Handläggare
Gunnel Hellman
Telefon: 08-508 222 55

Till
Norra förskoleområde

Verksamhetsplan 2017 för Norra förskoleområde

Förslag till beslut

Norra förskoleområde

08-508 222 55

gunnel.hellman@stockholm.se

stockholm.se

Innehållsförteckning

Inledning 3
Organisations- och ledningsstruktur 6
1. Ett Stockholm som håller samman 6
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor 6
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande 7
2. Ett klimatsmart Stockholm 7
2.5 Stockholms miljö är giftfri 7
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm 8
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar 8
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm 8
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika 8
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor 8
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla 10
Uppföljning av ekonomi 10
Resursanvändning 10
Budget 2017 10
Övriga frågor 11

Inledning

Förskolans uppdrag

”Förskolan ska lägga grunden till ett livslångt lärande. Verksamheten ska vara rolig, trygg och lärorik för alla barn som deltar. Förskolan ska erbjuda barnen en god pedagogisk verksamhet, där omsorg, fostran och lärande bildar en helhet. I samarbete med hemmen ska barnens utveckling till ansvarskännande människor och samhällsmedlemmar främjas."

(Lpfö98)

Verksamhetsidé

Förskolan är en mötesplats för många människor. Vi ska visa respekt för varandras olikheter och ha en bra kommunikation med varandra. Vi vill ha ett öppet klimat som skapar förtroende och tillit. Vi ska uppmuntra till olika tankar och ta till vara mångfalden när vi utvecklar vår pedagogik. Vår verksamhet ska bygga på ett gemensamt lärande, på samarbete och delaktighet.

På våra förskolor vill vi utveckla barns lust till lärande, deras fantasi och skaparglädje. Barnen ska ges möjlighet att ingå i meningsfulla sammanhang som stödjer deras språkutveckling, kunskapsutveckling och identitetsutveckling.

Vårt arbete ska utgå från barnens rätt till att vara sitt bästa jag och barn ska ha lust till fortsatt lärande när de lämnar våra förskolor.

Verksamhetsbeskrivning

Norra förskole området "Aspudden, Ekensberg, Gröndal, Midsommarkransen, Nybohov, Telefonplan och Örnsberg" består av 23 förskolor, två öppna förskolor och två dagbarnvårdare. Förskolorna är i varierande storlek och rymmer mellan 2 till 10 avdelningar/grupper.

Förskoleenheternas medarbetare kommer att under 2017 bedriva verksamhet för drygt 1800 barn och området kommer att ha en budgetomslutning på ca 212 miljoner kronor.

Ledningsorganisationen består av en områdeschef och sju förskolechefer. Varje förskoleenhet leds av en förskolechef som ansvarar för verksamhets-, personal-, arbetsmiljö- och budgetfrågor inom sin enhet. Områdeschefen har det övergripande ansvaret för ekonomi, personal och arbetsmiljö inom förskoleområdet och är underställd avdelningschefen på förskoleavdelningen. I området arbetar tre biträdande förskolechefer, förskollärare, barnskötare, administrativa assistenter, kockar, ekonomibiträden städ och kök, pedagogiska utvecklare och specialpedagog. .

Viktiga styrdokument är, Läroplan för förskolan, Likabehandlingsplanen, FNs barnkonvention samt Förskoleprogram för Stockholms stad.

Lagar som styr verksamheten är Skollagen, offentlighets- och sekretesslag, socialtjänstlag och arbetsmiljölag.

Systematiskt kvalitetsarbete

Förskolornas utvecklingsarbete grundar sig på olika resultat från exempelvis uppföljning och utvärdering av pedagogisk dokumentation och reflektion, utvärdering av likabehandlingsarbetet, brukarundersökning, kvalitets-indikator och medarbetarenkät.

Brukarundersökningens resultat återkopplas till medarbetarna i juni/augusti på APT och planeringsdagar, till föräldrarna i början på hösten på föräldramöten. Stadens självvärderingsinstrument - förskoleindikatorn genomförs av pedagogerna under vårterminen. Kontinuerligt under verksamhetsåret sker uppföljningar och utvärderingar av det pedagogiska arbetet enligt enheternas egna systematiska uppföljningsplaner.

Pedagogisk dokumentation

Förskoleområdet kommer att fortsätta utveckla sitt arbete med pedagogisk dokumentation och reflektion som ett verktyg för ett utforskande arbetssätt.

