Häggelund lyckades med förenade krafter att dra upp en person som ramlat i vattnet på Ekerö. Utan deras rädiga ingripande hade troligen personen drunknat.

Utbildning i systematiskt brandskyddsarbete i Botkyrka och Tyresö kommun

I början av året planerade vi utbildning i systematiskt brandskyddsarbete (SBA) för de kommunala verksamheterna tillsammans med Botkyrka kommun. Botkyrka kommun har under en längre tid haft ett skaderapporteringssystem med en tillhörande modul för SBA. Vi tog fram ett nytt utbildningskoncept som även omfattade arbetet med SBA i rapporteringssystemet.

Utbildning och skärpta krav på SBA i Botkyrka

Totalt har nu 231 brand- och säkerhetsombud från Botkyrka kommun utbildats. Dessutom har 160 chefer gått en insiktsutbildning. Till följd av detta har Botkyrka kommun skärpt kraven på SBA i sina kommunala verksamheter och vi som tillsynsmyndighet följer upp arbetet med liknande krav när vi utför tillsyn. Målet är ett bättre systematiskt brandskyddsarbete i alla kommunens verksamheter.

Tyresö samordnar skaderapportering

Sedan 2008 bedriver även Tyresö kommun ett fullt utvecklat systematiskt brandskyddsarbete i samma skaderapporteringssystem, för alla sina verksamheter och fastigheter. Det är till fördel för oss när vi förbereder en tillsyn, eftersom vi kan logga in i systemet och titta på objektet i förväg. För de kommunala verksamheterna har det lett till att de fått en bättre systematik i sitt säkerhetsarbete.



Totalt har nu 231 brand- och säkerhetsombud från Botkyrka kommun utbildats. Dessutom har 160 chefer gått en insiktsutbildning.

Mångfald på arbetsmarknaden med Spira

Tillsammans med Polisen i Stockholms län medverkar vi i ett mångfaldsprojekt som kallas Spira. Projektet är delvis finansierat av Europeiska Socialfonden. Målet är att fler unga kvinnor och män med utomnordisk bakgrund ska etablera sig på arbetsmarknaden samt att förståelsen för olika kulturer ska öka. 40 kvinnor och 30 män mellan 18 och 24 år har antagits till Spira som startade i september 2009 och som avslutas i december 2010.

Deltagarna har tillsammans 30 olika etniska bakgrunder och talar 39 olika språk, förutom svenska och engelska. De vanligaste språken är turkiska och arabiska.

Deltagarna har fått tre månaders utbildning under 2009. Två veckor var de hos oss på Södertörns brandförsvärsförbund och fick utbildning i brandskydd och information om hur vi arbetar och hur det är att vara brandman.

Under 2010 ska deltagarna praktisera på ett polismästarströkt i 12 månader. 15 personer kommer att vara på en av våra brandstationer under en del av den tiden.



Kollision mellan Gotlandsfärjor

23 juli kolliderade två Gotlandsfärjor från samma rederi, i dimman, i farleden utanför Nynashamn. Den ena färjan fick omfattande skador på skrovet. Lyckligtvis påverkades inte flytformågen på något av fartygen. Ingen passagerare blev svårt skadad trots att passagererläcket delvis förstördes. Stora egendomsskador och ett mindre kaos för trafikanter i semesterstider blev det, förhållandevis, lyckliga sluter på olyckan.





Avslut av projekt i Armenien

Under två år har SIDA finansierat ett projekt som syftar till att bygga upp en brandförebyggande verksamhet i Armenien. Sandra Danielsson från Södertörns brandförsvorsförbund har representerat Sverige, genom Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Sverige och Estland har ansvarat för de olika delarna i projektet.

Lärobok för lärare

Projektet har genom en inventering av statistik kommit fram till att vi i stort har samma problem med bränder. Projektet har även tagit fram en lärobok om regler



och rutiner för utrymning av skolor. Boken är skriven på ryska för rektorer och lärare som i sin tur ska utbilda och öva sina kollegor och sina elever. Den ska nu översättas till armeniska.

I april hölls ett arbetsmöte i Yerevan, Armeniens huvudstad. I oktober avslutades

Internationell jordbävningssövning

I mars företrädde Thomas Snäll, från Södertörns brandförsvorsförbund, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap på en jordbävningssövning i Yerevan, Armenien.

Andra svenska deltagare var Fredrika Lindholm, Erik Egart, Daniel Hjerne och P A Bertlin.

Övningen var en simulering av den jordbävning som drabbade Armenien 1988. Den lokala räddningstjänsten medverkade och genomförde en del praktiska övningsmoment.

Thomas uppgift var att ta emot anländande sök- och räddningsskyrkor och sammanställa deras behov och kapacitet. Utöver Sverige deltog även bland andra England, USA, Tyskland, Ryssland, Österrike, Spanien, Portugal och Förbundets Arabemiratet.

Seminarium om naturkatastrofer

I början av maj åkte Lars-Göran Udholm från Södertörns brandförsvorsförbund, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, till Kina för att representera Sverige vid ett seminarium om naturkatastrofer.

Seminarier var ett samarrangemang mellan EU och Kina där Tjeckien var initiativtagare inom ramen för sitt ordförandskap i EU. Sveriges medverkan var viktig med tanke på att vi skulle ta över ordförandeskapet och för att vi sedan många år har en framträdande roll i dessa sammanhang.

Går naturkatastrofer att förutsäga?

Seminarier, som hölls ett år efter den mycket kraftiga jordbävningen i Sichuan, hade underrubriken "Early warning system". Det fokuserade till stora delar på hur, och om det går att förutsäga naturkatastrofer. Seminariedeltagarna var till största delen kineser med ansvar för krishantering i de olika provinserna men där fanns också många från olika EU-länder.



Katastrofer ger våra olika kulturer en underordnad roll

Rubriken på Sveriges anförande var "förutsättningar för ett internationellt team." Det handlade om hur ett sådant team kan delta i räddningsarbetet och samverka

med landets egna resurser. Flera andra personer, bland annat en kinesisk ingenjör, berättade om sina erfarenheter från räddningsarbetet. Det är förvånande hur lika vi, trots våra olika kulturer, tankar och arbetar när katastrofer inträffar.

Det är förvånande hur lika vi, trots våra olika kulturer, tankar och arbetar när katastrofer inträffar.

Utbildning i sök- och räddningsarbete i Pakistan

Under tre veckor i oktober genomförde Henrik Nyman och Per Hultman från Södertörns brandförsvorsförbund, stabbs- och ledningsutbildningar för pakistanska räddningsarbetare i Karachi och Islamabad. Detta skedde för Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps räkning, och var en del i myndighetens uppdrag att utbilda två sök- och räddningsarkor i Pakistan 2007-2009. Målet är att alla som ingår i styrkorna ska ha tillräckliga kunskaper för att kunna hantera uppgifter vid en jordbävning.

