

Delgivningar KS 2016-05-11

- Arbetsförmedlingens inriktningsplan rörande anpassning av kontorsnätet inom Arbetsförmedlingen, Marknadsområde Stockholm Gotland
 - KIVABs styrelseprotokoll 2016-03-21
 - Skrivelse från Klimataktion Stockholm
 - Skrivelse från Mats Löfdahl om exploatering och byggnation i fabriksområdet
 - VONs beslut 2016-03-22 om genomlysning av vård och omsorg
-

Beslutsdatum
2016-04-01Diarienummer
Af-2015/408242Klassning
2.1

Beslutsfattare	Eva-Lisa Höglund
Beslutsfattarens enhet	Region Mitt
Handläggare i ärendet	Pia Ackmark
Handläggarens enhet	MO Stockholm Gotland
Övriga som deltagit	Jesper Eliasson och Hanna Timander, MO Stockholm Gotland
Samverkan	☒ Ja, beslutet har samverkats i enlighet med samverkansavtalet ☐ Nej, beslutet behöver inte samverkas

Ärendemening/Beskrivning

Inriktningsplan rörande anpassning av kontorsnätet inom Arbetsförmedlingen, Marknadsområde Stockholm Gotland.

Beslut

Beslutas i enlighet med förslaget i Justerad Inriktningsplan anpassning kontorsnät Arbetsförmedlingen Stockholm Gotland 160329.

Motivering

Arbetsförmedlingen avser gå vidare med justerad inriktningsplan i syfte att effektivisera verksamheten, öka kund- och samhällsnyttan för alla kundgrupper, förstärka arbetsgivararbetet, utveckla samverkan både regionalt och lokalt samt förbättra möjligheterna att möta upp rådande flyktingsituation.

Föreslagen anpassning av kontorsnät frigör resurser till förmån för att växla upp och prioritera arbetsgivararbetet ytterligare, inte minst med anledning av att tre särskilda och kraftfulla Arbetsgivarcenter utvecklas.

Anpassningen av kontorsnätet kommer att genomföras under en 4-årsperiod och kommer att medföra att 28 lokala arbetsförmedlingskontor på sikt ryms inom 11 Arbetsförmedlingsenheter inom marknadsområdet. Större men färre kontor kommer att erbjuda högre kapacitet samt fler förbokade möten och aktiviteter både fysiskt och digitalt.

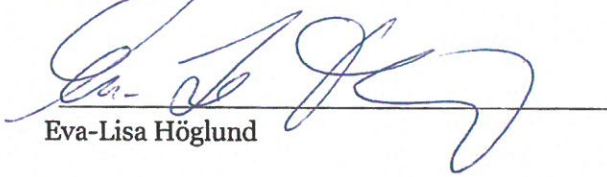
Beslutsdatum
2016-04-01

Diarienummer
Af-2015/408242

Bakgrund

Arbetsförmedlingens har under 2015-2016 arbetet fram en framtidsbild och ett förslag på anpassning av kontorsnät inom Marknadsområde Stockholm Gotland. Se bilaga Justerad Inriktningsplan anpassning kontorsnät Arbetsförmedlingen Stockholm Gotland 160329.

Beslutsfattare



Eva-Lisa Höglund

Dnr. Af-2015/408242

Datum: 2016-03-29

Till Regiondirektör Region Mitt

Justerad inriktningsplan rörande anpassning av Arbetsförmedlingens kontorsnät inom Stockholm och Gotland

Vårt uppdrag är att hjälpa arbetssökande att få rätt arbete och företag att få relevant kompetens. För att lyckas bättre med det behöver Arbetsförmedlingen förnyas. Vi har därför inlett ett långsiktigt förnyelsearbete som sträcker sig till 2021. Kundupplevelsen och kundnyttan ska löpa som en röd tråd genom allt som vi gör. Kundernas behov ska vara vår utgångspunkt och vi ska kontinuerligt anpassa vårt service- och tjänsteerbjudande utifrån kundernas efterfrågan. I så stor utsträckning som möjligt ska vi möta kunderna där de befinner sig och vi ska anpassa rådgivningen och stödet utifrån kundens förväntningar och förutsättningar.

Anpassningen av kontorsnätet är en del, eller snarare en av förutsättningarna för att lyckas, med vår förnyelse.

Anpassningen av vårt kontorsnät är en satsning, inte en nedrustning. Vi ser hur kundflödet på våra arbetsförmedlingar har förändrats och att många förväntar sig att kunna göra mer via webben, och att kunna göra det när det passar dem bäst.

När anpassningen av kontorsnätet är genomfört har vi mer tid att lägga på bra möten med arbetssökande och arbetsgivare, på deras villkor. Vi anpassar vårt kontorsnät för att kunna satsa mer på vårt arbete med arbetsgivare, och på så vis även hjälpa fler arbetssökande att få arbete.

Under perioden då vi anpassar kontorsnätet utvecklar vi våra digitala kanaler och våra tjänster. Vi gör det här för att våra kunder ska få bättre rådgivning, stöd och service av oss. Ingen ska känna att han eller hon får sämre stöd eller mindre hjälp. Tvärtom.

Justerad inriktningsplan

Nedan följer en justerad inriktningsplan för Arbetsförmedlingens anpassning av kontorsnätet i Stockholm och Gotlands län. Planen är justerad utifrån rådande

flyktingsituation och inkomna synpunkter från samverkanspartners. Inriktningsplanen är övergripande, ändras bara om förutsättningarna förändras, och anger inriktning såväl som målsättning med förändringen. Avsikten är att snarast under 2016 fortsätta anpassningen enligt beslut om att prioritera resurser för bland annat stärkt arbetsgivararbete. Anpassningen av kontorsnätet kommer att ske i takt med att de digitala tjänsterna utvecklas och vara klar 2019.

Bakgrund

År 2015 består Arbetsförmedlingens kontorsnät inom MO Stockholm Gotland av 28 arbetsförmedlingskontor (se Bild 1 rörande lokaliseringen i Stockholms län). Det finns goda förutsättningar att minska antalet arbetsförmedlingskontor framför allt i vissa områden i länet där kontoren i dag ligger relativt tätt och/eller där befolkningsunderlaget är litet. I första hand rör anpassningen små kontor men även en översyn av större kontor i storstaden har visat att det finns en stor potential till förbättrad resursallokering, samordningsvinst och utökad möjlighet till ett förstärkt arbetsgivararbete i och med en ändrad kontorsstruktur inom länet.

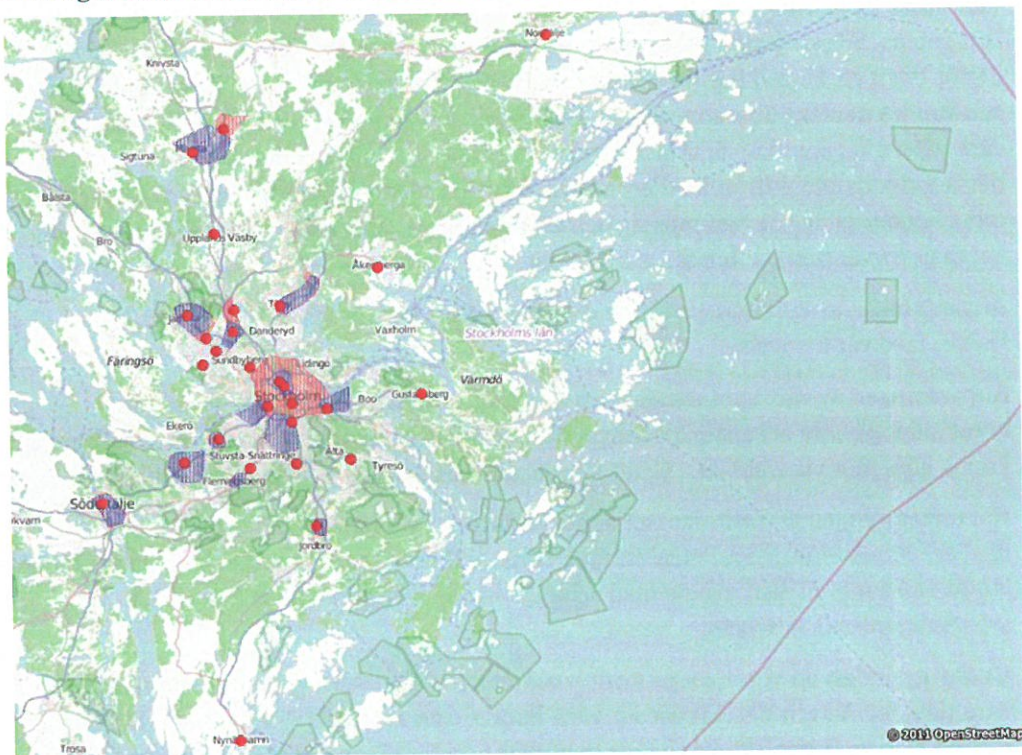


Bild 1: Följande kartbild visualiserar kontorsnätet inom Stockholms län 2015.

