

§ 28

Avslutssamtal för lärare

Svar på skrivelse från Lotta Edholm m.fl. (L), Cecilia Brinck m.fl. (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD)

Beslut

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Ärendet

Förvaltningen redovisade ärendet i ett tjänsteutlåtande från den 4 januari 2017, dnr 1.1.3-8874/2016.

Lotta Edholm m.fl. (L), Cecilia Brinck m.fl. (M), John Kåberg (C) och Christian Carlsson (KD) ställer i en skrivelse ett antal frågor om utbildningsförvaltningens rutiner för när en anställd säger upp sig.

Utbildningsförvaltningen har tydliga rutiner på intranätet som används när en anställd säger upp sig. Bland annat ska en uppsägningsblankett användas, tjänstgöringsintyg ska skrivas och om hen begär ska betyg med vitsord och personliga värdeomdömen lämnas. I samband med att medarbetare avslutar sin anställning ska chefen erbjuda ett avgångssamtal/avslutssamtal. Information om vad detta innefattar finns på utbildningsförvaltningens intranät.

Utbildningsförvaltningen ser att det finns ett värde i att, förutom avslutningssamtal mellan chef och medarbetare, ha en metod för att på central nivå fånga upp anledningarna till att medarbetare väljer att avsluta sin anställning på förvaltningen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för personal och kompetensförsörjning i samråd med gymnasieavdelningen och grundskoleavdelningen.

Förvaltningens förslag till beslut

Förvaltningen föreslår utbildningsnämnden att besluta följande:

Utbildningsnämnden godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen.

Beslutsgång

Ordföranden yrkade bifall till förvaltningens förslag och förklarade sig finna att nämnden beslutat i enlighet med detta.