



Dnr 1.2.5.-152-2016

**FRYSHUSET**

## **Framställande till Stadsdelsnämnden Rinkeby- Kista angående:**

**Fortsatt etablering av Fryshusets trygghets- och inkluderingskapande verksamhet i Husby och samarbete med Stadsdelsnämnden i Husby under 2016**

### **Syfte**

- Att skapa en levande mötesplats genom Fryshuset Husby som är en plattform för aktiviteter som bidrar till ökad trygghet och inkludering för unga och boende Husby
- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby och hjälpa fler unga att ta steget in i etablering och aktörskap
- Öka delaktigheten, framtidstron och känslan av hopp bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

### **Kontaktperson:**

Robert Gustafsson  
073-950 22 89  
[robert.gustafsson@fryshuset.se](mailto:robert.gustafsson@fryshuset.se)

Mårtensdalsgatan 2-8  
120 06 Stockholm

### **Underskrift**

---

Johan Oljeqvist, VD Fryshuset

## Innehållsförteckning

1. Inledning	3	
2. Verksamhetsidé	3	
3. Mål	5	
4. Målgrupp	6	2
5. Samarbetspartners	6	
6. Verksamhetsplan 2016	7	
7. Verksamhetsorganisation	11	
8. Spridning och långsiktighet	12	
9. Utvärdering och dokumentering	12	
10. Sökt Budget 1 januari – 31 december 2016	13	

## Bilageförteckning

1. Verksamhetsberättelse 2014
2. Bokslut 2014
3. Prel. Verksamhetsberättelse 2015
4. Prel. Bokslut 2015

för unga att genom sina passioner förändra  
skaper där unga syns, hörs och räknas. På denna  
olika verksamheter inom områdena;  
e och framtidstro, Skolor samt Arbete och  
et är en religiöst och politiskt oberoende

lla unga och fokuserar särskilt på dem som lever  
lla kan lyckas och är värda en chans till.

egna verksamheter i Stockholm, Skärholmen,  
Kalmar och Danmark och är representerade  
husandan, vårt riksnätverk av  
åra verksamheter sträcker sig idag från skola till  
l projekt som direkt adresserar vår tids svåraste  
m att möta och satsa på unga vill vi bidra till ett  
om vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.





## 1. Inledning

Det här är en ansökan för år tre av Fryshusets etableringsprojekt i Husby. Ansökan beskriver Fryshuset Husbys verksamhetsidé, mål, förutsättningar för etablering, verksamhetsplan och verksamhetsorganisation.

3

## 2. Verksamhetsidé

Vi ser denna gemensamma satsning mellan Fryshuset och Stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista som ett viktigt steg i en process som vi hoppas ska kunna innebära en långsiktig närvaro för Fryshuset i Husby. Vår målsättning med att etablera Fryshuset Husby är:

- Att skapa en mötesplats i form av ett, enligt Fryshusets modell, fullt utvecklat Fryshus som är en plattform för verksamheter och aktiviteter som bidrar till en ökad känsla av trygghet och inkludering för unga och boende Husby
- Att minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby och hjälpa fler unga att ta steget in i etablering och aktörskap
- Att öka delaktigheten, framtidstron och känslan av hopp bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

Fryshusets verksamhet utgår ifrån vår vision och värdegrund samt organiseras utifrån samma verksamhetsstruktur på alla platser runt om i landet där Fryshuset finns.

### 2.1 Fryshusets vision och värdegrund

Vision:

*“Vi gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen”*

Fryshusets värdegrund:

*“Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft ”*

*“Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korregerar och förbättrar ständigt våra metoder ”*

*“Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund”*

*“Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggat alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen”*

### 2.2 Fryshuset Husbys verksamhetsstruktur

Fryshuset Husby är ett av sex Fryshus i landet. Vår verksamhetsstruktur speglar bredden i vår verksamhet, och ser likadan ut hos alla Fryshus i hela landet.

Det innebär att verksamheten i Fryshuset Husby organiseras utifrån fyra verksamhetsområden:

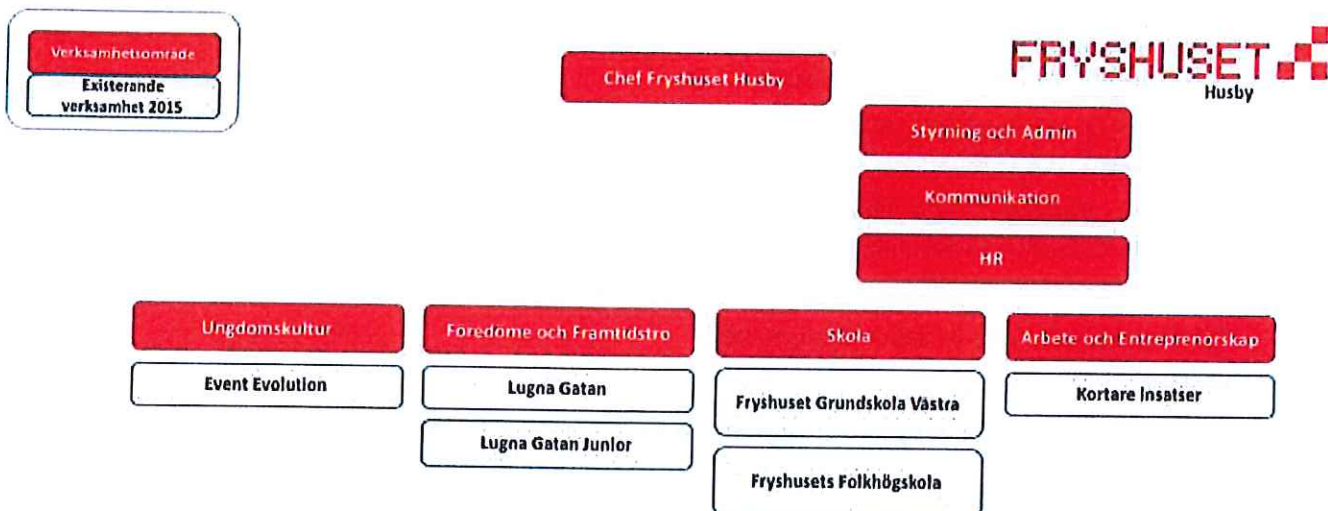
- Ungdomskultur – Idrott, fritid och kulturella verksamheter
- Föredöme och Framtidstro – Sociala verksamheter med fokus på att lyfta unga
- Skola – Drift av Fryshuset Grundskola Västra och Fryshusets Folkhögskola
- Arbete och Entreprenörskap – Arbetsmarknadsinsatser för unga

4

De fyra verksamhetsområdena interagerar med varandra och skapar en unik möjlighet för Fryshuset att, i samverkan med övriga berörda parter följa unga hela vägen från utanförskap till etablering. Vi bygger relationer, möter individuella ungdomars behov av stöd och utveckling så att de ska kunna införskaffa sig nödvändig utbildning och erfarenhet för att få arbete.

Den här ansökan beskriver vårt nuläge vid årsskiftet 2015/2016 och vart vi planerar att ta oss under 2016.

Fryshuset Husbys verksamhet vid ingången av 2016:



Mer om dessa verksamhetsområden kan läsas här nedan under rubriken Verksamhetsplan 2016.

### 2.3 Förutsättningar och utgångspunkter

I samarbetet mellan Fryshuset och Rinkeby-Kista Stadsdelsförvaltning kring etableringen av Fryshuset Husby finns ett antal viktiga förutsättningar och utgångspunkter som det är viktigt att bägge parter är överens om:

- Att verksamheten i Fryshuset Husby ska ske i nära samarbete med Stadsdelsförvaltningens olika verksamheter med det tydliga målet att inte bygga upp parallell och konkurrerande verksamhet. Snarare ska den vara kompletterande, till förvaltningens verksamheter samt till föreningar, skolor och lokala aktörer i området.
- Att Fryshuset Husby har ett tydligt mandat att arbeta med unga i utanförskap för att skapa en positiv förflyttning hos dessa och att mobilisera dessa som en positiv kraft i ett förändringsarbete
- Att ett nära samarbete med Stadsdelsförvaltningen Rinkeby – Kista ska finnas kring arbetsmarknadsfrågor, trygghetsskapande och social hållbarhet



- Att i takt med att Fryshuset Husbys verksamheter växer och nya verksamheter tillkommer så kommer ny finansiering för dessa att sökas externt.
- Att Fryshuset Husby skapar mötesplatser för unga från målgruppen i Husby, i samverkan med stadsdelsförvaltningen och andra aktörer i området

## 3. Mål

Dessa är effekt- och delmålen för Fryshuset Husby 2016 samt indikatorer för dessa.

### 3.1 Verksamhetsmål 2016

1. Att under 2016 fortsätta att arbeta för att öka tryggheten och inkluderingen hos vår primära målgrupp
2. Att under 2016 särskilt verka för att skapa arbets- och utbildningstillfällen för unga och unga vuxna i området, tillsammans med våra samverkanspartners
3. Att fortsatt under 2016 verka för att minska risken för att unga hamnar i kriminalitet
4. Att fortsatt under 2016 arbeta för att etablera Fryshuset Husby som ett komplett Fryshus med bred verksamhet som är en attraktiv och aktivitetsbaserad mötesplats för unga och unga vuxna i Husby.

