



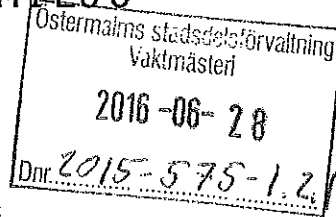
ARBETSMILJÖ
VERKET

Enheten för region öst
Kerstin Forsberg, 010-730 95 92

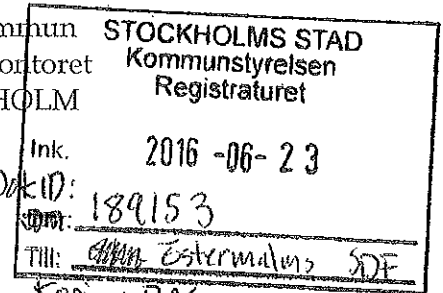
BESLUT
Datum
2016-06-22

Vår beteckning
2015/034223

Sid
1 (4)



Stockholms kommun
Stadsledningskontoret
105 35 STOCKHOLM



Delgivning

Förbud och föreläggande med vite enligt 7 kap. 7§ arbetsmiljölagen

Ert organisationsnummer: 212000-0142
Arbetsställe: Dianagårdens vård- och omsorgsboende
Besöksadress: Artemisgatan 2, Stockholm

Beslut

1. Vi förbjuder er vid vite av 2 500 000 kronor att efter den 30 juni 2019 bedriva omvårdnadsarbete vid arbetsstället ovan om inte följande villkor är uppfyllda.

Toaletter/hygienutrymmen

Det ska finnas ett fritt arbetsutrymme om minst 0,8 meter vid sidan om toalettstol, där arbetstagare måste utföra arbetsmoment som innebär kraftutövning eller där arbetstagare behöver huka eller böja sig ned.

Det ska dessutom finnas ett fritt utrymme för de hjälpmedel som behöver användas i hygienutrymmet så att dessa kan passera och manövreras.

Se 1 och 5 och 6 §§ i Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2012:2) om belastningsergonomi och 4 samt 53 §§ AFS 2009:2 om arbetsplatsens utformning.

2. Vi förelägger er också vid vite av 2 000 kr att meddela oss om er verksamhet övergår till att drivas av en annan fysisk eller juridisk person. Ange namn, organisationsnummer och adress på den som har övertagit verksamheten. Kravet om att ni ska meddela oss gäller till dess att vi avslutar ärendet.

Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.



Skyddsombudet har rätt att avbryta det förbjudna arbetet

Följer ni inte förbudet har skyddsombudet rätt att avbryta det förbjudna arbetet. Reglerna om skyddsombudets rätt att avbryta arbete finns i 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen.

Arbetsgivaren har alltid ansvaret för arbetsmiljön

Ni som arbetsgivare ska göra det som behövs för att ingen av era arbetstagare skadar sig eller blir sjuk på grund av arbetet. Reglerna om det finns i 3 kap. 2 § arbetsmiljölagen. Ert ansvar för arbetsmiljön gäller även under tiden ni har på er att leva upp till villkoren i förbudet.

Skäl för vårt beslut

Den 3 september 2015 inspekterade Arbetsmiljöverket ert arbetsställe. Vi uppmärksammade då vissa brister i arbetsmiljön. I ett inspektionsmeddelande den 16 september 2015 beskrev vi bristerna och ställde krav på att ni skulle avhjälpa dem.

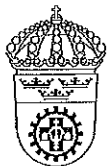
Vid vår uppföljning den 18 december 2015 konstaterades att följande brister fanns kvar.

Hygienutrymmen/toaletter

På arbetsstället finns ett antal av de boendes hygienutrymmen/ toaletter där det saknas tillräckligt fritt arbetsutrymme för det omvårdnadsarbete som era arbetstagare utför. Vid inspektionen uppgav verksamhetschefen att de boendes vårdbehov ökat över tid, och de allra flesta boende därför behövde dubbelbemannning vid omvårdnad.

