

Fryshuset Skärholmen verksamhetsplan 2017

Inledning

Fryshuset gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen! Vi skapar gemenskaper där unga syns, hörs och räknas. På denna grund bedriver vi ett 50-tal olika verksamheter inom områdena; Skola, Ungdomskultur, Föredöme och framtidstro och Arbete och entreprenörskap. Fryshuset i Skärholmen är ett av sju Fryshus i Norden. Vi finns i Stockholm, Skärholmen, Husby, Göteborg, Malmö, Kalmar län och Danmark.

Fryshuset vänder sig till alla unga och fokuserar särskilt på dem som lever i utanförskap. Vi tror att alla kan lyckas och är värda en chans till.

Fryshusets verksamheter sträcker sig från kultur och nöjen till projekt som direkt adresserar vår tids svåraste sociala problem. I denna smältdegel av verksamheter och möten finns en oändlig potential för unga människor att växa och utvecklas, oavsett bakgrund. Genom att möta och satsa på unga vill vi bidra till ett kreativt samhällsklimat som vågar tänka nytt och hitta nya lösningar.

Fryshusets vision

“Vi gör det möjligt för unga att genom sina passioner förändra världen”

Fryshusets värdegrund

” Vi ger uppmuntran, förtroende och ansvar. Det bygger kunskap och självkänsla som lyfter fram individens inneboende kraft ”

”Vi lyssnar på vad som händer i samhället och agerar direkt. Vi är inte rädda för det som är nytt och okänt. Vi ser möjligheter och mobiliserar krafter där andra ser problem. Vi provar oss fram, korrigerar och förbättrar ständigt våra metoder ”

”Vi utgår från individens behov. Här står dörren alltid på glänt för den som vill engagera och utveckla sig, oavsett bakgrund.”

”Vi tror på respektfulla möten där lusten att delta och gemensamma intressen överbryggar alla motsättningar, olikheter och ökar förståelsen.”

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.6: Fritidsverksamhet för alla – tillgänglighet, samt stadsdelsnämndens mål 2.1: Brett och roligt utbud

Åtagande: Verksamheten attraherar barn och ungdomar

Förväntat resultat:

Ökad andel unga med funktionsvariationer i verksamheterna jämfört med föregående år.

Minst 75 % av tjejerna på träffpunkterna och ungdomens hus anser att det finns roliga aktiviteter för tjejer i verksamheten.

Minst 75 % av besökarna är nöjda med verksamhetens utbud av fritidsverksamheter.

Minst 40 % av besökarna på träffpunkterna är tjejer.

Arbetsätt: Vi erbjuder ett varierat och brett utbud av verksamheter och aktiviteter både i öppen

verksamhet och i grupp. Utbudet formas utifrån att vi lyssnar in ungas behov och önskemål. Genom att samverka med andra aktörer kan vi tillsammans erbjuda en så stor bredd som möjligt på fritidsaktiviteter för barn- och unga i stadsdelen. För att stimulera unga att hitta sin passion så erbjuder vi prova-på aktiviteter. Vi erbjuder riktade aktiviteter till specifika målgrupper så som tjejer, unga med funktionsvariationer och ensamkommande. Vi skapar attraktiva evenemang och aktiviteter på helger och på skolloven genom vårt Lovely Days-koncept.

Våra öppettider anpassas efter målgruppens behov. Vi arbetar kontinuerligt för att våra lokaler ska vara tillgängliga och upplevas som attraktiva och trygga av målgruppen med en välkomnande miljö och välkomnade ytor. Verksamheterna arbetar uppsökande och relationsskapande, i bland annat skolor och sociala medier, för att nå fler i vår målgrupp. Marknadsföring sker genom sociala medier, hemsida, månadsbrev och annonser för att nå målgruppen och för att synas i ungas informationskanaler.

Aktivitet 1: Genomföra minst två samarrangemang med andra aktörer som arbetar med målgruppen unga med funktionsvariationer för att nå fler ur målgruppen.

Aktivitet 2: Riktad gruppverksamhet för tjejer med fokus på hälsa och fysisk aktivitet.