I respektive team ingår totalt 86 personer, med varierande bakgrund. Anställda inom brandförsvaret och militären blandas med studenter och apotekare. Utbildningen har genomförts i flera omgångar inom olika områden. Från förbundet har även Björn Vågström och Magnus Carderos medverkat som instruktörer.



Ensaco – för bättre beredskap vid oljeutsläpp

Södertörns brandförsvorsförbund ingår i det nystartade projektet Ensaco (Environmental and Safety Management Cooperation in Oil Spill Response). Det övertrappade syftet med Ensaco är att utveckla det gränsöverskridande samarbetet vid ett oljeutsläpp och därmed minimera risken för en miljökatastrof. Projektet ska leda till ökad kunskap hos alla parter och

Fyra nordliga länder samverkar

Projektet finansieras med EU-medel och pågår mellan 2009 och 2012. De länder som medverkar är Finland, Estland, Sverige och Ryssland. Koordinering

sker av Haaga-Helia universitetet i Helsingfors. Från Sverige deltar förutom Södertörn, även räddningstjänsterna från Gästrikre räddningstjänstförbund i norr till Räddningstjänsten Östra Götarland i söder, Kustbevakningen och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap som tungtjänar som koordinator för Sveriges del.

projektet med ett möte i Stockholm där alla parter deltog. Då diskuterades även möjligheten att gå vidare med ett nytt förebyggandeprojekt mot till exempel bostadsbränder.

Sjukvårdsutbildningar med Sophiahemmet Högskola

Under 2009 har Södertörns brandförsvärsförbund gjort en översynskommelse med Sophiahemmet Högskola om ett utökat samarbete kring sjukvårdsutbildningar på olika nivåer.

Vår del består i att utbilda blivande ambulanssjuksköterskor i medicinskt arbete vid lossättning av personer ur bil, tillgång till högskolans utbildningsmaterial och den senaste forskningen inom omhändertagande av traumapatienter. Båda organisationerna har gemensamt hållit sjukvårdsutbildningar i akutmedicinskt omhändertagande vid trauma, för polisen.

I juni hade vi en gemensam examinationsövning. Då examinerades de studenter som läser till ambulanssjuksköterska och



de som går magisterkursen i akutsjukvård tillsammans med våra nyrekryterade brandmän. Vid examinationen kom observatörer från Katastrof Medicinskt Centrum i Linköping, Karolinska Sjukhuset och en delegatör av blivande sjuksköterskor från Saudiarabien. Hela tillställningen var mycket uppskattad.

Vi har även gjort en översynskommelse med Stockholms Prehospitala Centrum som driver utbildningen för ambulanssjuksköterskor på uppdrag av Karolinska Institutet. Där gäller samma inriktning som för Sophiahemmet Högskola.

Informationskampanjer för ökad brandsäkerhet

I somras omkom sju personer till följd av en lägenhetsbrand i Kinkely. Uppmärksamheten i media har varit stor och det har vi utnyttjat under hösten. "Stäng in branden - röken dödar!" är budskapet vi lyft fram och vi har informerat om att det är säkert att stanna i sin egen lägenhet om det brinner hos grannen i ett flerbostadshus. Till stöd för kampanjen har vi bland annat

jubiléumsdag i Huddinge, Trygga Hanningedagen och julkampanj i alla medlemskommuner med långgemensamt start på Medborgarplatsen.

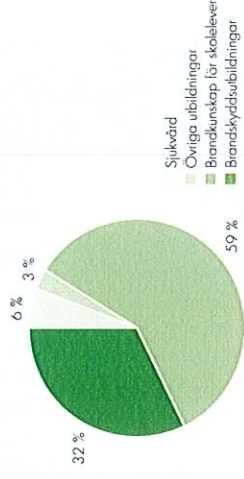
Vi har även medverkat med artiklar i bostadsbolags tidningar med samma budskap och fått publicitet i lokala medier.



Externa utbildningar

2009 har varit ett aktivt år för Södertörns brandförsvärsförbund när det gäller våra externa utbildningsverksamheter. Till största delen (59 %) utbildar vi skolelever i olika årskurser i brandskydd. Vi har också genomfört många (32 %) brandskyddsutbildningar till andra målgrupper där anställda inom våra medlemskommuner som vanligt står för en stor del. Vi har också gjort utbildningsinsatser inom sjukvårdsområdet (6 %). Hjärte- och lunggräddning och L-ABC-kurser dominerar dessa. Totalt har vi utbildat nästan 11 500 personer utanför vår egen organisation.

Fördelningen av våra utbildningsinsatser under 2009



Sjukvårdsalarmen räddar liv

Sedan 2005 larmas vår urycksande personal på så kallade sjukvårdsalarm. Det innebär att vi larmas när någon har drabbats av ett troligt hjärtstillestånd. Hjärtstillestånd orsakas i huvudsak (70-80 %) av en akut hjärtinfarkt, där snabb hjärt- och lunggräddning samt defibrillering är helt avgörande för överlevnad. Ju snabbare hjälpen kommer desto större är chansen att den drabbade överlever. Med åren har vi blivit larmade på allt fler sådana larm och allt fler personer som drabbats av hjärtstillestånd har överlevt.

Sjukvårdsalarm och defibrillering Södertörn 2007-2009 (antal)



Våra medarbetare

Södertörns brandförvarsförbund ska vara en modern, framgångsrik och attraktiv arbetsgivare.

Vi ska säkerställa att förbundet i alla lägen har de kompetenta, engagerade och motiverade medarbetare och chefer som krävs för att nå verksamhetsmålen. För att nå dit behöver vi personalkoncepter för rekrytering, hälsofrämjande arbetsmiljö, gott ledarskap och kompetensutveckling.

Vårt mål är att arbeta efter en jämnare fördelning mellan män och kvinnor inom olika yrkesgrupper, på alla nivåer, och att

våra anställda avspeglar befolkningens sammansättning i våra kommuner.

Nyrekruteringar med fokus på utomordiska medarbetare

I den senaste rekryteringen av brandmän har vår ambition att utöka andelen kvinnor och andelen anställda med utomordisk bakgrund haft betydelse. Vi sökte även medarbetare med andra erfarenheter och kompetenser än brandmannautbildning, för att kunna tillgodose framtidens behov av fler sjukvårdsuppdrag och utökad förebyggande verksamhet.

Rekryteringen avslutades under våren och vi anställde 27 brandmän. En

fiärde del av dem är kvinnor och drygt en tredjedel har utomordisk bakgrund. Sju tjänster var tillsvidareanställningar.

