

Tidpunkt: tisdagen den 12 april 2016 kl. 16:30-16:40

Plats: Stora Kollegiesalen, plan 1, Stadhuset

Justerat: fredagen den 15 april 2016 kl. 18:00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Awad Hersi (MP)

Derya Uzel (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Sultan Kayan (S) för Vakant (S)

Ersättarna

Andreas Narkun (S)

Inger Edvardsson (S) fr.o.m. §6

Magnus Runsten (MP)

Anki Erdmann (V)

Rojan Karakaya (Fi)

Tatjana Kovacic (M)

Per Hagwall (M)

Jan Tigerström (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Hanna Gerdes (L)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ersättaren Rosemarie Axelsson (MP)

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson Bech, Kicki Wattjersson, Bengt Jönsson, Jussi Koreila, Arja Lindholm, Jónína Gísladóttir, Charlotte Goliath och Amanda Hernbäck. Närvarande personalföreträdare var Birgitta Naess, Saco.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras fredagen den 15 april 2016 kl. 18.00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Birgitta Naess, Saco, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Birgitta Naess, Saco, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§ 4**Yttrande över remiss av motion (2015:89) om att som försöksverksamhet erbjuda en grupp manliga EU-migranter tillfälligt arbete med kollektivavtalsliknande villkor**

AMN 2016-0032-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisar till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

En motion om att som försöksverksamhet erbjuda en grupp manliga EU-migranter tillfälligt arbete med kollektivavtalsliknande villkor har inkommit till kommunstyrelsen från Rickard Wall (-). Motionen har remitterats till utvalda nämnder, däribland arbetsmarknadsnämnden, för yttrande. Enligt motionen kan Stockholms stad genom att erbjuda en grupp manliga EU-migranter kortare anställningar ge gruppen EU-migranter som uppehåller sig i kommunen ett påtagligt resurstillskott. Vidare skulle, enligt motionen, försöksverksamheten tillföra lärdomar till Stockholms stad och svenska samhället i stort.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt yttrande att utifrån gällande lagstiftning bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att de förslag som presenteras i motionen inte är förenligt med den kommunala kompetensen. Förvaltningen hänvisar då främst till lokaliseringsprincipen och likställighetsprincipen i kommunallagen. Utsatta EU-medborgare har samma rättigheter som stadens invånare att söka de tjänster som staden och andra arbetsgivare utannonserar. Förvaltningen bedömer dock att det inte är möjligt att rikta denna typ av insats som presenteras i motionen enkom för målgruppen *manliga fattiga* EU-medborgare då detta är i strid med ovan nämnda principer.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 31 mars 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 5

Underlag för budget 2017 med inriktning 2018 och 2019

AMN 2016-0057-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Underlag för budget 2017 med inriktning 2018 och 2019 inklusive bilagan som innehåller hantering av rekommendationer och åtgärder som arbetsmarknadsnämnden är ansvarig för (bilaga 1).
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Ärendet

Stockholmsregionen har fortsatt en central roll för Sveriges tillväxt och ekonomiska utveckling. Entydiga prognoser från Konjunkturinstitutet, Stockholms handelskammare, Arbetsförmedlingen och Svenskt näringsliv pekar på en växande arbetsmarknad och god efterfrågan på arbetskraft. Det finns många positiva utvecklingstendenser att glädjas åt.

Men staden har även utmaningar. På arbetsmarknadsområdet är den främsta utmaningen att behovet av utbildad arbetskraft inte helt möts av de arbetssökandes utbildningsnivå. I Stockholm är arbetslösheten störst bland grupper som saknar gymnasial utbildning medan det i övriga landet är gruppen utrikes födda som uppvisar högst arbetslöshetsnivå. Bristen på utbildad arbetskraft kan bli ett hinder för fortsatt tillväxt samtidigt som vissa grupper riskerar att permanent ställas utanför arbetsmarknaden.