Aktivitet 3: Riktad verksamhet med och för ensamkommande och nyanlända genom verksamheten Fryshuset Brobyggarna i samverkan med andra verksamheter/aktörer som arbetar med målgruppen.

Aktivitet 4: Ungdomens hus ska erbjuda kursverksamheter i DJ, studioteknik och artisteri.

Aktivitet 5: Erbjuder riktade fritidsverksamheter till unga med funktionsvariationer på både vardagar och skollov. Rikta information och delta i nätverket "fritid för alla" planera aktiviteter som är tillgängliga för alla. Samplanera och samarrangera aktiviteter med Lindeparken.

Aktivitet 6: Ungdomens hus kommer att regelbundet erbjuda tjejkvällar.

Aktivitet 7: Vårgårdens parklek ska starta upp kulturverksamhet med fokus på skapande genom teckning/målning.

Aktivitet 8: Genomföra 10 större event (t.ex. konserter, ungdomsfester, turneringar) i samverkan mellan verksamheterna eller andra lokala aktörer.

Aktivitet 9: I samarbete med HBTQ-organisationer och/eller andra aktörer erbjuda aktiviteter för unga HBTQ-personer.

Aktivitet 10: Tillsammans med barn och unga arrangera och besöka olika kulturevent för att stimulera intresset för kulturaktiviteter hos unga och få möjlighet att möta professionella kulturaktörer.

Resursanvändning: Befintliga resurser i form av ordinarie personal och lokaler kommer att användas. Externa medel kommer att sökas från offentliga verksamheter, fonder, myndigheter m.fl. Vi

samverkar med stadsdelens ordinarie verksamheter och andra aktörer i form av till exempel skolor, föreningar, ideella organisationer och studieförbund.

Uppföljning: Via statistiken som förs dagligen och sammanställs varje månad kan vi se om andelen tjejer på träffpunkterna har ökat samt hur stor andel unga med funktionsvariationer som våra verksamheter når. En årlig nöjdhetsmätning bland besökarna ger oss svar på hur stor andel av besökarna som är nöjda med utbudet av aktiviteter. Mätningen kompletteras med fokusgrupper för att ge oss djupare kunskaper om vad olika målgrupper anser om verksamheten. Efter varje arrangemang, lov eller större aktivitet/projekt görs en utvärdering efter en framtagen mall för att vi ska veta om vi nådde upp till målet med aktiviteten, riktade oss mot rätt målgrupp osv. Varje enskild verksamhet gör en egen verksamhetsplan utifrån den övergripande och den följs upp 2 ggr per år.

Utveckling: Träffpunkterna utvecklar och planerar aktiviteter tillsammans med tjejer 16-19 år för att bli än mer relevanta för målgruppen. I samverkan med andra aktörer som arbetar med unga med funktionsvariationer ska vi erbjuda verksamheter som är attraktiva för målgruppen. Vi ska bygga vidare på ungdomsinflytandet i planeringen av verksamheten så att de aktiviteter som erbjuds upplevs som attraktiva och roliga av besökarna.

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.6: inflytande och delaktighet

Åtagande: Barn och ungdomar är aktiva i utformandet av sin fritid

Förväntat resultat:

Öka andelen aktiva unga i våra styrelser/arbetsgrupper med 25 % jämfört med föregående år.

Minst 85 % av besökarna på parklekarna, träffpunkter och ungdomens hus känner till hur de kan vara med och påverka verksamheten.

Minst 70 % av besökarna på mötesplatser, träffpunkter och ungdomens hus uppger att deltagit i något forum för inflytande.

Arbetsätt: Vi arbetar efter tankemodellen ”Unga gör, vuxna möjliggör”. Personalens arbetsätt är att de ska handleda och möjliggöra ungas eget skapande av verksamhet. Mötesplatserna, träffpunkterna och ungdomens hus har en styrelsegrupp som utgörs av ungdomar ur besökargruppen. Unga planerar lovverksamheten Lovely Days. Varje verksamhet arbetar med olika gruppverksamheter som t.ex. resegrupp, eventgrupp och cafégrupp där ungdomarna är de som planerar, genomför och följer upp aktiviteten/verksamheten, med stöd från fritidsledarna. Vi håller kontinuerligt öppna möten i verksamheterna där besökarna ges makt att påverka. Besökarna erbjuds utbildning i projektarbete, styrelsearbete, att starta en förening och hur en kan föra fram förslag via demokratiska vägar. Vi synliggör med tydlig information och personliga möten hur unga, i olika

former, kan påverka verksamheterna. Vi skapar plattformar för unga att göra sina röster hörda genom bland annat sociala medier. Personalen erbjuder kontinuerligt utbildning i metoder för ungas organisering.