Chefsförslöringsprogram

Under våren avslutade vi vårt första chefsförslöringsprogram som startades i januari 2007. Av de nio deltagare som har fullföljt programmet arbetar idag tre som insatsledare, fyra deltagare har fått nya befattningar som styrkledare i skift eller i dagtidsheterma och två arbetar som arbetsledare i skiften.

Det andra chefsförslöringsprogrammet som startades i början av 2008 har tio deltagare. Syftet med programmet är att skapa förutsättningar för framtiden genom att medarbetare med god potential kan utvecklas till chefer inom några år i förbundet. Under 2009 har deltagarna fortsatt att jobba med sina individuella utvecklingsplaner. I höstas hade de förmånen att gå ledarskapsutbildning tillsammans med nya eller blivande chefer från Huddinge kommun. Programmet heter kommunikativt ledarskap och är ett basprogram för nya chefer. Det omfattar sex dagar som är utspridda på fyra månader. Syftet med programmet är att ge nya chefer ökade kunskaper och insikter inom chefs- och ledarskapsområdet samt ge tillfälle att inspireras av, och utbyta erfarenheter med, andra chefer från olika verksamheter. Programmet har varit mycket värdefullt för båda organisationerna.

Hälsofrämjande arbetsmiljö
Under 2009 har vi tagit fram riktlinjer för ett mer effektivt och ändamålsenligt arbete med fysisk träning och fysiska tester. Vi har även tagit fram en rehabiliteringspolicy för att förbygga och på bästa sätt få medarbetare som drabbas av sjukdom eller skada att komma tillbaka till arbetet.

Vi har fysitestledare på varje station som ska hjälpa till och stödja chefer i att ta fram bra träningsprogram både för individen och gruppen. Testledaren ska även genomföra fysiska tester på varje anställd en gång per år. Testerna omfattar styrke-, rodd och rullbandstest, sim- och frätkarprov samt löptest.
Rehabilitering innebär att en medarbetare som blir sjuk eller skadad får hjälp att så fort som möjligt komma tillbaka till arbetet. Regelen om arbetsanpassning och rehabilitering i arbetsmiljölagen innebär att arbetsgivaren är skyldig att organisera arbetsanpassningen och rehabiliteringen på ett lämpligt sätt. I förbundet arbetar vi aktivt med rehabilitering. Genom ett gott



Under 2009 har vi tagit fram riktlinjer för ett mer effektivt och ändamålsenligt arbete med fysisk träning och fysiska tester.



I den senaste nyrekryteringen av brandmän har vår ambition att utöka andelen kvinnor och andelen anställda med utomordisk bakgrund haft betydelse.

samarbete med företagshälsovård, försäkringskassa och den sjukvårdningsenheten för att förkorta rehabiliteringsperioden. För att stödja chefernas arbete med rehabiliteringsfrågor har vi tagit fram en policy, utbildat i frågorna och infört en tydlig ansvarsfördelning på våra arbetsplatser. Det finns rutiner för en tidig kontakt med en sjukskrivnen medarbetare, kontakter med företagshälsovården och försäkringskassan samt undersökning av rehabiliteringsbehov och uppföljning av åtgärder. I rehabiliteringspolicyen är det beskrivet hur vi ska gå tillväga och vilka

lagar och avtal som styr dessa frågor. Det finns även en checklista som hjälper närmsta chefer.

Säkerhetssamordnare tar ett samlat ansvar

På uppdrag av Salem och Ekerö kommun har vi anställt två säkerhetssamordnare. Tjänsterna delas mellan kommunerna och förbundet men personerna är anställda av oss.

I kommunen jobbar säkerhetssamordnaren med att leda och ha ett samlat ansvar för kommunens säkerhetsarbete. I

förbundet jobbar säkerhetssamordnaren med att utveckla verksamhetsområdena samhallsskydd och beredskap, stötta våra kommunrepresentanter i dessa frågor och att analysera riskutvecklingen i medlemskommunerna.

Personalstatistik

ANTAL ANSTÄLLDA	2009	2008	2007	2006	2005	PERSONALOMSÄTTNING	2009	2008	2007	2006	2005
Anställda 31/12	376	325	331	301	307	Slutade under året	7	22	16	13	122
staben	13,5	12	13	13	13	ambulanspersonal	2	6	9	5	6
produktionen	362,5	313	318	288	294	pensionärer	5	16	7	8	9
kvinnor	29	25	23	25	22	Nyanställda	58	15	46	7	4
män	333,5	300	308	276	285	Nacka	45				
Antal årsarbetare	373	321	328	300	306	Ekerö	30				
Vikarier	13	21	12	14	1	Bo kyrka					
Tjänstlediga	-3,5	-5	-10	-5	-9	Personalomställning	1,9	4,6	4,8	2,3	1,3
Föräldralediga	-7	-9	-2	-2	-2	Turbulens	1,9	6,8	4,8	4,3	4,8
Längtidssjuka	-10,5	-10	-12	-15	-10	(Turbulens = antalet avgångar i procent av antalet tillsvidareanställda)					
Netto årsarbetare	365	318	316	292	286	SJUKFRÄNVARO (%)	2009	2008	2007	2006	2005
Budgeterade tjänster	338	312	313	283	285	Kvinnor	1,3	4,8	7,2	4,8	4,8
Delårsbidrag	89	89	80	75	73	Män	3,9	3,6	4,8	5,2	4,3
Räddningsvarneman	141	141	102	79	76	Yngre än 29 år	2,3	1,1	1,7	3,5	3,6
Motvaror årsarbetare	9	9	9	8	8	30-49 år	3,1	2,5	4,9	3,2	3,4
						50 år och äldre	5,2	6,8	6,9	9	6,5
						Total sjukfrånvaro varav långtidssjuka	3,7	3,7	5	5,1	4,3
							2,3	2	3,4	3,5	1,7

PERSONALKOSTNADER (tkr)	2009	2008	2007	2006	2005
Totala personalkostnader	204 882	199 511	182 494	156 653	164 508
i förhållande till totala kostnader	77,0 %	80,1 %	85,7 %	78,2 %	79,9 %
Löhner	132 177	121 452	114 866	100 581	101 989
Arvoden	884	829	863	781	772
Sociala avgifter	41 479	42 574	40 345	36 889	36 737
Pensionskostnader	24 379	28 120	21 632	13 666	20 875
Övertidsersättning (inkl. i lönen)	2 555	4 584	4 237	3 269	3 270
Personalsociala kostnader	5 963	6 536	4 788	4 830	4 830

