

Handläggare:
Mette Sundqvist
Telefon: 508 28 395**Till**
Idrottsnämnden

Personalpolicy för Stockholms stad

Remiss från kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Som svar på remissen hänvisar idrottsnämnden till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Olof Öhman
FörvaltningschefCarina Braun
Avdelningschef

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets förslag till reviderad personalpolicy för Stockholms stad. Personalpolicyn beskriver förhållningssätt och inriktning och anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad.

Idrottsförvaltningen anser att förslaget till revidering av personalpolicy är bra. Det reviderade förslaget är tydligt och mer konkret vilket fyller ambitionen att medarbetare på ett bra sätt ska kunna ta till sig policyn och koppla den till sitt dagliga arbete. Att utarbeta stöd till chefer och medarbetare för vidare arbete med policyn ser förvaltningen som mycket positivt. Idrottsförvaltningen har även fyra konkreta synpunkter till förslaget.

Bakgrund

Den tidigare personalpolicyn beslutades 2009. I ärendet Budget 2015 för Stockholms stad, gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy. Detta skulle ske i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer. Arbetet med att revidera personalpolicyn startade våren 2015.

personalpolicyn. Förvaltningsgruppen lämnade i december 2015 synpunkter och förslag till den centrala arbetsgruppen för personalpolicyn.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget till reviderad Personalpolicy för Stockholms stad. Policyn ska bidra till att skapa tillhörighet och delaktighet över hela staden och utgöra en strategisk linje och gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Policyn anger de gemensamma ramar och förhållningssätt som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad.

Revideringen av personalpolicyn har syftat till att lyfta fram medarbetarens perspektiv i än högre grad. Policyn ska vara konkret, kortfattad och med ett enkelt språk. Den hanterar inte detaljerade regler eller anvisningar.

Ärendets beredning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet till samtliga stadsdelsnämnder och facknämnder, Stockholms stadshus AB samt till stadsledningskontoret för yttrande senast den 19 maj 2016. Inom idrottsförvaltningen har ärendet handlagts av avdelningen för lednings- och verksamhetsstöd.

Förvaltningens synpunkter

Idrottsförvaltningen anser att förslaget till revidering av personalpolicy är bra. Rubriker och punkter är i stort sett desamma som tidigare, vilket gynnar igenkänningen av policyn. Det reviderade förslaget är tydligt och mer konkret vilket fyller ambitionen att medarbetare på ett bra sätt ska kunna ta till sig policyn och koppla den till sitt dagliga arbete.

Idrottsförvaltningen har även fyra konkreta synpunkter till förslaget.

- 1) Andra stycket under rubriken "Vi arbetar för stockholmarna". Förvaltningen ser gärna att ordet "idrottsplatser" byts ut mot ordet "idrottsanläggningar" då den senare benämningen spänner över alla anläggningar och inte enbart idrottsplatserna.
- 2) Området "Mål- och resultatstyrning". För balans i antalet punkter mellan medarbetare och chef, kan ett par punkter tas bort under "Som chef i Stockholms stad...", förslagsvis punkt 2 och 5 som till viss del kan läsas in i de övriga punkterna.

- 3) Området ”Likabehandling”. Första stycket, andra meningen. Idrottsförvaltningen föreslår istället följande mening: ”Våra arbetsplatser genomsyras av jämställdhet, mångfald och nolltolerans mot alla former av diskriminering”. Idrottsförvaltningen ser gärna att ordet mångfald finns med här.
- 4) I ärendet beskrivs att en av de synpunkter som framkommit i arbetet med personalpolicyn är att bemötandet i vardagen bör betonas i policyn. Förvaltningen ser att vikten av serviceinställning och gott bemötande ytterligare kan tydliggöras i policyn.

Förvaltningen ser mycket positivt på att stor vikt läggs vid att utarbeta stöd till chefer och medarbetare för att kunna arbeta vidare med personalpolicyn och implementera denna på arbetsplatserna.

Bilaga

Remiss från Kommunstyrelsen