

Tidpunkt: tisdagen den 22 november 2016 kl. 16:30-16:37**Plats:** Bråvallasalen, plan 1, Stadshuset**Justerat:** torsdagen den 24 november 2016 kl. 18.00

Emilia Bjuggren

Johanna Sjö

Marie Heinefors, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M)

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Sultan Kayhan (S)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Tjänstg. ers.

Andreas Narkun (S) för Derya Uzel (MP)

Katina Staf (S) för Vakant (MP)

Per Henriksson (L) för Gulan Avci (L)

Tatjana Kovacs (M) för Johan Fälldin (C)

Ersättarna

Inger Edvardsson (S)

Rojan Karakaya (Fi)

Per Hagwall (M)

Jan Tigerström (M)

Ofelia Namazova (KD)

Förhinder hade anmälts av ledamöterna Derya Uzel (MP), Gulan Avci (L) och Johan Fälldin (C) samt ersättarna Magnus Runsten (MP), Rosemarie Axelsson (MP), Anki Erdmann (V) och Ann-Louise Ebérus (M).

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi. Närvarande tjänstemän i övrigt var Karin Eriksson Bech, Jussi Koreila, Kicki Wattjersson, Arja Lindholm, Charlotte Goliath, Amanda Hernbäck och Niklas Malmström. Närvarande gjorde även borgarrådssekreterare Amanda Schulin.

§ 1

Sammanträdets öppnande och godkännande av föredragningslista

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet. Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och vice ordföranden Johanna Sjö (M) fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras torsdagen den 24 november 2016 kl. 18:00.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndsammanträdet.

SEKRETESS

§4

Beslut om upphandling av arbetsförberedande insatser

AMN 2016-0150-02.04.02

§5**Yttrande över remiss av ”Reviderat program för kvalitetsutveckling”**

AMN 2016-0232-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Revidering av Program för kvalitetsutveckling till arbetsmarknadsnämnden”. Programmet är långsiktigt och ställer vissa krav på struktur och ett systematiskt kvalitetsutvecklingsarbete. I den reviderade versionen ställs tydligare krav på bland annat målformulering, metoder för analys, ledarskap för delaktighet och lärande och dialog om mål och resultat.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att ökat fokus på exempelvis målformuleringar, resultat, analys och resultatdialoger är bra. Likaså kraven på tydligare brukarfokus. I programmet betonas vikten av att ha metoder för hur verksamheten avser att hantera de resultat som uppföljning och analys visar på, vilket förvaltningen tycker är bra eftersom det måste finnas en tydlig koppling mellan uppföljning, analys och utveckling.

I det reviderade programmet framgår att det är en utmaning att skapa en resultatkultur och förvaltningen delar den bedömningen. Emellertid anser förvaltningen att skrivningen kan skärpas för att tydliggöra att staden ska präglas av en resultatkultur.

I förvaltningen pågår ett utvecklingsarbete avseende att förbättra analysförmågan som är i linje med programmets intentioner om att förbättra analyserna. I och med att stadens behov av att stärka analyserna är gemensamt för förvaltningar och bolag skulle stadsledningskontoret kunna fungera som en resurs.

I ”Program för kvalitetsutveckling” framgår att kvalitetsgarantierna är ett sätt av flera att skapa en grund för brukardialog. Detta öppnar upp möjligheten att ska nya möjligheter och andra sätt för information till och dialog med brukarna som ger en flexibilitet som förvaltningen bedömer som önskvärd.

Slutligen anser förvaltningen att det finns ett behov av att komplettera programmet med definitioner av andra typer av

styrdokument, utöver program och riktlinjer, som staden fattar beslut om.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 november 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§6**Yttrande över remiss av förslag till ”Program om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck 2017-2020”**

AMN 2016-0269-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att skrivelsen besvaras med hänvisning till förvaltningens tjänsteutlåtande.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet ”Förslag till Stockholms stads program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck” till arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att programmet utgör en tydlig strategi för stadens samlade arbete med att förebygga våld i nära relationer och ge stöd och skydd om det ändå uppstår. Programmets målstruktur är tydlig och förvaltningen ser positivt på att olika nämnders och bolags ansvar klargörs och synliggörs och anser att programmet ger förutsättningar för en förstärkt samverkan inom staden och med externa aktörer.