Genom en skrivelse den 22 januari 2016 har ni fått möjlighet att yttra er i ärendet enligt 17 § förvaltningslagen. Ni har lämnat följande synpunkter:

Ni instämmer i att det finns utrymmesbrist i hygienutrymmena på Diana-gården. I de genomförda förstudier, som ni gjort i samarbete med fastighetsägare Micasa, har det framkommit att samtliga hygienutrymmen har brister avseende tillräckligt arbetsutrymme bredvid toalettstolarna och behöver byggas om för att tillgodose krav på fritt arbetsutrymme vid omvårdnadsarbete. Ni anger i ert yttrande att ni kommer att se över olika alternativ vad gäller ombyggnation och renovering av arbetsstället. I ert förslag till beslutande nämnd skriver ni att en eventuell renovering av fastigheten kommer att bli omfattande, varför ni önskar att tidpunkten för ett eventuellt förbuds ikraftträdande ska flyttas till den 30 juni 2019.



1. Vi bedömer att de ovan konstaterade bristerna medför risker för att era arbetstagare drabbas av ohälsa och olycksfall. Sjuk- och omvårdnadspersonal är särskilt utsatt för belastningsbesvär och belastningsskador. De skador som uppstår kan vara av akut karaktär eller utvecklats till arbetssjukdom under en längre tid. Akuta ryggsmärtor i samband med plötsliga överbelastningar samt smärtor i rygg och nacke efter en längre tids belastning är de vanligaste skadorna bland dessa yrkesgrupper.

Det är viktigt att lokalernas storlek och utformning tar hänsyn till belastningsergonomiska krav så att det finns utrymme för arbetsställningar och arbetsrörelser som inte är onödigt påfrestande.

Därför anser vi att det finns skäl att förbjuda er att bedriva verksamhet med omvårdnadsarbete så länge villkoren inte är uppfyllda. Vi gör också bedömningen att förbudet ska förenas med ett vite på 2 500 000 kronor.

2. Orsaken till föreläggandet är Arbetsmiljöverkets erfarenhet av att verksamhet, som vi har tillsynsärenden på, ibland överläts eller på annat sätt övergår till att drivas av annan fysisk eller juridisk person, utan att vi får kännedom om detta. Det får till följd att de krav som vi har ställt mot den som driver verksamhet inte gäller mot den nya fysiska eller juridiska person som bedriver verksamheten.

Föreläggandet ska förenas med ett vite på 2 000 kronor.

Meddela oss när ni uppfyllt villkoren

När ni har uppfyllt villkoren i förbudet ska ni meddela oss. Skriv vår beteckning 2015/034223 i meddelandet. Reglerna om att vi har rätt att få den information som vi behöver för vår tillsyn finns i 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Ärendet har prövats vid vårt kontor i Stockholm och har avgjorts av sektionschef Kent Jansson, i närvaro av jurist Lennart Adern, efter föredragning av arbetsmiljöinspektör Kerstin Forsberg.

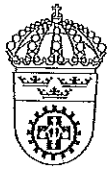
Kent Jansson

Kopia skickad till

Carina Stenbaek, verksamhetschef Dianagården carina.stenbaek@stockholm.se

Maria Taheri, skyddsombud maria.taheri.koutenai@stockholm.se

Micasa Fastigheter i Stockholm AB, Box 1298, 164 29 KISTA



Vad är förbud, föreläggande och vite?

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

Om ni vill överklaga

Ni kan överklaga vårt beslut till Förvaltningsrätten i Stockholm, men ni ska skicka överklagandet till oss för att vi ska kontrollera att det har kommit in i rätt tid. Vi prövar också om det finns skäl att ändra vårt beslut.

Vi måste få överklagandet inom tre veckor från den dag ni fick del av beslutet. Annars kan överklagandet inte prövas.

Om överklagandet har kommit in i rätt tid, och om vi inte ändrar beslutet på det sätt som ni har begärt, så skickar vi överklagandet till förvaltningsrätten.

Ange vilket beslut som överklagas. Hänvisa till vårt ärendenummer och datumet för beslutet. Berätta hur ni vill att beslutet ska ändras och varför.

Överklagandet ska också innehålla följande uppgifter om er:

- namn
- personnummer eller organisationsnummer
- postadress och e-postadress
- telefonnummer (hemligt telefonnummer behöver bara lämnas om domstolen begär det)

Om ni har ett ombud ska ombudets namn, postadress, e-postadress och telefonnummer anges.

Vår adress:
Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm

Vår e-postadress:
arbetsmiljoverket@av.se