Aktivitet 1: Stormöten ska hållas på parklekarna inför terminernas skollov.

Aktivitet 2: Ta fram en modell för hur vi ska arbeta med att inkludera unga och göra dem delaktiga i nästa års strategiska planering och framtagande av verksamhetsplanen.

Aktivitet 3: Via Kulturförvaltningen utbilda fler coacher för Kulturstöd för unga för att främja att fler unga söker stöd och skapar aktiviteter för andra unga.

Aktivitet 4: Delta på entreprenörsläggret CampConnect med ungdomar.

Aktivitet 5: Satsa på att ännu fler ungdomsdrivna aktiviteter/projekt genomförs, där till exempel äldre leder yngre inom områden som kultur och sport.

Aktivitet 6: Delta i Almedalen med minst 1-2 utbildade ungdomsambassadörer från Skärholmen

Aktivitet 7: Erbjud unga, 16-19 år, att delta i Fryshusets utbildning för unga Change Makers med fokus på ungas organisering.

Aktivitet 8: Erbjud stöd från en coach till alla besökare som söker stöd via Kulturstöd och Fryshusandan för att genomföra ungdomsdrivna aktiviteter. Coachen ska stötta de unga att formulera de nya kunskaper och kompetenser de erhållit genom att driva egna projekt för att sedan vara behjälplig i jobb- och praktiksökande.

Aktivitet 9: Bjud in lokala politiker till att delta på styrelsemöten, i workshops och vid olika evenemang för att skapa möten mellan unga och beslutsfattare.

Resursanvändning: Befintliga personalresurser, inom Fryshuset som helhet och lokalt i Skärholmen, tillsammans med externa aktörer som utbildare av ungdomar. Samverkan med stadsdelsnämnden, ungdomsrådet, och andra aktörer. Söka projektmedel för satsningar på ungas inflytande och delaktighet.

Uppföljning: Den årliga nöjdhetsmätningen, kompletterat med fokusgrupper, ger oss kunskap om hur stor andel av besökarna som deltagit i något forum för inflytande och hur stor andel som känner till hur de kan vara med och påverka verksamheten. Andelen aktiva i våra styrelser/arbetsgrupper följs upp genom det regelbundna uppföljningssystemet med bland annat loggböcker. Genom utvärdering enligt vår utvärderingsmall för varje större arrangemang, gruppverksamhet, utbildning, aktivitet kopplat till målet och åtagandet får vi kunskap om unga har varit delaktiga, i vilken omfattning och om arbetssättet/den valda metoden främjade delaktighet. Ett sätt att veta om vi är på rätt väg och har lyckat skapa förutsättningar och inspirera till delaktighet är att vi ser ett ökat deltagande på möten, i grupper och styrelser.

Utveckling: För att få med unga i beslutsprocessen på alla nivåer ska vi för första gången pröva olika metoder för att få med unga även i det strategiska arbetet och framtagandet av Verksamhetsplan 2018. Då vi anställt ett flertal nya fritidsledare under 2016 så ska vi fortsätta utbilda personalen i metoder och arbetssätt som främjar ungas organisering och säkerställa att de har nödvändiga kunskaper om demokratiska former.

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 1.7: Vägleda ungdomar till en konstruktiv fritidsverksamhet

Åtagande: Barn och ungdomar har en meningsfull fritid.

Förväntat resultat:

Ökad andel kulturaktiviteter på parklekarna jämfört med föregående år.

Minst 75 % av tjejerna på träffpunkterna och ungdomens hus anser att aktiviteterna är meningsfulla.

Minst 50 % av besökarna uppger att de provat på nya saker i våra verksamheter.

