

Tidpunkt: tisdagen den 17 maj 2016 kl. 16:30-16:40**Plats:** Kristallen, Hantverkargatan 3D**Justerat:** måndagen den 23 maj 2016 kl. 18:00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Awad Hersi (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. ers.

Katina Staf (S) för Kadir Kasirga (S)

Anki Erdmann (V) för Sultan Kayhan (S)

Magnus Runsten (MP) för Derya Uzel (MP)

Ersättarna

Anki Erdmann (V)

Rojan Karakaya (Fi)

Tatjana Kovacic (M)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Kadir Kasirga (S), Sultan Kayhan (S), Derya Uzel (MP) samt ersättarna Andreas Narkun (S), Inger Edvardsson (S), Rosemarie Axelsson (MP), Hanna Gerdes (L) och Ofelia Namazova (KD).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi. Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson Bech, Bengt Jönsson, Jussi Koreila, Arja Lindholm, Charlotte Goliath och Amanda Hernbäck. Närvarande personalföreträdare var Birgitta Naess, Saco. Närvarande gjorde även borgarrådssekreterare Josefin Pasanen.

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras måndagen den 23 maj 2016 kl. 18:00.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare****Arbetsmarknadsnämndens beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att ge personalföreträdaren Birgitta Naess, Saco, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att ge personalföreträdaren Birgitta Naess, Saco, rätt att närvara vid nämndens sammanträde.

§4**Yttrande över remiss av motion (2015:87) om demokratisäkra stöd till föreningar**

AMN 2016-0031-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att skrivelsen besvaras med hänvisning till tjänsteutlåtandet.

Ärendet

En motion har inkommit till kommunstyrelsen från Johanna Sjö (M) om demokratisäkra stöd till föreningar. Motionen har remitterats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen framställs ett antal förslag på hur Stockholms stad kan arbeta för att stöd till föreningar inte ska ges till verksamheter som stödjer eller har samröre med våldsbejakande extremism. Utöver detta föreslås att befintlig telefonlinje för avhoppade extremister utvecklas för att även omfatta dem som trakasseras av våldsamma extremister.

Arbetsmarknadsförvaltningen framför i sitt yttrande att förvaltningen inte har i uppdrag att betala ut stöd till föreningar eller liknande verksamheter och därmed inte har ingående kunskap om stadens hantering av föreningsbidrag. Arbetsmarknadsförvaltningen har däremot tagit del av kommunstyrelsens riktlinjer till Stockholms stads trygghets- och säkerhetsprogram där stadens arbete mot våldsbejakande extremism presenteras. Förvaltningen bedömer att de frågeställningar som presenteras i motionen behandlas i de stadsövergripande riktlinjerna för stadens arbete med våldsbejakande extremism. Där klargörs att föreningar som uppmuntrar till våldsbejakande extremism ska fräntas all form av stöd om de har sådant. Där framgår också att drabbade av extremism ska få stöd och trygghet i likhet med andra brottsoffer.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att bifalla motionen (2015:87) av Johanna Sjö om demokratisäkra stöd till föreningar
2. Att därutöver anföra följande;

Precis lika viktigt som det är att staden uppmuntrar de föreningar som vill bidra till att minska rekryteringen av extremister är det att inte stödja de föreningar som bidrar till att uppvigla till extremism. Moderaterna vill därför att föreningsbidragen i Stockholm stad, oavsett inom vilket område föreningen verkar, ska demokratisäkras. Stockholms stad ska inte ge bidrag till verksamheter som har kopplingar till extremism, terrorism eller på annat sätt våldsbejakande synsätt. Därmed bör staden också dra in stödet till de föreningar som bjuder in personer med kopplingar till terrorism eller annan snarlik verksamhet. Det gäller både kontantbidrag men också möjligheten att låna eller hyra lokaler.

§5**Yttrande över remiss om motion (2016:11) om att införa svenska med baby**

AMN 2016-0054-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En motion om att införa svenska med baby har inkommit till kommunstyrelsen från Johanna Sjö (M). Motionen har remitterats till utvalda nämnder, däribland arbetsmarknadsnämnden, för yttrande. Enligt motionen finns ett behov av att staden erbjuder möjligheter att delta i undervisning i svenska för invandrare (sfi) för föräldrar tillsammans med barn och att denna undervisning ska tillhandahållas kombinerat med verksamhet på öppen förskola.

Arbetsmarknadsförvaltningen redovisar i sitt yttrande att sfi-verksamhet, sfi för föräldralediga, finns som en möjlighet på stadens skolor i egen regi sedan april 2015. Föräldrar som är hemma med småbarn kan delta i undervisningen tillsammans med barn. SFI Västerort erbjuder undervisning i sfi för föräldralediga på plats i skolans lokaler i Tensta. SFI Söderort erbjuder undervisningen som en aktivitet på öppna förskolan Kulan i Sätra. Det är löpande intag till klasserna och sedan start april 2015 har samtliga elever som sökt sfi för föräldralediga blivit erbjudna en plats. Utöver detta har Staden sedan juli 2015 ingått ett idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Internationella Bekantskaper som möjliggör att föräldrar med småbarn kan delta i aktiviteter med Svenska med baby på flera kollektiva platser, däribland öppna förskolor, runt om i Stockholm.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§6

Yttrande över remiss av Personalpolicy för Stockholms stad AMN 2016-0103-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har till arbetsmarknadsnämnden remitterat ett ärende om en reviderad personalpolicy för Stockholms stad. Personalpolicyn beskriver förhållningssätt och inriktning, det vill säga grundprinciper för stadens handlande, allmänt eller i vissa avseenden och den anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den reviderade personalpolicyn syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv som ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna.

