

Protokoll från förvaltningsgruppen

Närvarande

Förvaltningen

Lars Arvidsson stadsdelsdirektör

Yvonne Goldberg avdelningschef förskola och äldreomsorg

Toni Mellblom, avdelningschef social omsorg

Lars Wennberg avdelningschef administration

Kerstin Henningsson nämndsekreterare

Fackliga organisationer

Kommunal: Aristide Bamane, Erica Stenung

Lärarförbundet: Lena Karlsson

Vision: Björn Adolfsson, Indu Chopra

SACO: Peter Hultberg

Förhinder

Lärarnas riksförbund

Ledarna

Vårdförbundet

Lärarförbundet skolledarna

Tidpunkt

5 april 2016 klockan 13:00

Lokal

Sammanträdesrummet Lars Magnus

1. Mötets öppnande och dag för justering

Lars Arvidsson öppnade mötet. Datum för justering bestämdes till 12 april 2016.

2. Förvaltningens övergripande information

Löneöversyn

Lars Wennberg informerade att första omgången i löneöversynen är klar. Avstämning sker därefter i staden centralt. Löneöversyn för Lärarförbundet, Vårdförbundet och Fysioterapeuterna har inletts. Kommunal återstår.

Ekonomiskt bistånd

Toni Mellblom informerade att en genomlysning av ekonomiskt bistånd har påbörjats.

Samverkan

Björn Adolfsson lyfte fram att det finns frågor inom avdelningen för social omsorg som behöver lyftas i samverkansgrupp.

Toni Mellblom svarade att förvaltningen inbjuder till extra samverkansgrupp kring detta.

Äldreomsorgschef

Lars Arvidsson informerade att Marja Kammouna tillträder som avdelningschef för äldreomsorgen den 16 maj.

3. Information från de fackliga organisationerna

SACO informerade att de kommer att ha en lokal ordförandeträff på måndag 14 april och träffa äldre- och personalborgarrådet Clara Lindblom, främst om socialsekreterarnas och biståndshandläggarnas arbetssituation.

Kommunal ska börja med arbetsmiljöundersökningar på några förskolor och bland annat se över hur man kan arbeta förebyggande.

Lärarförbundet informerade att de ska gå igenom hur det faktiskt ser ut med antal vuxna per barngrupp.

4. Ärenden till stadsdelsnämndens sammanträde

Underlag till budget 2017 med inriktning 2018 och 2019

Dnr 89-2016-1.1

Yrkanden från Vision med instämmande av Lärarförbundet, Kommunal och SACO

**Vi yrkar att förvaltningen får full kompensation för lönekostnadsökningar och övriga kostnads-ökningar. Detta ska inte ske genom krav på effektiviseringar inom samtliga verksamheter.
(s. 1, 17 och 18)**

Förvaltningen svarar att budgetunderlaget är framtaget enligt stadens anvisningar och en bedömning av de ekonomiska förutsättningarna finns med i ärendet.

**Satsningen ”Medarbetarnas hälsa följs för att finna former för att sänka sjukfrånvaron” måste förtydligas. Som den formulerats kan den tolkas på ett felaktigt sätt.
(s. 2)**

Förvaltningen instämmer med de fackliga organisationerna att formuleringen kunde varit tydligare.

Formuleringen ”strikt myndighetsutövning” under arbetet med budgethållning bör omformuleras (s. 4) bl.a. med tanke på att ”förbättra arbetssituationen för socialsekreterare och biståndshandläggare” (s. 3)

Förvaltningen svarar att strikt myndighetsutövning betyder att den som ansöker om bistånd får det man har rätt till enligt gällande lagstiftning och riktlinjer.

Under Stockholms stad som en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor bör stå ”Inför alla verksamhetsförändringar kommer förvaltningen även fortsättningsvis göra risk- och konsekvensbedömningar för arbetsmiljön.” (s. 7)

Förvaltningen svarar att risk- och konsekvensbedömningar för arbetsmiljön kommer att göras även fortsättningsvis.