Arbetsätt: På parklekarna erbjuds möjligheten till upplevelser och besök utanför besökarnas eget närområde. Vi deltar aktivt i nätverket för Stockholms stads parklekar.

Vi arbetar med att vidareutveckla metoden juniorledare där unga får stöd och utbildning för att bidra till att leda barn- och unga i verksamheten. Vi arbetar med förebilder, inspiration och motivation genom olika metoder. Vi skapar möten mellan olika grupper av unga i regionen, i landet och Europa. Vi erbjuder arenor där unga kan visa sina färdigheter. Andelen studie- och yrkesförberedande aktiviteter utökas. Vår volontärverksamhet utökas och kvalitetssäkras.

Aktivitet 1: Erbjudare arenor där unga kan visa upp sina talanger inom musik, dans, film och skapande. Till exempel öppen scen, uppträdanden vid event, dansuppträdanden.

Aktivitet 2: Ge unga möjlighet att prova på olika former av fysiska aktiviteter, lekar och idrotter.

Aktivitet 3: Unga blivande ledare från Skärholmen kommer att delta i Fryshusets ledarutbildning för unga som genomförs i samverkan med unga från ytterligare tre stadsdelar. (Husby, Södermalm, Östberga)

Aktivitet 4: Genomföra utbyten mellan parklekarna, både i stadsdelen och utanför stadsdelen, för att främja möten mellan barn från olika områden. Varje skollov erbjuder vi aktiviteter som samarrangerats mellan våra parklekar.

Aktivitet 5: Varje vecka ska det erbjudas öppna diskussioner, aktiva värderingsövningar inom områden som respekt, värdegrund, genus, normkritik, feminism, antirasism, trygghet, ungas livsvillkor, mänskliga rättigheter m.m. på våra mötesplatser.

Aktivitet 6: Erbjuda och genomföra resor/utbyten för att främja möten mellan unga från olika delar av landet.

Resursanvändning: Befintliga personal- och lokalresurser. Samverkan med både interna aktörer inom Fryshuset och externa för att tillsammans t.ex. kunna erbjuda fler möjligheter till ungdomarna vad gäller aktiviteter, utbyten, studiebesök med mera. Arbete med volontärer för att kunna erbjuda en ännu större bredd av aktiviteter. Söka ekonomiskt stöd och bidrag för att kunna finansiera läger, utbyten och resor med besökarna.

Uppföljning: Uppföljning av våra arbetssätt och resultat görs via tertialuppföljningen 2 ggr per år, vid årsberättelsen, vid nöjdhetsmätningen och via utvärderingar efter varje projekt, arrangemang, skollov. Vi har ledningsgrupp 1 ggr/veckan, utökad ledningsgrupp varannan vecka med 1:e fritidsledarna, personalmöten och APT som alla är forum för uppföljning av verksamheten, resultaten och arbetssätten. Omvärldsbevakning är en stor del i vårt arbete och vi följer studier och forskning inom aktuella områden, deltar i seminarier, utbildningar och workshop. Allt för att säkerställa att vi alltid använder oss av beprövade metoder, väljer rätt arbetssätt för uppdraget och är aktuella utifrån behovet. Via nöjdhetsmätningen och fokusgrupper får vi kunskap om ungdomarna upplever att de deltar i aktiviteter som känns meningsfulla för dem.

Utveckling: Fryshuset kommer att ta fram och erbjuda unga ledare, 20-25 år, en specialanpassad ledarutbildning för att stärka de unga ledarna vi har anställda i sitt ledarskap. Syftet är att de i sin tur ska på ett ännu bättre sätt kunna bidra i sitt arbete till att unga har en meningsfull och konstruktiv fritid. Vi ska som ett led i utvecklingen öka mängden utbyten 2017 där det är vi som tar med oss unga och besöker andra delar av landet. Vi har under 2016 tagit emot mycket besök från andra ungdomsgrupper i våra verksamheter.

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Krav på tjänst enligt avtal, stadsdelsnämndens mål 2.3: Drogfritt och säkert samt samverkan med hem, skola, socialtjänst och andra aktörer för att främja en positiv social utveckling och uppväxt för unga i Skärholmen

Åtagande: Verksamheten är drogfri och trygg.

