



**LJUNGBY
KOMMUN**



Barn- och Utbildningskontoret

2016-06-10

Anteckningar från tillsynsbesöket LSS-verksamheten Planeten den 27 maj 2016

Besöket varade mellan kl. 13.00 -15.30

Deltagare Nils-Göran Jonasson, barn- och utbildningschef
Anna Johansson, vik chef Resursenheten
Marie Karlsson, Kontaktpolitiker
Susanna Svensson, personal
Malin Karlsson, personal

Sektionschef Anna Rydh Larsson

Inriktning Årets tillsynsbesök fokuserar på följande frågor -

- *Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.*
- *SWOT-analys av enheten. Analysen ska vara bearbetad så att max två punkter/rubriker redovisas.*
- *Hur har arbetet med att förbättra samarbetet mellan verksamheten och skola utvecklats?*
- *Hur upplever du att stämningen på enheten är?*

Syfte: Syftet med tillsynsbesöket är att –

- *Skapa en vi-känsla inom vår verksamhet*
- *Följa upp måluppfyllelse och kvalitet*
- *Vara stöd för utveckling*
- *På ledningsnivå öka kunskapen om verksamheten*

Genomförande

Vårt besök börjar med att Anna Rydh Larsson, presenterar Planetens verksamhet. Därefter samtalar Nils-Göran, Marie och Anna J med två elever. Därefter har vi ett gemensamt samtal med personal om tillsynsfrågorna. Avslutningsvis genomförs ett återkopplingsamtal med sektionschef.

Verksamhet

Sektionschef Anna R-L berättar om verksamheten. I verksamheten finns i nuläget 18 barn. Behovet och beslut om vistelse på Planeten, fritids eller/och övernattnig, utreder och beslutar LSS-handläggare. Måndag och tisdag är det endast fritidsverksamhet, de andra dagarna har verksamheten både fritids och övernattnig. Under helgvistelse är barnen gruppindelade utifrån behov och utveckling. Barnens schema skapas efter vårdnadshavares önskemål och alla hjälps åt i att möjliggöra flexibla lösningar i så stor utsträckning som det är möjligt.

Personal

Personalen har en bred kompetens, det finns förskollärare, fritidspedagoger, fritidsledare, barnskötare och undersköterskor i arbetslaget. Bemanningen natt är minst två personal och i den dagliga verksamheten är det barnens behov och schema som styr bemanningen.

Organisation

Planetens verksamhet är en del av Barn –och utbildning, de vi träffar bedömer att det är en styrka och en självklar tillhörighet. Samma tak för samma åldrar, samverkan och en pedagogisk inriktning. En helhetssyn av uppdraget. Den röda tråden som finns runt barnen.

Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.

- *Det är ett stort steg för ungdomar när de fyller 18 år och ska börja i annan verksamhet. Hur kan Planeten utmana ungdomarna så att de känner sig beredda och självständiga inför vuxenlivet?*
Inför övergång till korttidsvistelse för ungdomarna, vid 18 års ålder finns ett upprättat samarbete mellan verksamheterna. Det finns rutiner, men processen kan utvecklas ytterligare.
- *Verksamheten chef har god kännedom om hur medarbetarna arbetar. Återkopplingsamtal från chef till medarbetare kan föra verksamheten framåt.*
Personal säger att verksamhetens chef har god kännedom i verksamheten och att återkopplingen och dialogen mellan personal och chef är god.

Hur gör ni för att utveckla arbete med normkritiskt tänkande ytterligare?

Värdegrundsarbetet sker hela tiden, speciellt i arbetet med att skapa trygga förutsättningar för verksamhetens unga i samhället. Som att vara en självklar del i alla sammanhang där det finns ett syfte för barnen/ungdomarna att vara delaktiga. I verksamheten stödjer personal elever i te.x. att delta i idrottsaktiviteter eller aktiviteter i fritidskalendern.

2. SWOT- analys

Nedan följer några delar ur SWOT-analyserna

Styrkor:

Gruppen känner varandra väl, är trygga med varandra. Olika typer av utbildning som kompletterar varandra. Erfarenhet! Arbetar strukturerat och medvetet. Problemlösare. Öppna för nya idéer. Engagerad och stöttande ledning. Att tillhöra BUN. Duktiga på att hålla budget.