Med anledning av myndighetens behov av förnyelse initierade Arbetsförmedlingen i Stockholm Gotland en partsgemensam arbetsgrupp i början av 2015 med uppdrag att arbeta fram förslag på ny kontorsstruktur inom marknadsområdet.

Arbetsförmedlingen initierade även en empirisk förstudie med syfte att komplettera arbetsgruppens arbete.

Beskrivning av empirisk förstudie

Under våren 2015 har Arbetsförmedlingen genomfört en empirisk förstudie rörande anpassningen av kontorsnätet i Stockholms län. Förstudien har genomförts som ett led i att säkerställa att vi etablerar resurser (enheter, lokaler och personal) på ett sådant sätt att största möjliga kundnytta och effektivitetsvinst uppnås.

Förstudien ska ses som ett komplement till den partsgemensamma arbetsgruppens arbete och har haft ett avgränsat uppdrag så till vida att det utifrån empiriska data skolat ringa in de etableringspunkter som är lämpliga för anpassningen av kontorsnätet. Framtagande av förslag har skett genom analys av följande huvudvariabler i GIS och i Excel:

- Kundgruppen arbetsgivare
- Kundgruppen arbetssökande
- Befintliga förutsättningar som inverkar på lokalisering
- Framtida förutsättningar som inverkar på lokalisering

Fyra scenarier togs fram för att åskådliggöra fyra, utifrån modellen, förslag för en framtida kontorslokalisering. I det första scenariot låg tyngdpunkten på kundgruppen arbetsgivare, i det andra på kundgruppen arbetssökande. Det tredje och fjärde scenariot vägde samman flera dimensioner.

Följande etableringsförslag och punkter (enligt förstudiens scenario 3-4) rekommenderades: 1) City, 2) Kista, 3) Kungens kurva, 4) Södertälje, 5) Nacka, 6) Järfälla, 7) Haninge, 8) Globen, 9) Sigtuna/Märsta/Arlanda samt 10) Täby/Arninge.

Anledningen till detta var att förslagen tog hänsyn till flera sammanvägda variabler¹. Förslagen tog även större hänsyn till kundgruppen arbetsgivare samt utvecklingen i de framtida regionala kärnorna i Stockholm². Slutsatserna illustreras även av nedanstående bild.

¹ Underliggande variabler utgörs av: Större Bytes-/knutpunkter (U), de nio kärnorna i Stockholm, inskrivna arbetslösa, förvärvsarbetande, nyetablering företag, nyanlända etablering, demografisk prognos per kommun, Ungdomar 18-24 år och var Försäkringskassans enheter med personliga handläggare är lokaliserade.

² enligt Stockholms läns gemensamberedda regionala utvecklingsplan RUFS 2010.

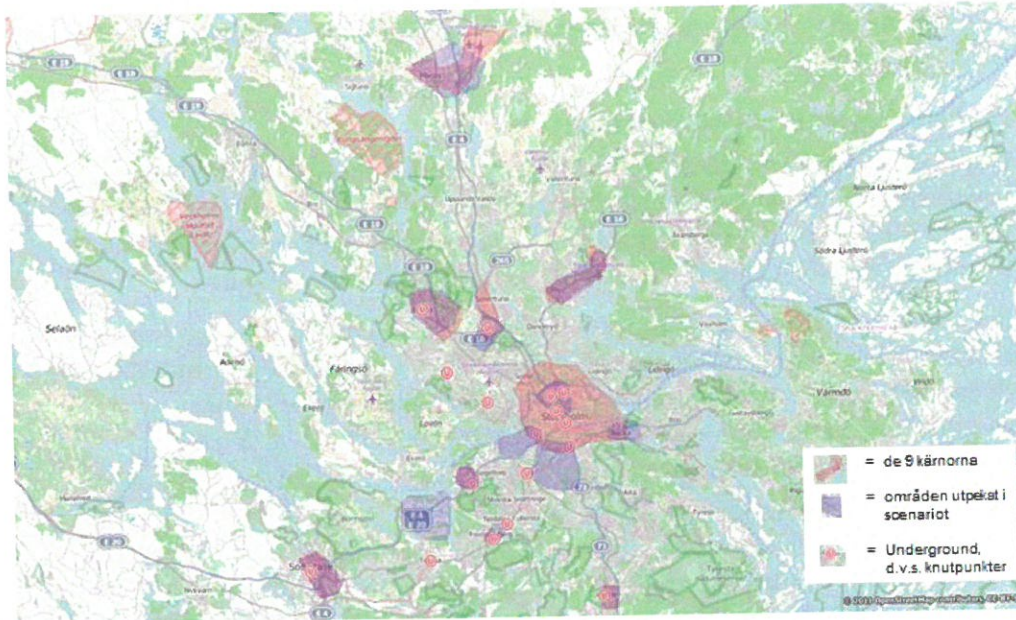


Bild 1: Följande kartbild visualiserar viktiga geografiska områden att ta hänsyn till vid placering av Af-enheter. Underliggande variabler utgörs av: Större Bytes-/knutpunkter (U), de nio kärnorna, inskrivna arbetslösa, förvärvsarbetande, nyetablering företag, nyanlända etablering, demografisk prognos per kommun, Ungdomar 18-24 år och var Försäkringskassans enheter med personliga handläggare är lokaliserade.

Möjlighet att lämna synpunkter och förslag

Arbetsförmedlingen har under hösten 2015 berett möjlighet för samverkanspartners, kommuner och andra berörda parter att lämna synpunkter och förslag rörande planerad omorganisation och anpassning av kontorsnätet inom Arbetsförmedlingen i Stockholm och Gotland (detta utifrån inriktningsplan daterad 150825). Arbetsförmedlingen har värderat alla inkomna synpunkter och förslag utifrån ett helhetsperspektiv och primärt utifrån de mål som Arbetsförmedlingen har med förnyelsen och anpassningen av kontorsnätet.

Förstudie rörande lokaler

Parallellt med att Arbetsförmedlingen berett möjlighet för samverkanspartners att lämna synpunkter och förslag på tidigare inriktningsplan så har myndigheten även gjort en förstudie rörande lokalbehov. Denna förstudie ringar in nuläge, framtida lokalbehov och tänkbara nyckeltal. Förstudien resulterade i framtagandet av jämförbara kostnadskalkyler samt preliminär genomförande- och tidplan.

En framtidsbild

Arbetsförmedlingens förarbeten under 2015-2016 har resulterat i nedanstående framtidsbild och justerat förslag på anpassning av kontorsnät inom MO Stockholm Gotland. Arbetsförmedlingen avser gå vidare med förslaget i syfte att effektivisera

verksamheten, öka kundnyttan för alla kundgrupper, förstärka arbetsgivararbetet, utveckla samverkan både regionalt och lokalt samt förbättra möjligheterna att möta upp rådande flyktingsituation.

Anpassningen av kontorsnätet kommer att genomföras under en 4-årsperiod och kommer att medföra att 28 lokala arbetsförmedlingskontor på sikt ryms inom 11

Arbetsförmedlingsenheter (Af-enheter) inom marknadsområdet. Större men färre kontor kommer att erbjuda högre kapacitet samt fler förbokade möten och aktiviteter både fysiskt och digitalt. Nedan följer ett antal begrepp och resonemang som vi valt att använda och som bör förtydligas enligt följande:

- **Af-enhet:** Den nivå där hela tjänsteutbudet levereras och där det finns underliggande sektioner som varierar till antalet utifrån lokal förutsättningar. En enhet eller sektion kan driva verksamhet – arbetsförmedlingar – i en eller flera lokaler såsom idag.
- **Arbetsgivarcenter:** Ett Arbetsgivarcenter innebär att en Af-enhet har det övergripande ansvaret för samordningen av arbetsgivararbetet och tillsättningen av platser i länet. Här samordnas t.ex. kvalitativ matchning, rekryteringsmässor, branschveckor, branschriktat arbete, trendspaning samt proaktiva arbetsgivarkontakter med strategiskt viktiga arbetsgivare. Även uppskalning av Jobbsökarna (vidareutveckling av projektet med Företagarna) utgår här ifrån. Arbetsgivarcenter kommer löpande utveckla ett systematiskt arbetssätt såväl utåt som inåt i organisationen för att vi ska kunna leverera det vi lovar till kundgruppen arbetsgivare. Af Luftfart (vid Af Arlandaregionen) behåller och vidareutvecklar sin särskilda arbetsgivarsservice då man har ett nationellt uppdrag mot Luftfart. Viktigt att notera är också att varje Af-enhet ska ha ett eget koncentrerat och förstärkt arbetsgivararbete. Arbetsgivarcenter ska ses som ett komplement till varje enhets utökade arbetsgivarsservice.
- **En gemensam arbetsgivartelefon inom Stockholms län:** Arbetsgivarcenter kommer på sikt ansvara för en gemensam telefonslinga, en kontaktväg in för arbetsgivare i Stockholms län, med knappval utifrån geografi och/eller branschriktning (likt Arbetsförmedlingen Kundtjänsts Callguide-lösning). Detta för att underlätta kontaktvägen in och öka tillgängligheten för arbetsgivare.
- **Specialistorganisation:** För att säkerställa att varje Af-enhet har tillgång till specialistresurser såsom Arbetspsykologer, Socialkonsulenter och Arbetsterapeuter föreslår vi principiellt att en Af-enhet enbart ska behöva samverka med en enhet vid avdelningen Rehabilitering till arbete (AR-enhet). AR-enheterna kan dock i vissa fall behöva arbeta och organisera sig mot flera Af-enheter.

- **Samlokalisering - Mobila team:** Med begreppet samlokalisering av mobila team avses här team som placeras hos annan part, t.ex. kommun, jobbtorg, högskola och företagsorganisationer. Detta i syfte att utveckla och stärka samverkansformer lokalt inom ramen för den framtida förändringen av kontorsstrukturen samt tillsammans förbättra service och tillgänglighet för våra gemensamma kunder.

Motivering till föreslagen anpassning av kontorsnätet

Förslaget möjliggör att vi når målbild 2021 och tänkta tillstånd i myndighetens strategiska plan. Detta framför allt utifrån perspektivet att frigöra resurser till förmån för att växla upp och prioritera arbetsgivararbetet, inte minst med anledning av att tre särskilda och kraftfulla Arbetsgivarcenter utvecklas. Ökad möjlighet ges att koncentrera olika uppdrag vilket ökar kundnyttan ytterligare och minskar sårbarheten beträffande marknadsområdets bemanning. Även ökad möjlighet ges till förbättrat samarbete med omvärlden då enheterna lokaliseras i närheten av de framtida regionala kärnorna i Stockholm. Förslaget överensstämmer väl med vad den empiriska förstudien rörande kontorsstruktur rekommenderat för etableringsförslag samt har justerats utifrån rådande flyktingsituation och inkomna synpunkter från samverkanspartners. Justering innebär bland annat att förslaget än bättre fångar de regionala kärnorna Flemingsberg och Kungens kurva/ Skärholmen. Se bild 3 nedan.

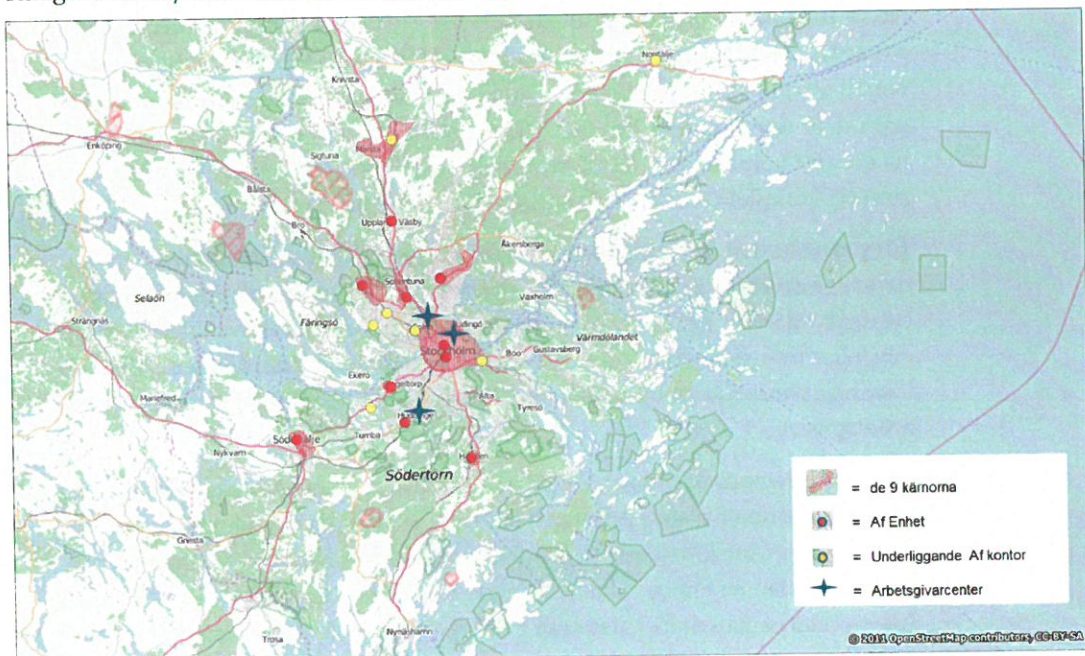


Bild 3: Följande kartbild visualiserar föreslagen anpassning av kontorsnätet, d.v.s. geografisk placering av Af-enheter inklusive underliggande arbetsförmedlingskontor samt Arbetsgivarcenter inom Stockholms län.

Följande Af-enheter föreslås på sikt

Nedan följer en närmare beskrivning av hur kontorsstrukturen kommer att se ut i MO Stockholm Gotland i framtiden samt vilka verksamheter, lokaler och kommuner som berörs av förändringen. Nedanstående Af-enheter föreslås på sikt:

- **Af Enhet - Af Arlandaregionen:** Enheten består precis som idag av Af Luftfart/Märsta, Af Upplands Väsby och Af Sollentuna. På sikt kommer verksamheten samlas till framför allt arbetsförmedlingskontoret i Upplands Väsby. Totalt berör Af-enheten ca 125 anställda och har ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Sigtuna, Upplands Väsby och Sollentuna. Enheten kommer att erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Filial på Arlanda (inkl. Af Luftfart) där nuvarande arbetsgivar-service finns kommer att utvecklas och koncentreras ytterligare. Förändringen förutsätter en större lokal i Upplands Väsby och Arlanda. Vidare bör möjligheten till kompletterande samlokalisering och mobila team undersökas närmare.
- **Af Enhet - Af Järfälla Solna:** Enheten bör ses som en organisatorisk sammanslagning av de två arbetsförmedlingskontoren Af Järfälla Upplands Bro samt Af Solna Sundbyberg Ekerö. Totalt berör enheten ca 180 anställda och kommer att bedriva verksamheten i två separata lokaler såsom idag. Upptagningsområdet motsvarar kommunerna Järfälla, Upplands Bro samt Solna, Sundbyberg och Ekerö. Varje arbetsförmedlingskontor erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Af Järfälla Upplands Bro inkluderar fr.o.m. 1/9 2015 ungdomsprojektet UNGKOMP och i Solna har ett första Arbetsgivarcenter utvecklats (startade hösten 2015). Möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet - Af Stockholm Järva:** Enheten omfattar nuvarande Af Stockholm Järva och Af Stockholm Etablering. Enheten berör ca 190 anställda och innebär på sikt att två underliggande arbetsförmedlingskontor finns inom enheten. Af Stockholm Järva har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Spånga Tensta och Rinkeby Kista och erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Verksamheten vid Af Stockholm Etablering fortsätter bedriva verksamhet inom etableringsreformen med upptagningsområde norra Stockholms stad inklusive Lidingö stad. Förändringen förutsätter en ny större lokal i Kista och kommer att innebära att nuvarande verksamhet i Spånga (Lunda) flyttas helt. Af Stockholm Etablering ingår som sektioner i enheten och bedriver sin verksamhet som underliggande arbetsförmedling (på separat adress i Spånga). Möjligheten till kompletterande samlokaliseringar av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet - Af Södra Roslagen inkl. Norrtälje:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning av de nuvarande arbetsförmedlingskontoren Af Täby, Af Åkersberga och Af Norrtälje. Totalt berör enheten ca 115 anställda och kommer att bedriva verksamheten i två separata lokaler (Täby och Norrtälje). Upptagningsområdet motsvarar kommunerna Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker. De två arbetsförmedlingskontoren erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Af Norrtälje blir organisatoriskt sektioner under Af Södra Roslagen men kommer även fortsättningsvis erbjuda hela tjänsteutbudet på dess lokala arbetsmarknad. Förändringen förutsätter en tillförhyrning till nuvarande lokal i Roslags Näsby. Detta för att öka tillgängligheten i närområdet och för att möjliggöra att nuvarande Af Åkersberga helt ska kunna uppgå i enheten på sikt. Möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet - Af Östra Södertörn:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning av de nuvarande arbetsförmedlingskontoren Af Haninge, Af Nynäshamn och Af Tyresö. På sikt kommer verksamheten samlas till arbetsförmedlingskontoret i Haninge. Totalt berör Af-enheten ca 120 anställda. Af-enheten kommer således att ha ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö samt kommer erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Förändringen förutsätter att lokalerna i Haninge utökas så att hela verksamheten ryms och kan utvecklas här. Även möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.
- **Af Enhet - Af Södertälje:** Enheten omfattar nuvarande Af Södertälje med upptagningsområde Södertälje och Nykvarn. Totalt rymmer enheten ca 160 anställda och fortsätter fungera fullserviceförmedling som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt omfattar samtliga uppdrag.
- **Af Enhet - Af Skärholmen:** Enheten omfattar nuvarande Af Skärholmen med upptagningsområde stadsdelsområdet Skärholmen i Stockholms stad. Totalt rymmer enheten på sikt ca 100 anställda och fortsätter fungera fullserviceförmedling som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt omfattar samtliga uppdrag. Enheten kommer även att bedriva verksamhet inom etableringsreformen med upptagningsområde södra Stockholms stad.
- **Af Enhet - Af Västra Södertörn:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning och fullvärdig samlokalisering av nuvarande arbetsförmedlingskontor Af Huddinge och Af Botkyrka Salem. Totalt berör Af-enheten ca 200 anställda. Af-enheten kommer att ha ett upptagningsområde som motsvarar kommunerna Botkyrka, Salem och Huddinge. Enheten kommer

