

**Handläggare**  
Susanna Hiltunen  
Telefon: 08-50810000

**Till**  
Östermalms stadsdelsnämnd  
2016-11-24

## **Svar på medborgarförslag om att inrätta ett antal OSA-tjänster för att förstärka nämndens äldreomsorg.**

Svar på medborgarförslag

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Medborgarförslaget besvaras med förvaltningens utlåtande.

Christina Klang  
stadsdelsdirektör

Marianne Snell  
avdelningschef

### **Ärendet**

Ett medborgarförslag inkom den 16 september 2016 om inrätta ett antal OSA-tjänster för att förstärka den kommunala hemtjänsten inom äldreomsorgen då det förekommer timanställd personal inom hemtjänsten. Enligt 5 kap. 7 § socialtjänstlagen ska nämnden erbjuda de funktionshindrade ”meningsfull sysselsättning”. Ett alternativ för sådan sysselsättning är så kallade OSA-anställningar som finansieras av staten.

Mot bakgrund av detta föreslår förslagsställaren att Östermalms stadsdelsnämnd inrättar fasta tjänster samt att nämnden i samverkan med handikapporganisationerna och Arbetsförmedlingen inrättar ett antal OSA-tjänster för att stärka nämndens äldreomsorg.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen äldreomsorgen.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

Detta svar på medborgarförslag omfattar endast den kommunala hemtjänsten inom Östermalm.

OSA (skyddat arbete hos en offentlig arbetsgivare) är en arbetsmarknadsåtgärd där arbetsförmedlingen tillsammans med stadsdelsförvaltningarna erbjuder personer med nedsatt arbetsförmåga en tidsbegränsad anställning. Personerna har i de flesta fall ett långvarigt beroende av försörjningsstöd som i hög grad inverkar på möjligheten att etablera sig på den ordinarie arbetsmarknaden.

En OSA-anställning kräver i första hand en arbetsplats inom den offentliga sektorn. Arbetsplatsen har ingen lönekostnad och inget arbetsgivaransvar men givetvis ska den OSA-anställda få en introduktion och löpande handledning för att på bästa sätt klara sitt uppdrag.

Östermalms stadsdelsnämnd har ett flertal personer med OSA-anställningar inom olika verksamheter och har öppnat upp möjligheten för personer som långvarigt varit utanför arbetslivet att etablera sig på arbetsmarknaden. Arbete inom hemtjänsten är dock inte lämpligt för personer med en OSA-anställning då arbetet mestadels består av ensamarbete och dessa personer kräver både stöd och handledning i det dagliga arbetet. Personer som är aktuella på enheten för försörjningsstöd som har eller riskerar att få försörjningsstöd är prioriterade när det gäller OSA-anställning och det krävs även att man har ett socialmedicinskt funktionshinder, tillhör en personkrets enligt lagen (1993:387) om stöd och service till funktionshindrade eller att man har en långvarig och svår psykisk sjukdom.

Personer som har en tidsbegränsad anställning inom den kommunala hemtjänsten är inte en målgrupp för OSA-anställningar och meningsfull sysselsättning enligt 5 kap. 7 § socialtjänstlagen kan inte jämföras med en OSA-anställning då det är en arbetsmarknadsåtgärd.

Den kommunala hemtjänsten på Östermalm utgör cirka 26 % av den totala hemtjänsten på Östermalm och har 125 tillsvidareanställda som arbetar heltid inom verksamheten. Majoriteten av personalen arbetar på 100 % men en förutsättning för sådan verksamhet är att det även finns timanställd personal (förutom deltidsanställda) att tillgå vid exempelvis sjukdom eller vid insatser som inte är kontinuerligt återkommande.

Personerna som har en timanställning inom den kommunala hemtjänsten idag har i övervägande del andra huvudsysselsättningar såsom studier.

Förvaltningen föreslår att stadsdelsnämnden godkänner förvaltningens svar på medborgarförslaget.

### **Bilaga**

Medborgarförslag om att inrätta ett antal OSA-anställningar för att förstärka nämndens äldreomsorg.