Chefer behöver kompetensutvecklas kontinuerligt i arbetsmiljöfrågor och arbetsrätt, gärna uttryckt i chefskörkort eller liknande. I synnerhet nu när den nya föreskriften från Arbetsmiljöverket "Organisatorisk och social arbetsmiljö" klargör chefers ansvar för arbetsmiljön. (s. 8)

Förvaltningen svarar att en årlig utbildning genomförs i arbetsmiljöfrågor som chefer uppmanas att delta i. Förvaltningen framhåller vikten att chefer håller sig uppdaterade i arbetsmiljöfrågor

Yrkanden från Kommunal med instämmande av Lärarförbundet

På sid 14 finns en skrivning om ett "planerat titelbyte för vårdare till stödassistent". Utbildningsprojektet Carpe arbetar med yrkesroll/titel inom detta område men det har inte förekommit någon partsammansatt arbetsgrupp med anledning av det. Nya/ändrade titlar ska förhandlas i det lokala kollektivavtalet.

Vi yrkar att skrivningen lyfts ut eftersom titelbytet inte är förhandlat i staden.

Förvaltningen svarar att frågan hanteras centralt i staden. Beslut i frågan är ännu ej fattat och en korrekt formulering hade varit det eventuella titelbytet från vårdare till stödassistent.

Fråga från SACO

På sidan 6 står att lokalutnyttjandet ska fortsätta effektiviseras. Hur ser lokalförsörjningen ut på Telefonvägen 30 för att hålla en dräglig arbetsmiljö, med tanke på eventuella personalökningar?

Förvaltningen svarar att vi bevakar frågan och följer upp kontinuerligt.

Beredskapsplan för kris och katastrof

Dnr 114-2016-2.4

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Förlängning av avtal bemanningstjänster

Äldreomsorg, omsorg om personer med funktionsnedsättning
Dnr 639-2012-2.2.1

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

Uppdatering av delegationsordningen

Dnr 24-2016-1.1

De fackliga organisationerna framförde inga yrkanden i ärendet.

5. Verksamhet och budget

Vid förra sammanträdet var månadsprognosen för februari inte klar. Bedömningen utifrån dessa uppgifter är att budgeten beräknas kunna hållas 2016. Prognosen för mars är under framtäande. Dnr 123-2016-1.2.1

6. Arbetsmiljökommitté

Referensgrupper

Vision frågade om de referensgrupper som bildats.

Lars Wennberg redogjorde för de olika grupperna:

- **Strategi för att minska sjukfrånvaron**
Ett möte med referensgruppen har genomförts och synpunkter är inarbetade. Därefter har nytt material skickats till referensgruppen för ytterligare synpunkter. Strategin beräknas vara klar inom kort.
- **Kompetensbaserad rekrytering och kompetensförsörjning**
Arbetet ska startas upp. En referensgrupp är tillsatt och kommer att sammankallas. Malin Lindelöw kommer till förvaltningen och håller föredrag om kompetensbaserad rekrytering den 19 maj.
- **Översyn av samverkansmodellen**
Referensgruppen är tillsatt och arbetet påbörjas senare under året.

Digital skydds rond

Vision frågar hur arbetet går med digital skydds rond inklusive psykisk arbetsmiljöenkät och påpekade att det inte bör dröja för länge om man ska kunna arbeta in resultatet i nästa års verksamhetsplan.

Lars Wennberg informerade att förvaltningen genomför två skydds rond per år, en fysisk och en psykosocial. Den psykosociala har tidigare skickats ut i samband med medarbetarenkäten. Under 2016 kommer staden inte att genomföra någon medarbetarenkät. Förvaltningen kommer därför att genomföra en särskild psykosocial skydds rond. Frågor att ta upp i skydds ronden kommer att tas fram i samverkan med de fackliga organisationerna. Uppföljningen av den digitala arbetsmiljön kommer att göras inom ramen för de befintliga skydds ronderna.

Dataproblem

Toni Mellblom besvarade frågor från SACO om arbetet som pågår med att lösa dataproblemen inom beställarenheten funktionsnedsättning.

7. Övriga frågor

Lars Wennberg informerade att kommunikationsenheten bjudit in en student från en arkitektutbildning för att ge förslag till att med små medel göra förbättringar i receptionen.

Peter Hultberg SACO informerade att han kommer att delta i ett projekt i hemtjänsten och återkommer till förvaltningsledningen med nytt telefonnummer.

8. Mötet avslutas

Lars Arvidsson avslutade mötet. Nästa sammanträde är 10 maj 2016 13:00.

Justeras

Kommunal

Lärarförbundet

Vision

SACO