erbjuda Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag.

Förändringen innebär att en ny Af-enhet skapas samt kräver en ny stor lokal vid förslagsvis Flemingsberg och en mindre separat lokal i förslagsvis Alby. I Flemingsberg kommer ytterligare ett Arbetsgivarcenter att utvecklas. Enheten kommer även att inrymma en underliggande arbetsförmedling, med lokalisering i Botkyrka kommun förslagsvis i Alby. Denna arbetsförmedling ska bedriva verksamhet inom etableringsreformen med upptagningsområde Botkyrka, Salem och Huddinge. Det underliggande "Etableringskontoret" ingår som sektioner i enheten och ska också kunna erbjuda viss allmän service vid kontorets öppna Direktservice.

Vidare bör möjligheten till kompletterande samlokaliseringar av mobila team undersökas närmare.

- **Af Enhet - Af Stockholm City:** Enheten bör ses som en organisatorisk sammanslagning av totalt fyra arbetsförmedlingskontor (Af Stockholm City, tidigare Af Södermalm, Af Vällingby och Af Nacka Värmdö). Af-enheten omfattar ca 310 anställda och har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Bromma, Hässelby – Vällingby, Kungsholmen, Norrmalm, Södermalm, Östermalm i Stockholms stad samt Lidingö stad, Nacka kommun och Värmdö kommun.

Af Stockholm City kommer att utgöra s.k. "moderkontor" som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Här kommer även ett Arbetsgivarcenter att utvecklas (start 1/9 2016). Förändringen innebär att nuvarande Af Södermalm på sikt helt flyttas till City vilket förutsätter att lokalerna där utökas.

Af Vällingby ingår i enheten som underliggande sektioner och fortsätter inledningsvis att vara en fysisk lokal arbetsförmedling med t.ex. förbokade aktiviteter och besök. På sikt kan Af Vällingbys Direktservice istället ersättas av den i City.

Även Af Nacka Värmdö ingår organisatoriskt som sektioner i enheten men kommer även fortsättningsvis erbjuda hela tjänsteutbudet. Af Nacka Värmdö kommer således fungera lokal fullserviceförmedling. Verksamheten kommer dock till fullo lokaliseras till arbetsförmedlingskontoret i Nacka vilket innebär att Värmdökontoret flyttas hit (genomfört 1/2 2016). Fr.o.m. kvartal 1 2016 kommer verksamheten inom ramen för etableringsuppdraget och det förstärka samarbetet med Försäkringskassan i de två kommunerna Nacka och Värmdö hanteras av Af Östra Södertörn.

Fortsatt dialog med Nacka och Värmdö kommun samt övriga samverkanspartners kring hur gemensamma uppdrag bäst utförs efterfrågas även

framöver. Även möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet - Af Globen:** Enheten innebär en organisatorisk sammanslagning och på sikt en fullvärdig samlokalisering av arbetsförmedlingskontoren Af Globen, Af Farsta, Af Liljeholmen, Af FK Team och Af Unga F. Af-enheten omfattar ca 310 anställda och har ett upptagningsområde motsvarande stadsdelsområdena Enskede-Årsta-Vantör, Farsta, Hägersten-Liljeholmen, Skarpnäck och Älvsjö i Stockholms stad.

Af Globen kommer att utgöra s.k. "moderkontor" som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt en verksamhet som omfattar samtliga uppdrag. Rent organisatoriskt ingår även Af Farsta och Af Liljeholmen som initialt kan erbjuda förbokade aktiviteter och besök under förutsättning att Direktservice kan erbjudas fullt ut vid Af Globen. På sikt är det önskvärt att både nuvarande Af Farsta och Af Liljeholmen flyttas och helt lokaliseras till Globen. Detta förutsätter att Af Globens lokalyta utökas väsentligt. Detta i synnerhet då nuvarande Af Unga F och Af FK Team med dess specialuppdrag och upptagningsområde motsvarande hela Stockholms stad och Lidingö stad kommer att tillhöra enheten och lokaliseras till Globen likväl.

Ungdomsprojektet UNGKOMP vid Fryshuset kommer även fortsättningsvis bedriva sin verksamhet som underliggande sektion till Af Unga F.

Även möjligheten till kompletterande samlokalisering av mobila team bör undersökas närmare.

- **Af Enhet - Af Visby:** Enheten omfattar nuvarande Af Visby med upptagningsområde region Gotland. Ungdomsprojektet UNGKOMP startar upp kvartal 1 2016. Totalt rymmer enheten ca 60 anställda och fortsätter fungera fullserviceförmedling som erbjuder Direktservice, förbokade möten och aktiviteter samt omfattar samtliga uppdrag.
- **Af Enhet - Af Stockholm Arbetsgivarcenter:** Enheten omfattar våra tre Arbetsgivarcenter och har som uppdrag att rikta in sig på att lösa arbetsgivarens rekryteringsbehov och arbetskraftsbrist. Arbetsgivarcenter ska arbeta med att förbättra matchningen på Stockholms läns arbetsmarknad och bör ses som ett komplement till varje enhets utökade arbetsgivar-service. Enheten kan på sikt rymma totalt ca 80 anställda och kommer vara lokaliserad i samma lokaler som Af Solna Sundbyberg Ekerö, Af Stockholm City och Af Västra Södertörn.

Förslaget innebär sammanfattningsvis:

- Att fler av dagens små och mellanstora förmedlingskontor flyttas och uppgår i större Af-enheter vilket ställer krav på nya och större lokaler med tillgång till ca

15-16 Direktservice. Behovet av större publika ytor kvarstår även när digitaliseringen så småningom är fullt implementerad. Detta då leveranssätt, tjänsteutbud och metoder ställer krav på bland annat ostörda arbetsplatser för att kunna utföra kvalitativa distansmöten, Skype-samtal etc.