Förvaltningen ställer sig i stort positiv till förslaget till reviderad personalpolicy. Den föreslagna formen upplevs tydlig, konkret, kortfattad och lätt att ta till sig. Tilltalet i förslaget upplevs positivt och inger en positiv inriktning när det beskriver ”hur det är att arbeta inom stadens verksamheter” utifrån ett önskat läge. Förvaltningens bedömning är att förslaget fungerar väl som ett policydokument som ger en gemensam linje, synsätt och ramverk för medarbetare och chefer. Förvaltningen lyfter behovet av att de förhållningssätt som idag finns formulerade vid sidan av personalpolicyn också görs om utifrån förändringarna i den föreslagna personalpolicyn. Förvaltningen delar uppfattning att implementeringsarbetet är av största vikt och att policyn ska knyta an till andra verktyg inom personalområdet.

Förvaltningen har även redovisat förslag på justeringar i den reviderade personalpolicyn, både synpunkter på ordval och formuleringar och justeringar av redaktionell karaktär.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut godkänns delvis.
2. Därutöver anförs följande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Stadens medarbetare arbetar på uppdrag av stockholmarna. Arbetet finansieras av skattemedel och ställer höga krav på en tillförlitlig service som präglas av hög kvalitet och tillgänglighet. Det är den enskilde som ska stå i centrum för allt arbete i staden. Stockholm ska fortsätta att utvecklas till en internationell storstad där kvalitet, valfrihet och mångfald är i fokus för samtliga stadens verksamheter. Kvalitetsutveckling och innovationskraft i den offentliga servicen blir bäst när olika aktörer tillåts utveckla egna sätt att möta stockholmarnas önskemål och behov.

För att kunna forma Stockholm till en stad i världsklass och tillförsäkra den service som lägger grunden för en attraktiv stad som utmärks av trygghet, mångfald och konkurrenskraft krävs kompetenta medarbetare, ett effektivt och framsynt ledarskap samt en god arbetsmiljö för anställda i de verksamheter som staden finansierar. Därför är det beklagligt att det föreliggande förslaget till personalpolicy för Stockholms stad, som ska ange vilka krav och förväntningar staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer, inte håller en tillräckligt hög ambitionsnivå.

Ett gott ledarskap är omistligt för att tillgodose medborgarna en god service, möta de behov som finns och utveckla staden framåt. I den rödgrönrosa majoritetens förslag till personalpolicy råder dock en avsaknad av ett helhetsperspektiv kring ledarskapets roll. Bristande ledarskap har visat sig vara synonymt med hög sjukfrånvaro, medan ett gott ledarskap skapar en kreativ miljö och en effektiv organisation som stärker medarbetarnas drivkrafter och kompetens och därmed verksamhetens kvalitet. Med den ökande sjukfrånvaron bland stadens medarbetare och den höga personalomsättningen inom vissa förvaltningar räcker det inte med ett andefattigt dokument som inte dryftar många ord om betydelsen av ett effektivt ledarskap. Förslaget saknar också konkretion kring medarbetarnas roll och förutsättningar i relation till stadens mål och stockholmarnas behov och förväntningar. För att värna om stadens anställda och deras arbete för stockholmarnas bästa är en aktiv personalpolitik och ett modernt ledarskap avgörande. Den aktiva personalpolitiken måste ha tydliga gemensamma mål men även följas upp av ett tydligt ledarskap på lokal nivå.

§7

Yttrande över remiss av Stockholms stads EU-policy

AMN 2016-0114-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

En remiss angående Stockholms stads EU-policy har inkommit till kommunstyrelsen från stadsledningskontoret. Remissen har remitterats till utvalda nämnder och bolag, däribland arbetsmarknadsnämnden, för yttrande.

Stockholms stads EU-policy föreslås ersätta tidigare policy om *EU-politik med påverkan på Stockholm och Stockholms län – positionspapper om EU, staben och stockholmarna* (dnr 024-2011/2011). Därtill föreslås att berörda nämnder och bolagsstyrelser med stöd av kommunstyrelsen och Stockholms Stadshus AB skriver verksamhets-specifika riktlinjer för EU-policyfrågor. Syftet är att befintliga policydokument och riktlinjer ska återspegla de intentioner som finns utskrivna i *Vision 2040 – Ett Stockholm för alla* samt inriktningsmålen i stadens budget.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig generellt positiv till förslaget på ny EU-policy för Stockholms stad. Ett fortsatt fokus på samverkan med samarbetsorganisationer och andra storstäder i Europa vid samsyn i EU-ärenden eller utbyten av bästa praxis anser arbetsmarknadsförvaltningen vara särskilt viktigt. Likaså möjligheten att strategiskt använda EU-projekt som verktyg för att genomföra verksamhets-specifika insatser inom EU-policyfrågor.

