

Kartläggning av arbetet med att främja likabehandling och motverka kränkande behandling

Avdelningen Körsbäret på Körsbärets förskola

Metod av avdelningens kartläggning för att identifiera risker

Vi på avdelningen Körsbäret har gjort en riskanalys utifrån diskrimineringsgrunderna (kön, könsövergripande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder) samt kränkande behandling.

En riskanalys innebär att vi analyserar föregående års kartläggning och arbete. Vi intervjuar, observerar, reflekterar, dokumenterar och för kontinuerligt samtal i personalgruppen om det vi uppmärksammar i barngruppen, bland kollegor och i verksamheten.

Vi dokumenterar eventuella synpunkter från föräldrar och diskuterar dem på möten. Vi analyserar föräldraenkäter som inkommer i samband med vår kartläggning. Våra utvecklingssamtal ger oss information om barnet och föräldrarnas upplevelser. Avdelningens resultat i Stockholm stads brukarundersökning (i relevanta frågeställningar) ligger också till grund för avdelningens kartlägningsarbete.

Kartläggning och analys

Utifrån våra egna observationer, reflektioner och uppföljningar på avdelningen har vi kommit fram till att vi har en trygg barngrupp där vi ser att barnen mestadels har ett bra samspel oavsett kön, ålder och etnicitet.

Utifrån föräldraenkäter, utvecklingssamtal, intervjuer eller andra samtal med barn och föräldrar ser vi att föräldrarna är nöjda med verksamheten.

Som i alla verksamheter där människor samspelar förekommer det konflikter emellanåt. Ibland händer det att barnen säger kommentarer som "du får inte vara med", "då får du inte komma på mitt kalas" eller kommenterar kläder eller annat hos varandra. Detta är något som vi vill komma ifrån så att barnen lär sig hitta andra strategier för att kommunicera med varandra utan att använda exkludering eller kränkningar som metod.

Vi ser också att vi ännu mestadels firar västerländska och kristna högtider, och ser att vi behöver tillföra firande av andra högtider ur andra kulturer för att arbeta med mångfald och ett interkulturellt förhållningssätt.

Mål för arbetet

Vårt första mål är att alla barn ska känna att de får verktyg och hittar strategier för att hantera konflikter och komma på egna lösningar vid konflikthantering utan att exkludera eller kränka varandra.

Vårt andra mål är att uppmärksamma fler högtider än de västerländska och kristna.

Åtgärder

För att nå våra mål så behöver vi arbeta förebyggande på samlingar med konfliktlösning t.ex. rollspel och dramaturgi. Vi ska uppmuntra barnen att ännu mer komma på lösningar vid konflikter och använda sig av jag-budskap, exempelvis ”när du säger så blir jag ledsen..”, ”hur kan vi göra istället?”

Vi behöver tillföra firande av högtider genom att gå igenom den mångkulturella kalendern och hitta lämpliga högtider som vi kan fira eller uppmärksamma utöver de västerländska och kristna. Vi vill inkludera föräldrar i detta om det finns intresse och önskemål.

Uppföljning, datum:

På avdelningsplaneringen i maj 2016.

Analys av uppföljningen visar

Ansvarig: Elin Vedestig