

STOCKHOLMS IDROTTSNÄMND PROTOKOLL NR. 4/2016 § 77-87

Tid: Tisdagen den 17 maj 2016 kl. 17.30 – 17:47

Plats: Drätselsalen, stadshuset

Justerat: 2016-05-18

Emilia Bjuggren (S)

Sophia Granswed (M)

Erik Odenlid
Nämndsekreterare

Ledamöter:

Emilia Bjuggren (S) ordförande

Bo Sundin (M) vice ordförande

Josefin Salminen (S)

Pontus Holmgren (MP)

Mia Ternlund (V)

Sophia Granswed (M)

Billy Östh (M)

Daniele Fava (L)

Mikael Valier (KD)

Ersättare:

Joseph Zamani (S)

Tjänstgörande ersättare

Jenny Schöldin (S)

Alexander Lindholm (S)

Mariana Moreira Duarte (MP)

Tjänstgörande ersättare

Birgitta Persson (M)

Annelie Stiglund (M)

Richard Bengtsson (L)

Mathias Mellgren (C)

Personalrepresentanter:

Linda Runcrantz (Kommunal)

Loa Bienen (Vision)

Tjänstemän:

Steinunn Á Håkansson tf. förvaltningschef, Olof Öhman fd. förvaltningschef, Carina Braun avdelningschef, Robert Sköld avdelningschef, Kersti Ruthström avdelningschef, Susanne Olsson enhetschef, Erik Odenlid nämndsekreterare och Lennart Öström administratör

Arbetsmarknads och idrottsroteln

Erik Da Silva borgarrådssekreterare

Förhinder

Emil Johansson (S)

Anders Lindell (MP)

Alexandra Sjölin Falk (MP)

Andreas Berglöf (M)

Mehdi Oguzsoy (V)

§ 84

Remiss: Personalpolicy för Stockholms stad

Dnr 01.06/357/2016

BESLUT

Förvaltningens förslag till beslut

Som svar på remissen hänvisar idrottsnämnden till förvaltningens tjänsteutlåtande.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat stadsledningskontorets förslag till reviderad personalpolicy för Stockholms stad. Personalpolicyn beskriver förhållningssätt och inriktning och anger de gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer inom Stockholms stad.

Idrottsförvaltningen anser att förslaget till revidering av personalpolicy är bra. Det reviderade förslaget är tydligt och mer konkret vilket fyller ambitionen att medarbetare på ett bra sätt ska kunna ta till sig policyn och koppla den till sitt dagliga arbete.

Att utarbeta stöd till chefer och medarbetare för vidare arbete med policyn ser förvaltningen som mycket positivt. Idrottsförvaltningen har även fyra konkreta synpunkter till förslaget.

Förvaltningens förslag till beslut

Se under rubriken BESLUT.

Framlagda förslag till beslut

Emilia Bjuggren (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Bo Sundin m.fl. (M) yrkar bifall till alliansens (M), (L), (KD) förslag till beslut enligt följande:

Idrottsnämnden beslutar följande.

1. Förvaltningens förslag till beslut godkänns delvis.
2. Därutöver anförs följande som svar på remissen från kommunstyrelsen.

Stadens medarbetare arbetar på uppdrag av stockholmarna. Arbetet finansieras av skattemedel och ställer höga krav på en tillförlitlig service som präglas av hög kvalitet och tillgänglighet. Det är den enskilde som ska stå i centrum för allt arbete i staden. Stockholm ska fortsätta att utvecklas till en internationell storstad där kvalitet, valfrihet och mångfald är i fokus för samtliga stadens verksamheter. Kvalitetsutveckling och innovationskraft i den offentliga servicen blir bäst när olika aktörer tillåts utveckla egna sätt att möta stockholmarnas önskemål och behov.

För att kunna forma Stockholm till en stad i världsklass och tillförsäkra den service som lägger grunden för en attraktiv stad som utmärks av trygghet, mångfald och konkurrenskraft krävs kompetenta medarbetare, ett effektivt och framsynt ledarskap samt en god arbetsmiljö för anställda i de verksamheter som staden finansierar. Därför är det beklagligt att det föreliggande förslaget till personalpolicy för Stockholms stad, som ska ange vilka krav och förväntningar staden som arbetsgivare har på medarbetare och chefer, inte håller en tillräckligt hög ambitionsnivå.

Ett gott ledarskap är omistligt för att tillgodose medborgarna en god service, möta de behov som finns och utveckla staden framåt. I den rödgrönrosa majoritetens förslag till personalpolicy råder dock en avsaknad av ett helhetsperspektiv kring ledarskapets roll. Bristande ledarskap har visat sig vara synonymt med hög sjukfrånvaro, medan ett gott ledarskap skapar en kreativ miljö och en effektiv organisation som stärker medarbetarnas drivkrafter och kompetens och därmed verksamhetens kvalitet. Med den ökande sjukfrånvaron bland stadens medarbetare och den höga personalomsättningen inom vissa förvaltningar räcker det inte med ett andefattigt dokument som inte dryftar många ord om betydelsen av ett effektivt ledarskap. Förslaget saknar också konkretion kring medarbetarnas roll och förutsättningar i relation till stadens mål och stockholmarnas behov och förväntningar. För att värna om stadens anställda och deras arbete för stockholmarnas bästa är en aktiv personalpolitik och ett modernt ledarskap avgörande. Den aktiva personalpolitiken måste ha tydliga gemensamma mål men även följas upp av ett tydligt ledarskap på lokal nivå.

Ersätтарыttrande

Mathias Mellgren (C) anmäler följande ersätтарыttrande:

Om jag hade haft rösträtt så hade jag anslutit mig till Moderaternas, liberalernas och kristdemokraternas förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden ställer de framlagda förslagen mot varandra och finner att idrottsnämnden beslutar enligt förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Bo Sundin (M), Daniele Fava (L) samt Mikael Valier (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för sitt förslag till beslut.

I Tjänsten

Erik Odenlid
Nämndsekreterare