- Att tre Arbetsgivarcenter etableras i Stockholm City, Solna Sundbyberg och Flemingsberg som gemensamt erbjuder bland annat en gemensam kontaktväg in för arbetsgivare via telefon.
- Att EURES-rådgivare och branschstrateger kopplas till varje Arbetsgivarcenter och därmed får en bra geografisk spridning.
- Att leverantörsuppföljning (uppföljning av arbetsmarknadsutbildning och tjänster levererade av kompletterande aktörer) kopplas till ett ställe (förslagsvis vid Af Stockholm City) för att åstadkomma enhetlighet och samordningsvinster. Lokal koppling ska fortfarande finnas till de lokala kontaktpersonerna som finns på varje Af-enhet.
- Att arbetet med Etableringsuppdraget utförs inom ramen för sektioner kopplat till varje Af Enhet. Då det finns fördelar med att fortsättningsvis koncentrera verksamheten kring etableringsuppdraget inom Stockholms stad och Lidingö stad så föreslås att nuvarande Af Stockholm Etablering bibehålls och koncentrerar sitt arbete som sektioner till enheten Af Stockholm Järva.
- Att en del av Af Stockholm Etablering knyts till enheten Af Skärholmen.
- Att det förstärkta samarbetet med Försäkringskassan och uppdraget rörande unga med funktionsnedsättning utförs inom ramen för sektioner kopplat till varje Af-enhet. Då det finns fördelar med att fortsättningsvis koncentrera uppdragen inom Stockholms stad och Lidingö stad så föreslås att nuvarande Af Stockholm FK Team och Af Unga F koncentrerar sitt arbete som sektioner till enheten Af Globen.
- Att samarbetet med Kriminalvården bibehålls intakt till enheten Af Globen såsom idag. Även kontaktpersoner (heltidsresurser) beträffande frivårdsuppdraget inom Stockholms län samlas här.
- Att UNGKOMP vid Fryshuset ingår i enheten Af Globen
- Att behov av samlokalisering med andra (här s.k. samlokalisering av mobila team) kan uppstå i och med att verksamheten koncentreras till 11 geografiskt spridda enheter. Af-enheterna bör därför ges i uppdrag att så snart som möjligt undersöka möjligheterna till närmare lokala samarbeten inkl. samlokaliseringar med t.ex. akademin, kommun, Jobbtorg, företagorganisationer runt om i närområdena.
- Att de större enheternas storlek och medarbetarantal kräver att ytterligare chefsnivå mellan Af Chef och sektionschef inrättas, vilket bör utredas närmare.

- Att specialistorganisationen (AR-enheterna) anpassas och dimensioneras utifrån Af-enheterna.

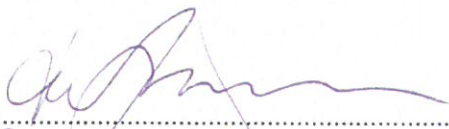
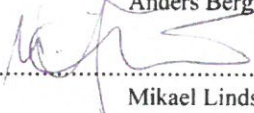
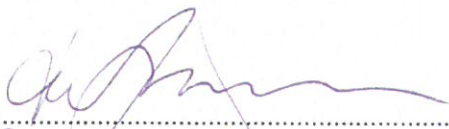
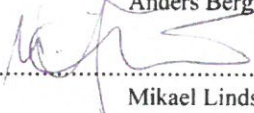
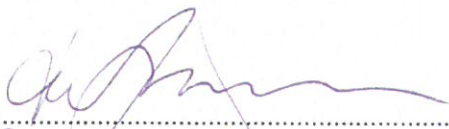
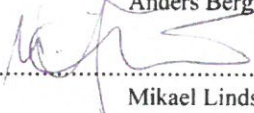
Genomförande 1-4 år

En preliminär årsplanering för hur anpassningen av kontorsnätet kommer att genomföras tas fram separat. Årsplanen kan ändras om förutsättningarna förändras, och anger i vilken prioritetsordning förändringen med kontorsnätet inom marknadsområdet behöver ske utifrån det vi känner till idag.

Arbetsförmedlingen planerar för att ha genomfört större delen av anpassningen under åren 2017-2018. Vissa delprojekt kommer dock att pågå längre under genomförandefasen och löpa in i 2019.

Nästa steg – sammanfattande punkter

- Formellt inriktningsbeslut om anpassningen av kontorsnätet tas av Arbetsförmedlingen mars/april 2016.
- Anpassningen påbörjas i mer omfattande form fr.o.m. våren 2016. Arbetet leds av utsedda biträdande marknadschefer och Af chefer vid MO Stockholm Gotland tillsammans med avdelningen Infrastruktur samt sker inom ramen för de delprojekt som behöver startas i genomförandefasen.
- Anpassningen av kontorsnätet ska vara helt färdigställd 2019.

Plats och tid	Kanholmsfjärden, kommunhuset, Gustavsberg Måndagen den 21 mars 2016, kl. 16.00–18.00						
Beslutande	Anders Bergman, ordf. Monica Pettersson, 1 v. ordf. Mikael Lindström, 2 v. ordf. Thomas Jonsson Johan Linander Kenneth Ehrnstedt Carl Kangas Marielle Forstadius ersätter Max Ljungberg						
Ersättare	Lars-Erik Alversjö Rolf Näslund						
Övriga deltagare	Bo Ädel, auktoriserad revisor (§ 4) Hans Ivarsson, sektorschef ekonomi och uppföljning Stellan Folkesson, VD Anders Boman, sekreterare Hanna Virtanen, tf sekreterare						
Utses att justera	Mikael Lindström						
Protokollet innehåller	§§ 1 - 25						
Underskrifter	<table><tr><td>Sekreterare</td><td> Anders Boman</td></tr><tr><td>Ordförande</td><td> Anders Bergman</td></tr><tr><td>Justerande</td><td> Mikael Lindström</td></tr></table>	Sekreterare	 Anders Boman	Ordförande	 Anders Bergman	Justerande	 Mikael Lindström
Sekreterare	 Anders Boman						
Ordförande	 Anders Bergman						
Justerande	 Mikael Lindström						

§ 1

Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat.

§ 2

Val av protokollsjusterare

Styrelsens beslut

Mikael Lindström utses att tillsammans med ordföranden Anders Bergman justera dagens protokoll.

§ 3

Fastställande av dagordning

Styrelsens beslut

Förslaget till dagordning godkänns. Noteras att överläggningarna gällande ärendena 8, 9 och 11 sker samlat i direkt anslutning till ärende 4.

§ 4

Information från revisionen

Bolagets revisor Bo Ädel informerar styrelsen om sitt granskningsarbete avseende 2015 års ekonomi och verksamhet.

§ 5

Föregående protokoll

Styrelsens beslut

Protokoll från sammanträden 8/2015, 1/2016 och 2/2016 från den 10 december 2015, den 5 januari 2016 respektive den 2 februari 2016 noteras till dagens protokoll.

Handlingar i ärendet

1. Styrelseprotokoll 8/2015, 2015-12-10
2. Styrelseprotokoll 1/2016, 2016-01-05 (extra, per capsulam)
3. Styrelseprotokoll 2/2016, 2016-02-02 (extra)

§ 6

Anmälningar till styrelsen

Styrelsens beslut

Anmälningarna noteras till dagens protokoll.

Handlingar i ärendet

1. Protokoll extra bolagsstämma Kommunhuset i Värmdö AB, 2016-02-02
2. Registreringsbevis Kommunhuset i Värmdö AB, 2016-02-26
3. Protokoll extra bolagsstämma VärmdöBostäder AB, 2016-02-04
4. Protokoll extra bolagsstämma VärmdöBostäder AB, 2016-03-10
5. Protokoll extra bolagsstämma Värmdö Hamnar AB, 2016-03-11
6. Utgår.
7. Protokoll extra bolagsstämma Kommunhuset i Värmdö AB, 2016-03-21

§ 7

Balanslista över uppdrag beslutade av styrelsen

Förelåg verkställande direktörens rapport 9/2016.

Styrelsens beslut

Balanslistan enligt verkställande direktörens rapport 9/2016 godkänns.

Handlingar i ärendet

1. Verkställande direktörens rapport 9/2016

§ 8

Översyn av skattesituation GAB/utredning av koncernintern resultatutjämnning

VD och sektorschefen för ekonomi och uppföljning redogör för rubricerat ärende.

Styrelsens beslut

Informationen noteras till dagens protokoll.

§ 9

Dotterbolagens årsredovisningar 2015

Förelåg årsredovisningarna 2015 för dotterbolagen Gustavsbergsbadet AB, Gustavsbergs Porslinsmuseum AB, VärmdöBostäder AB samt Värmdö Hamnar AB.

Styrelsens beslut

Årsredovisningarna 2015 från koncernens dotterbolag noteras till dagens protokoll.

Handlingar i ärendet

1. Gustavsbergsbadet AB årsredovisning 2015
2. Gustavsbergs Porslinsmuseum AB årsredovisning 2015
3. VärmdöBostäder AB årsredovisning 2015
4. Värmdö Hamnar AB årsredovisning 2015

§ 10

Precisering av budgeterade kostnader och intäkter 2016 för bolaget

VD och sektorschefen för ekonomi och uppföljning redogör för rubricerat ärende.

Styrelsens beslut

VD uppdras att återkomma med PM i ärendet.

§ 11

Års- och koncernredovisning 2015

Förelåg verkställande direktörens rapport 7/2016 jämte förslag till års- och koncernredovisning 2015 för bolaget och koncernen.

