

Handläggare: Mattias Rindberg

Tel: 08-508 28 590

E-post: mattias.rindberg@stockholm.se

Personalpolicy för Stockholms stad

Kompletterande ägardirektiv

Stockholm Business Regions förslag till beslut

Styrelsen för Stockholm Business Region beslutar följande.

1. Anta personalpolicy för Stockholms stad.
2. Tidigare beslutad personalpolicy (dnr. 20-165/2009) för Stockholms stad upphör att gälla.

Olle Zetterberg

Lena Häggdahl

Bakgrund

Koncernstyrelsen beslutade 2016-10-17 att anta ärendet Personalpolicy för Stockholms stad (Utl. 2016:120). Beslut som är att betrakta som kompletterande ägardirektiv m.m. för bolag inom koncernen Stockholms Stadshus AB.



Ärendet

I budget 2015 för Stockholms stad gavs kommunstyrelsen i uppdrag att ta fram en reviderad personalpolicy som syftar till ett jämställt och hållbart arbetsliv och ger medarbetarna goda förutsättningar att hålla en hög kvalitet i verksamheterna. Den nya personalpolicyn har tagits fram i nära samarbete med stadens medarbetare och fackliga organisationer och är en revidering av tidigare beslutad personalpolicy (KF 16 februari 2009). Policyn beskriver förhållningssätt och inriktning och ger gemensamma ramar som vägleder medarbetare och chefer i Stockholms stad. Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla förvaltningar och i tillämpliga delar även för bolagen.

Personalpolicyn ska bidra till att skapa tillhörighet och sammanhållning över hela staden och vara en strategisk linje och ett gemensamt synsätt för stadens medarbetare. Hur staden mer i detalj förhåller sig inom olika personalpolitiska områden regleras i andra styrdokument, exempelvis riktlinjer för nämnders och styrelser jämslällldhets- och mångfaldsplaner.

Bilagor

1. Stockholms stads personalpolicy.