Arbetsmarknadsförvaltningen ställer sig bakom att stadens berörda nämnder och bolag utformar riktlinjer för sitt EU-arbete. Förvaltningen vill dock framhålla att förutsättningarna för nämndernas riktlinjer skiljer sig åt beroende på sakområde. Sysselsättningspolitik är till exempel ett politikområde som faller under EU:s subsidiaritetsprincip och arbetsmarknadspolitik regleras därför vanligtvis inte på EU-nivå, även om intresset för arbetsmarknadsfrågor är stort. Undantaget EU-direktiv gällande upphandling och möjligheten att tillämpa social hänsyn vid offentlig upphandling anser förvaltningen att det kan vara begränsande att utforma verksamhets-specifika riktlinjer med primärt fokus på lagförslag, så som föreslås i policyförslaget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut avslås.
2. Som svar på remissen från kommunstyrelsen anføres följande.

Stadens gällande EU-policy antogs av kommunfullmäktige 2013. Vi anser inte att majoriteten har presenterat något relevant eller adekvat skäl att revidera den policyn. I synnerhet anser vi att de förändringar som nu föreslås går i fel riktning. Om en revidering ska genomföras bör det ske genom att bygga vidare på den gällande policyn, exempelvis gällande möjligheten att ta social hänsyn vid upphandling.

Det är angeläget att Stockholms stad har en stadsövergripande policy för stadens inställning till det europeiska samarbetet. Vi anser att stadens inställning till samarbetet inom Europeiska Unionen ska vara positiv och att detta behöver komma till tydligare uttryck än i det föreliggande förslaget. Denna positiva grundinställning ska samtidigt vägledas av den fördragsfästa subsidiaritetsprincipen om att beslut ska fattas så nära medborgarna som möjligt – på nationell eller kommunal nivå.

Det europeiska samarbetet utsätts för närvarande för betydande prövningar i migrationskrisens spår. Samtidigt visar utvecklingen i

vår omvärld att behovet av gemensamma europeiska lösningar är lika stort som någonsin förr. Särskilt avser detta migrations-, säkerhets- och miljöpolitiken.

Också den stagnerande ekonomiska utvecklingen i Europa fordrar nya lösningar. För att skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt, välbefinnande och sysselsättning i hela Europa krävs att den inre marknaden och den fria rörligheten för varor, tjänster, personer och kapital inom unionen upprätthålls och utvecklas.

För Stockholms stads vidkommande anser vi således alltjämt att de nu gällande tre principerna för stadens EU-arbete fortsatt ska gälla. Dessa tre, ömsesidigt förstärkande, principer är följande:

1. Beslut ska fattas på rätt politisk nivå.
2. Valfrihet, kostnadseffektivitet och miljö.
3. EU:s politik ska vara välavvägd och välunderbyggd.

1. Beslut ska fattas på rätt politisk nivå

Staden ska driva följande positioner:

- Staden har en positiv grundsyn på EU-samarbetet.
- EU bör fokusera sina insatser på de områden där unionspolitik har ett mycket tydligt mervärde, jämfört med kommunal och nationell politik.
- EU:s budget bör minskas och skattebetalarnas pengar värnas.

2. Valfrihet, kostnadseffektivitet och miljö

Staden ska driva följande positioner:

- EU:s fokus bör ligga på fullbordandet av den inre marknaden och på fortsatt utveckling av miljöpolitiken.
- Det primära syftet med all offentlig upphandling bör vara att ge skattebetalarna varor och tjänster av hög kvalitet till lägsta acceptabla kostnad. Det är angeläget att regelverket ger staden möjlighet att välja miljövänliga lösningar, utan att slå fast detta som ett tvingande krav.
- Staden ställer sig avvisande till att ge offentliga myndigheter större möjlighet att ge stöd som hotar att snedvräta konkurrensen.

3. EU:s politik ska vara välavvägd och välunderbyggd

Staden ska driva följande positioner:

- EU:s politik bör bygga på omfattande konsekvensbedömningar och samråd.
- EU ska lagstifta endast om det är absolut nödvändigt för att uppnå de eftersträlvade målen. Frivilliga insatser bör alltid föredras framför nya EU-lagar.

Med hänvisning till det ovanstående anser vi sammanfattningsvis att det föreliggande förslaget till ny EU-policy bör avslås. Istället bör

nu gällande policy fortsatt gälla. En eventuell översyn av gällande policy bör ske utifrån ovanstående utgångspunkter.

§8**Yttrande över remiss om betänkandet *Låt fler forma framtiden* (SOU 2016:5)**

AMN 2016-0115-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat demokratiutredningens betänkande *Låt fler forma framtiden!* (SOU 2016:5) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Demokratiutredningen presenterar i sitt betänkande förslag på justeringar och anpassningar i lagar och processer som berör människors möjligheter till jämlikt inflytande. Demokratiutredningens uppdrag har varit att utreda hur engagemanget inom den representativa demokratin kan öka och breddas och hur individens möjligheter till delaktighet i och inflytande över det politiska beslutsfattandet mellan de allmänna valen kan stärkas. Utredningen har inte haft i uppdrag att behandla grundlagarna.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att de förslag som presenteras, om de antas, i första hand kommer att påverka den politiska organisationen samt möjligheten för stadens invånare att påverka den lokala politiken.