Styrelsens beslut

1. Års- och koncernredovisning 2015 godkänns och överlämnas till bolagsstämman för antagande.
2. Styrelsen hemställer hos kommunfullmäktige att det avtal gällande driftbidrag som tecknats med Gustavsbergbadet AB hävs för att istället möjliggöra koncernbidrag till bolaget för täckande av eventuella underskott 2016 och framöver.

Protokollsanteckning

Mikael Lindström, Kenneth Ehrnstedt, Carl Kangas och Marielle Forstadius noterar följande anteckning till dagens protokoll:

"Mikael Lindström, Kenneth Ehrnstedt, Carl Kangas och Marielle Forstadius vill till protokollet anteckna en avvikande uppfattning mot den del av beslutet som rör fastställande av årsredovisningen. Vi yrkade att dotterbolagens resultat skulle balanseras mot varandra före eventuella driftsbidrag för resultatet för 2015. Skälen för vårt ställningstagande är flera: 1) avtalet mellan Värmdö kommun och Gustavsbergbadet AB ger möjlighet att ge ett lägre belopp än det av kommunfullmäktige fastställda maximala driftsbidraget, 2) bolagets auktoriserade revisor ser inga affärsmässiga skäl att avstå, 3) det är förenligt med såväl ägardirektiv som kommunal- och skatterättsliga regler."

Handlingar i ärendet

1. VD-rapport 7/2016
2. Förslag till års och koncernredovisning 2015 för Kommunhuset i Värmdö AB

§ 12

Prövning av bolagens verksamhet avseende kompetens- och ändamålsenlighet

Förelåg verkställande direktörens rapport 2/2016.

Styrelsens beslut

Verksamheterna i Gustavsbergbadet AB, Gustavsbergs Porslinsmuseum AB, VärmdöBostäder AB och Värmdö Hamnar AB bedöms vara förenliga med de ändamål som kommunfullmäktige fastställt och följer de kommunala befogenheterna enligt kommunallagen.

Handlingar i ärendet

1. VD-rapport 2/2016

§ 13

Revidering av arbetsordning för styrelsen

Förelåg ordförandens förslag till reviderad arbetsordning för styrelsen.

Styrelsens beslut

1. Arbetsordning för styrelsen i Kommunhuset i Värmdö AB fastställs med de revideringar som anges i bifogade handlingar.
2. Diskussioner om årshjulets utformning hänskjuts till strategidagarna i juni, varefter beslut om eventuella ändringar i arbetsordningen tas.

Handlingar i ärendet

1. Ordförandens förslag till beslut 2016-03-11
2. Förslag till reviderad arbetsordning för styrelsen i Kommunhuset i Värmdö AB

§ 14

Internkontroll avseende verksamhetsåret 2015

Förelåg verkställande direktörens rapport 8/2016.

Styrelsens beslut

1. Rapporten godkänns.
2. VD uppdras att upprätta ett förslag till dokumenthanteringsplan för bolaget.

Handlingar i ärendet

1. VD-rapport 8/2016

§ 15

Redovisning av uppdrag till VD gällande säkerställande att lämnade uppdrag ryms inom bolagets ägardirektiv

Förelåg verkställande direktörens rapport 3/2016.

Styrelsens beslut

Rapporteringen noteras till dagens protokoll.

Handlingar i ärendet

1. VD-rapport 3/2016

§ 16

Översyn av arvoden till kommunens bolagsstyrelser

Förelåg verkställande direktörens rapport 4/2016 jämte begäran 2015-12-10 från styrelsen i VärmdöBostäder AB gällande översyn av arvodering.

Styrelsens beslut

Ärendet överlämnas utan eget ställningstagande till kommunstyrelsen.

Jäv

Kenneth Ehrnstedt deltar inte i ärendets handläggning på grund av jäv.

Handlingar i ärendet

1. VD-rapport 4/2016
2. Protokollsutdrag, styrelsen i VärmdöBostäder AB, 2015-12-10, § 87

- § 17 **Revidering av bolagsordning för Gustavsbergs Porslinsmuseum AB – återkallande av uppdrag**
Förelåg verkställande direktörens rapport 6/2016.
Styrelsens beslut
VD uppdras att återkomma med beslutsunderlag i ärendet innan den 30 juni 2016.
Handlingar i ärendet
1. VD-rapport 6/2016
- § 18 **Revidering av ägardirektiv för koncernens dotterbolag – ändring av tidplan**
Förelåg verkställande direktörens rapport 5/2016.
Styrelsens beslut
VD uppdras att återkomma med beslutsunderlag i ärendet senast till styrelsens sammanträde den 2 september 2016.
Handlingar i ärendet
1. VD-rapport 5/2016
- § 19 **Ekonomisk rapportering**
Inget ytterligare att rapportera.
- § 20 **Rapportering av den operativa verksamheten**
Inget ytterligare att rapportera.
- § 21 **Status strategiska frågor**
Inget ytterligare att rapportera.
- § 22 **Utvärdering av dagens möte**
Styrelsen utvärderar dagens möte.
- § 23 **Nästa möte**
Nästa ordinarie styrelsemöte genomförs måndagen den 2 maj, kl. 16.00.
Koncernens strategiseminarium genomförs den 2-3 juni (lunch till lunch).
- § 24 **Övriga frågor**
Inga övriga frågor behandlades vid sammanträdet.
- § 25 **Mötets avslutande**
Ordföranden förklarar mötet avslutat.

Per Fogelström

Från: Hanna Virtanen
Skickat: den 13 april 2016 15:46
Till: Per Fogelström
Ämne: VB: SV: Enkät till kommunstyrelser och nämnder för miljöfrågor och energibolag i Stockholms län

Hej Per,

Hur brukar man göra med dessa? Skickas de till politikerna?

Hälsningar
Hanna

Från: info@klimataktion.se <info@klimataktion.se>

Skickat: den 13 april 2016 08:01

Till: kommun@nykvarn.se; Bob.Wallberg@nykvarn.se; Jan.Brolund@nykvarn.se; sodertalje.kommun@sodertalje.se; Boel.Godner@sodertalje.se; Patrik.Waldenstrom@sodertalje.se; info@saalem.se; Bjorn.Kvist@saalem.se; lennart.kalderen@salme.se; kommun@botkyrka.se; Ebba.Ostlin@botkyrka.se; Gabriel.Melki@botkyrka.se; huddinge@huddinge.se; Daniel.Dronjak-Nordqvist@huddinge.se; christian.ottoson@huddinge.se; haningekommun@haninge.se; Meeri.Wasberg@haninge.se; Annika.Hjerling@haninge.se; kommun@tyreso.se; Fredrik.Sawestahl@tyreso.se; info@nacka.se; Mats.Gerdau@nacka.se; Cathrin.Bergenstrahle@nacka.se; Värmdö Kommun; Monika.Pettersson@varmdo.se; Derisha.Flankor@varmdo.se; lidingo.stad@lidingo.se; arl@lidingo.se; Rune.Sirvell@lidingo.se; kontakt@solna.se; Pehr.Granfalk@solna.se; Anna.Lasses@solna.se; kommunstyrelsen@sundbyberg.se; Magnus.Eriksson@sundbyberg.se; Stefan.Bergstrom@sundbyberg.se; kontakt@jarfalla.se; Claes.Thunblad@jarfalla.se; Aphram.Melki@jarfalla.se; kommun@upplands-bro.se; Camilla.Janson@upplands-bro.se; Lars.Brofalk@upplands-bro.se; sollentuna.kommun@sollentuna.se; Henrik.Thunes@sollentuna.se; Carina.Knorpp@sollentuna.se; vasbydirekt@upplandsvasby.se; Mathias.Bohman@upplandsvasby.se; Maria.Tuvesson@upplandsvasby.se; sigtuna.kommun@sigtuna.se; Ibrahim.Khalifa@sigtuna.se; Anders.Fallmar@sigtuna.se; info@soderenergi.se; Thomas.Forsberg@sfab.se; Erik.Andersson@telge.se; Benkt.Kullgard@sollentuna.se; monika.soderlund.andreasson@seom.se; info@norrenergi.se; Johan.Sterndal@moderat.se; Stefan.Persson@norrenergi.se; info@nackaenergi.se; Hakan.Askelof@nackaenergi.se; kundservice@fortum.com; Goran.Langsved@stockholm.se; Anders.Egelrud@fortum.se; kundservice@vattenfall.com; Julia.Berneheim@vattenfall.com; Jonas.Abrahamsson@eon.se; Karin.Mansson@eon.se

Ämne: Enkät till kommunstyrelser och nämnder för miljöfrågor och energibolag i Stockholms län

Enkät till kommunstyrelser och nämnder för miljöfrågor och energibolag i Stockholms län

I Stockholms län pågår en integrering av fjärrvärmenätet där de flesta stora fjärrvärmeanläggningarna är sammanlänkade, eller på väg att bli det. Många kommuner är involverade i detta.

