

Till Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd

Personalpolicy för Stockholms stad

Remiss från kommunstyrelsen (KS-dnr 219-1671/2015).

Förslag till beslut

1. Tjänsteutlåtandet utgör svar på remissen
2. Omedelbar justering

Patrik Derk
stadsdelsdirektörVerner Stadthagen
administrativ chef

Remissbehandling

Kommunstyrelsen har, för yttrande, remitterat "Personalpolicy för Stockholms stad" till bl.a. samtliga stadsdels- och facknämnder. Remisstiden sträcker sig t.o.m. den 19 mars 2016.

Förslag till reviderad Personalpolicy för Stockholms stad

I Stockholms stads budget för år 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att revidera stadens personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna. I uppdraget angavs vidare att den nya personalpolicyn skulle tas fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer. Detta har gjorts i under ledning av stadsledningskontorets personalstrategiska avdelning. Förslaget bifogas i sin helhet.

Förvaltningens synpunkter

Stadsdelsförvaltningen välkomnar en revidering av personalpolicyn och delar uppfattningen att det är angeläget att ange inriktning och gemensamma ramar för det personalstrategiska området som ska vägleda medarbetare och chefer. Vidare delar förvaltningen uppfattningen att implementeringsarbetet ska prioriteras.

Bilaga

Förslag till reviderad personalpolicy