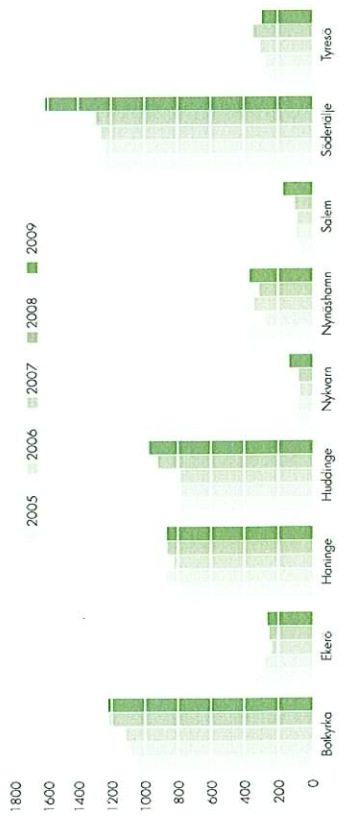
Insatser och statistik

Insatser i medlemskommunerna uppdelade på räddningstyp*

INSATSTYP	2009	2008	Förändring antal	%	2007	2006	2005
Brand byggnad	405	418	-13	-3.1	426	412	377
Brand ej i byggnad	1 246	1 272	-26	-2.0	1 176	1 188	1 096
Automatiskt brand	1 134	1 088	46	4.2	1 040	1 015	957
Förmodat brand/undersökning	463	379	84	22.2	325	318	284
Falsklarm brand, uppsålligt	86	72	14	19.4	66	35	50
Trafikolycka	861	737	124	16.8	616	573	600
Utsläpp av farligt ämne	37	68	-29	-42.6	99	76	78
Drunkning/tillbud	17	9	8	88.9	7	15	11
Vattenskada	56	44	12	36.6	54	58	132
Störmskada	19	55	-36	-65.5	116	18	190
Ras/skred	0	1	-1	-100.0	0	2	2
Annan olycka	332	334	-2	-0.6	301	280	347
Förmodat räddning	80	57	23	40.4	54	44	43
Falsklarm räddning, uppsålligt	13	13	0	0.0	10	7	9
Sanering vägbanor	31	39	-8	-20.5	37	33	28
Hiss ej i nödläge	59	46	13	28.3	41	30	43
Nödställt person	30	22	8	36.4	26	21	26
Nödställt djur	132	29	103	855.2	24	24	14
Väntan på ambulans	210	132	78	58.1	110	139	81
Hjälp till ambulans	12	204	-192	-94.1	164	145	21
Sjukvård under delegation	29	22	7	31.8	32	22	24
Hjälpa till polis	568	409	159	38.9	342	290	185
Aterkallad före framkomst	124	106	18	31.9	113	120	174
Annat							
Summa brandförsvaret	5 905	5 362	543	10	5 015	4 673	4 642

*Ekerö kommun finns med i statistiken från 2007.

Antal insatser per kommun 2005-2009



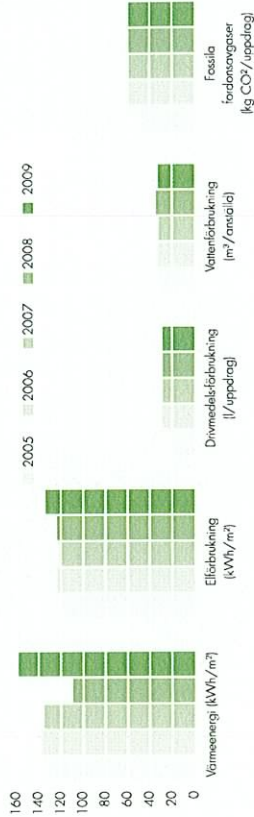
vårt miljöarbete

I det dagliga arbetet är målet att alla ska ta miljöansvar och försöka minimera negativ miljöpåverkan. Källsortering finns på alla brandstationer och inkoop av miljövänliga produkter och kemikalier prioriteras. Vid upphandling av fordon anges bästa möjliga miljöklass i kravspecifikationen.

Vid den inventering vi har gjort enligt lagens föreskrifter har det visat sig att ingen av våra brandstationer innehåller PCB.

Vi arbetar aktivt för att minska de negativa miljöeffekterna vid räddningsinsatser. Miljön kan påverkas lång tid efter en olycka till skillnad från de akuta hälsoeffekterna. Ett viktigt inriktningsbeslut som vi

Miljönyckeltal 2005-2009



arbetar efter är att inte släcka bilbränder i vattenläskområden.

I ett projekt mellan Södertörns brandförsvärsförbund, Kilde och Förpacknings- och tidsningsinsamlingen har vi medverkat till att ta fram en större modell av en brandfyll för alternativt släckning av containrarbränder.

Inom Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps nätverk "grön räddningstjänst" har vi deltagit i samsamarbetsseminarier om dricksvattensförsörjning, omhändertagande av släckvatten, spridningsmodeller, olika faktorer och forskningsprojekt om hur samhället kan bli säkrare och mer miljövetligt.

Sotningsverksamheten 2009

Sotningsverksamheten är indelad i sotning respektive brandskydds-kontroller enligt lagen om skydd mot olyckor. Den som önskar kan sota själv men ska då ansöka om dispens för detta från Södertörns brandförsvärsförbund. Under 2009 har 168 fastighetsägare fått dispens att sota sin egen anläggning.

Brandskyddskontrollerna sker fristående från sotningen enligt de frister som bestäms av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. I år har brandskyddskontrollerna gjort 10 914 kontroller.

Under våren gjorde vi en upphandling av en ny sotningsreprentör på Ekerö eftersom den befintliga entreprenörens avtal upphörde den 30/6.

SOTNINGSDISTRIKT	Botkyrka/Salem	Ekerö	Hönninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/Nykvarn	Tyresö	Summa
Bevillad egensothning	38	54	0	32	28	0	33	185
Objekt med frist 2 år	687	285	641	581	761	915	285	4 155
Kontroll med frist 2 år	276	194	301	143	360	409	5	1 688
Objekt med frist 4 år	490	977	423	878	357	903	411	4 439
Kontroll med frist 4 år	21	276	102	385	6	246	0	1 036
Objekt med frist 6 år	6 916	12 364	14 160	9 979	8 510	13 334	7 085	72 938
Kontroll med frist 6 år	944	666	1580	2 663	988	1 050	289	8 190
Objekt med frist 8 år	483	386	2	1 387	244	686	154	3 332
Behöriga kontrollanter	3	8	3	2	3	3	6	28
Rekruteringsbehov	0	0	0	0	0	0	0	0

Våra nio kommuner är förelädda på följande sotningsdistrikt och entreprenörer

Skorstensfejrmästare Ove Nyström i Nynäshamn
Skorstensfejrmästare Börje Sjööberg i Huddinge
Skorstensfejrmästare Kenth Karlsson på Ekerö t.o.m 30/6 2009
Ventilation och Sotningstjänst i Norden AS fr.o.m 1/7 2009
Nacka-Tyresö sotningsdistrikt i Tyresö, Botkyrka och Salem
Torbjörn Brandt AB i Hönninge, Södertälje och Nykvarn.