Svagheter:

Saknar en säker buss till verksamheten. Ibland vikariebrist. Förslitningsskador personal. Jobbar mycket helg en oro för att beordras in vid ledighet.

Hot:

Vi kör med en trafikosäker buss. Oro för att personaltätheten minskar. Utåtagerande barn. Hög ljudnivå, tunga lyft trots att lift används, tungt vid påklädning av rullstolsburna, mycket arbete på golvet. Hastiga ryck av barn som vill något, rycker i ens arm eller kramar hastigt.

Möjligheter:

Bra lokaler. Utbildad personal med olika utbildningar som kompletterar varandra. Bra utemiljö, lugnt område. Närhet till skog, centrum, sportanläggning och bad.

Stämningen i verksamheten

Bedömning utifrån samtalen med barn, sektionschef och personal är att stämningen är mycket god. Det finns en värme och en glädje som genomsyrar alla i verksamheten.

När ni målen med verksamheten?

Planetens mål

”Vi vill ge barnen/ungdomarna inflytande och delaktighet i vår verksamhet, erbjuda dem meningsfulla aktiviteter och förbereda dem till ett så självständigt liv som möjligt”

Målen är tydligt uttalade och utvärderade vid verksamhetsträffar.

Hur har arbetet med samarbetet mellan skola och verksamheten Planeten utvecklats?

Övergripande träffas all personal runt barn i särskola vid några tillfällen under året. Under året har en elev kommit med sin klass för att visa Planetens verksamhet, Planetens personal har besökt skolan för att få inspiration i vad som ytterligare utvecklar barnen pedagogiskt. Utbyte finns genom kontakter och det går smidigare när förståelse för varandras uppdrag och verksamheter finns.

Hot och våld

Verksamheten förändras kontinuerligt med de barn/ungdomar som vistas där och deras specifika behov. När situationer uppkommer bedömer personalen vilka strategier och lösningar de ska använda. Personal utgår från evidens och beprövad erfarenhet. Detta för att förebygga och bemöta. Riskbedömningar görs vid behov.

Medicinering

De flesta av de barn som finns i verksamheten har medicin som ska ges kontinuerligt eller vid behov. Vårdnadshavare ansvarar. Process på väg är att Barnhabiliteringen ska lämna medicin listor till varje barn och att förändringar i medicinering uppdateras och kommer till verksamheten.

Samtal med barn i Planetens verksamhet

Vi träffar två glada elever som tycker att det är roligt på Planeten. De berättar att ute leker de med cyklar och annat som finns i förrådet, de önska en klätterställning ute. De har varit med i aktiviteter som fotboll och innebandy, Planetens personal har följt med dit. Inne leks med bilar och annat material. Fredagsmys och lördagsgodis uppskattas. De två barnen guidar oss runt och visar bl.a. sinnesrummet och beskriver vad de gör där och att de trivs i rummet. Taxin från skolan till Planeten fungerar bra och maten är god.

Samtal personal Planetens verksamhet

Arbetslaget trivs på Planeten, man har en stark arbetsgemenskap och hjälper varandra, hittar gemensamma lösningar. Uttrycker att de barn som finns i verksamheten är fantastiska. Eftersom verksamheten är högt belastad under helger, är det en stor del av arbetstiden som är under helger. Vid sjukdom hos personal kan ledig personal beordras in. Det händer vid ytterst få tillfällen under året.

Samtal med sektionschef

Nils-Göran säger att vi har varit på besök och fått insyn i en väl fungerande, välanpassad verksamhet med en personal/arbetslag som fungerar väl.

Som i alla verksamheter finns något som kan vara bra att lyfta fram lite extra. Vi vill att ni som arbetar på enheten funderar på följande:

- ***Den pedagogiska verksamheten är i fokus, hur kan Planeten ytterligare utveckla den pedagogiska verksamheten och samverka med skolan?***
- ***Hur kan verksamheten utmana ungdomarna så att processen mot självständighet inför vuxenlivet stärks och hur kan vi samverka för en bra övergång till vuxenkortids?***

Vi hoppas att punkterna kan bli en hjälp vid ert fortsatta arbete med att utveckla enheten.

Nils-Göran Jonasson, tf förvaltningschef

Anna Johansson, vik chef resursenheten

Marie Karlsson, kontaktpolitiker