

Tyresö kommun
Barn- och Utbildningsförvaltningen
Elisabet Schultz

TJÄNSTESKRIVELSE

2016-03-29

1 (2)

Barn- och utbildningsförvaltningen
Dnr 2015/KS 0599 001

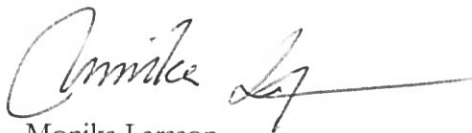
Motion från Socialdemokraterna ”utbildad personal inom förskolan”

Förslag till beslut

Barn- och utbildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige:

- Motionen avslås

Barn- och utbildningsförvaltningen



Monika Larsson
Förvaltningschef

Beskrivning av ärendet.

Anita Mattsson (S) och Jannice Rochstroh har den 16 december lämnat in en motion angående utbildad personal inom förskolan:

Att barn- och utbildningsförvaltningen inför krav på att all personal har adekvat utbildning, för att kommunen ska finansiera verksamheten,

BoU ser inga möjligheter till att införa detta krav, se sammanfattning

Att barn- och utbildningsförvaltningen arbetar fram ett program för att underlätta för befintlig personal att utbilda sig inom yrket.

BoU ställer sig bakom Skolinspektionens kvalitetsgranskning visar att om all kompetensutveckling styrs av huvudmannen kan det leda till att varje specifik förskolas utvecklingsbehov förbises. (Skolinspektionens rapport 2012:7, Förskola, före skola – lärande och bärande)

Sammanfattning

Då bristen på förskollärare är hög i Stockholmsområdet är vikten av att vara en god arbetsgivare och skapa bra förutsättningar för att kunna behålla förskollärarna större än att vidareutbilda personal.

Barn- och utbildningsförvaltningens ambition är att ha personal med adekvat utbildning. BoU genomför kompetensutveckling genom nätverk, föreläsningar och genom vårt eget Resurs- och Utvecklingscenter. BoU strävar efter att uppmuntra lämpliga personer till högre utbildning.

Vi har haft goda erfarenheter av tidigare lärlingsprogram för barnskötare. Utbildningen lades ner i höstas på grund av andra statliga satsningar. Vi fortsätter arbeta för att ha ett fortsatt gott samarbete med C3L.

Vad säger styrdokumentet?

Av skollagen framgår att huvudmannen för undervisningen ska använda förskollärare som har en utbildning som är avsedd för den undervisning som förskolläraren ska bedriva. (2 kap 13 § skollagen) Utöver förskollärare får det i undervisningen i förskolan finnas annan personal med sådan utbildning eller erfarenhet att barnens utveckling och lärande främjas. (2 kap 14 § skollagen)

Kompetensutvecklingsinsatser

Enligt skollagen ska huvudmannen se till att personalen vid förskole enheterna ges möjlighet till kompetensutveckling. Enligt förskolans läroplan har förskolechefen ett särskilt ansvar för att personalen får den kompetensutveckling som krävs för att kunna utföra sina arbetsuppgifter. För att kunna tillhandahålla kompetensutveckling utifrån personalens behov i förhållande till förskolans uppdrag är det viktigt att fortlöpande kartlägga och analysera behovet av kompetensutveckling.

Det närmare innehållet i kompetensutvecklingen är emellertid främst en fråga för förskolechefen och personalen i förskolan att besluta om. (Prop. 2009/10:165

sid. 282) Skolinspektionens kvalitetsgranskning visar att om all kompetensutveckling styrs av huvudmannen kan det leda till att varje specifik förskolas utvecklingsbehov förbises. (Skolinspektionens rapport 2012:7, Förskola, före skola – lärande och bärande)

En långsiktig och hållbar kvalitetsutveckling förutsätter att kompetensutvecklingen utgår från såväl utvecklingsbehoven i förskolan som vetenskap och beprövad erfarenhet. Genom det systematiska kvalitetsarbetet som enligt skollagen ska bedrivas kan det bli synligt inom vilka områden det finns behov av kompetensutveckling. (4 kap 3-8§§skollagen)