För att möta behoven på arbetsmarknaden behöver staden fortsätta och öka sina ansträngningar att locka fler lågutbildade till studier. I detta ligger utmaningar som att motivera personer med tidigare studiemisslyckanden, omställningar i vuxenutbildningen för att möta nya målgrupper på ett sätt som ökar deras möjligheter att klara sina studier men också utmaningar kopplade till den enskildes möjligheter att klara sin studiefinansiering.

Arbetsmarknadsnämnden har tydliga uppdrag att ta sig an dessa utmaningar och den kommande treårsperioden står dessa frågor i fokus för nämndens utvecklingsarbete.

För vissa grupper med låg utbildningsbakgrund är längre studier inte ett realistiskt alternativ. Här behöver staden fortsätta arbetet med att hitta lärlingslösningar eller lärlingsliknande

kombinationslösningar där arbete kombineras med utbildning med inriktning mot bristyrken som inte kräver än längre utbildning. Dessa bristyrken finns i Stockholm. Även detta är ett centralt utvecklingsområde för treårsperioden som förutsätter en nära samverkan och partnerskap med arbetsgivare. Nämndens samverkan med arbetsgivare ska stärkas ytterligare.

De grupper som står särskilt i fokus för nämndens arbete är unga som står utanför alla system och som saknar gymnasieutbildning, personer med olika former av funktionsnedsättning samt i övrigt de grupper vi möter i våra verksamheter som har en bristande utbildningsbakgrund och vars erfarenheter inte matchar behov på regionens arbetsmarknad.

En särskilt angelägen målgrupp de kommande åren är den stora grupp nyanlända som förväntas få uppehållstillstånd och bosätta sig i staden till följd av det senaste årets höga flyktingmottagande. Nämnden arbetar med att se över hur undervisningen i svenska för invandrare kan få en tydligare yrkesinriktning för att bidra till att korta vägen från nyanländ till nyanställd. Här förutsätts ett nära samarbete med Arbetsförmedlingens etablering.

Arbetsmarknadsnämnden har ett särskilt ansvar för utvecklingsområdet ”Arbete och försörjning” inom ramen för stadens sociala hållbarhetskommision. I detta arbete ska fokus läggas helt på att definiera utmaningar och hitta nya arbetssätt för att fler stockholmare ska kunna ta till vara de goda förutsättningar som staden har på arbetsmarknadsområdet.

Arbetsmarknadsnämndens verksamheter ska vara jämställda. Nämnden ska inom sina verksamheter arbeta för att kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om utbildning och betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut. För att bidra till att Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika kommer nämnden att implementera jämställdhetsintegrering som strategi.

Slutligen står arbetsmarknadsnämnden öppen för samarbete med de stadsdelsnämnder som nu utformar lokala utvecklingsprogram och där arbetsmarknadsfrågorna och insatser för unga utanför kan förväntas bli centrala utvecklingsområden. Det får visa sig om detta utvecklingsarbete kan integreras i nämndens nuvarande arbete eller om särskilda satsningar behöver göras utöver nämndens nuvarande uppdrag och budget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 31 mars 2016.

Förslag till beslut

Vice ordföranden Johann Sjö (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) föreslog att återremittera förvaltningens förslag till underlag för beslut för att återkomma med ett förslag som bygger på alliansens budgetförslag för 2016.

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle avgöra ärendet idag.

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog i sakfrågan att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) framlade i sakfrågan ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) behandlar först förslaget om återremiss. Ordförande ställer förslaget att återremittera ärendet mot att avgöra ärendet vid dagens sammanträde och finner att nämnden beslutar att avgöra ärendet vid dagens sammanträde.

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog därefter, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut att avgöra ärendet vid dagens nämnsammanträde.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) samt ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade mot nämndens beslut i sakfrågan till förmån för sitt eget förslag enligt följande

Förslag till beslut

1. Att återremittera förvaltningens förslag till underlag för beslut för att återkomma med ett förslag som bygger på alliansens budgetförslag för 2016.

