

§ 6

Förslag till budget 2017 och inriktning 2018 och 2019 för Stockholms Hamnar

I ärendet förelåg skrivelse till styrelsen den 22 februari 2016 samt utdelat protokoll fört vid förhandling enligt MBL § 11 den 7 mars 2016.

Johan Castwall lämnade muntlig redovisning i ärendet.

Styrelsen beslöt

att godkänna föreliggande förslag till budget 2017 och inriktning 2018 och 2019 samt överlämna densamma till styrelsen för Stockholms Stadshus AB.

§ 7

Förslag till Jämställdhets- och mångfaldsplan för Stockholms Hamnar år 2016-2018

I ärendet förelåg skrivelse till styrelsen den 18 februari 2016.

Stefan Hansson, Sebastian Panzar, Ulla Sjöbergh, Anton Lindqvist och Anders Djerf yrkade att styrelsen skulle besluta

”att till jämställdhets- och mångfaldsplanen på sidan fem i första stycket tillföra följande:

”Jämställdhets- och mångfaldsplanen ska årligen behandlas i styrelsen för att möjliggöra revideringar om omständigheter så kräver.”

Vi är av den uppfattningen att en av målsättningarna för Stockholms Hamnar är att bolaget ska vara ett föredöme vad gäller att bedriva ett målinriktat och aktivt arbete för att främja lika rättigheter och möjligheter för alla anställda inom företaget. I detta arbete är jämställdhets- och mångfaldsplanen ett viktigt verktyg för att tydliggöra hur bolaget arbetar med dessa frågor samt beskrivning av ansvarsfördelning. Ett policydokument av detta slag ska vara långsiktigt och målinriktat men också vara möjligt för revideringar då omständigheter, såsom lagstiftning och riktlinjer, kan förändras under tiden.”

Jonas Nilsson, Lars Jilmstad, Ann-Katrin Åslund och Olof Wallentin Hermansson anslöt sig till Stefan Hanssons m.fl.:s yrkande.

Styrelsen beslöt

att godkänna föreliggande förslag till Jämställdhets- och mångfaldsplan för Stockholms Hamnar med tillägg till sidan fem första stycket ”Jämställdhets- och mångfaldsplanen ska årligen behandlas i styrelsen för att möjliggöra revideringar om omständigheter så kräver.”