Förvaltningen anser att det är positivt att skolan lyfts fram som en viktig demokratiskt fostrande arena men vill framhålla att även vuxenutbildning och utbildning i svenska för invandrare (sfi) bör lyftas fram i demokratiutredningens betänkande då dessa verksamheter i stor utsträckning möter de personer som utredningen identifierat som dem som i lägre utsträckning deltar i demokratiska processer. Även verksamheter som arbetar uppsökande gentemot grupper som idag står utanför skola och arbetsmarknad bör omfattas av det demokratiska uppdraget.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avcı (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut avslås
2. Därutöver anförs följande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

I regeringens demokratiutredning ”Låt fler forma framtiden!” lyfts viktiga aspekter om representation, delaktighet och politisk inflytande i det svenska samhället. Vi delar uppfattningen om vikten av att stärka människor egenmakt samt att individer ska kunna påverka den politiska maktutövningen oavsett kön, hudfärg, språklig, etnisk eller religiös tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller socioekonomisk status.

Demokrati är kärnan i vårt samhälle och hör till ett av de viktigaste värden vi har. Genom delaktighet och inflytande skapar vi ett samhälle som håller ihop. Vi vill att varje person ska känna att han eller hon styr över sin egen vardag. Det innebär bland annat att flytta beslut från politikerna till medborgarna. Vi värnar samtidigt om det representativa styrelsesättet där de förtroendevalda politikerna är medborgarnas företrädare. När

medborgare som står långt ifrån den ordinarie demokratiska processen ska höras bör inte andra arenor byggas upp, utan befintliga demokratiska processer öppnas upp och tillgängliggöras. Att skapa parallella processer utan demokratisk förankring eller utan tydliga beslutsvägar eller påverkansmöjligheter är att skapa en shimär av demokrati och effektivt hålla oinsatta utanför den demokratiska processen. Istället för att bygga parallella plattformar och arenor för ungdomar t ex bör de politiska ungdomsförbunden involveras i ungas demokratiska inflytande, och ett politiskt samhällsengagemang bör kanaliseras så att de röster som görs hörda verkligen kan påverka och inte enbart ljuder i diskussionsfora utan beslutsrätt.

De slutsatser som presenteras i demokratiutredningen kräver en bred politisk förankring då stabilitet är eftersträvansvärt när det gäller politiska och demokratiska styrmodeller. Vissa förslag som anges strider dessvärre mot väletablerade demokratiska principer som länge legat till grund i Sveriges politiska system samt mot principer om den representativa demokratin.

Den demokratiska utformningen av vårt politiska system behöver debatteras och diskuteras ofta för att dess legitimitet ska kunna accepteras, delas av alla, fortsatt vitaliseras och fördjupas så att alla har chansen att göra sin röst hörd. Att i allt för stor omfattning och i all för stor hast förändra den demokratiska och politiska styrningen med nya system som inte har någon politisk tradition i vare sig Stockholms stad eller Sverige i övrigt skulle dock vara en stor förändring och vara ett allt för stort steg att ta på en gång.

Reservation

Ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att som svar på remissen anföra följande.

Utredningen lägger fram ett stort antal förslag som berör både formella och informella arenor för demokratin, på så väl nationell som lokal nivå. Vi vill allmänt precis som utredningen betona vikten av att arbeta för att få in nya medborgare, såväl ungdomar som invandrare, i demokratin. Såväl skolan som partierna, civilsamhället och offentliga myndigheter har en viktig uppgift att sprida kunskap om hur demokratin fungerar och vilka rättigheter

man har som medborgare i det svenska samhället. Att ge stöd till organisationer och initiativ som syftar till att utbilda nya medborgare i hur demokratin fungerar är en viktig del i detta.

Vi vill vidare beröra några av de förslag som har störst betydelse för den kommunala demokratin, i den ordning de förekommer i utredningen.

De förtroendevalda och den sociala representativiteten

Vi har svårt att se hur partierna i fullmäktige skulle kunna samordna sina nomineringsprocesser för att uppnå jämställda kommunala bolagsstyrelser. Vägen till en mer jämställd sammansättning av kommunala bolagsstyrelser måste istället gå via ett aktivt jämställdhetsarbete inom varje respektive parti. Det är också oklart vad utredningens förslag om att nominera en kvinna och en man för varje post egentligen innebär och hur det praktiskt skulle förverkligas. Det tycks som att representantskapet, medlemsmötet eller annat nominerande organ alltså skulle nominera två personer, där sedan valprocessen i fullmäktige innebär att en av dem väljs. I så fall innebär förslaget att partiets medlemmar får sämre möjligheter att påverka vem som företräder partiet, vilket verkar strida mot utredningens ansats i övrigt. Detta tycks också värst drabba de mindre partierna, som ofta bara har en representant i en nämnd eller bolagsstyrelse. Det måste också på något sätt avgöras vilka partier som ska företrädas av en kvinnlig respektive manlig kandidat.

De förtroendevaldas villkor

Vi anser inte att det är aktuellt för Stockholms del att prova direktval till geografiska nämnder, i vår kommuns fall stadsdelsnämnderna. Vi välkomnar att utredningen har tagit intryck av de problem helt direktvalda nämnder skulle kunna medföra i en kommun som Stockholm. Men att experimentera med ett blandat valsätt där vissa mandat tillsätts av fullmäktige och andra direkt av väljarna, som utredningen föreslår, riskerar att leda till en kanske ännu oklarare ansvarsfördelning.