2. Samt att därutöver anföra följande;

Konjunktur och tillväxt i Stockholm är stark och mot bakgrund av detta förhållande förväntar vi inom oppositionen oss betydligt mer av den rödgrönrosa majoriteten när det gäller konstruktiva förslag på hur man kan ge nyanlända samt andra grupper med svårigheter en ärlig chans som bär hela vägen fram till jobb eller utbildning. Antal ungdomsjobb på arbetsmarknaden som helhet fortsätter att öka, men det gäller för de grupper som har gymnasieutbildning eller mer i utbildningsbakgrund. Under Alliansens styre gjordes insatser som framför allt har hjälpt många som står längre från arbetsmarknaden till arbete och utbildning. Dessa insatser finns kvar i dag och är en starkt bidragande orsak till att det trots ett prekärt läge ändå i stort går så bra för Stockholm.

Dessvärre ser det mörkt ut i områden som Rinkeby-Kista och Skärholmen. Andelen öppet arbetslösa och de som går på aktivitetsstöd är högst i Rinkeby-Kista med 11,5 procent och i Skärholmen med 10,4 procent. Detta tillskillnad från innerstan där arbetslösheten ligger som högst på 2,5 procent. Den stora skillnaden mellan stadsdelarna är väldigt oroväckande. Oavsett om du bor i Rinkeby eller Norrmalm ska du få förutsättningarna till egenförsörjning och känna trygghet att ha ett jobb gå till.

Det är tydligt att ett nytt utanförskap har växt fram som drabbar främst unga och utrikesfödda. Här måste till konkreta verktyg för att man ska kunna gå från utanförskap till innanförskap. Målsättningen är att alla stockholmare ska kunna arbeta och utbilda sig utifrån sina egna förutsättningar. Ett jobb är mer än en lön. Ett jobb är gemenskap, trygghet och frihet. Det ger människor en stärkt självkänsla och möjlighet att växa.

Den nationella arbetsmarknadspolitiken behöver gå hand i hand med det arbete som bedrivs kommunalt. I dagsläget går regeringens politik dessvärre i otakt med den politik som regeringspartierna bedriver lokalt. Kommunerna tvingas i dag göra omfattande insatser för grupper av arbetslösa som staten misslyckas med att ta ansvar för. Mot bakgrund av att arbetsmarknadspolitiken i grunden är ett statligt ansvar är detta mycket olyckligt. Den statliga nivån måste klara av att leva upp till sina åtaganden.

Den rödgrönrosa majoriteten saknar en tydlig plan för på vilket sätt man avser att bemöta utmaningen med de stora pensionsavgångarna inom läraryrkena kontra de stora grupper nyanlända med bristande utbildningsbakgrund som har kommit de två senaste åren. Den misslyckade upphandlingen av vuxenutbildning och SFI i Stockholm från 2016 ger ytterligare upphov till mycket stora orosmoln för hur Stockholm framåt kommer att kunna klara av sitt

uppdrag att bedriva vuxenutbildning för de stora grupper nyanlända som nu redan väntar.

Det hela förstärks då bristen är stor på enklare mer okvalificerade jobb på arbetsmarknaden och de höga krav som råder på arbetsmarknaden i Stockholm för att anställa arbetskraft. Risken är, som det nu ser ut, att stora grupper nyanlända blir predestinerade till ett utanförskap i Sverige och i Stockholm. Migrationsverket prognosticerar att antalet asylsökande åter kommer att öka från juli till årsskiftet 2016/2017. Effekterna av den tidsbegränsade lagen 31 maj 2016 att minska antalet asylsökande till Sverige för att anpassa regelverket till EU:s miniminivå är inte ännu överblickbara, vilket skulle kunna leda till i slutänden att ytterligare en flyktingström under hösten 2016 är att vänta.

En fråga som framöver kommer att växa i omfång är nyanländas möjligheter att bedriva studier, ta lämpligt arbete och hitta bostad. Även om det i dagsläget kan verka avlägset för staden att ansvara för de som nu får eller väntar på uppehållstillstånd och skrivs in hos Arbetsförmedlingen så gäller det att lägga grunden för det mottagandet som ska bli redan nu. På sikt finns det ytterligare skäl att bredda Jobbtorgsstrukturen med särskilt fokus på validering och liknande.

