

Svar på interpellation (2015:67) av Sofia Modigh (KD) om Stockholms stads satsningar på kompetensutveckling av personal i egen regi

Sofia Modigh ställer följande frågor till mig:

1. Hur tänker äldreborgarrådet se till att stadens satsning av skattemedel i kompetensutveckling inom äldreomsorgen kommer samtliga utförare inom Stockholms stad tillgodo?
2. Har äldreborgarrådet för avsikt att säkerställa att så har skett sedan den rödgröna majoriteten tog över ansvaret för äldreomsorgen och i så fall hur.

I Stockholms stad prioriterar vår nuvarande majoritet att satsa på kompetensutveckling av personalen. Syftet är att öka kvaliteten i verksamheterna, säkra kompetensförsörjningen och bidra till att staden uppfattas som en god arbetsgivare. Ett uttryck för denna prioritering är beslutet i årsredovisningen 2014 om att disponera 200 mnkr av eget kapital för kompetensutveckling.

Jag har svårt att se hur det kan ifrågasättas att staden som arbetsgivare satsar på kompetensutveckling av sin personal. Ett omsorgsföretag kan ju använda resurser från annan verksamhet i företaget eller koncernen för att kompetensutveckla sin personal. Det finns inget som säger att bara de pengar som kommer från äldreomsorgspenget får användas i äldreomsorgsverksamheten.

Allmänt sett är full konkurrensneutralitet svår att uppnå i alla enskilda delar. Privata utförare kan ha fördelar som kommunala inte har och vice versa. Det finns krav på likvärdighet i lagen om valfrihetssystem, LOV, men dessa kan rimligen inte tolkas som att staden inte ska kunna satsa på kompetensutveckling av sin personal, utan att motsvarande satsning kommer de privata till del.

Likställighetsprincipen i kommunallagen gäller för kommunmedlemmar när de träder i kontakt med kommunen i egenskap av kommunmedlemmar. Det innebär att principen blir tillämplig när kommunen tillhandahåller prestationer eller tar ut avgifter av kommunmedlemmarna. Satsningen på kompetensutveckling gäller däremot egen personal och står därför inte i strid med likställighetsprincipen i kommunallagen.

Jag vill också hänvisa till äldreförvaltningens tjänsteutlåtande från den 28 oktober 2015 som svar på en skrivelse till äldrenämnden. I svaret framkommer att staden inte kan lämna motsvarande bidrag/stöd till stadens entreprenörer/privata utförare som kompetenssatsningen på stadens egen personal, eftersom det skulle vara otillåtet understöd till enskild näringsidkare.

Sammanfattningsvis är jag inte beredd att gå emot stadens uppfattning om rättsläget. Däremot uppmanar jag de privata aktörerna att följa stadens goda exempel och göra satsningar på kompetensutveckling av den egna personalen.

Clara Lindblom

Stockholm den 9 december 2015