Stoptider för kommunala möten är ofta en bra idé. Vi tillstyrker förslagen om att lätta på bosättningsreglerna för fullmäktigeledamöter. I synnerhet i Stockholmsregionen gör bosättningsreglerna att det är svårt för yngre personer att sitta i kommunfullmäktige i de mindre kranskommunerna utan att bli starkt begränsade i sin jakt på bostad. Vi tillstyrker också förslaget om att möjliggöra för hel- eller deltidsarvoderade förtroendevalda

att vara föräldralediga. I Stockholm tillämpas denna ordning redan idag.

Den lokala politikens organisering

Vi ställer oss tveksamma till idén om ett demokratibokslut. Det tycks alltså vara ett slags granskning av korrektheten och utförligheten i den redovisning som nämnderna lämnar till fullmäktige. Det torde i första hand vara en sak för revisorerna att granska. Vi vill starkt avråda från att ett sådant uppdrag lämnas till valnämnden. Det är av mycket stor vikt att valnämndens renodlat valadministrativa roll värnas.

Vad gäller förslaget om att en eller ett par gånger per år anordna allmänpolitiska debatter i fullmäktige så torde det förslaget vara tillgodosett genom budgetdebatten varje år, liksom genom fullmäktiges frågestunder.

Det förstärkta folkinitiativet

Liberalerna ställer sig tveksamma till utredningens rekommendation om att partierna i fullmäktige ska komma överens före en lokal folkomröstning om villkoren för att respektera valresultatet, och att en riktlinje för ett löfte om att respektera folkviljan bör vara 50 procents valdeltagande. Det finns en rad faktorer som gör att en sådan riktlinje inte alltid är lämplig. Valdeltagandet i de kommunala valen är på 83 procent betydligt högre. Vissa stora ärenden kan vara av en sådan omfattning att de påverkar kommunens verksamhet under lång tid och inom ett flertal verksamhetsområden, och kan till och med komma att utgöra huvudtemat under en kommunal valkampanj. Då bör det vara partierna obetaget, i synnerhet om valresultatet knappt överstiger 50 procent och folkviljan är splittrad, att utifrån det mandat som väljarna gett dem i kommunalvalet ta ansvar för helheten även om det strider mot resultatet i en folkomröstning.

Medborgarförslag och folkmotion

Vi ställer oss avvaktande till förslaget om folkmotioner. Nuvarande ordning med medborgarförslag till stadsdelsnämnderna fungerar i huvudsak bra – i vart fall skulle det innebära en mycket stor förändring att ersätta dessa med folkmotioner.

Eftersom Stockholm är en så pass stor kommun kommer antalet folkmotioner förmodligen att vara begränsat. Förslag som kan mobilisera flera tusen invånare kommer förmodligen att härröra sig till ärenden som redan är föremål för politisk behandling – till

exempel byggprojekt. Det finns en risk att det skapas falska förhoppningar om vilken möjlighet som finns att på motionsväg påverka ett ärende som har en lagstadgad gång.

Ungas delaktighet och inflytande

Liberalerna vill avstyrka förslaget om försöksverksamhet med sänkt rösträttsålder till 16 år vid de kommunala valen. Vi anser att det fortfarande är angeläget att det finns en koppling mellan den allmänna myndighetsåldern och de rättigheter och skyldigheter som det politiska medborgarskapet medför. Däremot bör rösträtten i kommunala val gälla från och med det år man fyller 18, istället för dagen. För att sänka den effektiva åldern för rösträttsdebut bör också skilda valdagar återinföras. Som utredaren konstaterar har Sverige långt mellan valen och den representativa demokratin skulle må bra av att demokratins mekanismer fick komma till användning oftare.

Delaktighet och inflytande för personer med funktionsnedsättning

Vi tillstyrker förslagen om större möjligheter till assistans och service för att underlätta för personer med funktionsnedsättning att utöva kommunala förtroendeuppdrag. Vi uppmanar regeringen att återkomma med förslag för att garantera att kommunala möteslokaler är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning. Det bör inte bara gälla möteslokaler för kommunala organ utan även samråd, konferenser och andra möten som anordnas av kommunen.

En fråga som utredningen inte berör men som gott kunde ha tagits upp rör möjligheten för ledamöter i funktionshindersråd att få arvode och kompensation för förlorad arbetsinkomst på samma villkor som partipolitiskt tillsatta ledamöter av samma råd.

Övrigt

Att upprätthålla legitimiteten hos demokratin är som utredningen konstaterar en central uppgift. Även om det inte har varit föremål för utredningens uppdrag vill vi ta upp vikten av att arbeta mot valfusk och andra former av oredligt förfarande vid val. Regeringen bör överväga förslag som skärper valhemligheten, liksom att förbjuda personer som dömts för otillbörligt verkande vid röstning att vara valbara vid nästkommande allmänna val.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

En fri samhällsdebatt i kombination med ett folkligt styrelseskick där alla människors möjlighet till insyn och inflytande i politiska processer värnas är viktiga hörnstenar i ett demokratiskt samhälle. Det kommunala självstyret är inte bara en del av, utan också en förutsättning för, demokratin i Sverige som helhet. Reformen som berör utövande av politisk makt i landets kommuner bör genomföras med stor respekt för det kommunala självstyret och för demokratiska principer.

