

Checklista - Jämställdhetsanalys

Ljungby kommun har undertecknat den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet (CEMR) och därmed förklarat att jämställdhet är en grundläggande rättighet. I kommunens jämställdhetsplan 2010-2011 står att en jämställd kommun innebär att samtliga kvinnor och män, kommuninvånare som anställda, ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Ärende: Bu au § 87 2016/0231 631

Datum: 2016-08-17

1. Berör beslutet framför allt kvinnor/flickor eller män/pojkar?

JA NEJ

Kommentar: Förslaget gäller likvärdig kvalitet i förskolan.

Finns det risk för att något kön missgynnas av beslutet?

JA NEJ

Kommentar: Alla barns rätt till att bli sedda och bekräftade av personal i förskolan.

Fördelas resurserna lika mellan kvinnor/flickor och män/pojkar (pengar, tid, utrymme, information, utvecklingsinsatser)?

JA NEJ

Kommentar: Arbetet skall ske utifrån alla barns rätt till likvärdig förskola.

2. Får kvinnor/flickor och män/pojkar ta lika stor del av verksamheten efter beslutet?

JA NEJ

Kommentar: Lpfö 98 Framhåller att barngruppen ska ses som en viktig och aktiv del i barnens utveckling och lärande.

3. Bör förvaltningen tänka på särskilda insatser vid verkställandet av beslutet?

JA NEJ

Kommentar: Fortsätta med arbetet "Kvalitet i förskolan" på avdelningsnivå.

Skolverket har utarbetat matriser för detta kvalitetsarbete.