Inriktning

Brand ska upptäckas och släckas inom 2 minuter i byggnader där människor finns närvarande.

År 2010 ska samtliga verksamhetsutövare i medlemskommunerna ha ett systematiskt brandskyddsarbete (SBA).

Vid räddningsinsatser ska räddningsstyrka vara på plats inom 8 minuter (genomsnitt).

Ingen brandskada ska uppstå utanför den brandcell där branden börjar, och ingen person ska omkomma utanför brandcellen där branden börjar.

Måluppfyllelse

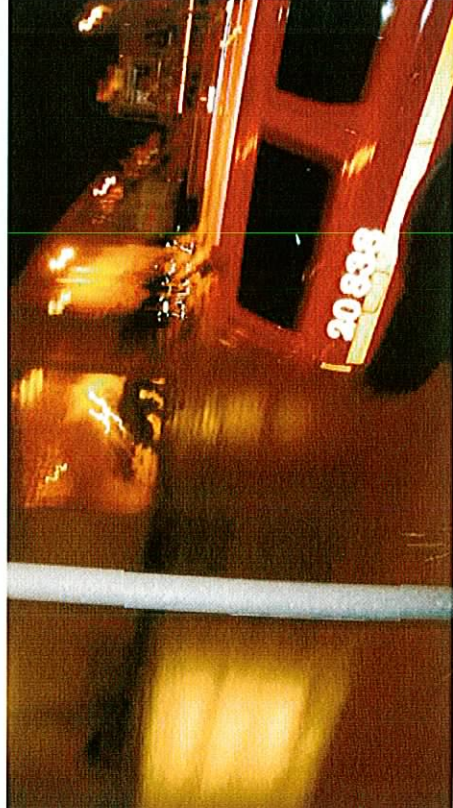
Det totala antalet bränder i byggnader som brandskyddet får kännedom om har minskat med 3 % i jämförelse med 2008. Informations- och utbildningsarbetet har fortsatt och totalt 11 500 personer har deltagit vid våra utbildnings- och informationstillfällen.

Tillsynsarbete har fokuserats på de anläggningar där brandskyddet enligt vår bedömning inte varit tillräckligt bra. Vid de tillsyner som vi genomförde under 2009 bedömdes att ca 70 % av anläggningarna har ett fungerande SBA vilket är den bästa siffran någonsin.

Under 2010 börjar vi arbeta med ett nytt tillsynskoncept med syfte att stödja den enskilda till ett bra brandskydd.

Under 2009 fortsatte vi att fokusera på lärhanteringstiden, det vill säga den tid som går från att någon ringer 112 till dess att hjälp är på väg. Under våren startade vi ett gemensamt kvalitetsarbete tillsammans med SOS Alarm. Statistisk analysarbete, ruller för- enkla och viken av snabb hantering påbörjades. Resultatet såg vi redan under hösten då den totala lärhanteringstiden minskade med en hel minut. Ett resultat av detta är att även framkomsttiderna minskat märkbart under året. Under den senare delen av 2009 var framkomsttiden ca 9,5 minut på så kallade "prio 1-uppdrag". Under 2007 var motsvarande tid ca 11 minuter. Digital utvärdering som precis har införts ger möjlighet till fortsatt positiv utveckling.

En person omkom i samband med brand i förbundets medlemskommuner under 2009 vilket är en ovanligt låg siffra. I Stockholms län, men utanför förbundets område, inträffade flera tragiska och uppmärksammade dödsfall utanför primärbrandcellen. Det visar hur viktigt det är att skapa förståelse mellan i framtiden. När det gäller brandspridning kan vi inte märka någon närmvärd förändring från tidigare år.



Ekonomiskt resultat

Årets överskott blev 7,4 Mkr. Det beror främst på det utökade larm- och ledningsarbetet med Brandolären, Attunda och räddnings-tjänsten i Nacka kommun. Kostnaderna tillförande dessa intäkter har med en förbättring börjat falla ut först kring halvårsskiftet. Kostnader som härrör till uppstarten av det utökade samarbetet be-räknas fortsätta under 2010-2011. Årets överskott är av engångska-raktör. 6,5 Mkr avsätts för att täcka de kostnader som kopplas till det utökade samarbetet i vår gemensamma larm- och ledningsope-ration 2010-2011 och villor för att täcka ökade pensionskostnader 2010-2020.

Balanskravet

Årets justerade resultat blev 6,5 Mkr sedan hänsyn tagits till realisa-tionsvinster på 0,6 Mkr samt återställning av förra årets justerade resultat på 0,3 Mkr. Balanskravet är uppfyllt.

God ekonomisk hushållning

Förbundets finansiella mål för god ekonomisk hushållning överens-stämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. I övrigt omfattar medlemskommunernas finansiella mål för god ekonomisk hushållning även förbundet. Förbundets inriktningsmål i budgeten motsvarar de verksamhetsmässiga målen för en god ekonomisk hushållning. Målen är uppfyllda för år 2009 då vi klarat balanskravet och inriktningsmålen.

Verksamhet

Vår räddningscentral, Räddningscentralen Stockholms län, hanterar sedan 17 februari även larm och ledning i Nacka kommun och Brandolären Attunda. Därmed omfattar vår räddningsregion idag 17 kommuner med nästan 850 000 invånare.

I juli fördjupades samarbetet med Nacka kommun. Då ingick vi ett avtal om att ta över driften av räddningstjänsten i Nacka kommun med anställd personal och köp av inventarier med sikte på ett medlemskap 1 januari 2010.

Räddningsinsatserna i medlemskommunerna ökade med 10,1 % till 5 905 insatser. Tillståndens står trafikolyckor, förmodad brand/undersökning och återkallning före framkomst för den största ökningen av våra räddningsinsatser.

Investeringar

Investeringarna uppgick till 22,5 Mkr (2008 12,6 Mkr). Det var 7,1 Mkr över budget (2008 11,9 Mkr under budget). Orsaken till årets investeringsöverskott är köpet av inventarier i Nacka brandförsvår för 10,6 Mkr, en förhöjd leranrens av en sådellott till en kostnad av 2,0 Mkr som lanns med i budget 2008 och en obudgeterad sådellott för 0,6 Mkr samt att inskaffning av en räddningsrobot som budgeterats till 1,5 Mkr har flyttats fram till 2010.