I betänkandet finns en rad förslag och överväganden som syftar till att underlätta för fler att engagera sig politiskt. Det handlar bland annat om insatser för att stärka kunskaper om kommunalt beslutsfattande, ge möjlighet till föräldraledighet från politiska uppdrag och öka tillgängligheten och delaktigheten för människor med funktionsnedsättning. Detta är välkomna förslag. Det är också positivt att utredaren föreslår en ökad möjlighet för allmänhet och föreningsliv att använda allmänna lokaler. Det kan många positiva effekter, för demokratin, inom kulturen och för företagsamheten.

Vissa av utredarens förslag tål dock att problematiseras. Till dessa hör förslagen om folkmotioner och formalisering av medborgardialoger. Dessa förslag handlar i grunden om att minska representativiteten i det politiska systemet, och det finns skäl att tvivla på om de får den effekt som utredaren avser.

I betänkandet uppmanas de politiska partierna att överväga en begränsning av antalet mandatperioder som en person kan inneha ett uppdrag som ordförande. Skälet till denna uppmaning är begripligt. Den elitisering och maktkoncentration som beskrivs är på sina håll en realitet. Ökad statlig styrning och offentlig reglering av partiorganisationerna är emellertid inte lösningen. I grunden är det viktigt att väljare kan utse sina företrädare. Och det är väljarnas förtroende som bör vara vägledande i dessa frågor som för partiernas del är mycket angelägna.

Möjligheten att hålla allmänpolitiska debatter i kommunfullmäktige bör vara en självklarhet med hänsyn till det kommunala självstyret. Å andra sidan kan det minska väljarnas förståelse för det politiska systemet om nationella frågor debatteras på kommunal nivå, trots att den formella makten över dem finns i riksdagen. Samtidigt bör inte denna risk överdrivas. I grunden är en livlig samhällsdebatt på alla samhällsnivåer önskvärd.

Frågan om rösträttsåldern vid kommunala val är inte alldeles enkel, även om utredningen kommit till en relativt balanserad slutsats. Att på prov ge kommuner möjlighet att frivilligt sänka rösträttsåldern till 16 år är rimligt med hänsyn till ett utbrett kommunalt självstyre. Att separera rösträttsåldern från myndighetsåldern, som ju utgör gräns för en persons valbarhet är emellertid inte helt konsekvent. Att den som är betrodd att välja också bör ha rätt att väljas är en rimlig princip.

§9

Yttrande över remiss av motion (2016:10) av Johanna Sjö om inrättandet av två nya jobbtorg

AMN 2016-0053-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande som sitt svar på remissen.

Ärendet

En motion har inkommit till kommunstyrelsen från Johanna Sjö (M) om inrättandet av två nya jobbtorg. Motionen har remitterats till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Enligt motionen finns det behov av att öppna ytterligare två nya jobbtorg med särskild fokus på utrikes födda. De två nya jobbtorgen ska enligt motionen arbeta med fokus på utländska akademiker med uppdrag att underlätta processerna med validering av kunskap och utländska universitetsexamina respektive arbeta med nyanlända yrkesarbetare för att underlätta validering av kunskap.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit del av motionen och de förslag som presenteras. Förvaltningen bedömer att det i dagsläget inte finns skäl att öppna ytterligare jobbtorg eftersom befintliga verksamheter tillgodoser behovet hos gruppen utrikes födda. Detta sker bland annat genom de utbildningar som sfi och vuxenutbildningen erbjuder samt aktiviteter och insatser på jobbtorgen för inskrivna. I övrigt är det Arbetsförmedlingens uppdrag inom ramen för etableringen av nyanlända att erbjuda validering av utländska universitetsexamina samt validering av kunskap för yrkesarbetare.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Att bifalla motionen (2016:10) av Johanna Sjö om inrättandet av två nya jobbtorg
2. Att därutöver anföra följande;

Sveriges kommuner, framförallt Stockholm, står inför omfattande integrationsutmaningar. Under 2015 ansökte 162 877 personer asyl i Sverige varav 7600 bodde i Stockholm. Totalt beviljades antal person asyl i Stockholm stad. Det ställer stora krav på staden och förutsätter en tydlig planering och konkreta åtgärder för att nyanlända snabbt ska komma i arbete och kunna etablera sig i det svenska samhället.

Nyckeln till en lyckad integration är ett första jobb, dessvärre tar det idag 7-8 år för utrikesfödda att få ett arbete samt har validering av utrikes födda och nyanländas kompetens varit ett påtagligt problem. Tyvärr är därför förvaltningens svar mycket beklagligt, när stora integrationsutmaningar väntar Stockholm, behöver vi fler verktyg för att kunna bryta befintliga utanförskapet och underlätta för nyanländas etablering. Två nya jobbtorg med uppdrag att underlätta processerna med validering av kunskap och utländska universitetsexamina respektive arbeta med nyanlända yrkesarbetare för att underlätta validering av kunskap skulle kunna bidra till en förbättrad integration och en snabbare process.