Det är beklagligt att majoriteten väljer att dra in medlen för fadderverksamheten DUO/Stockholm vars syfte är att bedriva fadderverksamhet för nyanlända. Verksamheten är mycket efterfrågad och uppskattad, förvaltningen bedömer dessutom att behovet kommer att öka ytterligare 2017 mot bakgrund av den ökande flyktinginvandringen.

Vi upplever, att beredskapen från majoriteten att på lämpligt sätt hantera detta lyser med sin frånvaro. Bristande planering och förutseende kan bara leda till en stor risk för massarbetslöshet och utanförskap, som kan vara omöjligt att reparera i efterhand. Allt detta förstärks av att Arbetsförmedling liksom Jobbtorghar idag har allt tyngre målgrupper att ta hand om, grupper som står längre bort från arbetsmarknaden och som är betydligt svårare att på lämpligt sätt hjälpa vidare till arbete och utbildning för att förhindra utanförskap.

Gruppen funktionsnedsatta och deras svårigheter att få arbete får inte hamna i skymundan när andra utmaningar växer. Stockholm måste fortsätta verka för fler enklare jobb och uppmuntra arbetstillfällen så som serviceassistenter, där var och en får bidra efter sin förmåga och arbetsplatser anpassas så att personer med funktionsnedsättningar kan bli delaktiga och få förutsättningar att utföra serviceuppgifter på arbetsplatser. Den studerande ska genom utbildning, och de möjligheter som erbjuds på ett strukturerat sätt slussas in på den kommande arbetsplatsen.

Även när det gäller feriearbeten är det viktigt att komma ihåg denna grupp. Staden bör erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Staden ska ha en positiv interaktion med det privata näringslivet, för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar, för att skapa fler arbetstillfällen och för att det är där välståndet skapas som gör välfärden möjlig. Att inrätta enheter för att förbättra relationerna med näringslivet samtidigt som verksamhet efter verksamhet enbart på ideologiska grunder återkommunaliseras är fullkomligt huvudlöst. Det slår undan benen för arbetsgivare som skulle kunnat bidra, och det alierar många av de företagare som finns kvar.

En politik för fler jobb, går hand i hand med en politik som underlättar för företagande och gör det enklare att anställa. Svenskt Näringsliv senaste granskning av det lokala företagsklimatet visar dessvärre på en kraftig försämring för Stockholmsregionen. Stockholm har sjunkit från 22 till plats 48. Under Alliansens tid vid makten i Stockholm så gjorde staden en resa från plats 132 år 2006 till plats 22 år 2014, en förbättring på hela 110 placeringar. När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm på plats 200 – nästan 100 platser sämre än 2014. Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att människor ska våga investera i att starta och driva företag. Att Stockholm stad tappar stort i företagsmätningar är mycket oroväckande, inte minst nu när vi nu står inför flera utmaningar när det gäller nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Det är värdefullt att man från förvaltningens sida bygger på yrkesutbildningar med nära kopplingar till arbetslivet, som visat sig vara mycket framgångsrika i hållbart resultat. Det är dock nödvändigt att detta ges efterklang i verkligt agerande från den rödgrönrosa majoriteten, så att den ena handen förhindrar att den andra gör skada. Alla stadens verksamheten måste gemensamt verka för att yrkesutbildningarna får rätt förutsättningar. Inte minst gäller detta Frans Schartaus förutsättningar att faktiskt vårda sitt varumärke och bedriva en högkvalitativ och förtroendeskapande verksamhet.

Det är oroväckande att gränsdragningen mellan Jobbtorg, stadsdelarna och arbetsförmedlingen fortfarande är så diffus. Detta försvårar starkt möjligheterna till träffsäkerhet, snabbhet och kvalitet i insatser som leder till jobb och utbildning. Det är omöjligt att tala om staden och arbetsmarknaden utan att tala om stadens relation till övriga regionen. Som kommungränserna ser ut så blir ju Stockholm i praktiken mer än bara Stockholms stad. Samarbete och samverkan för en fungerande arbetsmarknad i regionen som helhet är väldigt viktigt för Stockholm. Det kan handla om att samarbeta om vissa verksamheter, det kan handla om upphandlingar men det

kan också handla om att kontakterna är väl upparbetade och att de kommunala regelverken inte skiljer sig så mycket åt att onödigt krångel och överflödigt byråkrati uppstår.

