

Handläggare
Susannah Sjöberg
Telefon: 08-50833648

Till
Utbildningsnämnden
2016-05-19

Personalpolicy för Stockholms stad

Svar på remiss från kommunstyrelsen, dnr 1.6.1-2001/2016

Förvaltningens förslag till beslut

1. Utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen.
2. Beslutet justeras omedelbart.

Tony Mufic
Utbildningsdirektör

Astrid Gadman
Avdelningschef

Sammanfattning

I kommunfullmäktiges budget för 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheten. I uppdraget angavs att personalpolicy skulle tas fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer. Under arbetets gång har totalt 300 personer varit involverade i framtagandet av förslaget.

Utbildningsförvaltningen anser att förslaget till reviderad personalpolicy är konkret, kortfattat och bra

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samverkan med grundskoleavdelningen och gymnasieavdelningen.

Bakgrund/Ärendet

I kommunfullmäktiges budget för 2015 gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda

förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheten. Förslaget till personalpolicy har tagits fram av en arbetsgrupp bestående av personalchefer från olika förvaltningar runt om i staden. En workshop hölls i september 2015 för personalchefer från samtliga av stadens förvaltningar, de fackliga representanterna i Cesam deltog i en workshop i oktober 2015 och i oktober bjöds chefer och medarbetare från samtliga förvaltningar och bolag in till en heldags workshop genom mötesformen Open Space. Dessutom har samtliga förvaltningsgrupper i staden getts möjlighet att lämna synpunkter på förslaget.

Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden. Den beskriver grundprinciper för staden och dess medarbetares handlande, allmänt eller i vissa avseenden. Policyn anger de gemensamma ramar som vägleder stadens medarbetare och chefer. Revideringen lyfter i ännu högre grad medarbetarens perspektiv men hanterar inte detaljerade regler eller anvisningar, det finns redan angivet i program och styrdokument som till exempel riktlinjer för stadens jämställdhets- och mångfaldsplaner.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Utbildningsförvaltningen är positiv till det förslag till personalpolicy för Stockholms stad som presenteras i remissen. En av utbildningsförvaltningens prioriterade frågor är kompetensförsörjning och en tydlig, kortfattad och enkelt implementerad personalpolicy är en viktig del av detta arbete.

Förvaltningen föreslår att utbildningsnämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande till kommunstyrelsen som svar på remissen samt att beslutet justeras omedelbart

Bilaga

Personalpolicy för Stockholms stad