

Handläggare
Linda Truvered
Telefon: 08-508 35 804

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 30 augusti 2016

Ärende 13

Svar på skrivelse från Johanna Sjö (M) angående Stockholmsjobb

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att skrivelsen besvaras med hänvisning till arbetsmarknadsförvaltningens tjänsteutlåtande.

Arjun Bakshi
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson Bech
utvecklingschef

Sammanfattning

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M) angående Stockholmsjobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen ombeds återkomma med svar på följande frågor:

- När fick förvaltningen i uppdrag att ta fram Stockholmsjobb?
- Vad är ett Stockholmsjobb?
- Hur förvaltningen redovisar Stockholmsjobb, och hur länge satsningen förväntas pågå?
- På vilka sätt ett Stockholmsjobb skiljer sig från tidigare insatser som förvaltningen genomfört?

Stockholmsjobb är ett samlingsnamn för nämndens olika kommunala visstidsanställningar. I och med att de olika varianterna av kommunala visstidsanställningar har ökat såg förvaltningen ett behov av ett samlingsnamn för dessa insatser. Under samlingsnamnet Stockholmsjobb finns alla olika former av kommunala visstidsanställningar kvar. Det vill säga, varken budget eller målgrupper som berörs är annorlunda än de uppdrag som getts i kommunfullmäktiges budget. Det innebär inget namnbyte av de

olika insatserna utan är snarare ett sätt att gruppera ett antal insatser under ett paraply.

Stockholmsjobb följs upp på samma sätt som tidigare, varje form av Stockholmsjobb redovisas och följs upp för sig.

Ärendet

En skrivelse har inkommit till arbetsmarknadsnämnden från Johanna Sjö (M) angående Stockholmsjobb.

Skrivelsen önskar att arbetsmarknadsförvaltningen återkommer med svar på följande frågor:

- När fick förvaltningen i uppdrag att ta fram Stockholmsjobb?
- Vad är ett Stockholmsjobb?
- Hur förvaltningen redovisar Stockholmsjobb, och hur länge satsningen förväntas pågå?
- På vilka sätt ett Stockholmsjobb skiljer sig från tidigare insatser som förvaltningen genomfört?

Ärendets beredning

Detta ärende har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben i dialog med Jobbtorg Stockholm.

Arbetsmarknadsförvaltningens svar

Förvaltningen har sedan 2010 arbetat med att utveckla olika former av kommunala visstidsanställningar. Initialt omfattades insatserna Ungdomsanställningar och Stockholmsvärdar. Uppdraget har succesivt utökats till att omfatta fler målgrupper och fler former av kommunala visstidsanställningar.

I kommunfullmäktiges budget 2015 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att leda och samordna arbetet med kommunala visstidsanställningar och vidareutveckla kommunala visstidsanställningar till att omfatta fler anställningar inom fler delar av kommunens verksamheter. Arbetsmarknadsnämndens, stadsdelsnämndernas och idrottsnämndens budget förstärktes med medel för detta ändamål.

Anställningarna ska vara tidsbegränsade på som mest ett år och ska ge kollektivavtalsenlig lön och arbetet ska på ett tydligt sätt höja verksamhetens kvalitet. Anställningarna ska vara möjliga att kombinera med utbildning. Arbetsmarknadsnämnden ska se till att anställningarna inte skapar undanträngningseffekter, att det sker i

samarbete med fackföreningar och att de som får anställningar erbjuds löpande handledning.

Förvaltningen erbjuder följande varianter av kommunala visstidsanställningar:

För ungdomar, med eller utan försörjningsstöd:

- *Ungdomsanställningar* – Kommunal visstidsanställning som riktar sig till unga vuxna, 16 -29 år, som varken arbetar eller studerar.
- *Arbetslagsanställningar* – Kommunal visstidsanställning som är en form av betald arbetsträning under 6-12 månader för unga, 20 - 29 år, med en ev. kriminell eller social belastning.

För personer med funktionsnedsättning, med eller utan försörjningsstöd:

- *Ingångsanställningar* – Kommunal visstidsanställning som riktar sig till arbetssökande personer med funktionsnedsättning som är över 29 år.
- *Serviceassistenter* – Kommunal visstidsanställning som riktar sig till personer med lindrig utvecklingsstörning eller generella inlärningssvårigheter. En anställning som serviceassistent innebär att under 24 månader prova på att arbeta i någon av stadens verksamheter i kombination med en utbildningsdel som sker i samverkan med Lärvux Stockholm.

För personer med försörjningsstöd:

- *Äldrevårdar/omsorgsvårdar* – Kommunal visstidsanställning som ger möjlighet att prova på att arbeta inom äldreomsorgen eller inom omsorg om personer med intellektuell funktionsnedsättning.
- *Stockholmsvårdar*
Kommunal visstidsanställning som innebär att arbeta med att plockstäda och vårda stadens gatumiljö. Målgrupp långtidsarbetslösa inskriva på Jobtorg Stockholm.
- *Stadsdelsfinansierade kommunala visstidsanställningar*
Individuella placeringar inom stadens verksamheter, förvaltningar och bolag

I och med att de olika varianterna av kommunala visstidsanställningar har ökat såg förvaltningen ett behov av ett samlingsnamn för dessa insatser. Förvaltningens bedömning är att det kan motverka viss risk för förvirring både hos stadens

arbetsgivare, samverkansparter som arbetsförmedlingen och hos personer som erbjuds anställningarna. Stockholmjobb används därför sedan april 2016 för att på ett enklare sätt kunna kommunicera alla arbetsmarknadsinsatser som innehåller en kommunal visstidsanställning. Det innebär inget namnbyte av de olika insatserna utan är snarare ett sätt att gruppera ett antal insatser under ett samlingsbegrepp. Under paraplyet Stockholmjobb finns alla olika varianter av kommunala visstidsanställningar kvar. Det vill säga, varken budget eller målgrupper som berörs är annorlunda än det som beskrivs i kommunfullmäktiges budget.

Definition av Stockholmjobb

Förvaltningen definierar ett Stockholmjobb som en arbetsmarknadsinsats som inkluderar en kommunal visstidsanställning i någon av stadens verksamheter, förvaltningar eller bolag. Insatsen består av tre faser – inför, under och efter kommunal visstidsanställning. Kontinuerligt stöd ges under hela insatsen. Insatsen Stockholmjobb anses som avslutad 3 månader efter att visstidsanställningen avslutats.

Syfte och mål för insatsen Stockholmjobb:

- Syftet är att bidra till en långsiktig och hållbar etablering på arbetsmarknaden för den enskilde
- Målet är att deltagaren efter avslutad insats ska ha stärkt sin ställning på arbetsmarknaden

Insatserna under samlingsnamnet Stockholmjobb riktar sig till olika målgrupper och har olika inriktning men har gemensamma grundprinciper. Förvaltningen har utarbetat en sammanhållen process i tre delar: inför, under och efter kommunal visstidsanställning som gemensamt för alla Stockholmjobb. Mål, riktlinjer och uppföljning har tydliggjorts och samordnats i denna process.

Redovisning av Stockholmjobb

Stockholmjobb följs upp på samma sätt som tidigare, det vill säga varje form av Stockholmjobb redovisas och följs upp för sig. Resultaten redovisas i månadsstatistik samt genom fördjupade uppföljningar i tertialrapporter och verksamhetsberättelse. Förvaltningen har under 2016 även påbörjat arbetet med att följa upp de långsiktiga resultaten av de kommunala visstidsanställningarna.

Bilaga

1. Skrivelse från Johanna Sjö (M) om Stockholmsjobb, AMN 2016-0186-01.05