Vi ställer oss frågande till om det i detta läge är rätt att inrätta en CSS-funktion och understryker att det är angeläget att den nya FINSAM-strukturen landar innan ytterligare förändringar i detta gränssnitt sker. Just nu behövs ett övergripande perspektiv med glasklar infrastruktur och organisation för arbetsmarknadsnämnden och dess olika samarbetspartners innan man utvecklar nuvarande organisation i någon riktning.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Förslag till beslut

1. Att återremittera förvaltningens förslag till underlag för beslut för att återkomma med ett förslag som bygger på alliansens budgetförslag för 2016.
2. Samt att därutöver anföra följande;

Konjunktur och tillväxt i Stockholm är stark och mot bakgrund av detta förhållande förväntar vi inom oppositionen oss betydligt mer av den rödgrönrosa majoriteten när det gäller konstruktiva förslag på hur man kan ge nyanlända samt andra grupper med svårigheter en ärlig chans som bär hela vägen fram till jobb eller utbildning. Antal ungdomsjobb på arbetsmarknaden som helhet fortsätter att öka, men det gäller för de grupper som har gymnasieutbildning eller mer i utbildningsbakgrund. Under Alliansens styre gjordes insatser som framför allt har hjälpt många som står längre från arbetsmarknaden till arbete och utbildning. Dessa insatser finns kvar i dag och är en starkt bidragande orsak till att det trots ett prekärt läge ändå i stort går så bra för Stockholm.

Dessvärre ser det mörkt ut i områden som Rinkeby-Kista och Skärholmen. Andelen öppet arbetslösa och de som går på aktivitetsstöd är högst i Rinkeby-Kista med 11,5 procent och i Skärholmen med 10,4 procent. Detta tillskillnad från innerstan där arbetslösheten ligger som högst på 2,5 procent. Den stora skillnaden mellan stadsdelarna är väldigt oroväckande. Oavsett om du bor i Rinkeby eller Norrmalm ska du få förutsättningarna till egenförsörjning och känna trygghet att ha ett jobb gå till.

Det är tydligt att ett nytt utanförskap har växt fram som drabbar främst unga och utrikesfödda. Här måste till konkreta verktyg för att man ska kunna gå från utanförskap till innanförskap. Målsättningen är att alla stockholmare ska kunna arbeta och utbilda sig utifrån sina

egna förutsättningar. Ett jobb är mer än en lön. Ett jobb är gemenskap, trygghet och frihet. Det ger människor en stärkt självkänsla och möjlighet att växa.

Den nationella arbetsmarknadspolitiken behöver gå hand i hand med det arbete som bedrivs kommunalt. I dagsläget går regeringens politik dessvärre i otakt med den politik som regeringspartierna bedriver lokalt. Kommunerna tvingas i dag göra omfattande insatser för grupper av arbetslösa som staten misslyckas med att ta ansvar för. Mot bakgrund av att arbetsmarknadspolitiken i grunden är ett statligt ansvar är detta mycket olyckligt. Den statliga nivån måste klara av att leva upp till sina åtaganden.

Den rödgrönrosa majoriteten saknar en tydlig plan för på vilket sätt man avser att bemöta utmaningen med de stora pensionsavgångarna inom läraryrkena kontra de stora grupper nyanlända med bristande utbildningsbakgrund som har kommit de två senaste åren. Den misslyckade upphandlingen av vuxenutbildning och SFI i Stockholm från 2016 ger ytterligare upphov till mycket stora orosmoln för hur Stockholm framåt kommer att kunna klara av sitt uppdrag att bedriva vuxenutbildning för de stora grupper nyanlända som nu redan väntar.