Förväntat resultat:

Minst 25 % av de planerade aktiviteterna som erbjuds på parklekarna syftar till att främja trygghet och respektfullt bemötande.

Minst 80 % av tjejerna vid träffpunkter/ungdomens hus uppger att de känner sig trygga i verksamheterna.

Arbetsätt: Vi samverkar med preventionssamordnaren, fältverksamheten, socialtjänsten, polis, skolor och deltar i samtliga samverkansgrupper. Vi jobbar aktivt med besökarnas språkbruk för att främja ett tryggt och inkluderande klimat i våra verksamheter. Vi väljer de arbetsätt och metoder som bidrar till jämställda mötesplatser där alla verksamheter ska ha ett genusperspektiv. Syftet är att öka tjejer och killars förutsättningar på fritiden. Att värna om mänskliga rättigheter är viktigt för oss och med våra metoder strävar vi efter att möjliggöra att alla grupper har tillgång till verksamheten samt att personalen har kunskap om hur de skapar en inkluderande miljö och fritid.

Personalen ser, välkomnar och bekräftar alla besökare och arbetar för att miljön på verksamheterna är fri från kränkningar. Samtliga verksamheter är drogfria.

Aktivitet 1: Arbeta med värderingsövningar och olika samtalsmetoder i våra parklekar med fokusområdet trygghet och ett respektfullt bemötande.

Aktivitet 2: Förankra likabehandlingsplanen bland besökarna. Tydliggöra i tryckt information och vid möten hur och vart besökarna ska vända sig om de själva utsatts eller ser någon annan utsättas för någon form av kränkning eller mobbning.

Aktivitet 3: Erbjuda öppet hus i samband med föräldramöten för att fler föräldrar ska besöka och känna till våra verksamheter.

Aktivitet 4: Utöka nätvandringen som metod från en verksamhet till att omfatta flera för att nå fler unga och i olika åldrar.

Aktivitet 5: Fortsätta arbetet med kontinuerlig kompetensutveckling av personalen inom ämnen så som jämställdhet och jämställda mötesplatser, HBTQ, genus, normkritik, heder, antirasism, extremism, säkerhet och likabehandling.

Aktivitet 6: Vidareutveckla jämlika och inkluderande verksamheter genom att arbeta med Make Equals metod Jämlikhetseffekten.

Aktivitet 7: Utbilda unga ledare/volontärer i säkerhetsfrågor vid arrangemang så att de sedan kan arbeta med säkerhet vid olika Fryshusarrangemang.

Aktivitet 8: Måla containern i Vårberg tillsammans med unga för att den ska bidra till att den offentliga miljön runt upplevs som trygg.

Aktivitet 9: Lämna in ansökan till MUCF för att möjliggöra ett internationellt utbyte för personalen. Utbytets huvudtema kommer att vara trygghets- och inkluderingsfrågor. Förutsatt att ansökan beviljas.

Aktivitet 10: Vi ska delta i stadsdelens grupp för framtagande av handlingsplan mot våldsbejakande extremism. Genom Fryshuset Exit får vi kunskap om våldsbejakande extremism bland unga. Om vi upptäcker förändringar i beteende och kommunikation som kan härledas till våldsbejakande extremism signalerar vi detta till rätt instanser.

Resursanvändning: Befintliga personal- och budgetresurser inom organisationen och Fryshuset. Samverkan med socialtjänst, skola, polisen, brandförsvaret, preventionssamordnaren och andra lokala aktörer.

Uppföljning:

Uppföljning av våra arbetssätt och resultat görs via tertialuppföljningen 2 ggr per år, vid årsberättelsen, vid nöjdhetsmätningen och via utvärderingar efter varje projekt, arrangemang, skollov. Vi har ledningsgrupp 1 ggr/veckan, utökad ledningsgrupp varannan vecka med 1:e fritidsledarna, personalmöten och APT som alla är forum för uppföljning av verksamheten, resultaten och arbetssätten. Omvärldsbevakning är en stor del i vårt arbete och vi följer studier och forskning inom aktuella områden, deltar i seminarier, utbildningar och workshop. Allt för att säkerställa att vi alltid använder oss av beprövade metoder, väljer rätt arbetssätt för uppdraget och är aktuella utifrån behoven. Genom tydliga rutiner och policys för hur trygghetsarbetet ska gå till (tex Likabehandlingsplan, Risk- och analysplan, Alkohol- och drogpolicy, Rutiner vid anmälan till polis eller socialtjänst osv.) så säkerställer vi att vi använder oss av de metoder och arbetssätt som är bäst lämpade enligt studier och forskning. Vid varje arrangemang så genomförs en utvärdering enligt färdig mall för att säkerställa att vi har uppnått målet med arrangemanget utifrån att det ska ha varit tryggt och drogfritt. Ledningsgruppen följer upp att samverkan mellan de olika aktörerna i stadsdelen följer uppgjorda arbetssätt och rutiner. Via den årliga nöjdhetsmätningen mäter vi hur besökarna upplever tryggheten och om de utsatts för någon form av kränkning eller mobbning i verksamheten, samt hur det är fördelat mellan könen.

Utveckling: Vi vet att den fysiska ute- och inomhusmiljö spelar roll för upplevd trygghet, både hos unga och vuxna. Trots aktivt arbete under 2016 med detta behöver vi genomföra ytterligare aktiviteter/åtgärder inom vissa verksamheter innan miljön kan anses som fullt ut trygg. Genom internutbildningar och samverkan med andra aktörer kompetensutveckla personalen inom ämnen så som jämställdhet, HBTQ, genus, normkritik, heder, antirasism, extremism, säkerhet och likabehandling. För att öka personalens kunskaper om trygghets- och inkluderingsfrågor ska vi ansöka om utbyte med 1-2 andra länder.

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Indikatorer

Gör en rimlig bedömning av om årsmålet ska höjas utifrån utfall i VB. Utfall T1 avser perioden jan-april, bedöm om årsmålet kommer att uppfyllas. Utfall T2 avser perioden jan-augusti, bedöm om årsmålet kommer att uppfyllas.

Indikator	Årsmål	Utfall i T1	Prognos helår T1 JA/NEJ	Utfall T2	Prognos helår T2 JA/NEJ	Utfall VB	Uppfyllt JA/NEJ
Antal kulturerbjudanden som genomförts	50						
Antal genomförda aktiviteter på mötesplats, träffpunkt och ungdomens hus.	600						
Antal genomförda aktiviteter på parklek	600						
Antal ungdomar som är utbildade i styrelsearbete	75						
Andel genusutbildad personal	85 %						
Andel besökande med funktionsnedsättning	*2,5 %						

*Sätts av leverantör

Kommentar vid avvikelse (T1/T2/VB): Om prognosen är att årsmålet inte bedöms kunna uppfyllas ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att nå målen. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Statistik (stadsdelsnämndens mål 2.1), redovisas i T1/T2 och VB

Besöks- och bemanningsstatistik, sammanställd månatlig statistik samt besöksstatistik för sommarverksamheten.

Rubrik	Parklekar	Mötesplatser	Träffpunkter	Ungdomens hus	Totalt
Antal personal i snitt per dag					
Planerade och genomförda aktiviteter					
Spontana aktiviteter					
Antal öppettimmar i snitt per vecka					
Antal öppettimmar totalt					
Antal öppettimmar för funktionsnedsatta					
Antal besökare totalt					
Antal flickor totalt					
Antal pojkar totalt					
Varav funktionsnedsatta flickor					
Varav funktionsnedsatta pojkar					

Kommentar till statistik (T1/T2/VB): Om statistiken visar trender som går i fel riktning ska orsaken till detta anges samt en beskrivning av åtgärder för att vända trenden. Ingen kommentar är nödvändig om målen bedöms uppfyllas.

Orsak:

Åtgärd:

Sommarverksamheten 12 juni – 15 augusti

Besökare	Vårgården	Ängen	Träffpunkts verksamhet	Läger 16-19 år	Läger 12-15 år	Sätrabadet	Mobil/upsökande verksamhet	Övrig verksamhet
Antal besökare totalt								
Antal flickor totalt								
Antal pojkar totalt								

Utvärdering av sommarverksamheten: Analys av besöksstatistiken och uppföljning av enkät.