IKT

Samtliga enheter bygger under året upp sina digitaliserade system för pedagogisk dokumentation, utvärdering och uppföljning. Då skolplattformen blev skjuten på framtiden och det finns ett stort behov inom verksamheterna utvecklar vi därför egna system som kommer att vara lätta att överföra till en skolplattform då denna kommer.

Övningsförskola och VFU

Stadsdelen har satsat på handledarutbildning och har "övningsförskola" i en förskoleenhet i Norra området. Denna enhet tar emot ett stort antal studenter och har ett nära samarbete med Stockholms universitet.

Många förskolor i stadsdelen har förskollärare med handledarutbildning som önskar ha studenter i sin verksamhet och detta bör i sin förlängning underlätta rekrytering och locka fler utbildade lärare till stadsdelen.

Kemikaliesmart förskola

Förskolorna kommer att se över det material som finns och används i verksamheterna. Mål för 2017 är att uppnå nivå 1 i kemikaliecentrums "vägledning för en kemikaliesmart förskola", Vägledningen ger kunskap om de kemiska risker som kan förekomma i förskolemiljön och ger tips på hur de kan minskas. Detta innebär att förskolorna rensar ut material och vid nyanskaffning ersätter mindre lämpliga produkter med produkter med minimalt innehåll av miljögifter.

I Norra förskoleområdet finns två förskolor som ingår i projekt med tillsammans med Kemikaliecentrum, Miljöförvaltningen.

Förskolan Korpen som ingår i projektet med provtagning före och efter nyanskaffning nivå 1.

Förskolan Hamngården ingår i "Pilotprojekt kemikaliesmart renovering av förskola" (Sisab, förvaltning och Kemikaliecentrum). Genomförandet av pilotprojektet ska innebära att man kan säkerställa om riktade åtgärder avseende på miljöstyrning vid ombyggnation av förskolan samt om kemikaliesmarta krav avseende på inredningen, leksaker med mera i förskolan, har någon inverkan på halter av farliga ämnen i damm samt de eventuella merkostnaderna som skulle innebära att renovera kemikaliesmart. Projektet ska lägga grunden för utveckling av dagens koncept för att genomföra en ombyggnation och verksamhetsanpassning på ett kemikaliesmart sätt.

Kravcertifiering

Samtliga förskolekök i Norra området kommer att bli KRAV certifierade under 2017.

KRAV-märket visar att en vara är producerad på ekologisk grund med extra höga krav på djuromsorg, hälsa, socialt ansvar och klimatpåverkan.

Lär- och lekmiljöer

De pedagogiska miljöerna ska ha material som stödjer barnens lärande lek och utveckling. De ska vara estetiskt tilltalande, utmanande, väcka nyfikenhet och inspirera till utforskande. Miljön ska också vara genomtänkt ur ett jämnställdhets-, och ett likvärdighetsperspektiv. Barnen ska vara delaktiga i miljöns utformning och införskaffandet av material. Utemiljön ska också ses som ett av förskolornas pedagogiska rum. Förskolorna ska under 2017 fortsätta att vidareutveckla de pedagogiska miljöerna.

Kultur i verksamheterna

Det egna skapandet utgör en stor och viktig del i förskolans dagliga verksamhet. Barnen uttrycker sig på en mängd olika sätt genom bild och form, sång, musik, dans och drama. Alla barn skall under sin förskoletid, själva kan utöva, möta och prova på olika former av kultur.

Stadens program för barnkultur "Kultur i ögonhöjd" är en vägledning för kulturombuden på varje förskoleenhet, om vilket professionellt utbud och vilka evenemang som erbjuds och är aktuella och passar den aktuella barngruppen den terminen.

Språkutveckling andraspråksutveckling

Alltfler flerspråkiga barn börjar i våra förskolor vilket ställer nya krav på pedagogerna. I Norra området kommer under vårterminen nyanlända barn till ett tillfälligt boende och det finns även nyanlända barnfamiljer i området. Det interkulturella arbetssättet innebär att förskolan ser alla språk och kulturella perspektiv som viktiga. Interkulturell kompetens känns igen genom att pedagogen känner till positiva aspekter av barnens etnicitet, religion och de länder de har rötter i. Det är genom kulturmöten och erfarenheter av andra kulturer som barn och pedagoger kan öka sin egen interkulturella kompetens. Stadsdelens reviderade språkprogram (september 2016) ska implementeras och arbetssätten ska vara väl kända och tillämpas av förskolornas pedagoger. I programmet finns mål och strategier för arbetet med barnens språk-, tanke- och kunskapsutveckling. Syftet med programmet är att främja alla barns språkutveckling, med särskilt fokus på flerspråkighet.

