

Justerat 2016-02-19

Andrea Ström (M) och Dan Guillou (MP)

§ 15

Stockholms stads handlingsplan för socialsekreterares och biståndshandläggares arbetssituation

Dnr 3.1.2-490/2015

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner handlingsplanen.
2. Socialnämnden överlämnar ärendet till stadsdelsnämnderna.

Ärendet

Socialförvaltningen har tillsammans med äldreförvaltningen och personalstrategiska avdelningen vid stadsledningskontoret tagit fram en handlingsplan för att förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare i Stockholms stad. Planen lyfter fram olika områden och olika identifierade frågor som kan stärkas upp och som tillsammans skapar förutsättningar för en bra arbetssituation. Arbetet med att implementera handlingsplanen kommer att pågå under 2016-2018.

Förvaltningen hade redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat 27 januari 2016.

Beslutsgång

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är förvaltningens. Ordföranden finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Särskilt uttalande

Ledamoten Frida Johansson Metso m.fl. (L) lämnar följande särskilda uttalande:

Liberalerna har tidigare påtalat den ansträngda arbetssituationen som råder på många håll inom socialtjänsten i Stockholm, liksom i andra delar av landet. Den ansträngda arbetssituationen, med hög personalomsättning och hög arbetsbelastning, drabbar fram-

för allt de barn och vuxna i Stockholm som är utsatta och behöver hjälp och stöd från samhället. Vi välkomnar därför att social- och äldreförvaltningarna, tillsammans med stadsledningskontoret, har tagit fram föreliggande handlingsplan. Många av de åtgärder som aviseras är sådana som Liberalerna tidigare har efterlyst.

Personalomsättningen inom socialtjänsten kommer dock inte att kunna stabiliseras om inte lönefrågan åtgärdas. Som påpekas i handlingsplanen gynnas inte stabiliteten på en arbetsplats om det enda sättet att höja sin lön är att byta arbetsplats. En önskan om att få högre lön är också en orsak som många nämner som skäl för uppsägning i de avslutssamtal med socialsekreterare och biståndsbedömare som redovisas i bilaga 7.

Liberalerna föreslog i vårt förslag till kommunfullmäktiges budget en lönesatsning på socialsekreterare inom den sociala barn- och ungdomsvården, där erfarenhet och kompetens särskilt skulle prioriteras. Tyvärr har majoriteten än så länge inte visat något intresse av att ta tag i lönefrågan, liksom relaterade frågor om kvalificerade tjänster av typen förste socialsekreterare. Det är särskilt beklagligt med tanke på de höga kostnader för konsulter som redovisas i handlingsplanen. Utan möjlighet att utvecklas i sitt yrke, och att premieras utifrån erfarenhet, kommer inte Stockholms stad att kunna ha en socialtjänst som ger bästa möjliga insatser för stockholmarna.

Vi vill till sist uppmärksamma vad som sägs i sammanfattningen om bristerna i de sociala IT-systemen, och som är ett återkommande klagomål. Föråldrade och klumpiga IT-system påverkar socialsekreterarnas situation negativt, och det är viktigt att förnyelsearbetet bedrivs kraftfullt och med en tydlig politisk förväntan om påtagliga resultat. Det digitala förnyelsearbete som just nu pågår i Stockholms läns landsting är ett exempel på hur man med politisk handlingskraft kan rensa upp i gamla och ineffektiva system.

Vid protokollet



Sigrún Andersdóttir
Sekreterare