

§ 4**Yttrande över remiss av motion (2016:19) om feriejobb för unga**

AMN 2016-0090-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttranden över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

En motion om feriejobb för ungdomar från Lotta Edholm, Gulan Avci och Hanna Gerdes (samtliga L) har inkommit till kommunfullmäktige. I motionen yrkas:

- Att de feriejobb som staden tillhandahåller ska tillfalla ungdomar i gymnasieåldern.
- Att de medel som tillförts stadsdelsnämnderna för den utvidgade målgruppen istället används för att höja kvaliteten i feriejobben och att ge fler ungdomar med funktionsnedsättning möjlighet till feriejobb.
- Att det blir möjligt för feriearbetande ungdomar att få arbete utanför den egna stadsdelen.

Arbetsmarknadsförvaltningen skriver i sitt tjänsteutlåtande att Stockholms stad från 2015 höjde den övre åldersgränsen för att söka sommarjobb från 17 år till 19 år. Förutom en utvidgad målgrupp har ambitionsnivån gällande antal ungdomar som erbjuds sommarjobb höjts markant senaste åren. Den utvidgade målgruppen har inneburit fler sökande ungdomar till stadens sommarjobb. Även antalet prioriterade ungdomar har ökat. Trots ett ökat antal sökande har inte andelen prioriterade ungdomar som erbjudits jobb sjunkit. Bristande kvalitet inom vissa arbetstillfällen och svårigheten att hitta lämpliga arbetstillfällen för ungdomar med funktionsnedsättning kan inte anses vara kopplat till den utvidgade målgruppen utan till volymmålen. För att möta de senaste årens ökande volymmål krävs ett långsiktigt arbete hos stadens förvaltningar och bolag för att ta fram arbetstillfällen med bra kvalitet. Ett sådant arbete pågår kontinuerligt.

Genom att erbjuda sommarjobb till de äldre ungdomarna ger staden dem en möjlighet att skapa kontakter och erfarenheter, detta kan anses extra viktigt i stadsdelar med hög ungdomsarbetslöshet och

där ungdomarnas familjer inte har stora nätverk som underlättar för de unga att få sommarjobb.

Ungdomar över 18 år har dock generellt sett större möjligheter att söka andra vikariat/sommarjobb. Detta samt att sommarjobben inte ska skapa undanträngningseffekter kan vara skäl till att prioritera ungdomar under 18 år till stadens sommarjobb.

Idag förekommer det att ungdomar jobbar utanför den egna stadsdelen. Det sker främst genom att stadsdelsnämnder med ett överskott av arbetstillfällen tilldelar arbetstillfällen till stadsdelsnämnder med höga volymmål och behov av extra arbetstillfällen. Det förekommer även i andra fall att ungdomar sommarjobbar utanför den egna stadsdelen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 18 augusti 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin (C) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avcı (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Awad Hersi m.fl. (MP), ledamoten Tina Kratz (V) samt ledamoten Johan Fälldin (C) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordföranden Johanna Sjö m.fl. (M) samt ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- Att rekommendera kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.
- Att därutöver anföra följande:

Jobb skapar framtidstro och jobb skapar integration. Det var bra av Alliansen att kraftigt bygga ut antalet feriejobb med störst fokus på

de ungdomar som behöver det mest. Men hur har den rödgrönrosa majoriteten egentligen förvaltat arvet?

Sweco har analyserat arbetet med feriejobb under 2015. Man konstaterar att flera handläggare i stadsdelsnämnderna anser att det har blivit svårare för ungdomar med funktionsnedsättning att hitta sommarjobb. Anledningen är de ökande volymkraven. Sweco konstaterar också att medan många sommarjobb har hållit hög kvalitet, finns det också ”starka indikationer på att stora grupper ungdomar haft sommarjobb som inte ger dem en rättvisande bild av vilka krav och förväntningar som finns i arbeten de kommer att söka i framtiden”.

Denna utveckling är oroväckande. För att de omfattande satsningar staden gör på feriejobb ska vara motiverade, krävs att de arbetsuppgifter som erbjuds är meningsfulla. Majoriteten har dessvärre prioriterat kvantitet före kvalitet. Man har prioriterat unga vuxna som har gått vidare till högre utbildning och som inte kommer att ha några problem att hitta jobb i framtiden framför ungdomar med funktionsnedsättning som verkligen behöver hjälp med att få in en fot på arbetsmarknaden.

Kommunala feriejobb ska vara öppna för ungdomar från samtliga delar av staden, även om tilldelningen av medel kan ta hänsyn till de sociala behoven i de olika stadsdelarna. Det finns ett värde i att ungdomar av olika bakgrund och från olika delar av staden träffas och upplever miljöer de annars inte skulle besöka.