### 3.2 Delmål och indikatorer 2016

För verksamhetsmål 1

**Delmål 1:** Att driva Lugna Gatans juniorverksamhet för att ge unga i riskzon en möjlighet att utvecklas personligt och som positiva förebilder och ledare för sina vänner

- **Indikator 1.1:** De ca 30 unga som idag är aktiva i Juniorverksamheten ska fortsätta erhålla utbildning och ges positiva sammanhang och minst 20 nya unga ska rekryteras under året
- **Indikator 1.2:** Av de 30 unga som idag är aktiva i Juniorverksamheten ska minst 10 erbjudas möjligheten till en fortbildning för att utveckla sitt ledarskap och få reflektera över sin roll som förebild under 2016

**Delmål 2:** Att med hjälp av Lunga Gatans värdar bygga långsiktiga och konstruktiva relationer med syftet att förebygga destruktiva beteenden hos de unga de möter

- **Indikator 2.1:** Minst 4 unga vuxna med goda relationer till unga i riskzon ska vara anställda i verksamheten och arbeta relationsbyggande och som positiva förebilder mot unga från målgruppen i området
- **Indikator 2.2:** Nå minst 800 unga genom uppsökande verksamhet och öppna aktiviteter, främst under kvällstid, helger och lov under året

**Delmål 3:** Att Fryshuset Husbys verksamhet ska nå alla unga, och främst de som lever i riskzon och som behöver stöd i att utvecklas och nå sin potential, oavsett vem de är

För verksamhetsmål 2

**Delmål 4:** Starta verksamheter som skapar konkreta utbildnings- och arbetstillfällen för unga vuxna i Husby genom samverkan med andra

**Delmål 5:** Att skapa utbildningar och möjligheter för unga där de får erfarenheter, kontakter och verktyg som ökar deras chanser att få jobb på sikt

- **Indikator 5.1** Arrangera minst 4 öppna arrangemang och events för unga och boende i Husby, som skapas tillsammans med unga från Husby genom Event Evolution
- **Indikator 5.2** Att stötta minst 30 unga i att utvecklas som unga ledare och arrangörer genom verksamheten Event Evolution

6

För verksamhetsmål 3

**Delmål 6:** Att fortsatt arbeta för att skapa broar och möten mellan unga från området och samhällsinstitutioner, främst polisen, stadsdelsförvaltningens anställda anställda och socialtjänsten

- **Indikator 6.1:** Polisen, socialtjänsten och olika representanter från stadsdelsförvaltningen samt från det lokala närings- och föreningslivet ska bjudas in till att delta i utbildningen av Lunga Gatans Juniorer och Trainees

**Delmål 7:** Att i samverkan med Stadsdelsförvaltningen verka för att skapa fler vägar ut ur kriminalitet och destruktivt beteende för unga vuxna

- **Indikator 7.1:** Fryshuset Husby har startat upp en lokal version av Passus i Husby och haft minst två klienter under året

För verksamhetsmål 4

**Delmål 8:** Att utveckla verksamhet i Fryshuset Husby utifrån alla fyra verksamhetsben i Fryshusets nationella modell

**Delmål 9:** Att under 2016 etablera Fryshuset Husby i våra nya lokaler i Dalhagsskolan i Husby

## 4. Målgrupp

### 4.1 Primär målgrupp

Fryshusets Husbys arbete riktar sig mot alla unga i åldrar mellan 0 och 30, men med särskilt fokus på unga som lever i ett upplevt utanförskap och som andra inte når. Fryshuset Husby verkar särskilt mot ungdomar som bor och verkar i Husby med omnejd.

Då vi har en bred målgrupp så riktas Fryshuset Husbys olika verksamheter mot egna olika delmålgrupper, utefter behov och metod.

### 4.2 Andra målgrupper

Vuxna, ledare, föreningsaktiva, näringsidkare, tjänstemän och andra lokala aktörer i Husby som kan engageras i att skapa en tryggare boendemiljö.

## 5. Samarbetspartners

För att Fryshuset Husby ska kunna etableras i området, samt nå bästa möjliga resultat med de insatser som görs är samarbete med de redan existerande aktörerna i området avgörande. Framförallt gäller detta med Stadsdelsförvaltningen, vår största finansiär och viktigaste samarbetspartner. Vi ska samarbeta kring gemensamma verksamheter och insatser varhelst det går samtidigt som vi ska ta vara på varje enskild organisations styrkor och möjligheter.

Vi ska samarbeta med:

- Rinkeby-Kista Stadsdelsförvaltning och dess verksamheter



- Övriga berörda myndigheter
- Närpolisen
- Lokalt näringsliv
- Lokala föreningar och idrottsföreningar
- Lokala profiler och förebilder
- Fryshusets övriga verksamheter i Hammarby Sjöstad och Skärholmen

## 6. Verksamhetsplan 2016

Grunden för Fryshuset Husbys arbete 2016 kommer att vara den nulägesanalys och framtidsvision som togs fram av deltagarna under Future Searchkonferenserna 2014-2015. De sex fokusområden som slogs fast där var:

- Sysselsättning och utbildning
- Mötesplats
- Hållbarhet, miljö och hälsa
- Förebilder
- Husbys Varumärke
- Jämställdhet

Utifrån denna analys och Fryshusets vision och värdegrund kommer vi att fokusera på att utveckla nedanstående verksamheter under 2016. Fler icke häri beskrivna verksamheter kan tillkomma inom ramen för verksamheten under året om nya möjligheter och behov uppstår.

### 6.1 Ledning och administration

Under 2016 ska Fryshuset Husby sträva efter att fortsatt utveckla våra ledningsrutiner och ledningsstruktur för att säkra en långsiktigt hållbar verksamhet. Detta innefattar att:

- Fortsätta arbetet med att strukturera och implementera kvalitetsledningssystem
- Arbeta för en bred och hållbar finansieringsmodell

### 6.2 Föredöme och Framtidstro

Fryshusets verksamhetsområde Föredöme och Framtidstro samlar våra sociala verksamheter som arbetar med att stärka unga i riskzon så att de kan ta sig vidare till utbildning och arbete, samt stärka sin framtidstro och självkänsla.

Under 2016 kommer särskilt fokus ligga på att utveckla nedanstående verksamheter:

#### 6.2.1 Lugna Gatan

Lugna Gatans värdar arbetar relationsbyggande och uppsökande mot Husbys unga och unga vuxna som befinner sig i ett upplevt utanförskap, som andra inte organiserar eller når och som har en outnyttjad ledarpotential. Deras uppdrag är att bygga relationer och genom dialog utöva ett positivt inflytande och agera som förebilder för unga och unga vuxna i Husby.

De relationer vi skapar använder vi för att få de unga personer vi möter att reflektera över sin situation, sitt beteende och sina val, samt för att slussa dem vidare in i Fryshusets övriga verksamheter, som kan leda till meningsfull sysselsättning av olika slag. Lugna Gatans arbetsmetoder bygger på över 20 års erfarenhet och beprövade metoder. Lugna Gatans värdar

erhåller utbildning ibland annat värdegrundsfrågor, bemötande, konflikthantering, motiverande samtal, första hjälpen och mycket mer som en del av sin grund- och fortbildning.

Lugna Gatans uppsökande verksamhet är grunden i stora delar av Fryshusets övriga verksamheter och tjänar som vår bästa kontaktyta mot Lugna Gatans målgrupp. Genom Lugna Gatan marknadsförs och förankras Fryshuset Husby och våra verksamheter som en given mötesplats för unga och främst unga i riskzon. Även om Lugna Gatan idag är en stor del av Fryshuset Husbys verksamhet så beräknas den på sikt utgöra ungefär 10 % av vår totala lokala omsättning.