I förskoleenheternas respektive verksamhetsplan/ arbetsplaner för 2017 redovisar förskolecheferna ytterligare ett flertal utvecklingsområden. Exempel på sådana är "Salutogen kultur", "Hälsa och rörelse", "Likabehandling kopplat till barnkonventionen", "Utvecklingsarbete kring mänskliga rättigheter", Öka pedagogernas medvetenhet kring barns flerspråkighetsutveckling.

N**orra** förskoleområdets övergripande verksamhetsplan för 2017 har behandlats på APT den 11 januari.

.

.

Organisations- och ledningsstruktur

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

	Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
	Andel enheter som genomför systematiskt barnsäkerhetsarbete		tas fram av nämnden	År
♂ ♀	Andel förskollärare av totalt antal anställda (Årsarbetare)		41 %	Tertial
♂	Andel förskollärare som genomgått kompetensutveckling inom genuspedagogik/normkritik		Öka	År
	Andel nöjda föräldrar		87 %	År
	Antal barn per grupp		16	Tertial
	Antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)		4,9	Tertial
	Kvalitetsindikatorn - Självvärdering utifrån läroplansuppdraget		3,8	År

Nämndmål:

Barnen i förskolan får allsidig utveckling och lärande i ett långsiktigt perspektiv

Förväntat resultat

Förskolorna följer varje barns utveckling och lärande. Nya utmaningar ges utifrån barnens kunskaper, erfarenheter och intressen i språk, matematik, naturvetenskap, teknik och skapande. Digitaliseringen ska komma alla barn till del.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna har avslutande samtal inför övergången till skola	2017-01-01	2017-08-31
Rapportera i ILS vid T1, T2 och VB indikatorer för andel förskollärare av totalt antal anställda, andel förskollärare som genomgått kompetensutveckling inom genuspedagogik, antal barn per grupp samt antal förskolebarn per anställd (årsarbetare)	2017-01-01	2017-12-31
Redovisa när barnsäkerhetsrond är utförd.	2017-01-01	2017-12-31
Självvärdering av arbetet genom "WKI" ska genomföras i arbetslagen under vårterminen. Resultat av självärderingen skrivs in i ILS-webben vid T2 rapport.	2017-01-01	2017-08-31

Nämndmål:

Flickor och pojkar i förskolan utvecklar förståelse för vårt samhälles grundläggande demokratiska värden

Förväntat resultat

Likabehandlingsplanerna följs upp, utvärderas, hålls aktuella och revideras utifrån barngruppernas specifika behov. Förskolorna bidrar till likvärdighet samt breddar barnens lekmönster och intressen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Förskolorna kartlägger barngruppernas behov	2017-01-12	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande

Nämndmål:

Varje barn får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur

Förväntat resultat

Varje barn får under sin förskoleperiod möta och själv prova olika former av kultur och skapande i enlighet med den plan som förskolan tar fram.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Barn i förskolan som varit med om två professionella kulturmöten under året.	2017-01-01	2017-12-31
Förskolan utformar en plan för vad ett barn bör få erfarenhet av och pröva under sin förskoleperiod vad gäller kultur och skapande.	2017-01-01	2017-12-31

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.5 Stockholms miljö är giftfri

Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
Andel av stadens förskolor som har genomfört alla åtgärder på nivå 1 enligt kemikaliecentrums vägledning för kemikaliesmart förskola		95 %	År

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar

	Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
	Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %	100 %	Tertial

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

Nämndmål:

Stadsdelsnämnden fördelar makt och resurser jämställt

Förväntat resultat

En ökad kunskap om fördelning av resurser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Alla enheter deltar vid jämställdhetsföreläsningar och jämställdhetsnätverk som arrangeras under året.	2017-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor

	Indikator	Årsmål	KF:s årsmål	Periodicitet
♂ ♀	Sjukfrånvaro	7 %	tas fram av nämnden	Tertial
♂ ♀	Sjukfrånvaro dag 1-14	2,5 %	tas fram av nämnden	Tertial

Enheternas medarbetare ska ha god fysik och god psykosocial arbetsmiljö

Verktyg och rutiner för arbetsmiljöarbetet görs kända i organisationen.