Förvaltningen anser att vuxenutbildningsperspektivet behöver stärkas i programmets beskrivning av skolans ansvar för det förebyggande arbetet.

Vidare anser förvaltningen att samhällsorientering för nyanlända behöver inkluderas i programmets beskrivning av verksamheter som bedriver ett förebyggande arbete utifrån utbildningens målsättning att deltagarna utvecklar kunskap om de mänskliga rättigheterna och de grundläggande demokratiska värderingarna samt den enskildes rättigheter och skyldigheter.

Vad gäller målgruppen *Barn i Stockholm som har upplevt våld i nära relationer eller hedersrelaterat våld och förtryck* anser förvaltningen att det i programmet behöver förtydligas att anmälningsskyldigheten och vikten av medarbetaras kunskap för att våga fråga om våldsutsatthet gäller även arbetsmarknadsnämnden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 november 2016.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att som svar på remissen anföra följande:

Det är bra att det skapas ett program för arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Men vi kan också konstatera att programmet är förhållandevis övergripande och detaljfattigt. Till exempel måste begreppet ”behov” vid stödsatser brytas ner, så att det blir tydligt både vem eller vilka som utgör hot och de risk- och sårbarhetsfaktorer som finns för den utsatte.

Det kan handla om ekonomi, psykisk hälsa, barn som går i skolan och annat. Det bör också göras bedömningar kring den egna förmågan att bedöma hoten och om det finns risk för suicid. Det är också viktigt att specificera att skyddat boende ska ges efter den enskilda individens behov och situation, inte efter vilken ekonomi den enskilda stadsdelen har.

Det som däremot främst oroar oss är den påtalade bristen på barnrättsperspektiv. Eftersom det ofta är barn och unga som är utsatta för hedersförtryck tycker vi det är märkligt att de inte omnämns redan i inledningen. Även de bör beaktas som våldsutsatta barn och inte ”barn med särskilda behov” vilket står i skrivelsen.

Inte heller finns något särskilt omnämnande av personer med funktionsnedsättning eller äldre personer som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck. Särskilt personer med funktionsnedsättning är extra sårbara och isolerade, i synnerhet om

deras assistenter är familjemedlemmar och det finns risk för tvångsäktenskap. Då måste också insatserna för att hjälpa den utsatte vara tydlig.

Vidare nämns ingenting om barnäktenskap eller risken för att föras ut ur landet och bli bortgift. Vi anser dessutom att analysen om att det ofta är syskon som utövar våld mot syskon saknas. Ska man kunna förstå komplexiteten bakom hedersförtrycket och om rätt åtgärder ska kunna vidtas måste denna insikt och kunskap bland myndighetsutövande personal finnas.

Våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är något som kan drabba människor av olika könsidentitet och i alla åldrar. Även om våldet oftast utövas av män och det oftast är kvinnor som drabbas är det viktigt att inte fastna i det normtänkandet i arbetet med att hjälpa dem som utsätts. Därför är det viktigt att ett program som detta genomsyras av normkritiskt tänkande. Vi saknar tydlighet kring detta i programmet. Även om programmet nämner män som utsätts för våld i nära relationer och unga män som utsätts för hedersrelaterat våld är det inte tillräckligt tydligt och genomsyrar inte programmet på det sätt som det borde. Det bör också stå att ”pojkar och män” kan utsättas för hedersrelaterat våld och förtryck. Vi kan dessutom konstatera att i listan över referenslitteratur finns inget av den forskning kring män som utsätts för våld nära relationer som har gjorts, till exempel på Göteborgs och Uppsala universitet. Vi noterar också att det inte någonstans står att människor som har utsatts för våld i nära relationer ska få det stöd de behöver oavsett könsidentitet.