8

Lugna Gatan Husby som verksamhet utvecklas löpande för bästa möjliga kvalitet och för att etableras som en långsiktig och hållbar verksamhet i området. En del i detta är ett långsiktigt arbete som pågått under hela 2015 och som fortsätter under 2016 med att utveckla våra rutiner och verksamhetsformer. Konkret innebär detta:

- att vi har kvalitetssäkrat tydliga anställningsrutiner för personal. Vi anställer idag också vår personal på längre kontrakt vilket ger dem större möjlighet att utvecklas i sin roll
- att vi har utvecklat och förlängt våra utbildningar för Lugna Gatans värdar i samarbete med Fryshusets Folkhögskola. Lugna Gatan Husbys värdar utbildas i dag i en tre månader lång utbildning. I denna utbildning bjuds också deltagare från det lokala föreningslivet och stadsdelsförvaltningen in att delta för att stärka erfarenhetsutbytet
- att vi har utvecklat och tydligare dokumenterat våra handlednings- och arbetsledningsrutiner. Vi dokumenterar löpande vårt arbete och använder detta som underlag för ett kontinuerligt kvalitetsarbete

Det har också inneburit ett mer omfattande inriktnings- och metodarbete, med fokus på att ändra verksamhetens huvudsakliga fokus från att arbeta med uppsökande verksamhet ute i bostadsområdena mot att jobba långsiktigt relationsbyggande med unga via vår ungdomsverksamhet Lugna Gatans Juniorer. Mer om juniorverksamheten kan läsas här nedan under 6.2.2. Detta innebär:

- att Lugna Gatan Husby sedan länge rekryterat personal som har särskild kompetens och mandat att kunna leda Lugna Gatans unga målgrupps utveckling genom attraktiva utbildningar, positivt förebildskap och ett medvetet ledarskap
- att Lugna Gatan Husbys huvudsakliga metod för att skapa trygghet och inkludering i området är att stärka unga att bli positiva förebilder för sina vänner och på så sätt skapa en långsiktig förändring som både ökar ungdomarnas chanser till jobb och utbildning, samt minskar rekryteringen till kriminella kretsar
- att Lugna Gatan Husby kommer fortsatt att arbeta uppsökande mot vår målgrupp, för att kunna rekrytera ungdomar till våra verksamheter och behålla vår förankring i området

En tredje del av utvecklingsarbetet handlar om att tydligare och mer fokuserat arbeta proaktivt och långsiktigt för att kommunicera ut Lugna Gatans metoder och effekter till våra samarbetspartners samt till boende och unga i området. Detta sker bland annat genom våra rapportsystem, men också genom våra ordinarie kommunikationskanaler och via våra anställda. Detta innebär bland annat:

- att Lugna Gatans värdar ska upplevas som en positiv närvaro i stadsdelen av boende och de som verkar här, detta genom ett medvetet och konstruktivt beteende i alla möten de har. Lugna Gatans juniorer ska upplevas som en positiv kraft bland unga i området



- att det ska finnas tydligt kommunicerade och lättillgängliga klagomålssystem där allmänheten, samt vår personal kan rapportera in avvikelser både anonymt och eller med avsändare. Återkoppling ska alltid göras där det är möjligt
- att Fryshuset Husby löpande ska delta i forum där frågor om tryggheten i området diskuteras
- att Lugna Gatans värdar och juniorer aktivt ska sträva efter att bistå boende och andra aktörer i området med hjälp där de kan om det inte direkt eller avsevärt inskränker på deras uppdrag, till exempel genom att hjälpa folk hem från tunnelbanan eller genom att anmäla brister i boendemiljön till bostadsbolag eller förvaltningen

9

## 6.2.2 Lugna Gatans Juniorverksamhet

Lugna Gatan är den av Fryshuset Husbys verksamheter som arbetar närmast de unga och unga vuxna som står längst ifrån samhället i övrigt. Genom Lugna Gatans juniorverksamhet jobbar vi med långsiktiga relationer och utbildning mot unga mellan 14 och 20 år för att vidga deras vyer, stärka dem i deras positiva förebildskap och ge dem verktyg för att fatta bra beslut i sina liv.

Juniorverksamheten stärker målgruppen så att den själv blir en positiv del av en förändring mot ett tryggare och hållbarare Husby för alla.

Den absoluta majoriteten av incidenter där till exempel en ung person testat droger för första gången, eller där någon utsätts för rån eller sexuella övergrepp av unga förövare sker i situationer då vuxenvärlden inte är på plats. För att jobba förebyggande mot den här typen av övergrepp måste vi jobba med unga som befinner sig i dessa miljöer och som kan agera genom ett civillurage när situationer uppstår. Vi tror att unga bäst påverkar andra unga, och genom att stärka ett mindre antal unga förebilder så påverkar vi större antal unga i deras umgängeskretsar.

Juniorverksamheten leds av Lugna Gatans värdar/ungdomsledare. Ledarna rekryterar ungefär vart annat år en grupp på 20-30 ungdomar, som utbildas i ett tre månader långt utbildningsprogram och sedan arbetar som volontärer i verksamheten. Detta ställer stora krav på personlig mognad och lämplighet hos Lugna Gatans värdar då de bygger långsiktiga relationer och agerar aktiva förebilder. För att säkerställa detta erhåller alla Lugna Gatans ungdomsledare löpande handledning och utbildning i ledarskap, retorik, gruppteori samt i olika ämnen som juniorerna i sin tur vidareutbildas i. Vi samarbetar med relevanta myndigheter i utbildningen, till exempel polisen.

Efter ca ett år ges de unga som visat framfötterna möjligheten att gå en fortsättningsutbildning där de blir "Trainees", ideella ledare för de nya juniorerna. På det sättet säkrar vi en positiv spiral i Lugna Gatan Husbys verksamhet där de unga som deltagit längre får en naturlig utvecklingsbana i verksamheten vilket på sikt kan leda till att de själva anställs som Lugna Gatans ungdomsledare, eller liknande tjänster, efter ett par år.

## 6.2.3 Nya verksamheter inom Föredöme och Framtidstro

Utöver Lugna Gatan verksamheten så ska vi även utveckla följande under 2016:

### Passus i Husby

Vi vill under 2016 tillsammans med Fryshuset nationellt och stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista att utveckla en lokal version av Passus -Fryshusets avhopparverksamhet från kriminalitet på plats i Fryshuset Husby.



Under 2016 kommer vi att genomföra en pilotverksamhet av en lokal variant av Passus. Den lokala variationen kommer att bestå i att utveckla en version av metoden som är anpassad för att arbeta med unga vuxna som befinner sig lättare och medeltung kriminalitet och som kanske inte är i behov av ett regelrätt "avhopp" utan snarare stöd i att bryta destruktiva mönster och beteenden.

Verksamheten kommer att utformas i nära samverkan med Passus erfarna clientcoacher och nationella metodansvariga samt Fryshusets verksamhet CIDES – Centrum för Information om Destruktiva Subkulturer.

10

## 6.3 Ungdomskultur

Fryshusets arbete med ungdomskultur omfattar både olika typer av kulturell verksamhet som musik och teater, samt olika typer av fritid och idrott. Ungdomskultur är för oss ett sätt att både bygga relationer och kontaktytor med unga, men också ett egenvärde i sig då det ger unga positiva sammanhang och goda ledarförebilder.

Under 2016 ska vi särskilt fokusera på att utveckla nedanstående verksamheter:

### 6.3.1 Event Evolution

Under våren 2016 startas en verksamhet där unga coachas och utbildas i att genomföra olika arrangemang och events. Verksamheten kommer att genomföras i samarbete med stadsdelsförvaltningens olika ungdomsverksamheter och med ABF. Alla utbildningar i verksamheten kommer att genomföras i cirkelform och med ett tydligt ungdomsdrivet fokus där målet är att ungdomarna ska lära sig mer om att arrangera, leda och ta ansvar.

### 6.3.2 Nya verksamheter inom Ungdomskultur

**Studiecirklar för unga** – Vi ska vidareutveckla konceptet vi tog fram för Event Evolution till att kunna innefatta även andra typer av fritidsaktiviteter för unga. Grundidén kommer dock att vara densamma, att unga handleds av en vuxen eller ung vuxen i att genomföra en aktivitet med stor tonvikt på ungdomarnas lärandeprocess medan de genomföra aktiviteten.

**Lovverksamhet** – Vi vill i samverkan med stadsdelsförvaltningen och andra lokala aktörer bidra till att skapa ett brett utbud av fritidsaktiviteter under loven i stadsdelen.

**Verksamhet för tjejer** – Vi vill bidra till att skapa fler mötesplatser för tjejer i området, i samverkan med stadsdelsförvaltningens verksamhet och ideella aktörer i området

## 6.4 Arbete och Entreprenörskap

Fryshusets arbete med Arbete och Entreprenörskap syftar till att skapa olika vägar för unga i utanförskap in i sysselsättning. Detta görs främst genom samarbeten med till exempel Stadsdelsförvaltningen, Arbetsförmedlingen, olika utbildningsföretag och arbetsgivare, genom uppsökande arbete och genom olika typer av motivationshöjande insatser.

Fryshusets arbete med Arbete och Entreprenörskap kan grovt beskrivas innefatta två ben. Dels utbildningsinsatser riktade mot de under 18 och dels mer regelrätta arbetsmarknadsinsatser mot de över 18.

Under 2015 har vi genomfört ett antal olika insatser inom ramen för Arbete och Entreprenörskap men har inga ordinarie verksamheter etablerade inom området.

### 6.4.1 Nya verksamheter inom Arbete och Entreprenörskap



Under 2016 ska vi fokusera på att utveckla de nedanstående områdena:

**Jobbinriktade utbildningsinsatser** – Skapa fler utbildningar som när vi tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen i Stockholm Stad utbildade 12 unga vuxna från Husby för att jobba på renoveringen av Dalhagsskolan.

**Motiverande och uppsökande arbete** – Fryshuset har kontakt med en målgrupp som få andra når, och som ofta inte är inskrivna hos arbetsförmedlingen eller finns i andra system. Vi vill verka för att dessa kommer in i arbete i samarbete med arbetsgivare, Arbetsförmedlingen och Jobbtorg.

