

#### § 4

#### **Yttrande över remiss om Kompetensutveckling**

AMN 2015-0338-01.06

#### **Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

#### **Ärendet**

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat ett ärende om kompetensutveckling. I remissen återfinns förslag hur och under vilka förutsättningar Stockholms stad ska disponera de 200,0 mnkr av eget kapital som avsätts för kompetensutveckling av stadens medarbetare. Satsningen på kompetensutveckling föreslås verka långsiktigt under flera år och beroende på ekonomiskt resultat under kommande år ska eventuellt ytterligare medel tillföras. Målet med den satsningen är att långsiktigt höja utbildningsnivån inom stadens verksamheter för att på så sätt bidra till att höja kvaliteten och säkra kompetensförsörjningen.

Alla stadens nämnder föreslås få möjlighet att söka medel för kompetensutveckling för att använda till utbildningsinsatser och insatser som krävs för att medarbetare ska kunna delta i utbildningar, såsom vikariatäckning och vid behov insatser i svenska. Insatserna ska återsäkras till kommunstyrelsen.

Utbildningsinsatserna föreslås att i allt väsentligt ska genomföras inom den ordinarie linjeorganisationen. I detta arbete pekas arbetsmarknadsnämnden ut som en viktig samarbetspartner i arbetet med kompetensutveckling genom att nämnden tillhandahåller olika sorters utbildningar.

Kompetensutvecklingen föreslås bli indelad in i grundutbildning, vidareutbildning, specialisering, ledarskap och övrigt.

Förvaltningen ställer sig mycket positiv till att Stockholms stad planerar en särskild satsning på kompetensutveckling av stadens anställda. Förvaltningen ställer sig i stort bakom den inriktning för den planerade kompetenssatsningen som föreslås men lämnar i tjänsteutlåtandet ett antal synpunkter på förslaget.

Vad gäller det övergripande förslaget om satsning på kompetensutveckling anser förvaltningen bland annat att det är av

yttersta vikt att medlen ska kunna användas till vikarietäckning framför allt för vissa yrkeskategorier, till exempel för lärarkåren.

Vad gäller de administrativa kostnaderna och administrativ samordning menar förvaltningen att det kan finnas administrativa vinster med att vissa utbildningssatsningar genomförs samordnat över staden.

Förvaltningen vill understryka att det inom ramen för såväl vuxenutbildning som sfi finns goda möjligheter till samverkan på olika sätt och förvaltningen ställer sig mycket positiv till att i samverkan med stadens nämnder och förvaltningar utveckla olika typer av kompetensinsatser.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill också framhålla att den satsningen kan och bör kopplas till stadens satsningar på att fler arbetslösa ska erbjudas visstidsanställningar inom staden i kombination med utbildningsinsatser.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 21 januari 2016.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Kompetensutvecklingen ska tydligen indelas i grundutbildning, vidareutbildning, specialisering och ledarskap och övrigt. Det känns angeläget i tider av ett stort behov av bättre integration att fokusera just på detta även när det gäller utbildningssatsningar. Att snabbt kunna få ut Stockholms nyanlända i arbete torde vara en av de största och viktigaste utmaningar nämnden och Stockholm har framför sig. Därför måste utbildning för våra anställda vara ett verktyg och ett medel för att bättre och snabbare lösa denna fråga.

För visstidsanställningar med utbildningsinsatser bör påpekas att det måste finnas av närmare ute på den öppna arbetsmarknaden att gå till för dessa grupper i form av enklare okomplicerade jobb efter året som visstidsanställda. Dessvärre bedriver vare sig den rödgrönrosa majoriteten eller rödgröna regeringen en politik som uppmuntrar antal enkla jobb för att underlätta för de grupper som

står långt från arbetsmarknaden. Sverige har i dag den lägsta andelen av denna typ av jobb ca 5 % jämfört med 12-15 % inom EU i övrigt.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Kompetensutvecklingen ska tydligen indelas i grundutbildning, vidareutbildning, specialisering och ledarskap och övrigt. Det känns angeläget i tider av ett stort behov av bättre integration att fokusera just på detta även när det gäller utbildningssatsningar. Att snabbt kunna få ut Stockholms nyanlända i arbete torde vara en av de största och viktigaste utmaningar nämnden och Stockholm har framför sig. Därför måste utbildning för våra anställda vara ett verktyg och ett medel för att bättre och snabbare lösa denna fråga.

För visstidsanställningar med utbildningsinsatser bör påpekas att det måste finnas av närmare ute på den öppna arbetsmarknaden att gå till för dessa grupper i form av enklare okomplicerade jobb efter året som visstidsanställda. Dessvärre bedriver vare sig den rödgrönrosa majoriteten eller rödgröna regeringen en politik som uppmuntrar antal enkla jobb för att underlätta för de grupper som står långt från arbetsmarknaden. Sverige har i dag den lägsta andelen av denna typ av jobb ca 5 % jämfört med 12-15 % inom EU i övrigt.