Varje kommun har klimatmål där fjärrvärmen är en viktig del. I och med integrering av fjärrvärmenätet så blir kommunernas klimatavtryck påverkade av de samlade utsläppen i det integrerade fjärrvärmenätet. Det betyder att kommuner som idag har helt förnybar fjärrvärmeproduktion blir tvungna att räkna med en del av Värtaverkets utsläpp av fossila växthusgaser. Kommunerna runt Stockholm riskerar därför att få problem att nå sina egna klimatmål.

Klimataktion är en ideell förening som tillsammans med andra driver på för att vi ska få en helt fossilbränslefri värmeförsörjning i länet. Därför vill vi fråga kommunledningen och energibolagen i de kommuner som ingår i eller planerar att ingå i det integrerade fjärrvärmenätet:

- Vad anser ni om att ert klimatbokslut riskerar att bli belastat av Värtaverkets kolkraft i och med integreringen av fjärrvärmenätet?

- Stödjer ni Stockholms stads beslut att verka för att Fortum Värme AB avvecklar kolkraften senast 2020?
Kommentera gärna ert ställningstagande.

För Klimataktion Stockholm

Yngve Sundblad, y@kth.se tel 0705-55 52 93

Torbjörn Vennström, tv@tvennstrom.se 0708-19 72 05

Ytterligare kontakt: info@klimataktion.se

<http://klimataktion.se/>

Lotta Nordgren

Från: Värmdö Kommun
Skickat: den 25 april 2016 09:30
Till: Registrator KS
Ämne: VB: Öppet brev till kommunpoliter och beslutsfattare

*Delg. KS
(vb till Synpunkts-
hankommissionen)*

/Fredrik Pihl - registrator

Värmdö kommun
Skogsbovägen 9-11
134 81 Gustavsberg
Telefon, växel 08-570 470 00
www.varmdo.se

Från: Mats Löfdahl <lovisdelta34@telia.com>
Skickat: den 24 april 2016 20:36
Till: Värmdö Kommun
Kopia: Stellan Folkesson
Ämne: Öppet brev till kommunpoliter och beslutsfattare

2016-04-25

Mats Löfdahl
Järvklostigen 6
139 41 Värmdö

Till Kommunens politiker som ansvarar för Exploatering och byggnation gällande Fabriksområdet i Gustavsberg

Hej ! mitt namn är Mats Löfdahl och jag är Gustavsbergare i tredje generation, mina farföräldrar och min Mamma och Pappa har arbetet på Gustavsbergs Fabriker. Min Farfar Emil var Wilhelm Kåges högerhand under många år, och var den man som experimenterade fram serien Argenta åt Wilhelm. Detta är kuriosa men jag vill med detta betona vad Gustavsbergs fabriksområde betyder för mig.

Denna skrivelse kommer att ha ett helt annat budskap, det gäller ett nu pågående byggprojekt och specifikt gäller det före detta Sanitets fabriken som nu byggs om till lägenheter av företaget Blå Eken AB

Jag och min hustru har bott lite längre ut på Värmdö i nästan 28 år och har väntat en längre tid på den nya bebyggelsen som nu pågår i bla fabriksområdet för att flytta tillbaka till Gustavsberg

När vi i slutet av november 2013 såg ett reportage i lokaltidningen om att Blå Eken skulle bygga om gamla Sanitetsbyggnaden till lägenheter så kontaktade vi dem genast och fick därmed en kö plats som först anmälda intressent.

I augusti 2015 så var det visning av den sista säljetappen för lägenheterna i huset, vår kö plats låg kvar som etta. Vi valde en lägenhet som skall byggas på våning 5 alltså den översta våningen på befintligt hus, huset kommer att byggas på ytterligare 2 våningar samt att det skall byggas ett (överhäng) på dels våning 5 samt på våning 6&7. Detta projekt har kallats för nya fabriks stadens flaggskepp i flera skrivningar och reportage från denna stora arbetsplats med omdaning av Gustavsberg.

Ett bokningsavtal upprättades och signerades av köpare och säljare i september 2015, inflyttning var planerat till kvartal 2 2017

I torsdags förra veckan 21/4-16 så får jag ett telefonsamtal från Mäklaren som administrerar försäljningen av lägenheterna, han ringer för att berätta att det inte kommer att bli någon skrivning av förhandsavlat under april vilket var bestämt sedan tidigare.

Anledningen skall vara att byggherren (Blå Eken AB) skall ha fått avslag från kommunen gällande en konstruktiv lösning för att bära *överhänget* vilket skulle vara en pelare av fackverksmodell med basmått 1.6*1,6 meter placerad mitt under överhänget, enligt byggherren.

Och resultatet av detta skulle då kunna bli att överhänget ej kommer att byggas. Min hustru Carina var i fredags i kontakt med en Ann/Anna (lite osäker) i gestaltningsgruppen och hon hade information om att det ej givits avslag för bygget av överhänget, men att det skulle lämnas in ytterligare förslag till konstruktiv lösning, jag antar att det har med utseende att göra, då detta kommer att ligga mitt i det blivande promenadstråket som kommer att skära rakt igenom Fabriks staden. Vi förstod det dessutom som att ett alternativ till annan lösning var att helt slopa denna utbyggnad/Överhäng.

Vi tror oss veta att ett nytt möte mellan byggherren och Värmdö kommun är inplanerat till den 2 maj.

Våran och ytterligare 3 familjer som kan komma att drabbas av detta vädjar till kommunens politiker och beslutsfattare att ta ett ansvar för att detta löses på ett snyggt och bra sätt så att denna överbyggnad blir verklighet.

Det skulle vara djupt olyckligt att ej bygga detta flaggskepp som gestaltats på utställningar och i flertal reportage i flera år. Det skulle innebära att promenadstråkets knypunkt vilket denna plats kommer att bli, får en slät fasad som är 25 meter rakt upp/hög.

Detta kommer med stor sannolikhet dessutom att skapa typiska för denna typ av byggnader kraftiga vindar i botten på huset, detta som en följd av att vindarna sjunker mot ett lägre tryck, vilket skapas vid foten av en hög byggnad.

Det skapar även stora sociala problem för drabbade familjer som nu i flera år planerat en flytt, och i vårt fall redan sålt vårt hus för att till års skiftet flytta till en tillfälligt lånad lägenhet innan flytt till vårt drömboende.

Kommunen och dess politiker bör enligt oss i detta fall göra allt för att överhänget blir verklighet på ett snyggt sätt.

Med vänlig hälsning
Mats Löfdahl
0707699148

Dnr 2016VON/0037 Vård- och omsorgsnämnden 2016-03-22 § 13

Genomlysning av vård och omsorg

Vård- och omsorgsnämndens beslut

1. Det uppdras till egenregin inom vård och omsorg att skapa en effektivare uppdrags- och bemanningsplanering och att anta en strategi för att begränsa användning av bemanningsföretag.
2. Det uppdras till sektorschef att göra en översyn av villkoren för LOV-systemet för hemtjänst och återkomma med förslag till justeringar.
3. Det uppdras till sektorschef att återkomma med förslag till antal demensplatser inom särskilt boende och var dessa ska vara lokaliserade.
4. Det uppdras till sektorschef att redovisa vidtagna åtgärder till nämnden vid sammanträdet i april.

Beslutsnivå

Vård- och omsorgsnämnden

Ärendebeskrivning

Genomlysningen av omsorg- och välfärdssektorn utfördes under december 2015 och januari 2016. Konsulterna har identifierat problemområden som kräver skyndsamma åtgärder för att förbättra effektiviteten inom sektorn. Kommunstyrelsen beslutade 2016-03-09 § 44 att uppmana vård- och omsorgsnämnden att genomföra ett antal åtgärder. I tjänsteskrivelsen lämnas ett antal förslag till åtgärder.

Yrkanden

Britt Lindmark (L) yrkar bifall till liggande förslag.

Henrik Paulsen (S) yrkar bifall till punkt 1,2 och 3 i liggande förslag samt framställer följande tilläggsyrkanden.