Vad gäller övriga detaljer i programmet saknar vi hänvisning till den kartläggning av hedersrelaterat våld och förtryck som gjordes i Stockholms stad år 2009. Vi saknar siffror för hur många misshandelsbrott mot män över 18 år som har gjorts i Stockholms stad (även om siffrorna som finns troligen har ett stort mörkertal). Vi konstaterar att många av målen har onödigt lång genomförandetid, som till exempel målet om när det på stadens webbplats ska finnas lättillgänglig information på flera språk om vart vuxna och barn som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck kan vända sig. Vi saknar fördjupning i vad psykiskt våld är, hur det kan ta sig i uttryck, hur det kan drabba och framför allt frågan om hur svårt det är att förklara och lagföra.

Vi saknar förslag på hur civilsamhället ska kunna vara en del av arbetet mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Det är också märkligt att de organisationer inom

civilsamhället som arbetar med barn och unga som är utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck, som t.ex. Riksföreningen Glöm aldrig Pela och Fadime, TRIS (tjejers rätt i samhället) och föreningen Varken Hora eller Kuvad inte fått vara remissinsatser och inkomma med sina kunskaper och erfarenheter i arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.

Ett program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är positivt och mycket välkommet. Vi konstaterar att förvaltningen har gjort ett gediget arbete med programmet och att det innehåller många bra förslag. Att utsättas för våld och förtryck är en inskränkning på människors frihet och integritet. Varje individ har rätt att leva och bestämma över sitt eget liv. När denna rättighet inte upprätthålls är det samhällets ansvar att agera och säkerställa att de grundläggande värdena i samhället bejakas.

Det är dock förvånande att majoriteten inte strävar efter ett blocköverskridande samarbete, dels för att programmet ska vara gällande över mer än en mandatperiod, dels krävs ett samarbete för ett mer långsiktigt och hållbart arbete.

Vi instämmer i övrigt i förvaltningens svar om att även att samhällsorientering för nyanlända bör inkluderas i programmets beskrivning av verksamheter som bedriver ett förebyggande arbete.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

Ett program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck är positivt och mycket välkommet. Vi konstaterar att förvaltningen har gjort ett gediget arbete med programmet och att det innehåller många bra förslag. Att utsättas för våld och förtryck är en inskränkning på människors frihet och integritet. Varje individ har rätt att leva och bestämma över sitt eget liv. När denna rättighet inte upprätthålls är det samhällets ansvar att agera och säkerställa att de grundläggande värdena i samhället bejakas.

Det är dock förvånande att majoriteten inte strävar efter ett blocköverskridande samarbete, dels för att programmet ska vara gällande över mer än en mandatperiod, dels krävs ett samarbete för ett mer långsiktigt och hållbart arbete.

Vi instämmer i övrigt i förvaltningen svar om att även att samhällsorientering för nyanlända bör inkluderas i programmets beskrivning av verksamheter som bedriver ett förebyggande arbete.

§7**Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2017**

AMN 2016-0329-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden fastställde följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2017. Samtliga sammanträden är, där inget annat anges, kl. 16:30.

Tisdag den 31 januari	Verksamhetsberättelse med bokslut 2016
Tisdag den 14 mars	
Tisdag den 4 april	Nämndens underlag för budget 2018 med inriktning för 2019 och 2020
Tisdag den 16 maj	Tertialrapport 1 2017
Tisdag den 13 juni	
Tisdag den 29 augusti	
Tisdag den 19 september	Tertialrapport 2 2017
Tisdag den 17 oktober	
Tisdag den 21 november	Information om verksamhetsplan med budget 2018
Tisdag den 19 december	Verksamhetsplan med budget 2018

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§8**Entledigande från och fyllnadsval av ledamot till
arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor**

AMN 2014-0312-01.01

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att entlediga Andreas Deniz som ledamot i nämndens råd för funktionshinderfrågor.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att välja Bengt Lyngbäck till ledamot i nämndens råd för funktionshinderfrågor till och med 2018-12-31.

Ärendet

Samtliga stadens nämnder och bolag ska ha ett råd för funktionshinderfrågor knutet till sig, antingen genom ett eget råd eller genom koppling till andra verksamheters råd. Rådet har till uppgift att vara rådgivande i frågor som har handikappaspekter, ta initiativ till förbättrandeåtgärder för personer med funktionshinder i alla åldrar, framföra synpunkter över ärenden som berör personer med funktionshinder och delta under beredningar av ärenden som berör personer med funktionshinder samt yttra sig över förslag till policy- och styrdokument som berör personer med funktionshinder.