11

**Egna Företag** – Ett annat sätt att skapa arbete för målgruppen är att Fryshuset själva, eller tillsammans med andra, skapar egna arbetstillfällen. Vi ser över möjligheterna till detta under 2016.

**Utbildningar för unga** – Utveckla fler metoder för hur unga kan lära sig mer om arrangörskap, entreprenörskap och ledarskap samt bredda sina nätverk inom ramen för våra ordinarie verksamheter (Event Evolution, Lugna Gatans Juniorer mfl.).

## 6.5 Skolor

På samma sätt som idrott och kultur är viktiga kontaktytor för oss mot de unga vi ska jobba med är skolan en självklar arena för relationsbyggande med unga. I skolan formas ungdomarnas framtidschanser och därför är det självklart för oss att driva egna skolor och att göra detta så bra som möjligt.

Fryshuset Husbys skolverksamhet drivs helt och hållet särfinansierat från Stadsdelsförvaltningens bidrag via skolpeng och bidrag från Folkbildningsrådet.

**Fryshusets Grundskola Västra** – Fryshusets Grundskola Västra är en grundskola 7-9 som drivs med Stiftelsen Fryshuset som huvudman. Vi ska fortsätta att utveckla skolverksamheten och vår prognos är att skolan ska ha ca 100 elever till höstterminen då skolan flyttar in de ordinarie lokalerna i före detta Dalhagsskolan i Husby.

**Fryshusets Folkhögskola** – Fryshuset Folkhögskola startade under våren 2015 och har verksamhet i Hammarby Sjöstad och i Fryshuset Husbys lokaler. Folkhögskolan ger oss en möjlighet att hjälpa människor att komplettera upp sina gymnasiebehörigheter, samt att skapa riktade utbildningsinsatser mot olika områden där vi ser behov. Under 2015 och 2016 drivs en allmän linje för kvinnor i Husby och fler kurser kan tillkomma under 2016.

## 7. Verksamhetsorganisation

### 7.1 Verksamhetsledning

Fryshuset Husby leds av platschef Payam "Peppe" Boroodjeni. Han leder verksamheten, arbetar med opinion och relationer samt säkrar den långsiktiga verksamheten.

Fryshuset Husbys ledningsgrupp består utöver Peppe Boorodjeni av,

- Vesna Prekopic som är rektor för Fryshusets Grundskola Västra
- Pola Ali, verksamhetschef för Föredöme och Framtidstro Husby,
- Gustav Johansson, ansvarig för styrning och administration.
- Ronak Moaf Mirlashari, Samordnare för Fryshusets Folkhögskolas kvinnolinje
- Aron Lavesson, nationellt metodansvarig Föredöme och Framtidstro

## 7.4 Nationellt metodansvariga

Som ett stöd till Fryshuset Husby har Fryshusets nationella kunskapsområdesansvariga och Fryshusets utvecklingsgrupp. Dessa finns som stöd och resurser kring metodutveckling, kommunikations-, ekonomi-, HR-, styrnings- och utvecklingsfrågor.

12

## 7.2 Styrgrupp

Etableringen av Fryshuset Husby har en styrgrupp bestående av representanter för Fryshusets nationella ledning och stadsdelsförvaltningen i Rinkeby-Kista som bistår verksamhetsledningen och fattar övergripande strategiska beslut för satsningen.

## 7.3 Verksamhetsadministration

Fryshuset Husby använder sig av Fryshusets gemensamma ekonomi- och HR-avdelningar. Detta garanterar en hög administrativ kompetens och ett kvalitativt genomförande.

## 8. Spridning och långsiktighet

Avsikten är att detta är starten på en långsiktig närvaro av Fryshuset i Husby. Det är viktigt för oss att trycka på att en viktig framgångsfaktor för den här sortens arbete är att det är en långsiktig och strategisk samverkanssatsning mellan alla inblandade aktörer. Vårt arbete ska sträva efter att tillsammans bygga hållbara relationer med unga människor och de relationerna måste respekteras och vårdas för att inte resultera i ett sämre resultat än innan.

Det är mycket viktigt med samarbete med lokalsamhället för det gemensamma arbetet att förverkliga de mål som sattes gemensamt under Future Search workshopsen. Detta måste vara förankrat i de krafter och det arbete som redan finns. Fryshuset Husby vill inte uppfattas som att vi inkräktar på frågor som lokala krafter redan upplever sig äga. Vi ska arbeta tillsammans.

## 9. Utvärdering och dokumentering

Verksamheten dokumenteras och utvärderas regelbundet. Med hjälp av vårt nätverk bestående av lokala aktörer så kan vi löpande samla in information om närområdet som kan bidra till att förbättra verksamheten. Även de anställda ungdomarna/unga vuxna i verksamheten har till uppdrag att samla in kunskap om ungas situation i Husby. Denna information ska kontinuerligt tas i beaktande och ligga till grund för viktiga prioriteringar i verksamheten.

Den uppstartande "Future Search workhopen" har också att tjänat som ett effektivt verktyg för att samla in, dokumentera och utvärdera kunskap om situationen och behoven i Husby.

Verksamhetsledningen samt de anställda har i uppdrag att löpande föra dokumentering över verksamheten och rapportera resultat och analys av dessa resultat till Fryshusets ledning och till Stadsdelsförvaltningen samt relevanta samarbetsaktörer.



## 10. Sökt Budget 1 januari – 31 december 2016

### Löner

Verksamhetsutveckling och ledning 300 % (ca 30 000 kr / mån + 40 % sociala omkostnader)	1 512 000 kr	13
Ungdomsledare och värdar, 400 % tjänst (ca 21 000 kr/mån + 40 % sociala omkostnader)	1 411 200 kr	
Samordning (Ledningsfunktioner från Fryshuset centralt)	250 000 kr	
<i>Totalt</i>	<i>3 173 200 kr</i>	

### Aktivitetskostnader

Utbildningskostnader ungdomar, inkl. kurshelger	150 000 kr
Aktivitetskostnader ungdomar	175 000 kr
Utrustning för personal	50 000 kr
<i>Totalt:</i>	<i>375 000 kr</i>

### Övriga kostnader

Städ och sophantering	100 000 kr
Inventarietkostnader och mindre renoveringskostnader för ej skolrelaterade verksamheter i Dalhagsskolan	130 000 kr
<i>Totalt:</i>	<i>230 000 kr</i>

### Administrations och personalkostnader

Ekonomi- & personaladministration	240 000 kr
IT	80 000 kr
Telefon + abonnemang	70 000kr
Friskvård och kompetensutveckling (1200 f.v. och 1500 k.u./person)	31 800 kr
<i>Totalt:</i>	<i>421 800 kr</i>

**Totalbudget 2016: 4 200 000 kr**





# Redovisning av Fryshusets närvaro i Husby 2014

## Innehåll

Syfte .....	2
Redovisning av mål för 2014 .....	2
Delmål som snabbt uppnås .....	2
• Fem unga vuxna i arbete från målgruppen .....	2
• 25 unga/år organiseras och utbildas .....	2
• Vi ska under våren 2014 arbeta för att öka tryggheten hos vår primära målgrupp .....	2
• Minska risken att unga hamnar i kriminalitet .....	2
Delmål som uppnås på lite längre sikt .....	3
• Skapa mötesplatser och långsiktigt samverkan för att minska antalet unga som hamnar i destruktivt utanförskap .....	3
• Jobb och jobbmöjligheter för unga .....	3
• Sträva efter nya skol-/utbildningsmöjligheter .....	3
Relationsbyggande arbete med den primära målgruppen .....	4
Samverkan med .....	4
• Stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista .....	4
• Polisen och brandförsvaret .....	4
• Jobbtorget och Arbetsförmedlingen .....	5
• Naturskyddsföreningen .....	5
• Reactor .....	5
Aktiviteter som genomförts under 2014 .....	5
Future search .....	5
Uppstarten av Lugna Gatan i Husby .....	6
Lugna Gatans arbete .....	6
Juniorverksamheten .....	7
Arbete för att höja valdeltagandet .....	7

## Syfte

Syftet med etableringen av Fryshuset Husby har varit att minska destruktivt utanförskap bland unga i området samt att öka delaktigheten bland de unga.

## Redovisning av mål för 2014

### Delmål som snabbt uppnås

- **Fem unga vuxna i arbete från målgruppen**

Under året har Fryshuset Husby anställt nio unga vuxna som är heltidsanställda samt fyra timanställda ur målgruppen.

- **25 unga/år organiseras och utbildas**

Under juni månad 2014 utbildades och diplomerades 14 ungdomar mellan 15-19 år till Lugna Gatans juniorverksamhet. I oktober startade juniorutbildningen med ytterligare 20-25 ungdomar som diplomerades i november 2014.

- **Vi ska under våren 2014 arbeta för att öka tryggheten hos vår primära målgrupp**

Lugna Gatan har under 2014 vandrat i området och bedrivit förebyggande arbete genom närvaro och genom relationsskapande aktiviteter med unga och boende i området.

Genom att Fryshuset Husby fått möjlighet att anställa unga från målgruppen, samt fått möjlighet att utbilda unga i åldern 15-19 år, så är vår övertygelse att det bidragit till att minska risken för att unga hamnat i kriminalitet och utanförskap.