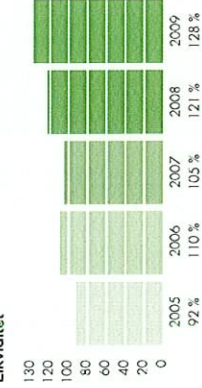
Personal

Vid årsskiftet var vi netto 362,5 årsarbetare (föregående år 313). Utöver dessa tillkommer 78 deltidssamarbetare (89 och 126 räddningsvårmsmän (141) motsvarande 9 årsarbetare (9). Utbetalda löner har uppgått till 130,9 Mkr (122,6) och andelen till förtroendevalda till 0,8 Mkr (0,8).

Pensionsmedelförvaltning

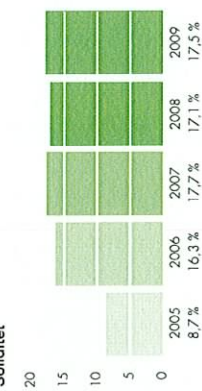
Pensionsförpliktelserna inklusive ansvärsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig agriförbindelse ålderspension uppgår till 250 Mkr (233,7), vilket är en ökning från föregående år med 16,3 Mkr (ökning med 15,2). Likviditetsöverskottet i förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.

Likviditet



omsättningsstillgångar i procent av kortfristiga skulder eller betalningsberedskapen på kort sikt.

Soliditet



Eget kapital i procent av de totala tillgångarna eller graden av egenfinansierade tillgångar.

Resultaträkning

Tkr	Not	2009	2008
Verksamhetens intäkter	Not 1	39 375	22 455
Verksamhetens kostnader	Not 2	-246 780	-234 941
Jämförelsestörande kostnader	Not 2	0	0
Avskrivningar	Not 5	-13 320	-12 648
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		-220 725	-225 134
Kommunbidrag	Not 3	233 967	227 823
Finansiella intäkter		503	2 213
Finansiella kostnader		-6 313	-3 679
RESULTAT FÖRE EXTRAORDINÄRA POSTER		7 432	1 223
ÅRETS RESULTAT	Not 4	7 432	1 223

Balansräkning

Tkr	Not	2009	2008
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar		112 671	104 032
Immateriella anläggningstillgångar		0	0
Materiella anläggningstillgångar	Not 5	39 429	40 736
mark, byggnader och tekniska anläggningar		73 242	63 296
maskiner och inventarer		0	0
övriga materiella anläggningstillgångar		0	0
Finansiella anläggningstillgångar		0	0
Omsättningstillgångar		130 608	101 998
Förråd		0	0
Fordringar		55 986	47 787
Kortfristiga placeringar	Not 7	0	0
Kassa och bank		74 622	54 211
SUMMA TILLGÅNGAR		243 279	206 030

Tkr	Not	2009	2008
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	Not 8	42 575	35 143
däruv årets resultat		7 432	1 223
Avsättningar	Not 9	98 500	84 168
Avsättningar för pensioner		98 500	84 168
Andra avsättningar		0	0
Skulder		102 204	86 719
Långfristiga skulder	Not 10	0	2 600
Kortfristiga skulder	Not 11	102 204	84 119
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		243 279	206 030

Tkr	Not	2009	2008
Panter och ansvarförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte uppgjagits bland	Not 9	143 625	142 129
skulder eller avsättningar		5 791	11 408
Övriga ansvarförbindelser	Not 12	0	0

Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2009	2008
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Årets resultat		7 432	1 223
Justering för realisationsvinster	Not 6	-445	-1 427
Justering för avskrivningar		13 320	12 648
Justering för avsättningar till pensioner	Not 9	14 332	14 998
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		34 639	27 442
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-8 199	1 382
Ökning/minskning förråd och varulager		18 085	1 303
Ökning/minskning kortfristiga skulder	Not 11	44 525	30 127
Medel från den löpande verksamheten		-22 509	-12 587
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	Not 6	995	1 686
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar		0	0
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		0	0
Medel från investeringsverksamheten		-21 514	-10 901
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Nyupplagna lån		0	0
Amortering av skuld		-2 600	-2 600
Ökning/långfristiga fordringar		0	0
Minskning/långfristiga fordringar		0	0
Medel från finansieringsverksamheten		-2 600	-2 600
ÅRETS KASSAFLÖDE		20 411	16 626
Likvida medel vid årets början		54 211	37 585
Likvida medel vid årets slut		74 622	54 211

Investeringsredovisning

Tkr	Investeringsslag	Uttill	Differens				
	<2008	2008	2009	>2009	summa	diff	2009
INVESTERINGSPROJEKT							
Muskö brandstation	1 115	0	1 115	-1 115	0	0	
Periodiskt underhåll fastig.	1 650	1 200	2 850	1 652	989	2 641	
Summa fastigheter	0	1 650	2 850	0	2 767	0	3 756
Släktbilar	3 000	2 000	5 000	3 194	1 687	4 881	119
Lastvagnar/fastvagnar	1 950	2 100	4 050	2 025	519	4 504	-454
Höjtorben	0	0	0	612	612	0	-612
Räddningsbåtar	1 200	1 200	2 400	1 079	0	1 079	121
Transportfordon	45	2 200	4 445	2 105	1 539	3 644	801
Räddningsrobot	1 500	1 500	3 000	0	0	1 500	1 500
Modern. utarmningssyst.	11 000	10 000	20 500	2 299	1 288	5 812	20 688
Övriga invent. från Nacka	2 800	3 000	5 800	1 655	2 878	4 533	1 267
Övriga inventarer	12 995	21 300	14 200	48 495	4 324	9 820	21 520
Summa mask. och invent.	12 995	22 950	15 400	4 324	12 587	0	24 453
Totalsumma	12 995	22 950	15 400	4 324	22 509	0	28 209

Noter

Tkr	2009	2008
-----	------	------

NOT 1 VERKSAMHETENS INTÄKTER

I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförbrukar ingår i posten övrigt i not 2.		
Kommunal beredskapsplanering	1 415	1 381
Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	20 736	1 907
Statliga bidrag	398	213
Taxor och avgifter	10 563	11 437
Utbildning och konsulttjänster	2 900	3 403
Externa hyror	2 744	2 558
Övrigt	619	1 556
Summa externa intäkter	39 375	22 455

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER

Övertagande av personal från Nacka är orsaken till ökningen av posten löner, arvoden och kostnadsersättningar.		
Utgifter för material, entreprenader och konsulter	4 362	4 778
Löner, arvoden och kostnadsersättningar	133 630	124 004
Sociala avgifter och pensioner	67 212	70 653
Personalsociala kostnader	4 040	4 813
Hyra, leasing, fastighetservice och energi	13 689	12 636
Förbrukningsmaterial m m	7 862	6 005
Reparation och underhåll	7 557	4 408
Övrigt	8 428	7 603
Summa externa kostnader	246 780	234 900