Medarbetare ska ha kunskap om verksamhetens mål.

Introduktion och medarbetarsamtal mellan chef och medarbetare lägger grund för en god kommunikation och ömsesidiga krav och förväntningar.

Förskolechefer och skyddsombud uppmärksammar tidiga signaler för att förebygga ohälsa.

Ett genomtänkt hälso-och arbetsmiljöarbete i samarbete med skyddsombud utvecklas.

Förskolechefer använder de verktyg stadsdelsförvaltningen, staden och företagshälsovården tillhandahåller för att förebygga och sänka sjukfrånvaron.

Förskoleavdelningen ska i samråd med administrativa avdelningens personalenhet utreda hur tillfälliga vikariebehov inom förskolan kan tillgodoses via en s.k. vikariepool.

Arbetssätt och uppföljning

Medarbetarenkätens resultat presenteras på arbetsplatsträffar och utifrån resultat väljs utvecklingsområde/n där handlingsplaner tas fram i samverkan mellan förskolans ledning och en arbetsgrupp på förskolan. Handlingsplanerna följs upp på arbetsplatsträffar.

På samma sätt följs den fysiska skyddsrondens resultat upp.

Allmän visstidsanställning(AVA), andel timavlönade och nyrekrytering av deltidsanställda följs upp under året.

Insatser för friskvård:

- Alla anställda som arbetar heltid erbjuds en timmes friskvård per vecka när arbetet så tillåter. Deltidsanställda erbjuds friskvård i proportion till anställningsgraden.
- Alla anställda kan köpa ett årskort till Stockholms sim-och idrottshallar till subventionerat pris.
- Alla anställda kan erhålla en subvention till friskvårdsaktivitet med högst 500 kr per anställd och år. Subventionen gäller inte simhallskortet som redan är subventionerat.
- Stadsdelsförvaltningen har avtal som gör att medarbetare får ett rabatterat pris vid tecknande av medlemskap hos SATS och Friskis & Svettis. Genom anställningen i staden finns möjligheter till rabatterade medlemsavgifter även på andra gym.

Nämndmål:

Stadsdelsnämndens medarbetare är professionella, engagerade och har en god arbetsmiljö

Förväntat resultat

Delaktighet och ett bra arbetsklimat finns på nämndens arbetsplatser. Engagerade chefer och medarbetare bidrar till bra verksamhet och en god arbetsmiljö. Dialog om arbetsmiljö och verksamhet förs på arbetsplatsträffar och i samverkansgrupper. Kvinnors långtidssjukfrånvaro närmar sig männens lägre värde. Medarbetarnas arbetsvillkor förbättras och engagemang och trivsel ökar, vilket ger bättre resultat i medarbetarenkäten. Indikatorerna under 4.2 används för uppföljning av det förväntade resultatet.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Allmän visstidsanställning ska användas i minskad omfattning.	2017-01-01	2017-12-31
Andelen timavlönade medarbetare ska minska.	2017-01-01	2017-12-31
Enheterna ska i tertialrapport 2 redovisa arbetet utifrån förvaltningens	2017-01-01	2017-08-31

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
jämställdhets- och mångfaldsplan.		
Nyrekrytering av deltidsanställda ska endast ske efter noggrant övervägande.	2014-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

Nämndmål:

Kommunikation och information är planerad, medveten, effektiv och tillgänglig för alla

Förväntat resultat

Andelen invånare som vet var information finns för att komma i kontakt med stadens verksamheter ska öka.
Andelen medarbetare som har tillgång till den information de behöver för arbetet ska öka.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Information på jämför service, webb och intranät ska uppdateras kontinuerligt samt ses över en till två gånger per år.	2017-01-01	2017-12-31

Uppföljning av ekonomi

Resursanvändning

Budget 2017

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning				
Budgetår:	2017			
Enhet:	Norra förskoleområdet			
Enhetschef:	Gunnel Hellman			
Beloppen anges i Tkr			Budget	
Intäkter				
Taxor och avgifter			0	
Hyresintäkter			0	
Bidrag			1 055	
Försäljning			210 495	
Övriga externa intäkter			450	
Summa intäkter			212 000	

Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning				
Kostnader				
Personalkostnader			174 950	
Övriga personalkostnader			12 490	
Lokalkostnader			2 370	
Entreprenader och köp av verksamhet			5 750	
Övriga kostnader			16 440	
Summa kostnader			212 000	
Summa netto			0	

Övriga frågor