1. "Det uppdras till förvaltningen att utreda relevansen i uppgiften om att Värmdös bostadsbedömning är generös.
2. Det uppdras till förvaltningen att utreda möjligheten till hemtagning av externa boendeplaceringar inom LSS.
3. Det uppdras till förvaltningen att planera för och skyndsamt beställa tillräckligt antal platser på särskilda boenden för att möta aktuellt och framtida behov av demens respektive somatiska platser.
4. Det uppdras till förvaltningen att öka konkurrensneutraliteten mellan egenregin och privata utförare i enlighet med rapportens slutsatser om brister i LOV-utformningen
5. Det uppdras till förvaltningen att se över ersättningsmodellen för hemtjänsten för att öka effektiviteten och minska kostnaderna genom att införa individuella behovsnivåer utan minutredovisning.

justering

utdragsbestyrkande

6. Det uppdras till förvaltningen att se över ersättningsmodellen för särskilda boenden, bland annat genom att kompensera för särskilda geografiska förutsättningar.
7. Det uppdras till sektorschef att redovisa vidtagna åtgärder avseende punkterna 1-3 i liggande förslag till beslut till nämnden vid sammanträdet i april och punkterna 1 -6 avseende tilläggsyrkandena vid sammanträdet i augusti."

Ali Özturk (V) yrkar bifall till Paulsens tilläggsyrkanden.

Britt Lindmark (L) yrkar avslag på Paulsens tilläggsyrkanden.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om punkt 1, 2, 3 och 4 i liggande förslag bifalles och finner att de bifalles.

Ordföranden frågar om Paulsens tilläggsyrkanden bifalles eller avslås och finner att de avslås.

Votering begärs. Följande voteringsproposition uppläses och godkänns:

"Den som avslår Paulsens tilläggsyrkanden röstar ja, den som bifaller röstar nej."

Följande röstar ja:

Jan Dolk (KD), Britt Lindmark (L), Kerstin Öhman Moberg (M), Jessie Wall Freyne (M), Jorge Tenorio (L) och Christina Svenby (C).

Följande röstar nej:

Henrik Paulsen (S), Joachim Vogel (S), Elisabeth Karlsson (S), Ali Özturk (V) och Turid Stenhaugen (MP).

Nämnden beslutar med 6 ja-röster mot 5 nej-röster att avslå Paulsens tilläggsyrkanden.

Reservationer och protokollsanteckningar

(S)-gruppen anmäler följande skriftliga reservation.

"Som framgår av verksamhetsberättelsen för 2015 så redovisade nämnden ett underskott om drygt 40 mnkr för 2015. Den moderatstyrda alliansen har inte sett sig maktiga till att själva utreda skälen till det stora underskottet utan har istället valt att anlita en extern konsult att utföra detta arbete.

Konsulten har identifierat en stor mängd förbättringsområden/brister i den undersökta delen av verksamheten. Av rapporten framgår att personalkostnaderna ökat och att kommunen externt köpt "mycket kostnadskrävande" boendeplaceringar. Vidare sägs det att kommunen bör anta en strategi som begränsar köp av tjänster av bemanningsföretag. Brister i effektiviteten påtalas. Den effektiva tiden inom hemtjänsten bedöms vara för låg/extremt låg.

Konkurrensneutralitet mellan den kommunalt och externt drivna hemtjänsten bör införas såtillvida att den externt drivna verksamheten inte längre ska gynnas. De särskilda boendena lider av tomtid vid hyresgästväxlingar. Uppdragsplanering och bemanningsplanering kan bli effektivare. Det kan vara värt att särskilt kommentera två av de angivna förbättringsområdena.

När det gäller de externa boendena har denna fråga varit aktuell sedan åtminstone 2008/2009 då förslag fanns att köpa en fastighet på Värmdö. Detta motarbetades av en del politiker med argument om att det skulle bli så oerhört svårt och dyrt att anpassa fastigheten till den standard som krävdes. Trots att det visades att dessa farhågor inte hade något fog för sig så missades denna möjlighet. Under de efterföljande 7-8 åren har det uppenbarligen inte gjorts några allvarliga försök alls att komma tillrätta med denna brist. Detta innebär att ett betydande antal miljoner onödigtvis använts till externa placeringar som istället kunde ha använts till mer angelägna ändamål. Denna senfärdighet är inte acceptabel.

Avseende den kommunalt drivna hemtjänsten har denna haft problem sedan åtminstone 2008/2009. Verksamheten var ett stående inslag på den då ansvariga nämndens (produktionsstyrelsen) sammanträden. Det är anmärkningsvärt att det inte gått att få ordning på verksamheten under alla de år som förflutit sedan dess. Under slutet av mandatperioden 2010-2014 lär stora förbättringar ha uppnåtts men därefter har bekymren accelererat. Därför är det nu dags att ta ett helhetsgrepp för att brukarna ska få bästa möjliga service och personalen få drägliga arbetsförhållanden.

Allvarligast är emellertid påståendet i tjänsteskrivelsen om att budgetunderskottet inom funktionshinderområdet hänför sig till, bland annat, "tidigare fattade beslut avseende insatser av stor omfattning". Denna passus i tjänsteskrivelsen torde hänföra sig till konsulternas påstående om att den tidigare biståndsbedömningen avseende LSS (lag om stöd och service till vissa funktionsnedsatta) varit för generös. Noteras kan här att konsulterna till att börja med skriver att bedömningen "kanske" sträcker sig utöver rättspraxis, sid 23. Längre fram i dokumentet tar de bort denna reservation utan någon förklaring. Det är påståendet om den generösa bedömningen som legat till grund för den ovan citerade passusen i tjänsteskrivelsen och som fått de drakoniska följderna för brukarna där insatserna dragits ned med nästan 50 procent.

Då skrivningen fått så dramatiska konsekvenser för de som kanske behöver samhällets stöd allra mest har det varit av stor vikt att undersöka relevansen i påståendet om att kommunens biståndsbedömningar, kanske, varit för generösa och gått utöver rättspraxis. Konsulterna har konfronterats med sitt påstående men har då inte kunnat ange någon annan grund för uppgiften än att det varit en tjänsteman i Värmdö kommunen som uppgett detta. Vid kontakt med berörd sektorschef har inte heller denne kunnat prestera någon dokumentation till stöd för de angivna påståendena. Information har emellertid kunnat inhämtas från såväl SKL som SCB. Av denna information framgår det att Värmdö kommun ligger bland de kommuner som har allra lägst kostnader för LSS insatser avseende såväl kostnaden för varje Värmdöbo som kostnaden för varje person som erhåller aktuellt stöd. Det kan således konstateras att Värmdö kommun inte alls varit för generös utan uppvisar en sparsam kostnadsbild. Att konsulterna inte undersökt underlaget för det aktuella påståendet får anses som anmärkningsvärt. Att inte heller kommunen gjort så får anses som än mer anmärkningsvärt, detta särskilt som den nya tillämpningen fått så stora och förödande konsekvenser för många brukare.

Baserat på utredningen valde vi socialdemokrater att framställa några tillägg till de förslag till beslut som tjänsteskrivelsen innehåller. Det första tilläggsyrkandet är föranlett av den uppenbarligen felaktiga uppgiften att kommunen skulle vara alltför generös. Vi ser här ett värde i att kommunen själv går till botten med relevansen i påståendet om generösa biståndsbedömningar. Övriga yrkanden baserar sig i allt väsentligt på konsulternas iakttagelser och förslag till åtgärder. Vid nämndmötet uppgavs det att förbättringsarbete pågår men vi menar att politiken bör manifesteras sin vilja i formliga beslut. Tyvärr visade sig majoriteten inte ha samma vilja som vi att ta en kraftig och tydlig taktpinne i det som måste göras. Det beklagar vi.

Sammanfattningsvis är vi av den uppfattningen att mycket pengar rinner ut till ingen nytta på grund av en ineffektiv organisation och att detta måste åtgärdas så att skattemedlen går till det verksamheten är till för, nämligen att stödja medborgarna. Vi menar även att politiska beslut inte får fattas på så lösa grunder som nu skett avseende neddragningen av det stöd medborgarna har rätt till enligt LSS. I sistnämnda hänseende bör biståndsbedömningen återgå till tidigare tillämpning, detta för att den nuvarande rättsstridiga tillämpningen av lagen ska upphöra och berörda ska kunna leva ett så normalt liv som möjligt."

Turid Stenhaugen (MP) anmäler en protokollsanteckning. Vid tidpunkt för justering hade ingen protokollsanteckning inkommit.

Handlingar i ärendet

Rapport, genomlysning av vård och omsorg i Värmdö kommun
Protokollsutdrag, KS 160309 § 44

Sändlista

Kommunstyrelsen