

ARBETSMILJÖ  
VERKET

För kännedom  
BILAGA

BESLUT  
Datum  
2016-06-22

|                                         |
|-----------------------------------------|
| Östermalms stadsnämndens<br>Registratur |
| 2016-06-23                              |
| Dnr. 2015-575-1.2.1                     |
| Vår beteckning<br>2016/001323           |
| Sid<br>1 (5)                            |

Enheten för region öst  
Kerstin Forsberg, 010-730 95 92

Micasa Fastigheter i Stockholm AB  
Box 1298  
164 29 KISTA

Delgivning

## Förbud mot upplåtelse enligt 7 kap. 7-8 §§ arbetsmiljö- lagen och föreläggande enligt 7 kap. 7 § arbetsmiljö- lagen

|              |                                      |
|--------------|--------------------------------------|
| Ert org. nr  | 556581-7870                          |
| Arbetsställe | Dianagårdens vård- och omsorgsboende |
| Besöksadress | Artemisgatan 2, Stockholm            |

### Beslut

1. Arbetsmiljöverket förbjuder er vid vite av 2 500 000 kronor att efter den 30 juni 2019 upplåta era lokaler vid ovanstående adress för bedrivande av omvårdnadsarbete om inte följande villkor är uppfyllda.

#### Toaletter/hygienutrymmen – fritt arbetsutrymme

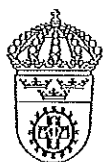
Det ska finnas ett fritt arbetsutrymme om minst 0,8 meter vid sidan om toalettstolen, där arbetstagaren måste utföra arbetsmoment som innebär kraftutövning eller där arbetstagare behöver huka eller böja sig ned. Det ska dessutom finnas ett fritt utrymme för de hjälpmedel som behöver användas i hygienutrymmet så att dessa kan passera och manövreras.

Se 5 och 6 §§ Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2012:2) om belastningsergonomi och 1, 4 samt 53 §§ AFS 2009:2 om arbetsplatsens utformning.

2. Vidare förelägger Arbetsmiljöverket er, vid ett vite av 2 000 kronor, att meddela oss om era lokaler vid ovanstående arbetsställe överläts eller på annat sätt övergår till annan fysisk eller juridisk person. Namn, organisationsnummer och adress på den som har övertagit lokalerna/markområdet ska anges.

Kravet att ni ska meddela oss om lokalerna överläts eller på annat sätt övergår till annan person gäller till dess att vi avslutar ärendet.

Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen.



#### Viktigt

Om ni bryter mot förbudet eller föreläggandet kan detta medföra att förvaltningsrätten, efter ansökan av Arbetsmiljöverket, dömer er att betala vitet.

En upplåtare har, enligt 7 kap. 8 § jämförd med 3 kap. 13 § arbetsmiljölagen, skyddsansvar för lokal, markområde och utrymme under jord, som har upplåtits för arbete eller personalutrymme. Trots att vi nu ger er viss tid att uppfylla villkoret/villkoren i vårt beslut har ni ändå kvar ert skyddsansvar. Ert skyddsansvar gäller oavsett om Arbetsmiljöverket har fattat beslut mot er eller inte.

#### Skäl för beslutet

Den 3 september 2015 inspekterade Arbetsmiljöverket Dianagårdens vård- och omsorgsboende. Ni upplåter lokalerna till Stockholms kommun. Vi uppmärksammade då vissa brister i arbetsmiljön. I ett inspektionsmeddelande den 16 september 2015 beskrev vi bristerna och ställde krav på att arbetsgivaren Stockholms kommun skulle avhjälpa dem.

Vid vår uppföljning den 18 december 2015 konstaterades att följande brister fanns kvar.

#### Hygienutrymmen/toaletter

På Dianagårdens vård- och omsorgsboende finns ett antal av de boendes hygienutrymmen/toaletter där det saknas tillräckligt fritt arbetsutrymme för det omvårdnadsarbete som arbetstagarna utför.

Vid inspektionen uppgav verksamhetschefen att de boendes vårdbehov har ökat över tid, och de allra flesta boende därför behövde dubbelbemanning vid omvårdnad.

Genom en skrivelse den 22 januari 2016 har ni fått möjlighet att yttra er i ärendet enligt 17 § förvaltningslagen. Ni har yttrat er och sagt att ni har gjort en förstudie inför ett projekt av anpassning av ett antal hygienrum på Dianagården. Efter förstudien har framkommit att ett flertal av hygienrummen inte uppfyller de krav som Arbetsmiljöverket ställer på fritt arbetsutrymme vid omvårdnadsarbete i hygienrum. En ny förstudie har genomförts och en plan ska tas fram i samarbete med Östermalms stadsdelsförvaltning, som ska ta ställning till denna. I övrigt anför ni att ni måste avvakta Stockholms kommuns utredning av framtida äldreboendeplanering innan beslut om användning och anpassning av fastigheten kan göras. Då Östermalms stadsdelsförvaltning gjort ett ställningstagande utifrån verksamhetsperspektiv gör ni en ny bedömning av åtgärder för ovanstående fastighet.



**Arbetsmiljöverket gör följande bedömning**

1. Vi bedömer att ovan konstaterade bristerna medför risker för att arbetstagarna drabbas av ohälsa och olycksfall. Sjuk- och omvårdnadspersonal är särskilt utsatt för belastningsbesvär och belastningsskador. De skador som uppstår kan vara av akut karaktär eller utvecklats till arbetssjukdom under en längre tid. Akuta ryggsmärtor i samband med plötsliga överbelastningar samt smärtor i rygg och nacke efter en längre tids belastning är de vanligaste skadorna bland dessa yrkesgrupper.