- **Minska risken att unga hamnar i kriminalitet**

Lugna Gatan är en metod och en verksamhet som Fryshuset Husby valt att använda för det trygghetsskapande arbetet i Husby. Lugna Gatans metod bygger på att genom förebilder skapa relationer och genom att vara ett föredöme visa på alternativ till destruktivitet. Genom att Fryshuset givits möjlighet att anställa unga vuxna, som därigenom fått möjlighet att utvecklas till positiva förebilder, har Fryshuset minskat risken att unga hamnar i kriminalitet. Denna målsättning nåddes till största del genom de rekryteringar och utbildningar som genomförts av juniorer i Lugna Gatans verksamhet.

Ytterligare en metod som Fryshuset använt sig av är att genom mötesplatsen kunna erbjuda aktiviteter och upplevelser, såsom lägerverksamhet och andra sport- och fritidsaktiviteter.

Inför nyårsafton fick Lugna Gatan indikationer om att ungdomar planerade att i stor omfattning smälla smällare och skjuta raketer. Detta förhindrades genom att Lugna Gatan ordnade en aktivitet och en fest i centrum där man bjöd på korb och musik.



## Delmål som uppnås på lite längre sikt

- **Skapa mötesplatser och långsiktigt samverkan för att minska antalet unga som hamnar i destruktivt utanförskap**

Vid tillträdet av lokalen i gamla Dalhagsskolan så framkom det att lokalen är i behov av en omfattande renovering och tillgänglighetsanpassning. Trots renoveringsbehovet av lokalen så har platsen fungerat som en mötesplats för unga.

Till mötesplatsen kommer det dagligen ungdomar, 10-40 ungdomar som deltar i olika aktiviteter som till exempel spela Tv-spel, badminton, basket, boxning och fotboll.

Mötesplatsen används även som utgångspunkt för Lugna Gatans verksamhet och där genomförs såväl utbildningar som aktiviteter för juniorverksamheten.

Till mötesplatsen har inköp gjorts i form av till exempel, projektorer, TV, soffor, och sport- och aktivitetsartiklar

Mötesplatsen öppnar klockan 14.00 och håller öppet till klockan 21.

- **Jobb och jobbmöjligheter för unga**

Fryshuset jobbar aktivt för att öka jobb- och utbildningsmöjligheterna för de unga vuxna i Husby. Fryshuset har varit i kontakt med SISAB inför renoveringen av Dalhagsskolan/mötesplatsen, förhoppningen är att unga från området ska ges möjlighet att delta vid renoveringen av mötesplatsen.

Fryshuset har ett samarbete med ICA Handlarnas Riksförbund och inom ramen för detta samarbete har Husby blivit ett prioriterat område. Vid samtal med den lokala ICA-handlaren i Husby så har det planerats för att ge unga från målgruppen praktikplatser.

Fryshuset har bidragit till att en ung vuxen från Husby fått en anställning på Skanska som biträdande arbetsledare.

Lugna Gatans verksamhet "kollektivtrafiken" har kunnat anställa fem personer från Husby.

Två ungdomar från Husby har förmedlats jobb via Fryshuset, som säljare.

Fryshuset har under sitt första verksamhetsår anlitat flera lokala företag vid genomförandet av olika aktiviteter.

- **Sträva efter nya skol-/utbildningsmöjligheter**

Utifrån att Fryshuset ser skola och utbildning som en av de viktigaste faktorerna för att barn och unga vuxna inte ska hamna i utanförskap så har Fryshuset strävat efter nya skol- och utbildningsmöjligheter.

Fryshuset kommer därför att starta en grundskola, åk 7-9, hösten 2015. I och med att lokalerna inte är färdigställda så startar skolan i kunskapsskolans gamla lokaler i Kista.

Fryshuset har även sedan länge strävat efter att få möjlighet att bedriva Folkhögskola och hösten 2015 så startar Fryshusets folkhögskola i området.

Under 2014 så började ett flertal personer från Husby på den befintliga folkhögskolan på Fryshuset i Hammarby Sjöstad.

## **Relationsbyggande arbete med den primära målgruppen**

Fryshuset Husbys Lugna Gatan-verksamhet jobbar aktivt med den primära målgruppen bestående av ungdomar och unga vuxna som lever i utanförskap och riskerar att hamna i kriminalitet. Lugna Gatan-vårdarna arbetar kontaktskapande med denna målgrupp genom att aktivt synas i området och befinna sig på de platser i Husby där ungdomarna brukar mötas. Vårdarna fungerar som positiva förebilder och har en väldigt god lokalkännedom och förankring i Husby. Eftersom Lugna Gatan fungerar som positiva förebilder i Husby har flera ungdomar och unga vuxna uttryckt en önskan om att få börja jobba som värdar på Lugna Gatan eller vara med i Lugna Gatans juniorverksamhet.

### **Samverkan med**

- **Stadsdelsförvaltningen Rinkeby-Kista**

Fryshuset Husby deltar i olika möten som arrangeras av stadsdelsförvaltningen och är en del av Ungdomars framtid samt Järvanäringslivsgrupp, som tillsammans vill förbättra tillvaron för unga i Husby. Lugna Gatan och stadsdelsförvaltningens fältassistenter och medborgarvärdar jobbar alla med samma målgrupp, ungdomar och unga vuxna, men på olika sätt. I detta samarbete vill Fryshuset ta vara på de olika kunskaper och verktyg medborgarvärdarna och fältassistenter har för att nå ungdomar i utanförskap.

Stadsdelsförvaltningen följer och medverkar i samarbetet genom den styrgrupp som finns i anslutning till verksamheten.

- **Polisen och brandförsvaret**

Stadsdelsförvaltningen och polisen håller i utsättningsmöten där olika lokala aktörer såsom stadsdelen och Fryshuset jobbar tillsammans.

Ett av målen har varit att skapa möten mellan ungdomar från målgruppen och polis och brandförsvaret. Sådana möten har skett, bland annat vid workshop för Future Search.<sup>1</sup>

Fryshuset Husby har tagit emot ett flertal ministerbesök, samt besök från Rikspolisnämnden, då intresset för verksamheten är stort.

Under sommaren 2014 så medverkade polisen, representerad av dåvarande närpolischef Jörgen Karlsson, vid ett av Fryshusets seminarier i Almedalen. Syftet var att belysa betydelsen av samverkan mellan olika lokala aktörer för att nå resultat.

---

<sup>1</sup> Future Search, se utförlig förklaring s 5



- **Jobbtorget och Arbetsförmedlingen**

Fryshuset Husby har ett samarbete med Jobbtorget i Kista. Lugna Gatan informerar ungdomar om Jobbtorget och dess möjligheter. Jobbtorget tipsar Fryshuset Husby om lediga tjänster som passar till den målgrupp Lugna Gatan arbetar mot. Detsamma gäller samarbetet med Arbetsförmedlingen.

Inför att den nya mötesplatsen ska byggas upp och renoveras så har Fryshuset tagit hjälp av Jobbtorg för att kunna lyfta in ett perspektiv i upphandlingsunderlaget där unga från området ges möjlighet att få jobb.

Jobbtorg har varit representerade vid Future Search.<sup>2</sup>

- **Naturskyddsföreningen**

Tillsammans med Naturskyddsföreningen vill Fryshuset Husby värna om närområdet genom att försöka motverka bland annat nedskräpning och skadegörelse. Ett flertal aktiviteter har genomförts under 2014. Ungdomar från de båda organisationerna har mötts och de har tillsammans genomfört lägerverksamhet där de bland annat har paddlat kanot och fiskat.

- **Reactor**

Samarbetet mellan Reactor och Fryshuset planeras öka när Fryshusets verksamhet kommit igång fullt ut.

Reactor har medverkat vid Future Search.

Vid valet 2014 samverkade Fryshuset och Reactor vid ett gemensamt arbete som gick ut på att höja valdeltagandet bland unga från området.

## Aktiviteter som genomförts under 2014

### Future search

Fryshuset Husby medverkar till att öka framtidstron hos unga i Husby.

Fryshuset Husby vill göra de boende i området delaktiga i Husbys framtid och ett sätt att inkludera de boende och ungdomarna har varit att anordna en workshop som heter Future Search.

Future Search är ett planeringsmöte där cirka 80 deltagare från det lokala näringslivet med olika bakgrund, utbildning och social status möts under samma tak för att dela med sig av sina kunskaper och erfarenheter. Med hjälp av de olika kunskaperna som kommer fram i detta möte arbetar man sedan tillsammans fram en gemensam plattform. Denna gemensamma

---

<sup>2</sup> Future Search, se utförlig förklaring s 5

plattform ska man sedan utgå från för att påverka framtiden och i vårt fall Husbys framtid (<http://futuresearch.net>). Fryshuset Husbys första Future Search hölls den 19 mars under en heldag och nästa workshop ska hölls under två dagar i november. Utifrån dessa dagar ska Fryshuset Husby som blivande mötesplats formas.