NOT 3 KOMMUNIBIDRAG

KOMMUN	ANDEL 08	ANDEL 07
Bockyrka	13,11 %	27 961
Ekerö	8,54 %	18 214
Haninge	18,91 %	46 070
Huddinge	21,46 %	54 646
Nykvarn	1,67 %	4 652
Nysshämn	7,11 %	16 180
Salem	2,81 %	5 994
Södertälje	16,12 %	36 686
Tyresö	10,27 %	23 564
Summa	100,00 %	233 967

NOT 4 ÅRETS RESULTAT

Årets resultat enligt resultaträkningen	7 432	1 223
Avgår samtliga realisationsvinster	-615	-1 534
Aiersättning av tidigare års justerade resultat	-311	0
Justerat resultat enligt balanskravet	6 506	-311

NOT 5 AVSKRIVNINGAR/MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Akkumulerade avskrivningsvärde	198 648	178 571
Netto	-85 977	-75 539
	112 671	103 032
Mark och byggnader	39 429	40 736
Maskiner o mikroavsläntkar	1 188	1 120
Inventarier	3 451	745
Transporrmedel	59 874	53 158
Förbättringsavgifter ej ägda fastigheter	401	463
Övriga maskiner och inventarier	8 328	7 810
Summa	112 671	104 032

Noter

Tkr	2009	2008
-----	------	------

NOT 6 SALDA OCH UTTRANGERADE ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Anskaffningsvärde	2 432	1 190
Akkumulerade avskrivningar	-1 882	-931
Nettovärde	4 314	259
Föreslagningspris	995	1 686
Realisationsvinst	615	1 534
Realisationsförlust	-170	-107
Nettovinst	445	1 427

NOT 7 FORDRINGAR

Kundfordringar	49 891	43 025
Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	3 323	2 536
Övriga kortfristiga fordringar	2 772	2 226
Summa	55 986	47 787

NOT 8 EGET KAPITAL

Ingående eget kapital	35 143	33 920
Årets resultat	7 432	1 223
Utgående eget kapital	42 575	35 143
varav avsatt till framtida pensionskostnader	0	0

NOT 9 PENSIONSFOKRIKTELSE

Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Livvidhetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.		
Avgiftsbestämd ålderspension	6 279	5 841
Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	1 601	1 596
Summa kortfristig pensionskostnad	7 880	7 437
Avsättning för pensionskostnad intjänad efter 1997	79 289	67 735
Särskild löneskatt	19 231	16 433
Summa avsättning för pensioner	98 500	84 168
Ansvarförbindelse för pensioner intjänade före 1998	115 584	114 380
Särskild löneskatt	28 041	27 749
Summa ansvarsförbindelse pensioner	143 625	142 129
Totala pensionsförpliktelser	250 005	233 734

NOT 10 LÅNGFRISTIGA SKULDER

Långfristigt banklån	2 600	5 200
varav kortfristig del	-2 600	-2 600
Summa	0	2 600

NOT 11 KORTFRISTIGA SKULDER

Skuld till kreditinstitut och kunder	2 600	2 600
Leverantör	12 777	8 849
Skatteavräkning	9 221	7 365
Upplupna personalkostnader	31 546	24 746
Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	46 059	40 559
Summa	102 204	84 119

NOT 12 ÖVRIGA ANSVARSFÖRBINDELSER

Hyra fastigheter inom ett år	5 501	5 501
Hyra fastigheter inom 2-5 år	0	5 501
Leasing inventarier inom ett år	115	141
Leasing inventarier inom 2-5 år	175	265
Summa hyres- och leasingavtals resterande värde	5 791	11 408
Årets avgift	5 838	6 004

Redovisningsprinciper

Förbundet redovisar enligt lagen om kommunal redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningsstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Landsting om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplypna räntor skuldförs.

Leverantör- och kundaktuator med väsentliga kostnads- och inläktposter periodiseras.

Löner, semester och kompenserad övertid periodiseras. Upplypna löner, outtagen semester och kompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldböckförs.

Pensionskostnad. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner inlämnade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräkningen. Pensioner inlämnade före 1998 redovisas som ansvärsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppet för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvärsförbindelser.

Hyres- och leasingavtals restskulder under återstående löplid redovisas som ansvärsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.

Driftsredovisning

Tkr	Utfall 2009	Budget 2009	Diff %	Utfall 2008	Diff %
STAB OCH GEMENSAMT					
Inläkter	246		0	18	1 267
Personalkostnader	-11 900	-11 879	0	-10 502	-13
Övriga kostnader	-2 909	-3 939	26	-4 238	31
Netto	-14 563	-15 818	8	-14 722	1
PRODUKTION					
Inläkter	36 697	19 055	93	19 982	84
Personalkostnader	-168 603	-163 627	-3	-160 740	-5
Övriga kostnader	-38 101	-32 372	-18	-30 937	-23
Netto	-170 007	-176 944	4	-171 695	1
FASTIGHETER					
Inläkter	2 431	2 433	0	2 456	-1
Lokalhyra	-5 119	-5 500	7	-5 439	6
Övriga kostnader	-9 111	-9 010	-1	-7 507	-21
Netto	-11 799	-12 077	2	-10 490	-12
FINANSIERING					
Medlemsavgifter	233 967	233 967	0	227 823	3
Utbetalda pensioner	-16 241	-17 867	9	-16 747	3
Förändring pensionskuld	-8 138	-8 320	2	-11 522	29
Räntenetto	-5 787	-2 741	-111	-1 424	-306
Netto	203 801	205 039	-1	198 130	3
Summa intäkter	273 341	255 455	7	250 279	9
Summa personalkostnader	-204 882	-201 693	-2	-189 502	-3
Summa övriga kostnader	-61 027	-53 562	-14	-49 554	-23
Netto	7 432	200		1 223	508
Accumulerat eget kapital	42 575	35 394		35 143	

Revisionsberättelse för år 2009

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2009.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente.

Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i "Revisorernas redogörelse för 2009" och övriga till berättelsen följande bilagor.

Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen i allt väsentligt är upprättad i enlighet med kommunala redovisningslagen och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet ligger i linje med fastställda finansiella och verksamhetsmässiga mål för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Värby gård 2010-03-19

Märtha Dahlberg
Jonne Berglund
Inggrid Andersson
Bengt Verlestam
Jan Edvin Henriksson

Vår förbundsledning 2009



Bakre rader: Tommy Lundin, Christina Zedell, Bo Claesson, Kennet Bergh, Anders Linder och Roland Dahlin. Mellersta raden: Olle Chevaller, Pelle Svensson, Anri Awan, Lembit Vilidu, Ulric Anderson, Rolf Carlsson och Lennart Kallderén. Framre raden: Karin Roslund, Gunnel Trejle, Maria Lärnestad, Barbro Brundin, Peter Carpelan, Susanne Bergström och Ewa Lovkar Konradsson. Saknas på bilden: Anders Annesson, Ilja Battilan, Dan Fagerlund, Bert Grönqvist och Anders Peterson.