§10

Tertialrapport 1 2016 för Arbetsmarknadsnämnden

AMN 2015-0297-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna Tertialrapport 1 per den 30 april 2016 med prognos för 2016 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa nämndmålet 4.4.1 Nämndens verksamheter respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att fastställa nya årsmål för indikatorerna Antal anvisade bostäder för flyktingar, Antal aspiranter som fått kommunala visstidsanställningar och Antal tillhandahållna platser för kommunala visstidsanställningar.
4. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att medlen för unga 20-29 år även ska kunna användas för nyanlända unga.
5. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att begära en minskad omslutning om 3,4 mnkr.
6. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunfullmäktige har fastställt fyra övergripande inriktningsmål för 2016.

1. Ett Stockholm som håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal mer specifika mål kopplade. Arbetsmarknadsnämnden har särskilt rapporteringsansvar för följande av kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet:

- Stockholm är en världsledande kunskapsregion
- Stockholm är en företagsvänlig stad
- Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva
- I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2016 fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås.

I verksamhetsplanen för 2016 har nämnden, med utgångspunkt från mål och uppdrag i stadens budget för 2016, identifierat fem större utvecklingsområden. Dessa är

- Fler till studier
- Insatser för unga
- Anställningar i staden
- Stärkt arbetsgivarsamverkan
- Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsförvaltningen i tertialrapport 1 2016 att målen för 2016 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig i på att majoriteten av indikatorerna prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt samt att arbetet inom samtliga utvecklingsområden pågår. Förvaltningen bedömer att indikatorn Antal anvisade bostäder för flyktingar inte kommer att uppnås och därmed inte heller målet *Stockholm är en stad med högt bostadsbyggande där alla kan bo*. Förvaltningen bedömer att indikatorn Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning eller praktik inom 90 dagar uppnås delvis.

För att uppnå målet *Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva* pågår det inom jobbtorgsverksamheten bland annat ett arbete med att förändra arbetssätt och metoder för att i högre grad lyckas med att aspiranter med mer komplex problematik kommer i arbete eller i studier. I samarbete med näringslivet identifierar arbetsmarknadsförvaltningen behov av utbildningsinsatser som leder till arbete. Emellertid finns det en osäkerhet angående hur många aspiranter som kan delta i utbildning med bibehållet försörjningsstöd. För att få fler unga i arbete eller studier har nämnden ingått en överenskommelse med Arbetsförmedlingen inom ramen för Delegationen för unga till arbete (Dua). Arbetsmarknadsförvaltningens anser att medlen som är avsatta för kommunala ungdomsanställningar även ska kunna användas för nyanlända unga.

Inom målet *I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet* kvarstår en stor osäkerhet gällande upphandlingen av sfi och komvux. Upphandlingen av den länsgemensamma samhällsorienteringen för nyanlända har befunnit sig i överprövning i förvaltningsrätten. I början av april 2016 meddelades dom från förvaltningsrätten i Stockholm som gav staden rätt att teckna avtal i enlighet med tilldelningsbeslutet.

Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar bedöms uppnås och förvaltningen prognostiserar ett ekonomiskt överskott om 5,0 mnkr. Förvaltningen arbetar med att förbättra de ekonomiska prognoserna. Årsprognoserna är emellertid svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer. Bland annat utgör det oklara läget angående upphandling inom sfi och komvux en stor osäkerhetsfaktor avseende antal studerande.

I ärendet Avstämning av mål och budget för 2016 uppmanade kommunstyrelsen arbetsmarknadsnämnden att tydliggöra och beskriva nämndens arbete kopplat till verksamhetsmålet *Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention*. Arbetsmarknadsförvaltningen föreslår därför ett nytt nämndmål.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M), ledamoten Gulan Avci (L) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Tertialrapport 1 för arbetsmarknadsnämnden visar en ekonomi i balans, samtidigt är vi oroliga för de framförda politiska prioriteringar som sker i nämnden och dess konsekvenser framöver.

I Socialdemokraternas valrörelse var ett av de viktigaste vallöftena den så kallade 90-dagarsgarantin, vilket innebar att alla arbetslösa ungdomar skulle erbjudas jobb, praktik eller utbildning inom tre månader. Dock har reformen visat sig vara verkningslös i flera delar av landet. Regeringens avsatta medel för 2016 skulle skapa 7 000 traineejobb, än så länge har enbart 90 arbetstillfällen registrerats. Trots osäkerheten kring reformen fortsätter än dock den rödgrönrosa majoriteten på den inslagna vägen. Med facit i hand visar dessvärre sviktande resultat även i Stockholm, då målet om antalet ungdomar som ingår i 90 – dagars garanti inte uppnås. Reformen brister i flera avseende, det finns en stor risk att företag väljer betalda praktikanter istället för att nyanställa. Den rödgrönrosa majoriteten borde snarare prioritera att skapa bättre förutsättningar för företag att anställa, som exempelvis göra det

billigare att anställa. Då skapas riktiga jobb. Frågan är varför majoriteten väljer att trixa med statistiken istället för att bekämpa arbetslösheten.