Samarbetet med det lokala näringslivet i Husby möjliggör detta långsiktiga och strategiska arbete. En viktig del i att öka framtidstron bland unga är sysselsättning. Fryshuset önskar att olika former av servicearbeten, såsom fastighetsskötsel och vaktmästare rekryteras eller bemannas genom Fryshusets sysselsättningsprojekt.

### **Uppstarten av Lugna Gatan i Husby**

Fryshuset Husbys Lugna Gatan värdar har genomgått en tre veckor lång utbildning. I denna utbildning ingick bland annat konflikthantering, ART (Aggression Replacement Training), lag och rätt, etik och moral, kännedom om grupprocesser och gruppdynamik, hjärt- och lungräddning samt en utbildning i brandsäkerhet. Vårdarna har även varit på utbildning på Tollare folkhögskola där de bland annat fick göra gruppdynamiska övningar. Vårdarna genomgick under hösten ett 5-veckors program på Passus med personutveckling, psykologi och coaching i fokus. Utöver detta har Lugna Gatans värdar kontinuerliga veckomöten med avlastningssamtal och de har även varit på en kurs i frigörande andning i friskvårdssyfte.

Under juni månad utbildades och diplomerades 14 stycken juniorer. De fick bland annat utbildning i konflikthantering, etik och moral, grupprocesser, feedback, hjärt- och lungräddning och en kurs i brandsäkerhet. Juniorerna fick sina jackor och diplom den 13e juni och det hölls en jackceremoni på Husby torg. Under oktober månad startades en ny juniorgrupp med cirka 20-25 ungdomar som diplomerades i november 2014.

### **Lugna Gatans arbete**

En vanlig dag på Lugna Gatan Husby börjar på eftermiddagen då vårdarna startar dagen i lokalen och sedan går ut på patrullering till Husby centrum. I centrum hälsar vårdarna på spärrvakten i tunnelbanan och de övriga butikerna. De samtalar även med ungdomar som befinner sig i centrum och fortsätter sedan patrullera runt om i Husby. Vårdarna träffar under sina patrulleringar ofta andra verksamma i området som till exempel fältassistenter, medborgarvärdar, väktare, polis med flera.

Lugna Gatan brukar även patrullera till Kista och Akalla, men har sin huvudsakliga uppgift att arbeta trygghetsskapande i Husby och vara i nära kontakt med de ungdomar som ofta vistas i Husby centrum. När vårdarna inte är ute och patrullerar befinner de sig i lokalen som är öppen för de ungdomar som vill komma dit. Vid dåligt väder brukar vårdarna få önskemål om att öppna lokalen av ungdomar som vill komma dit och delta i olika aktiviteter. Mot kvällen brukar vårdarna gå ut på en sista patrullering i området och sedan återvända till lokalen som håller öppet fram till stängning. Innan arbetsdagens slut sätter sig vårdarna och skriver ner en rapport som sammanfattar dagen och noterar olika händelser och tidpunkter.



### **Juniorverksamheten**

Genom att starta Lugna Gatans juniorverksamhet i Husby för ungdomar mellan 15-19 år fångar Fryshuset upp de ungdomar som befunnit sig i riskzonen för att hamna i utanförskap och kriminalitet. Juniorerna har genomgått en liknande utbildning som vårdarna och syftet med juniorverksamheten är bland annat att öka deras ansvarskänsla och självutveckling, men även att öka tryggheten i området genom att på helgdagarna patrullera i Husby tillsammans med vårdarna.

Juniorerna träffas på fredagar, lördagar och onsdagar. De vandrar tillsammans med vårdarna på fredagar och lördagar och har möten på onsdagar där det tas upp aktuella händelser i Husby och där de får lämna förslag på aktiviteter de skulle vilja göra etc.

Lugna Gatans juniorer har grillat ett flertal gånger och under sommaren hade de en heldag på Gröna Lund. Lugna Gatans juniorer har paddlat kanot och även varit på en teaterföreställning. Utöver dessa aktiviteter har Lugna Gatan vårdarna ordnat flera spontanaktiviteter som kunnat hållas i lokalen som till exempel FIFA-turneringar, basketturneringar och andra idrottsaktiviteter.

### **Arbete för att höja valdeltagandet**

För att försöka engagera de unga vuxna i Husby och öka valdeltagandet valde Fryshuset Husby att på valdagen anordna ett evenemang som döptes till "Lägg din röst, älska din ort!". Det anordnades en stor grillfest på Fryshuset Husby (gamla Dalhagsskolans skolgård) där det bjöds på grillade hamburgare, korv och dricka. Det skickades ut en inbjudan till samtliga politiska partier för att de skulle träffa och mingla med de unga i Husby. Efter grillningen gick alla som varit med på grillningen till vallokalen för att rösta.



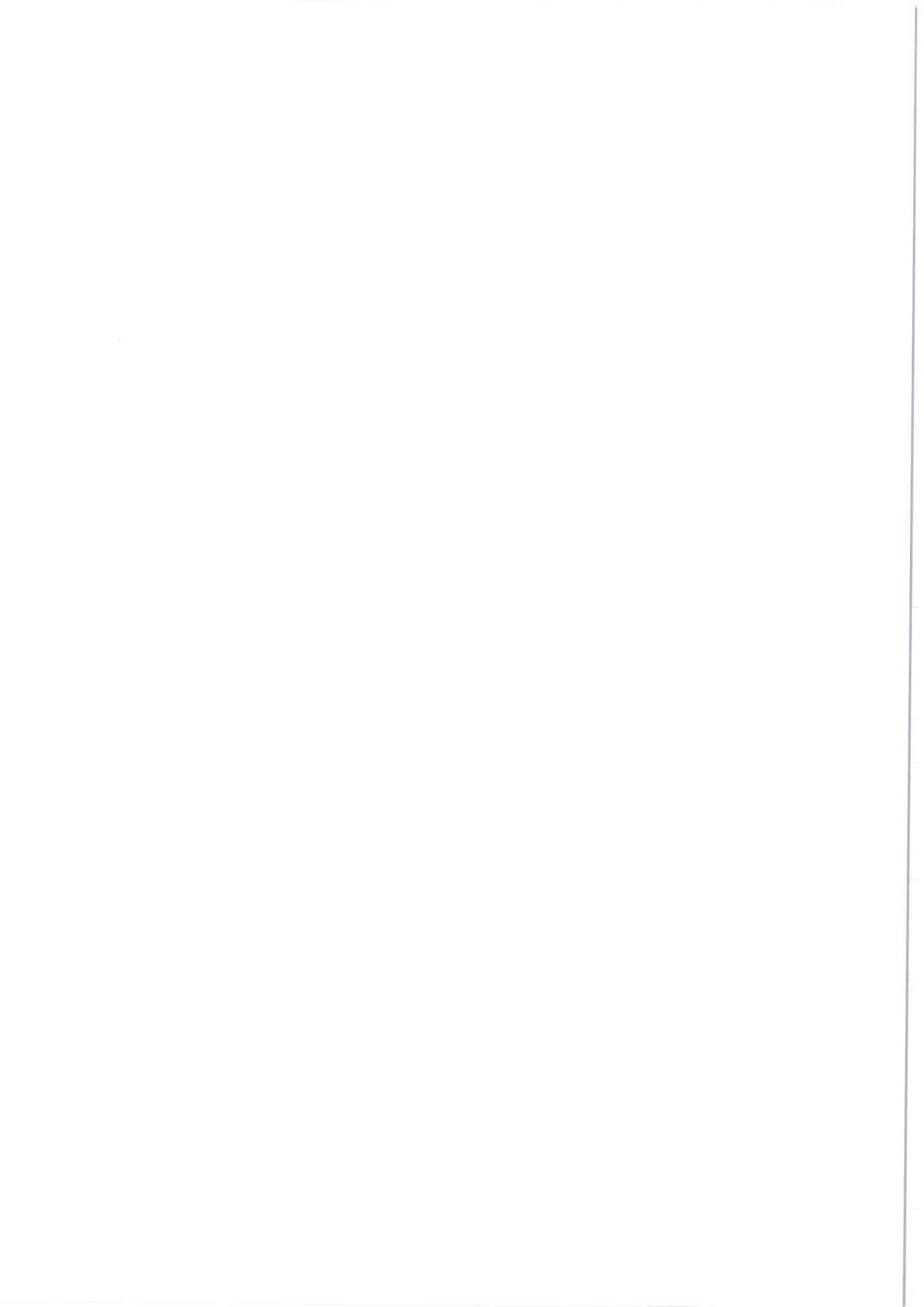




## Slutredovisning Fryshuset Husby 2014

Bidragsgivare: SDF Rinkeby-Kista  
 Belopp: 3 810 570 kr  
 Projekt: Fryshuset Husby  
 Projektår: 2014  
 Denna redovisning avser: T.o.m december