Det är viktigt att lokalernas storlek och utformning tar hänsyn till belastningsergonomiska krav så att det finns utrymme för arbetsställningar och arbetsrörelser som inte är onödigt påfrestande.

Så länge som bristerna finns kvar är lokalerna inte lämpliga för den verksamhet som bedrivs där.

Därför anser vi att det finns skäl att förbjuda er att upplåta lokalerna för omvårdnadsarbete så länge villkoren inte är uppfyllda. Vi gör också bedömningen att förbudet ska förenas med ett vite på 2 500 000 kronor.

2. Orsaken till föreläggandet är Arbetsmiljöverkets erfarenhet av att lokaler som vi har tillsynsärenden på, ibland överläts till annan fysisk eller juridisk person, utan att vi får kännedom om detta. Det får till följd att de villkor som vi har ställt mot den som upplåter lokalen inte gäller mot den nya fysiska eller juridiska person som är fastighetsägare.

Föreläggandet ska förenas med ett vite på 2 000 kronor.

**Begäran om svar**

När villkoren är uppfyllda ska ni meddela Arbetsmiljöverket. Se 7 kap. 3 § arbetsmiljölagen. Vår beteckning på ärendet bör anges på meddelandet.

**De som har deltagit i beslutet**

Ärendet har prövats vid Arbetsmiljöverkets kontor i Stockholm och har avgjorts av sektionschef Kent Jansson, i närvaro av jurist Lennart Adern, efter föredragning av arbetsmiljöinspektör Kerstin Forsberg.

Kent Jansson



ARBETSMILJÖ  
VERKET

BESLUT

Datum  
2016-06-22

Vår beteckning  
2016/001323

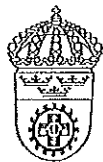
Sid  
4 (5)

Kopia skickad till:

Stockholms kommun, Stadsledningskontoret, 105 35 STOCKHOLM

Carina Stenback, verksamhetschef Dianagården [carina.stenback@stockholm.se](mailto:carina.stenback@stockholm.se)

Maria Taheri, skyddsombud [maria.taheri.koutenai@stockholm.se](mailto:maria.taheri.koutenai@stockholm.se)



#### Vad är förbud, föreläggande och vite?

Ett förbud är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller inte får lov att göra en viss handling. Ett förbud kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer förbudet kan tvingas betala en summa pengar.

Ett föreläggande är ett beslut av en myndighet som innebär att den som beslutet gäller ska genomföra en viss åtgärd. Ett föreläggande kan förenas med vite, vilket betyder att den som inte följer föreläggandet kan tvingas betala en summa pengar.

### Om ni vill överklaga

Ni kan överklaga vårt beslut till Förvaltningsrätten i Stockholm, men ni ska skicka överklagandet till oss för att vi ska kontrollera att det har kommit in i rätt tid. Vi prövar också om det finns skäl att ändra vårt beslut.

Vi måste få överklagandet inom tre veckor från den dag ni fick del av beslutet. Annars kan överklagandet inte prövas.

Om överklagandet har kommit in i rätt tid, och om vi inte ändrar beslutet på det sätt som ni har begärt, så skickar vi överklagandet till förvaltningsrätten.

Ange vilket beslut som överklagas. Hänvisa till vårt ärendenummer och datumet för beslutet. Berätta hur ni vill att beslutet ska ändras och varför.

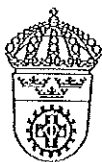
Överklagandet ska också innehålla följande uppgifter om er:

- namn
- personnummer eller organisationsnummer
- postadress och e-postadress
- telefonnummer (hemligt telefonnummer behöver bara lämnas om domstolen begär det)

Om ni har ett ombud ska ombudets namn, postadress, e-postadress och telefonnummer anges.

Vår adress:  
Arbetsmiljöverket  
112 79 Stockholm

Vår e-postadress:  
[arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se)



Enheten för region öst  
Kerstin Forsberg, 010-730 9592

Mottagare av delgivning: Micasa Fastigheter i Stockholm AB

Uppgifter om handlingen/handlingarna:

Beslut om förbud mot upplåtelse enligt 7 kap 7-8 §§ arbetsmiljölagen och  
föreläggande enligt 7 kap 7 § arbetsmiljölagen

Handlingens/handlingarnas datum:  
2016-06-22

Jag har denna dag tagit del av ovan angivna handling/handlingar.

|                |                    |                     |
|----------------|--------------------|---------------------|
| 2016-06-23     | <i>Anna Molgär</i> | <i>Stina Karlén</i> |
| Datum          | Namnteckning       |                     |
| 08-508 36016   | <i>Anna Molgär</i> | <i>Stina Karlén</i> |
| Telefon arbete | Namnförtydligande  |                     |
| .....          | .....              |                     |
| Telefon bostad | Ny adress          |                     |

Om mottagaren av delgivningen är ett aktiebolag eller annan juridisk person ska delgivningskvittot undertecknas av behörig firmatecknare. Om delgivningskvittot undertecknas av någon annan än behörig firmatecknare, ska en skriftlig fullmakt bifogas.

Glöm inte att ange datum för mottagandet.

Detta kvitto ska sändas till Arbetsmiljöverket omgående.

Om kvittot inte skickas tillbaka kan delgivning ske på annat sätt, t ex genom stämningsman.