I tertialrapport 1 framgår det att staden har ingått en finansiell samordning, FINSAM, dessvärre råder det en viss oklarhet hur och var frågor avseende FINSAM ska hanteras inom staden och vilket ansvar arbetsmarknadsnämnden har fortsättningsvis. Vi är angelägna om att få igång FINSAM-arbetet och efterlyser en tidsplan när detta kan omsättas i verkligheten. Hur ser andra aktörers planering ut, vilka arbetssätt ser förvaltningen framför sig och var kommer verksamheten rent praktiskt att bedrivas? I tertialrapporten framgår det även att Åsö vuxengymnasium prognostiserar ett underskott på 1,9 mnkr. Underskottet beror i huvudsak på lägre intäkter än budgeterat. Den uppkomna situationen är mycket bekymmersam och kan innebära färre antal erbjudna utbildningsplatser med lägre antal studerande.

Den misslyckade upphandlingen av vuxenutbildning och SFI i Stockholm från 2016 ger ytterligare upphov till stora orosmoln för hur Stockholm framåt kommer att kunna klara av sitt uppdrag att bedriva vuxenutbildning för de stora grupper nyanlända som nu redan väntar. Tillströmningen av nya elever hämmades under stora delar av året och förvaltningen anger i tertialrapport 1 att även framöver kan detta få konsekvenser för antalet studerande.

Det är roligt att se att förvaltningen arbetar med ett tvärprofessionellt inom Jobbtorg Stockholm utifrån individens behov för att ytterligare öka förutsättningarna för att aspiranten med mer komplex problematik ska komma ut i arbete eller studier. Vi ser fram emot att se kommande utvärderingar och hoppas att de tidiga bedömningar som gjorts gällande dessa nya arbetsmetoder bekräftas i kommande utvärderingar.

Även när det gäller unga vuxna är det bra att förvaltningen fortsatt arbetar med utveckling av arbetsmetoder och insatser på jobbtorgen, bland annat i form av uppsökande verksamhet, för att både öka tillgången till stadens insatser och stöd samt även öka de ungas förutsättningar att komma ut och bli etablerade inom studier och/eller inom arbetsmarknaden.

När det gäller det angelägna målet att få fler stockholmare i studier på utbildningar för att komma vidare till arbete och högre studier är det bra att se hur tillgängligheten till studier ska kunna öka och även

ge individen större möjligheter till anpassade studier utifrån deras livssituation.

En fråga som framöver kommer att växa i omfång är nyanländas möjligheter att bedriva studier, ta lämpligt arbete och hitta bostad. Även om det i dagsläget kan verka avlägset för staden att ansvara för de som nu får eller väntar på uppehållstillstånd och skrivs in hos Arbetsförmedlingen så gäller det att lägga grunden för mottagandet. På sikt finns det därför ytterligare skäl att bredda Jobbtorgsstrukturen med särskilt fokus på validering och liknande. Det ställer stora krav på staden och förutsätter en tydlig planering och konkreta åtgärder för att nyanlända snabbt ska komma i arbete och kunna etablera sig i det svenska samhället. Dessvärre saknas en tydlig beredskap från majoriteten, vilket riskerar att många nyanlända istället kommer att bli predestinerade till ett utanförskap i Sverige och i Stockholm.

§11**Svar på skrivelse från Emilia Bjuggren (S), Awad Hersi (MP) och Tina Kratz (V) angående validering av utrikesföddas kompetens**

AMN 2016-0099-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att skrivelsen besvaras med hänvisning till tjänsteutlåtande.

Ärendet

En skrivelse om validering av utriksföddas kompetens har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Emilia Bjuggren (S), Awad Hersi (MP) och Tina Kratz (V).

Arbetsmarknadsförvaltningen ombeds redovisa på vilket sätt kommunen arbetar med validering i dag samt hur samverkan med externa parter ser ut avseende validering och bedömning av utriksföddas kompetens. Vidare ombeds förvaltningen att se över områden där kommunen kan bidra till en effektivare validering av utrikesföddas kompetens och redovisa på vilket sätt detta kan göras.

Kommunens uppdrag är att validera gentemot kursplaner och kursinnehåll inom vuxenutbildningen. Utifrån detta redovisar arbetsmarknadsförvaltningen i sitt svar att nämnden erbjuder möjligheter till validering och att detta sker inom ramen för vuxenutbildningen samt även kan erbjudas av Jobbtorg Stockholm i samverkan med Arbetsförmedlingen. Förvaltningen bedömer att det för förvaltningens målgrupper finns möjligheter till den form av validering som ryms inom den kommunala kompetensen. I övrigt tar förvaltningen ett ansvar för att informera våra målgrupper om vilka andra möjligheter till validering som samhället erbjuder

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 maj 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§12

Anmälningssärenden

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 12 april 2016, justerat den 15 april 2016
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 11 maj 2016.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr AMN 2016-0094, AMN 2016-0102, AMN 2016-0161 och AMN 2016-0120, samt inom området personal med dnr AMN 2016-117, AMN 2016-0111 och AMN 2016-0119
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 3 maj 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 12 maj 2016.

§13

Nämndens frågor

En skrivelse angående Stockholmsjobb överlämnades från Johanna Sjö m.fl. (M) till nämnden för beredning.

§ 14

Förvaltningsinformation

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Förvaltningen har, efter att Kammarrätten i Stockholm gett tillstånd, tecknat tillfälliga avtal med de utbildningsanordnare som fick tilldelning vid upphandlingen av vuxenutbildning och sfi.