Botkyrka kommun

Anders Annesson (s) ledamot
Anders Peterson (m) ledamot
Christina Zedell (s) ersättare
Bo Claesson (kd) ersättare

Ekerö kommun

Peter Carpelan (m) 3:a vice ordförande
Ulric Anderson (s) ersättare

Haninge kommun

Gilberg de Wendel (m) 2:a vice ordförande
Pelle Svensson (s) ledamot
Tommy Lundin (fp) ersättare
Gunnel Trejle (s) ersättare

Huddinge kommun

Anri Awan (m) ordförande
Rolf Carlsson (s) ledamot
Kennet Bergh (m) ersättare
Karin Roslund (s) ersättare

Nykvarn kommun

Dan Fagerlund (np) ledamot
Lembit Vilidu (m) ersättare

Nynäs hamns kommun

Ilja Battilan (s) 1:a vice ordförande
Roland Dahlin (m) ersättare

Salems kommun

Lennart Kallderén (m) ledamot
Berith Grönqvist (s) ersättare

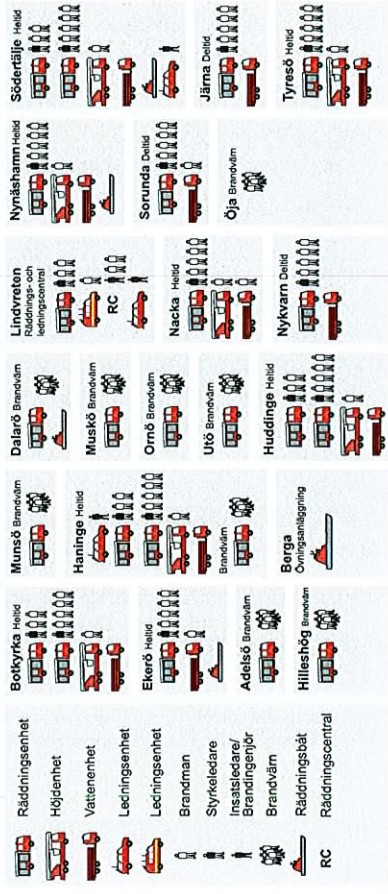
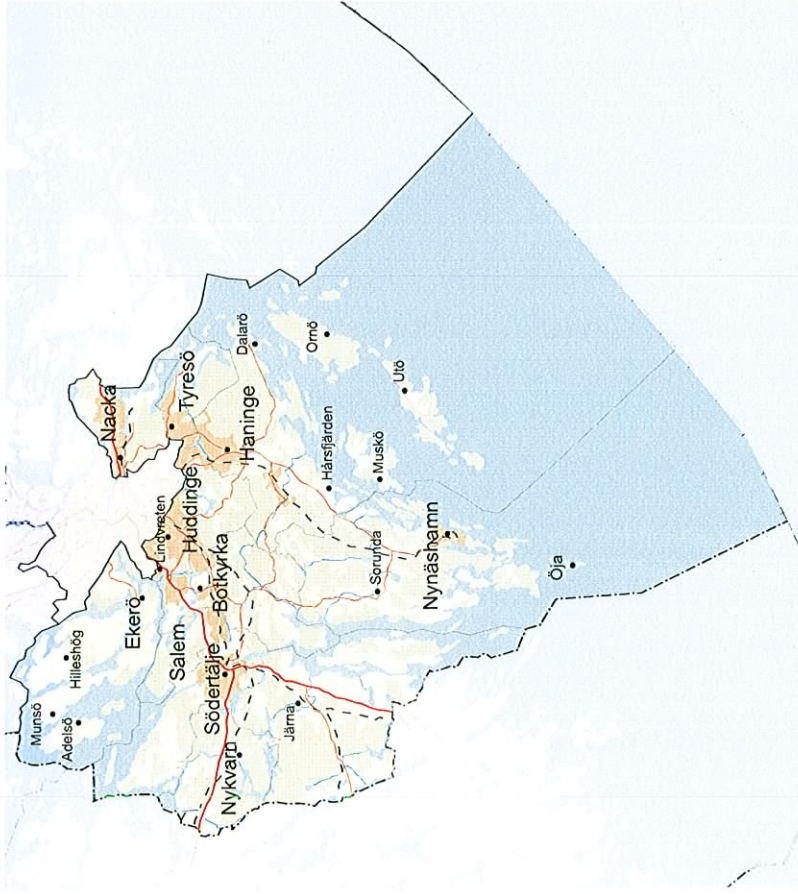
Södertälje kommun

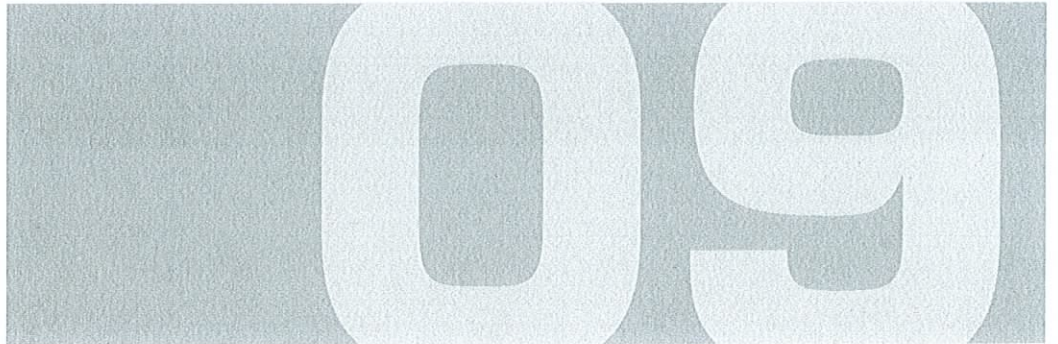
Susanne Bergström (s) ledamot
Barbro Brundin (m) ledamot
Ewa Lovkar Konradsson (mp) ersättare
Maria Lärnestad (m) ersättare

Tyresö kommun

Olle Chevaller (m) ledamot
Anders Linder (s) ersättare

Södertörns brandförsvärsförbund





Södertörns brandförsvarsförbund

Box 563, 136 25 Haninge. Tfn 08-721 22 00, brandforsvaret@sbff.se www.sbff.se