Det hela förstärks då bristen är stor på enklare mer okvalificerade jobb på arbetsmarknaden och de höga krav som råder på arbetsmarknaden i Stockholm för att anställa arbetskraft. Risken är, som det nu ser ut, att stora grupper nyanlända blir predestinerade till ett utanförskap i Sverige och i Stockholm. Migrationsverket prognosticerar att antalet asylsökande åter kommer att öka från juli till årsskiftet 2016/2017. Effekterna av den tidsbegränsade lagen 31 maj 2016 att minska antalet asylsökande till Sverige för att anpassa regelverket till EU:s miniminivå är inte ännu överblickbara, vilket skulle kunna leda till i slutändan att ytterligare en flyktingström under hösten 2016 är att vänta.

En fråga som framöver kommer att växa i omfång är nyanländas möjligheter att bedriva studier, ta lämpligt arbete och hitta bostad. Även om det i dagsläget kan verka avlägset för staden att ansvara för de som nu får eller väntar på uppehållstillstånd och skrivs in hos Arbetsförmedlingen så gäller det att lägga grunden för det mottagandet som ska bli redan nu. På sikt finns det ytterligare skäl att bredda Jobbtorgsstrukturen med särskilt fokus på validering och liknande.

Det är beklagligt att majoriteten väljer att dra in medlen för fadderverksamheten DUO/Stockholm vars syfte är att bedriva fadderverksamhet för nyanlända. Verksamheten är mycket efterfrågad och uppskattad, förvaltningen bedömer dessutom att behovet kommer att öka ytterligare 2017 mot bakgrund av den ökande flyktinginvandringen.

Vi upplever, att beredskapen från majoriteten att på lämpligt sätt hantera detta lyser med sin frånvaro. Bristande planering och förutseende kan bara leda till en stor risk för massarbetslöshet och utanförskap, som kan vara omöjligt att reparera i efterhand. Allt detta förstärks av att Arbetsförmedling liksom Jobbtorghar idag har allt tyngre målgrupper att ta hand om, grupper som står längre bort från arbetsmarknaden och som är betydligt svårare att på lämpligt sätt hjälpa vidare till arbete och utbildning för att förhindra utanförskap.

Gruppen funktionsnedsatta och deras svårigheter att få arbete får inte hamna i skymundan när andra utmaningar växer. Stockholm måste fortsätta verka för fler enklare jobb och uppmuntra arbetstillfällen så som serviceassistenter, där var och en får bidra efter sin förmåga och arbetsplatser anpassas så att personer med funktionsnedsättningar kan bli delaktiga och få förutsättningar att utföra serviceuppgifter på arbetsplatser. Den studerande ska genom utbildning, och de möjligheter som erbjuds på ett strukturerat sätt slussas in på den kommande arbetsplatsen.

Även när det gäller feriearbeten är det viktigt att komma ihåg denna grupp. Staden bör erbjuda ungdomar i Stockholm feriearbeten under både sommar- och vinterferier. Staden ska ha en positiv interaktion med det privata näringslivet, för att företag ska ta emot fler feriearbetande ungdomar, för att skapa fler arbetstillfällen och för att det är där välförhållandet skapas som gör välfärden möjlig. Att inrätta enheter för att förbättra relationerna med näringslivet samtidigt som verksamhet efter verksamhet enbart på ideologiska grunder återkommunaliseras är fullkomligt huvudlöst. Det slår undan benen för arbetsgivare som skulle kunnat bidra, och det alierar många av de företagare som finns kvar.

En politik för fler jobb, går hand i hand med en politik som underlättar för företagande och gör det enklare att anställa. Svenskt Näringsliv senaste granskning av det lokala företagsklimatet visar dessvärre på en kraftig försämring för Stockholmsregionen.

Stockholm har sjunkit från 22 till plats 48. Under Alliansens tid vid makten i Stockholm så gjorde staden en resa från plats 132 år 2006 till plats 22 år 2014, en förbättring på hela 110 placeringar.