	Budget	Utfall	Aterbetalas
<b>Lönekostnader</b>	<b>2 490 910</b>	<b>1 935 623</b>	<b>555 287</b>
<b>Aktivitetskostnader</b>			
Treveckorsutbildning för de fem anställda ledarna	15 000	14 948	
Utbildningsprogram för de 25 ungdomarna	20 000	19 870	
Profilkläder för ungdomar och ledare	100 000	106 329	
Allmänna aktivitetskostnader	150 000	162 033	
Konsultkostnader för att ta in Fryshusets kompetens	200 000	182 202	
Inventeringsworkshop "Future Search"	175 000	170 455	
<b>Summa aktivitetskostnader</b>	<b>660 000</b>	<b>655 837</b>	<b>4 163</b>
<b>Engångskostnader</b>			
Inventarier och material (Gardiner, tapet, möbler, biljardbord, datorer till ungdomarna m.m.)	200 000	142 164	
<b>Summa engångskostnader</b>	<b>200 000</b>	<b>142 164</b>	<b>57 836</b>
<b>Övriga kostnader</b>			
Lokalkostnader, Städ och sophantering	100 000	69 750	
Ekonomi- & personaladministration	186 200	186 200	
IT + Telefon + abonnemang	154 560	44 423	
Friskvård och kompetensutveckling	18 900	19 000	
<b>Summa övriga kostnader</b>	<b>459 660</b>	<b>319 373</b>	<b>140 287</b>
<b>Summa totalt:</b>	<b>3 810 570</b>	<b>3 313 586</b>	<b>757 574</b>





Bilaga 3

1.2.5.-152-2016



**FRYSHUSET** 

# **Verksamhetsberättelse Fryshuset Husby 2015**

## Innehållsförteckning

1. INTRODUKTION .....	3
2. SYFTE.....	3
3. MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE ..	3
5. FUTURE SEARCH.....	6
6. SAMARBETEN .....	7

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen! Vi skapar gemenskaper där unga syns, hörs och räknas. På denna grund bedriver vi ett 50-tal olika verksamheter inom områdena; Ungdomskultur, Föredöme och framtidstro, Skolor samt Arbete och entreprenörskap. Fryshuset är en religiöst och politiskt oberoende organisation.

Fryshuset vänder sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.

Fryshuset finns idag med egna verksamheter i Stockholm, Skärholmen, Husby, Göteborg, Malmö, Kalmar och Danmark och är representerade över hela Sverige via Fryshusandan, vårt riksnätverk av ungdomsorganisationer. Våra verksamheter sträcker sig idag från skola till kultur och nöjen vidare till projekt som direkt adresserar vår tids svåraste sociala utmaningar. Genom att möta och satsa på unga vill vi bidra till ett kreativt samhällsklimat som vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.





## 1. Introduktion

Det här är Fryshuset Husbys verksamhetsberättelse för 2015. Redovisningar för Fryshuset Husbys tidigare verksamhet hittas i verksamhetsberättelsen från 2014.

Här redogörs för den verksamhet som Fryshuset Husby bedrivit under 2015 med stöd ifrån Rinkeby-Kistas Stadsdelsnämnd, samt ifrån andra finansörer.

3

Fryshuset Husby vill rikta ett mycket stor tack till Rinkeby-Kistas stadsdelsnämnd samt till alla övriga samarbetspartners under året för vi tillsammans med er fått arbeta för att skapa ett tryggare och mer inkluderande Husby.

## 2. Syfte

Fryshuset Husbys syfte, så som det beskrivs i ansökan till Rinkeby-Kistas stadsdelsnämnd för 2015 är:

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby
- Öka delaktigheten bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling

Under året har syftet förtydligats med skrivelsen:

- Minska destruktivt utanförskap bland unga i Husby och hjälpa fler att ta steget in i etablering
- Öka delaktigheten, framtidstron och känslan av hopp bland de unga och övriga boende för Husbys utveckling
- Att skapa en levande mötesplats genom Fryshuset Husby som är en plattform för aktiviteter som bidrar till ökad trygghet och inkludering för unga och boende Husby

## 3. Mål och måluppfyllelse

I ansökan till Stadsdelsnämnden är följande mål angivna. Här redogörs för deras uppfyllelse.

### Delmål som snabbt ska uppnås under 2015

*Mål: Vi ska under 2015 fortsätta att arbeta för att öka tryggheten hos vår primära målgrupp*

Resultat:

- Fryshuset Husby har under 2015 arbetat med ett dubbelt fokus på trygghet och inkludering genom våra verksamheter Lugna Gatan, Lugna Gatans Juniorer och genom samarbeten med lokala näringsidkare, polisen och föreningar.
- Lugna Gatan har vandrat i Husby, Akalla och Kista regelbundet och byggt relationer med unga och andra boende och lugnat ner situationer som annars skulle kunna skapat otrygghet. Vi har också flera gånger i veckan öppnat våra lokaler för unga som hängt ute på stan och gett dem möjlighet att delta på olika aktiviteter.

- Lugna Gatans juniorer har med hjälp av sin utbildning kunnat agera som positiva förebilder för sina vänner och syskon i Husby.
- Fryshuset Husby har genomfört ett flertal events och tillfälliga mötesplatser under helger och lov under 2015 för att skapa möten mellan boende i området och mellan unga. Dessa är:
  - Ett flertal grillningar med unga och andra boende i Husby på kvällar och helger
  - Bonnier Hoops, en sommaraktivitet där en basketplan sattes upp på Kista Torg i samarbete med Polisen, Kista Galleria och Bonnier förlag.
  - Sommarfesten i Husby Gård, den 22 oktober tillsammans med Husby Konst och Hantverksförening och ICA Supermarket Husby
  - Flyktingföreläsning i Dalhagsskolan under 3 dagar i september då vi tillsammans med unga och boende från Husby gav ca 150 transitboende tak över huvudet för natten
  - Matfestival till förmån för UNICEF den 4 oktober, tillsammans med Naturskyddsföreningens lokalförening, ICA Supermarket Husby och Street Gäris.

*Mål: 5 unga vuxna ska vara i arbete från målgruppen*

Resultat:

- Lugna Gatan har under 2015 haft 17 hel och deltidsanställda och 15 stycken feriearbetare.
- Inom Bonnier Hoops var 4 heltidsanställda och 19 feriearbetare i tre månader under sommaren.
- Utöver dessa har även 66 unga från målgruppen boende i Rinkeby-Kista fått feriearbete hos Fryshuset och Fryshuset Husby har i samarbete med Arbetsförmedlingen och Jobbtorg förmedlat externa jobb för ytterligare 14 personer från målgruppen.

*Mål: De 30 unga som idag är aktiva i satsningen ska fortsätta erhålla utbildning och nya personer ska rekryteras vid behov.*

Resultat:

- Av de 14 + 20 unga som diplomerades som juniorer under 2014 har ca 15 varit fortsatt aktiva i verksamheten under början av 2015.
- 7 av dessa påbörjade den 5 november nästa steg i Juniorverksamheten – Traineeutbildningen, där de kommer erhålla en mer kvalificerad ledarutbildning och får ta en del av ansvaret för de 25 nya juniorer som startade sin utbildning 19 november.

*Mål: Fortsatt minska risken att unga hamnar i kriminalitet*

Resultat:



Fryshuset Husby har utöver det arbete för ökad trygghet hos vår primära målgrupp som vi beskriver ovan och som till lika stor del handlar om att förebygga risken att unga hamnar i kriminalitet gjort följande:

- Byggt relationer med lokalpolisen i Kista för att öka de positiva kontakterna mellan dem och unga i Husby. Detta bland annat genom att involvera närpolisen i Juniorernas och Traineesens utbildningar.
- Rekryterat personal som är förebilder med mandat hos unga i riskzon och utbildad samt handlett dessa så att de ska agera som positiva förebilder för unga i riskzon och visa att det finns bättre trovärdiga framtidsmöjligheter än kriminalitet.
- Tillsammans med Fryshuset nationellt arbetat för ökade medel för att arbeta med avhopparverksamhet från destruktiva miljöer i Husby, vilket resulterat i att Fryshuset Husby erhållit projektmedel för ett riktat arbete kring detta under 2016.

5

## Delmål som uppnås på lite längre sikt

*Mål: Vi har skapat en mötesplats för Husbys unga och påbörjat en långsiktig samverkan för att minska antalet unga som hamnar i destruktivt utanförskap. Denna ska fortsätta att växa och förbättras för att nå fler*

Resultat:

- Fryshuset Husby har under 2015 fortsatt att skapa mötesplatser för Husbys unga, tillsammans med boende, föreningar och företag från lokalsamhället. Både i Fryshuset Husbys egna lokaler och i form av tillfälliga mötesplatser som skapats tillsammans med aktörer från närområdet.
- Fryshuset Husby har fram till oktober haft tillgång till Dalhagsskolans idrottshall där det hållits regelbundna öppna aktiviteter för Husbys unga. Lugna Gatan har bjudit in unga de mött ute att delta i aktiviteter, och haft regelbundna aktiviteter med Juniorerna.
- I samarbete med fastighetsbolaget Brostaden håller Fryshuset Husby på och utvecklar en ny metod för att tillgängliggöra tomma kontorslokaler som föreningslokaler. Brostaden har lånat ut 1000 kvm på Finlandsгатan 40 som Fryshuset Husby både själva brukar för ungdomsaktiviteter sedan Dalhagsskolan idrottshall stängdes och som lånas ut till lokala föreningar med lokalbehov.
- Fryshuset Husby har genomfört ett stort antal öppna mötesplatser i samarbete med andra lokala organisationer och föreningar under 2015. Mer om dessa kan ni läsa ovan under rubriken ”Mål: Vi ska under 2015 fortsätta att arbeta för att öka tryggheten hos vår primära målgrupp”

*Mål: Jobbmöjligheter för unga*

Resultat:

- Fryshuset Husby arbetar hela tiden för att skapa nya jobb och utbildningsmöjligheter för unga i Husby. Under 2015 har i samarbete med Stadsdelsförvaltningen,

Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Kista hela 81 feriejobb skapats, 14 jobb förmedlats till till exempel Ortens Industries, Skanska och Fryshuset Husbys nya skola.

