

Handläggare
Ulla Joelsson
Telefon: 08-508 22 014

Till
Hägersten-Liljeholmens
stadsdelsnämnd 2016-05-19

Personalpolicy för Stockholms stad

Yttrande till kommunstyrelsen

Förvaltningens förslag till beslut

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd godkänner och överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen till kommunstyrelsen.

Lars Arvidsson
stadsdelsdirektör

Lars Wennberg
avdelningschef

Sammanfattning

Stadsdelsnämnden har fått förslag till reviderad personalpolicy för Stockholms stad på remiss. Revideringen syftar till att lyfta fram medarbetarens perspektiv i högre grad.

Förvaltningen kostaterar att förslaget till personalpolicy blivit mer konkret, kortfattad och har ett enkelt språk. Förvaltningen föreslår några tillägg, bland annat att alla medarbetares viktiga arbete, vikten av ett öppet samhälle och respekt för alla människors lika värde, lyfts fram inledningsvis i personalpolicyn.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Företrädare för de fackliga organisationerna informeras vid samverkansgrupp 3 maj och ärendet behandlas i förvaltningsgruppen 10 maj 2016.

Bakgrund

En remiss har inkommit till stadsdelsnämnden om ett förslag till Personalpolicy för Stockholms stad. Kommunstyrelsen har i budget för 2015 för Stockholms stad getts uppdraget att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och ger medarbetarna goda förutsättningar att upprätthålla en hög kvalitet i verksamheterna. Förslaget till ny personalpolicy har utarbetats inom personalstrategiska avdelningen.

Ärendet

Förslaget är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 2009-02-16). Personalpolicyn anger de gemensamma ramarna som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad. Den ska vara gemensam och övergripande för alla stadens förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen. Målet har varit att lyfta fram medarbetarens perspektiv i högre grad. Tonvikt har lagts vid att den ska vara konkret, kortfattad och ha ett enkelt språk.

Förslaget till en reviderad personalpolicy har utarbetats av en arbetsgrupp bestående av personalchefer. Personalstrategiska avdelningens ledningsgrupp har utgjort styrgrupp. Ytterligare ca 300 personer har varit involverade i framtagandet av förslaget. Samtliga förvaltningsgrupper i stadens förvaltningar och bolag har getts möjlighet att lämna synpunkter och förslag. Ärendet har behandlats i den centrala samverkansgruppen Cesam 15 mars 2016.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen anser att det är viktigt att en personalpolicy inledningsvis, i exempelvis ett förord, lyfter fram alla medarbetares viktiga arbete, vikten av ett öppet samhälle och respekt för alla människors lika värde.

I inledningen i förslaget står: ”Vi som arbetar i Stockholms stad bidrar med att forma ett hållbart Stockholm där alla kan växa. Tillsammans skapar vi en klimatsmart stad som utmärks av social, ekonomisk och demokratisk hållbarhet.” Förvaltningen ställer sig frågan till om en definition av begreppen behövs för att den enskilde medarbetaren ska förstå innebörden av dem. En möjlighet

är att i personalpolicyn hänvisa till Vision 2040 som beskriver vad som avses med ”hållbart Stockholm där alla kan växa” och ”klimatsmart stad som utmärks av social, ekonomisk och demokratisk hållbarhet”.

Vi arbetar för stockholmarna

Under rubriken ”Vi arbetar för stockholmarna”, står det i andra stycket sista meningen ”Oavsett vilken arbetsplats vi arbetar på känner vi stolthet och engagemang för det arbete vi gör”. En alternativ mening som inte känns tvingande kan vara ”Oavsett vilken arbetsplats vi arbetar på ska vi kunna känna stolthet och engagemang för det arbete vi gör”

Likabehandling

Att förebygga och motverka diskriminering och trakasserier är mycket viktigt för chefen att arbeta aktivt med. Förvaltningen anser att det bör läggas till under rubriken ”Likabehandling” och de punkter som avser chefer.

Förvaltningen konstaterar i övrigt att förslaget till personalpolicy blivit mer konkret, kortfattad och har ett enkelt språk.

Förvaltningen föreslår att nämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Bilagor

Remissen finns att läsa på www.insynsverige.se/stockholm under Hägersten-Liljeholmens stadsdelsnämnd, sammanträde 19 maj 2016.