När det gäller kommunpolitikernas attityder till företagande ligger Stockholm på plats 200 – nästan 100 platser sämre än 2014. Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att människor ska våga investera i att starta och driva företag. Att Stockholm stad tappar stort i företagsmätningar är mycket oroväckande, inte minst nu när vi nu står inför flera utmaningar när det gäller nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Det är värdefullt att man från förvaltningens sida bygger på yrkesutbildningar med nära kopplingar till arbetslivet, som visat sig

vara mycket framgångsrika i hållbart resultat. Det är dock nödvändigt att detta ges efterklang i verkligt agerande från den rödgrönrosa majoriteten, så att den ena handen förhindrar att den andra gör skada. Alla stadens verksamheten måste gemensamt verka för att yrkesutbildningarna får rätt förutsättningar. Inte minst gäller detta Frans Schartaus förutsättningar att faktiskt vårda sitt varumärke och bedriva en högkvalitativ och förtroendeskapande verksamhet.

Det är oroväckande att gränsdragningen mellan Jobbtorg, stadsdelarna och arbetsförmedlingen fortfarande är så diffus. Detta försvårar starkt möjligheterna till träffsäkerhet, snabbhet och kvalitet i insatser som leder till jobb och utbildning. Det är omöjligt att tala om staden och arbetsmarknaden utan att tala om stadens relation till övriga regionen. Som kommungränserna ser ut så blir ju Stockholm i praktiken mer än bara Stockholms stad. Samarbete och samverkan för en fungerande arbetsmarknad i regionen som helhet är väldigt viktigt för Stockholm. Det kan handla om att samarbeta om vissa verksamheter, det kan handla om upphandlingar men det kan också handla om att kontakterna är väl upparbetade och att de kommunala regelverken inte skiljer sig så mycket åt att onödigt krångel och överflödigt byråkrati uppstår.

Vi ställer oss frågande till om det i detta läge är rätt att inrätta en CSS-funktion och understryker att det är angeläget att den nya FINSAM-strukturen landar innan ytterligare förändringar i detta gränssnitt sker. Just nu behövs ett övergripande perspektiv med glasklar infrastruktur och organisation för arbetsmarknadsnämnden och dess olika samarbetspartners innan man utvecklar nuvarande organisation i någon riktning.

§ 6

Anmälan av beslut enligt lex Sarah i egen regi inom Jobbtorg Stockholm

AMN 2016-0039-01.05

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände anmälan.

§ 7

Månadsrapport för mars 2016

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

§ 8

Anmälningsärenden

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 15 mars 2016, justerat den 21 mars 2016.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 6 april 2016.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området personal med dnr AMN 2016-0065, AMN 2016-0084, AMN 016-0104, AMN 2016-01-05, AMN 2016-0106, AMN 2016-0107 och AMN 2016-0108
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 31 mars 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 7 april 2016.

§ 9**Nämndens frågor**

En skrivelse angående upphandlingen av SFI och vuxenutbildningen överlämnades från Johanna Sjö m.fl. (M), Gulan Avci (L), Johan Fälldin (C) samt Ofelia Namazova (KD) till nämnden för beredning.

§ 10**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Samverkan mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen har kommit igång. Syftet är att få unga att komma till studier eller att fortsätta med studier.
 - Totalt har 14 862 ansökningar om feriepraktik inkommit. Den 5 april fanns ca 7 400 platser arbetsplatser registrerade. Målet är 8 000 platser.
 - Avtal med Stockholm Open är klart med målsättning att få 300 anställningstillfällen.
 - Avtal har ingått med Business Challenge som kommer att erbjuda 25 platser inom ramen för entreprenörskap. Språkstöds enheten kommer att erbjuda handledarutbildning till arbetsplatser som tar emot sommarjobbare. Enheten kommer även att erbjuda 65 ensamkommande ungdomar språkstöd inför feriepraktik.
 - Förvaltningen väntar fortfarande på besked från förvaltningsrätten angående upphandlingen av sfi och vux. Förvaltningen har täta kontakter med juridiska avdelningen.
-