Rådet för funktionshinderfrågor ska bestå av sju ledamöter. Ledamöterna i rådet utses av nämnden efter förslag av handikapporganisationerna. Samordning av nomineringarna görs av Handikapporganisationernas samarbetsorgan i Stockholm, Kommun-HSO. Rådet väljer sedan själv ordförande och vice ordförande.

Ledamöter väljs för 4 år efter val till kommunfullmäktige, dock har en begäran om avsägelse från en ledamot inkommit, vilket innebär att fyllnadsval ska göras. Med anledning av detta har begäran om entledigande av Andreas Deniz, HSO, samt nominering av Bengt Lyngbäck, FUB Stockholm, inkommit från HSO Stockholms stad.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 november 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§9**Rapport feriejobb sommaren 2016**

AMN 2016-0337-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna förvaltningens rapport.

Ärendet

Stockholms stad erbjuder feriejobb för ungdomar sedan ett flertal år tillbaka. Enligt Stockholms stads budget har stadens nämnder och bolag ett gemensamt uppdrag i att verka för att ungdomar får möjligheten till feriejobb. 2016 har staden anställt 8156 ungdomar för feriejobb under sommaren.

Enligt stadens budget har arbetsmarknadsnämnden ansvar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna samt samverka med övriga nämnder och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 november 2016.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.

När unga ska göra debut på arbetsmarknaden och lära sig hur yrkeslivet fungerar och vilka förutsättningar det har är det viktigt att staden gör rätt från början. Därför är det allvarligt att så många som var fjärde sommarjobb inte varit fullt fyllt med uppgifter, och så många som var tredje arbetsgivare inte känt att det gått att få fram uppgifter.

Att ungdomarna upplever att det inte är på riktigt, att det inte spelar någon roll om man sköter sig eller inte, att jobben lottas och att den egna insatsen inte är relevant så blir budskapet helt fel. Att ha

ambitionen att utvidga sommarjobben till att fler ska få göra sin debut på arbetsmarknaden är utmärkt, men det måste ske med kvalitet. Att blint satsa på kvantitet kan straffa sig framöver när läxan som skulle läras ut är felinlärd.

Särskilt uttalande

Tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Var femte individ upplever att sommarjobbet inte varit meningsfullt eller att man har lärt sig något nytt under arbetet. Samtidigt uppger en tredjedel av arbetsplatserna att det har varit svårt att hitta lämpliga arbetsuppgifter. Detta är mycket otillfredsställande. En bidragande orsak är den politiska majoritetens beslut att vidga målgruppen som har möjlighet att erhålla feriearbete. Kvalitet i verksamheten med feriearbete underlättas om tydligt fokus kan läggas på målgruppen ungdomar 16-19 år.

Syftet med feriejobben att ge ungdomarna erfarenheter och kontakt med arbetsmarknaden genom att tillhandahålla meningsfulla arbetsuppgifter. De ska också ge ungdomarna referenser vid framtida jobsökande. Staden hoppas också att verksamheten ska öka intresset bland ungdomar för att arbeta kommunalt. Därutöver måste staden eftersträva att ett feriejobb aldrig får upplevas som kravlöst. Ungdomar i feriejobb ska få insikt i grundläggande värderingar som gäller i arbetslivet, t ex att komma i tid till arbetet och inte utebli från jobbet utan giltig orsak. Framtida utvärderingar bör därför omfatta information om exempelvis olika former av frånvaro och kvalitetsaspekter av handledningen.

Hälften av feriejobbshandläggarna anser att styrdokumentet inte är tillräckligt tydliga. Särskilt illa tycks det vara avseende urvalsprocessen och fördelning av feriejobb. Regelsystemet måste vara transparent och tydligt för handläggarna och samtidigt vara begripligt och upplevas som rättvist bland alla ungdomar som söker jobben, kanske i synnerhet de som får avslag på sina ansökningar.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

När unga ska göra debut på arbetsmarknaden och lära sig hur yrkeslivet fungerar och vilka förutsättningar det har är det viktigt att staden gör rätt från början. Därför är det allvarligt att så många som var fjärde sommarjobb inte varit fullt fyllt med uppgifter, och så

många som var tredje arbetsgivare inte känt att det gått att få fram uppgifter.

