

Protokollförelse Johanna Lidehäll	Sammanträdesdatum 2016-11-22	Reg nr 06/2016
--------------------------------------	---------------------------------	-------------------

Parter

Arbetsgivarpart Exploateringskontoret	Arbetsgivarpart Vision, SACO
Företrädare Håkan Falk, arbetsgivaren	Företrädare Hampus Olesund, SACO
Ann-Charlotte Bergqvist, arbetsgivaren	Christopher Pleyrn, SACO
Johanna Lidehäll, arbetsgivaren	Luis Lopez, Vision
Gunnar Jensen, arbetsgivaren	
Åsa Wigfeldt, arbetsgivaren	

Ärende

Exploateringskontorets förslag till Verksamhetsplan 2017, inklusive bilagor	Förhandling enl <input checked="" type="checkbox"/> 11 § <input type="checkbox"/> 13 § <input type="checkbox"/> 12 § <input type="checkbox"/> 14, 2:a st § <input type="checkbox"/> 38 §
---	---

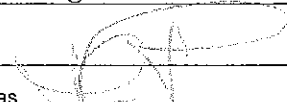

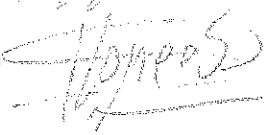
Förslag/överenskommelse

Kontoret föreslår att exploateringsnämnden godkänner verksamhetsplan 2017 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
 SACO och Vision lämnar yrkanden enligt bilaga. Kontoret ger sina svar i bilagan.
 Ledarna har ingen erinran och kommer inte justera protokollet.
 Förhandlingen avslutas den 22 november 2016.

Arbetsgivarpartens besked

- Ingen erinran
 Erinran
 Särskilt uttalande Bilaga

Förhandlingen avslutad

Datum	
Justeras	
För exploateringskontoret/arbetsgivaren	För SACO 
	För Vision 

Yrkanden från SACO angående exploateringskontorets budget och Verksamhetsplan 2017

SACO har följande synpunkter angående verksamhetsplanen:

- **Saco yrkar att arbetsgivaren avsätter utrymme för löneökningar baserat på lönekartläggning och analys av löneökningsbehov för förvaltningen som helhet.** Detta är extra viktigt på grund av den stora rörligheten som finns inom branschen.
Kontorets svar: Kontoret kommer att med utgångspunkt i lönekartläggning och löneanalys se över vad vårt utrymme ger för möjligheter till satsningar på särskilda grupper. De fackliga organisationerna erhåller analysen innan genomförandeplanering.
- Saco välkomnar att förvaltningen under året ska ta fram kompetensförsörjningsplaner för att bedöma kompetensbehovet på 3-5 års sikt och att detta sedan ska ligga till grund för en samlad plan och strategi för den framtida kompetensförsörjningen. **Saco yrkar att man i denna plan också tar fram en strategi för hur man ska behålla och vidareutveckla förvaltningens akademiker och erbjuda karriärmöjligheter för akademiker och samtidigt tillgodose nämndens ökande behov av dessa.**
Kontorets svar: Kontoret kommer att arbeta med att skapa en bättre struktur och således mer strategiskt kring HR-processerna attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens samt säkerställa en bra process vid avslut. Detta kommer att omfatta samtliga anställda.
- **Saco yrkar att personer som är nya i sin chefsroll i förvaltningen alltid utbildas i stadens samverkansavtal, systematiskt arbetsmiljöarbete och stadens rehabiliteringsprocess samt får grundläggande kunskaper i arbetsrätt och erbjuds en mentor som en del av sin introduktion.**
Kontorets svar: Kontoret planerar ta fram en process och struktur för chefsintroduktion under första halvåret 2017, för att säkerställa att nya personalansvariga chefer får det stöd och den utbildning de behöver i sin roll. Behovet av att ha en mentor eller en utsedd person att stötta den nya chefen ses över i varje enskilt fall. Vi kommer att utgå från individens behov när det gäller särskilt stöd och coaching, men utbildning när det gäller samverkansavtalet, arbetsmiljö, arbetsrätt och kompetensbaserad rekrytering är obligatoriskt för chefer. När processen för chefsintroduktion har fastställts kommer vi även säkerställa att de får grundläggande introduktion kring övriga processer och vad som förväntas av våra chefer inom staden och på exploateringskontoret.
- **Saco yrkar att arbetsgivaren använder fast anställd personal i stället för att ta in konsulter på långvariga uppdrag.**
Kontorets svar: Kontorsledningen har definierat vilka tjänster som ska bemannas av anställda och vilka som är lämpliga för konsultanvändning. Ambitionen är att konsultväxla där vi kan och vi kommer att aktivt arbeta för att försöka ersätta konsulter med anställda inom vissa konsultkategorier.

Vision ställer sig bakom de yrkanden som SACO lyft fram enligt ovan.