- Fryshuset Husby har också tillsammans med Stockholm Stads arbetsmarknadsförvaltning och SISAB utbildat 12 unga från målgruppen för att delta i renoveringsarbetet av Dalhagsskolan. 4 av dessa har redan börjat arbeta med rivningsarbetet.
- Ytterligare relationer och samarbeten med Jobbtorg, Arbetsförmedlingen, Stadsdelsförvaltningen och företag byggs i området, till exempel med ICA för fler stora satsningar på jobb och utbildning som kommer att realiseras under 2016.
- Fryshuset Husby deltar i Järvaandans nätverk för ungas framtid med fokus på utbildning och sysselsättning.

6

*Mål: Sträva efter nya skol-/utbildningsmöjligheter för unga i Husby*

Resultat:

- Fryshuset Husby hade glädjen att kunna starta upp Fryshuset Grundskola Västra i augusti 2015. I dagsläget går ca 50 elever i årskurs 7 och 8 på skolan, som tillfälligt drivs i Kunskapsskolans gamla lokaler i Kista. Syftet med skolan är att skapa en miljö där unga boende i Rinkeby-Kista kan utvecklas och där alla når kunskapsmålen.
- I samma lokaler startades också i september Fryshusets Folkhögskolas första Folkhögskolelinje. Det är en allmän linje för att läsa upp sin gymnasiebehörighet, inriktad enbart på kvinnor.
- Fryshusets Folkhögskola kommer att starta fler riktade folkhögskoleutbildningar inom ramen för Fryshuset Husby under 2016, bland annat en för att utbilda kvalificerade kontaktpersoner för socialtjänstens kontaktpersonsplaceringar som startar i januari. Målgruppen för den utbildningen kommer att vara redan existerande ledare i föreningslivet i Norra Järva som vill få möjlighet till att utveckla sitt ledarskap och arbeta som kontaktpersoner.

## 5. Future Search

Vid tre tillfällen under 2014 och 2015 har Fryshuset Husby genomfört Future Search Workshops med representanter för Husbys boende, föreningsliv, myndigheter, näringsliv och ungdomar. Workshopsen var till för att skapa möten och för att ta fram en gemensam vision för Husby och en riktning för Fryshuset Husbys arbete. De sex lösningsområden som deltagarna pekade ut som särskilt viktiga var:

- Sysselsättning och utbildning
- Mötesplats
- Jämställdhet
- Hälsa, miljö och hållbarhet
- Förebilder
- Husbys Varumärke



Fryshuset Husby har strävat efter att anpassa prioriteringarna i sitt arbete under 2015 och framåt efter dessa sex områden.

## 6. Samarbeten

För att uppnå de mål som finns i ansökan till Stadsdelsnämnden för 2015 och för att arbeta med de områden som definierades under Future Search är Fryshuset Husbys främsta och viktigaste strategi att samarbeta med lokala föreningar och aktörer i närområdet. De har de lokala kontakterna, resurserna och mycket viktig förankring och kännedom om lokalområdet som är avgörande för ett långsiktigt hållbart arbete för ökad inkludering och trygghet.

7

De största samarbeten som Fryshuset Husby haft med andra under året är:

- **Rinkeby-Kista Stadsdelsförvaltning** – Samarbete dagligen kring trygghetsarbete i Husby, Akalla och Kista med stadsdelens ungdoms och medborgarvårdar, fokus kring jobbskapande insatser, lovaktiviteter och mycket mer.
- **Kista Närpolis** – Kista närpolis deltar i utbildandet av Fryshuset Husbys anställda, juniorer och trainees. Det sker en löpande dialog kring tryggheten i stadsdelen och samarbetar överallt där det finns möjlighet att skapa broar av förståelse mellan polis och unga, ett konkret exempel är Boonier Hoops i somras.
- **ICA Supermarket Husby** – Fryshuset Husby och ICA har ett nära samarbete där vi bland annat samarrangerat Sommarfesten i Husby Gård 22 augusti och Matfestivalen till förmån för flyktingar i 4 oktober. Samtal förs om möjligheter att skapa praktiktjänster och liknande på sikt
- **Jobbtorg Kista** – Fryshuset Husby och Jobbtorg har löpande dialog kring jobbmöjligheter för unga
- **Arbetsförmedlingen**– Fryshuset Husby och Arbetsförmedlingen har löpande dialog kring jobbmöjligheter för unga
- **ABF Västerort** – ABF och Fryshuset Husby kommer att samarbeta kring utbildning av unga i projektledning och kring kulturarrangemang.
- **Husby konst & hantverksförening** – Samarrangerade Sommarfesten i Husby gård den 22 augusti.
- **Naturskyddsföreningen** – Arrangerat Matfestivalen till förmån för personer på flykt tillsammans.
- **Street Gäris** – Arrangerat Matfestivalen till förmån för personer på flykt tillsammans och planerar en stor gemensam satsning på unga tjejers trygghet under 2016.
- **Plantagon** – Plantagon och Fryshuset Husby tittar under 2015 gemensamt på möjligheter att utveckla den kommande mötesplatsen Fryshuset Husby till en grön och hållbar oas i Husby.
- **Järva Mångfaldsfestival** – Fryshuset Husby var en av flera parter bakom Järva Mångfaldsfestival, ett nätverksinitiativ för att lyfta mångfaldsfrågor och konstruktiva lösningar för ökad mångfald i Järvaområdet.
- **Järvaandan** – Fryshuset Husby deltar i Järvaandans arbetsgrupp för ungas framtid med fokus på jobb och utbildning.

- **Olika Rotaryklubbar** – Fryshuset Husby har kontakt och samtal med alla Rotary klubbar i området, Rotary Västerled, Rotary Järva och Rotary Kista.
- **Bonnier Förlag** – Vi arrangerade Bonnier Hoops tillsammans under sommaren 2015
- **Kista Galleria** – Vi arrangerade Bonnier Hoops tillsammans under sommaren 2015
- **Orten Industries** – Orten Industries har lånat lokaler av Fryshuset Husby under en uppstartsperiod under 2015 och tillsammans har vi rekryterat personal lokalt ifrån Husby till deras verksamhet.
- **Norra Järva föreningsråd och Rädda Barnens lokalavdelning** – Fryshuset Husby var med under planeringsfaserna av deras stormöte mot droghandeln i Husby Centrum i oktober 2015. Det finns en kontinuerlig dialog.

Alla dessa samarbeten är mycket värdefulla och kommer att utvecklas vidare. Fler samarbeten, framförallt med lokala föreningar och näringsliv planeras för 2016.





## Slutredovisning Fryshuset Husby 2015

Stadsdelsnämnden Rinkeby-Kista

	Budget helår	Förbrukat 2015	Återbetalas
<b>Löner</b>			
Lönekostnader ledare, ungdomsgruppsledare & fältarbetare	2 736 072	2 564 748	171 324
<b>Totalt</b>	<b>2 736 072</b>	<b>2 564 748</b>	<b>171 324</b>
<b>Aktivitetskostnader</b>			
Treveckorsutbildning för de fem anställda ledarna	15 000	15 000	0
Utbildningsprogram för de 25-30 ungdomarna	20 000	22 400	-2 400
Profilkädder för ungdomar och ledare	100 000	99 973	27
Allmänna aktivitetskostnader	250 000	207 135	42 865
Lönekostnader för att ta in Fryshusets kompetens	200 000	199 126	874
Möten, seminarier, referensgruppsmöten	100 000	68 578	31 422
<b>Totalt:</b>	<b>685 000</b>	<b>612 212</b>	<b>72 788</b>
<b>Lokalkostnader</b>			
Städ och sophantering	100 000	128 498	-28 498
<b>Totalt:</b>	<b>100 000</b>	<b>128 498</b>	<b>-28 498</b>
<b>Administrations och personalkostnader</b>			
Ledningsfunktioner från Fryshuset centralt	210 000	204 820	5 180
Ekonomi- & personaladministration	223 440	221 888	1 552
IT	109 872	118 730	-8 858
Telefon + abonnemang	75 600	49 080	26 521
Friskvård och kompetensutveckling	18 900	12 650	6 250
<b>Totalt:</b>	<b>637 812</b>	<b>607 168</b>	<b>30 645</b>
<b>Summa</b>	<b>4 158 884</b>	<b>3 912 626</b>	<b>246 258</b>

