

Riskbedömning - handlingsplan

Datum för riskbedömning

2016-09-20

Vad ska riskbedömas Syfte att synliggöra och arbeta fram åtgärder för att minska eller eliminera arbetsmiljörisker som skulle kunna uppstå vid ett eventuellt beslut om konkurrensutsättning av Gustavsgården.	Org//enhet/plats som berörs Gustavsgården	Berörda medarbetare/grupper av medarbetare Anställda på Gustavsgården
Medverkande i riskbedömningen Eva Jacobsson, Eva Gustafsson, Elin Lindegrén, Helen Wikberg (Kommunal), Natalia Sytchkova (skyddsombud), Eva Österback (skyddsombud)	Delaktigt/delaktiga skyddsombud Natalia Sytchkova och Eva Österback	Ansvarig chef Eva Jacobsson

Riskkällor	Risk för ohälsa och olycksfall?			Åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
	Låg risk	Medel risk	Hög risk				
Allmänna detaljfrågor. Mest akuta farhågan just nu. "vad händer med min anställning", "blir jag uppsagd", "ändrade arbetstider" "går jag ner i lön".			X	Mer information på anslagstavlor med vanliga frågor och svar av det som går att informeras om i processen. Hänvisa till Mertid (poster sätts upp i personalrum) och kort har lagts ut i personalrum. Kan komma till cheferna och fråga/prata när som helst. Ring eller maila eller komma förbi. Mer info på APT 12 och 19 oktober. Information till de som inte är på plats på jobbet (föräldralediga, tjänstlediga, sjukskrivna etc). Ovannämnda kan lugna medarbetarna som i sin tur kan lugna boenden/anhöriga.	Arbetsgivaren	Senast v 39 Senast v 39 Löpande 12/10 och 19/10	Beroende på framtida beslut kan ytterligare risk- och konsekvens analys bokas/göras .
Risk att personal söker sig till andra arbeten. Kan finnas risk för ohälsa och sjukskrivning. Privatlivet, ekonomin hos den enskilde – många frågor..			X	Information. Pepp och boost till personalen. Diskutera på APT i grupper hur vi håller "ångan uppe" trots denna ovetskap om beslutet i frågan.	Arbetsgivaren Alla medarbetare prata och stötta varandra	Löpande Löpande	
Farhågor hos personalen om övergången till det framtida företaget genererar sämre arbetsförhållanden, sämre schema, sämre arbetsmiljö.			X	Fortlöpande information	2(3)		

Riskkällor	Risk för ohälsa och olycksfall?			Åtgärder	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning datum
	Låg risk	Medel risk	Hög risk				
Om medarbetare slutar, vad händer med medarbetarna som är kvar (hälsan)? Ökad arbetsbelastning?			X	Fortlöpande information			