Att ungdomarna upplever att det inte är på riktigt, att det inte spelar någon roll om man sköter sig eller inte, att jobben lottas och att den egna insatsen inte är relevant så blir budskapet helt fel. Att ha ambitionen att utvidga sommarjobben till att fler ska få göra sin debut på arbetsmarknaden är utmärkt, men det måste ske med kvalitet. Att blint satsa på kvantitet kan straffa sig framöver när läxan som skulle läras ut är felinlärd.

§10**Månadsrapport för oktober 2016**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner månadsrapporten och beslutar att lägga den till handlingarna

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och tjänstgörande ersättaren Per Henriksson (L) lämnade följande särskilda uttalande.

I tider då den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm diskuterar vinster i välfärden som mest och återkommunaliseringens vindar blåser kan det vara av intresse att förläna en tanke till de kommunala verksamheter i välfärden, som ständigt och upprepat går med stora underskott. Någon motsvarande diskussion tycks inte vara aktuell kring begränsning av underskotten i kommunal verksamhet i likhet med begränsning av vinsterna inom enskild verksamhet.

De kommunala verksamheter, som har ständiga underskott i budgeten, blir dyr för skattebetalarna utan att ge någon garanti för invånarna i form av kvalité.

Upphandlingen på Komvux- och SFI-utförare inom arbetsmarknadsnämndens område skulle upphandlingen mycket väl ha kunnat omfatta minst samma volym som tidigare för att undvika fortsatta underskott i de kommunala verksamheterna.

Ersättaryttrande

Ersättaren Ofelia Namazova (KD) lämnade följande ersättaryttrande.

I tider då den rödgrönrosa majoriteten i Stockholm diskuterar vinster i välfärden som mest och återkommunaliseringens vindar blåser kan det vara av intresse att förläna en tanke till de kommunala verksamheter i välfärden, som ständigt och upprepat går med stora underskott. Någon motsvarande diskussion tycks inte vara aktuell kring begränsning av underskotten i kommunal verksamhet i likhet med begränsning av vinsterna inom enskild verksamhet.

De kommunala verksamheter, som har ständiga underskott i budgeten, blir dyr för skattebetalarna utan att ge någon garanti för invånarna i form av kvalité.

Upphandlingen på Komvux- och SFI-utförare inom arbetsmarknadsnämndens område skulle upphandlingen mycket väl ha kunnat omfatta minst samma volym som tidigare för att undvika fortsatta underskott i de kommunala verksamheterna.

§11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lägger följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 10 oktober 2016, justerat den 24 oktober 2016.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 16 november.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr 2016-0320, samt inom området personal med dnr 2016-0333. 2016-0284 och 2016-0318.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 10 november 2016.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 17 november 2016, justerat den 18 november 2016.

§12**Nämndens frågor**

En skrivelse angående mottagandet av nyanlända överlämnades från Johanna Sjö (M), Per Henriksson (L) och Ofelia Namazova (KD) till nämnden för beredning.

§13**Förvaltningsinformation**

Förvaltningschef Arjun Bakshi lämnade följande information.

- Vårldarsutredningen har lämnat över sitt betänkande Ordning och reda i vårlden (SOU 2016:78) till regeringen. Utredningen har utrett möjligheten att lagen om valfrihetssystem (LOV) även ska kunna tillämpas inom vuxenutbildningen. Utredningen kommer inte att föreslå detta vilket är olyckligt från förvaltningens sida avseende möjligheten att förenkla och minimera riskerna med långa överklagningsprocesser.
 - Arbetsförmedlingen kommer genomföra en omorganisering för etableringen av nyanlända. Idag finns allt samlat på en särskild enhet men kommer att flyttas ut till fyra enheter. Dessa kommer att placeras på Järvaältet, Skärholmen, Globen och i city.
 - Den 23 november kommer DN Stockholm att ha en artikel om det arbete som SFI Västerort och Jobbtorg Kista gör.
-