

Tyresö kommun  
Utvecklingsförvaltningen  
Karin Sundström  
Utredare  
Karin.sundstrom@tyreso.se

**TJÄNSTESKRIVELSE**

2017-02-21

1 (6)

Diarienummer  
2017/GAN 0021 010

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

**Information om behovsanalyser för  
verksamhetsutveckling inför kommunplan 2015-  
2018, budget 2018, verksamhetsområde  
Gymnasium**

**Förslag till beslut**

- Informationen noteras.

Utvecklingsförvaltningen



Iréne Hededal  
Förvaltningschef



Karin Sundström  
Utredare

**Beskrivning av ärendet**

Utvecklingsförvaltningen har tagit fram behovsanalyser för verksamhetsutveckling inom nämndens verksamhetsområden för åren 2018-2022. Behovsanalyser för de närmaste fem åren tas fram årligen och beskriver hur verksamheterna behöver utvecklas för att möta framtidens behov.



Analyserna är en del av underlaget för det strategiska arbetet med kommunplan 2015-2018 med budget för 2018 samt för nämndernas planeringsarbete för 2018 och framöver. Behovsanalyserna är kopplade till kommunens omvärldsanalys, mål, vision samt verksamhetsutveckling.

Utvecklingsförvaltningen överlämnar analysen till ekonomiavdelningen för vidare hantering inom ramen för utarbetande av kommunplanen. Kommunfullmäktige beslutar om kommunplanen på sitt sammanträde den 19 juni 2017.

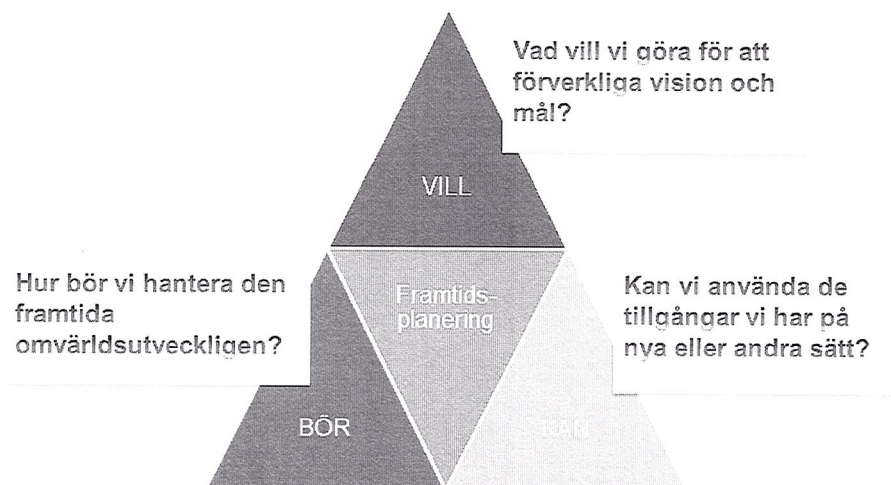
### Omvärldsbaserad styrmodell – En karta till framtiden

Behovsanalysen för verksamhetsutveckling tar sin utgångspunkt i kommunens omvärldsbaserade styrmodell. Verksamhetsområdet har gjort en bedömning av hur verksamheten bör utvecklas för att möta det framtida omvärldsläget, bidra till att uppfylla vision och mål genom att använda de tillgångar som finns.

Tre perspektiv med tre frågor har använts:

- |      |  |
|------|--|
| BÖR  | Hur bör verksamhetsområdet hantera den framtida omvärldsutvecklingen? Planeringen ska ta hänsyn till omväldsperspektivet.  |
| VILL | Vad vill verksamhetsområdet göra för att förverkliga vision och mål? Planeringen ska leda till det kommunen vill.  |
| KAN  | Kan verksamhetsområdet använda de tillgångar som finns på nya eller andra sätt? Planeringen ska nyttja de strategiska tillgångarna som organisationen har på bästa sätt. |





Resultatet som redovisas har tagits fram genom att använda metodiken workshop med medarbetardeltagande. Behovsanalysen för verksamhetsutveckling är ett konkret material som kan användas på strategisk, taktisk och operativ nivå.

### Sammanfattning

Utvecklingsförvaltningen genomförde tre workshops med representanter för verksamheterna. I den första workshopen behandlades den omvärldsanalys som kommunen genomförde 2016 med fokus på teknikutvecklingen. Följande frågeställningar behandlades:

*Vilka konsekvenser får digitaliseringen/ ny teknik på framtidens pedagogik och utbildning i skolan?*

*Eleverna kommer att möta en digitaliserad arbetsmarknad. Vad innebär det för elevers utbildning?*

På den andra behandlades kommunens målområden och vision.

Frågeställningarna för workshopen var följande:

- *Integration – Vad ska vi göra för att snabbt få nyanlända i arbete och egen försörjning?*

- *Små sociala problem – Hur får vi med dem som står utanför utbildning och arbetsmarknad?*
- *Effektiva verksamheter – Vad betyder det för oss? Vad behöver vi göra?*

På den tredje behandlades frågor om nyckeltillgångar och kritiska svagheter.

### Kommande förändringar som påverkar förutsättningarna för verksamhetsområdet

Ev. framtida lokalbehov bedöms kunna lösas i nuvarande gymnasiebyggnad. De personalförsörjningsutmaningar som finns är att konkurrensen och lönerna ökar för legitimerade lärare.

### Prioriterade utvecklingsförslag

Efter en sammanvägning av de förslag som framkommit på workshopen prioriteras följande utvecklingsförslag inom verksamhetsområde gymnasium.

	Utvecklingsförslag	Beskrivning	ÅR	Nivå S=strategisk, T=taktisk, O=operativ
1.	<b>Utveckla Tyresö gymnasiums profil mot yrkesgymnasium med inriktning mot bristyrken.</b>	Utveckla gymnasiets profil och arbetssätt. Samarbete med bl.a. C3L:s yrkesutbildningar och ha ett närmare samarbete med branschföreningar.	Löpande	S, T,
2.	<b>Utveckla och tänk nytt när det gäller språkutbildningar och utbildningar för att nyanlända ska integreras</b>	Utveckla flexibla vägar för elever på språkin introduktion.	Löpande	T, O

	snabbare, t.ex. yrkesintroduktion			
3.	Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare.	Konkurrensen av legitimerade lärare ökar och lärarlönerna ökar. Arbeta på ett strategiskt sätt med förestelärare och lärarlönelyftet.		T, O, S
4.	Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform.	Samarbeta med vuxenutbildningen och grundskolan samt IT-avdelningen.	Löpande med start 2018	S, T,
5.	Fortbildning, IKT, kollegialt lärande	Samarbete med vuxenutbildningen.		T, O

### Hur ska förändringen genomföras med befintliga resurser

	Utvecklingsförslag - förändringsbehov	Utveckla, bibehålla, avveckla, sänka ambitionsnivån eller omprioritering resurser inom kommunen*?	*Konsekvenser om inget görs
1.	Tyresö gymnasium profil mot yrkesgymnasium med inriktning mot bristyrken.	Mer intäkter i form av skolpeng Effektivisering genom bl.a. samarbetet med C3L och ett bättre lokalutnyttjande. Bibehålla marknadsandel och utöka verksamheten. Mer skolpeng och	Minskat elevunderlag.

		attraktiv matchning på arbetsmarknaden.	
2	<b>Utveckla och tänk nytt när det gäller språkutbildningar och utbildningar för att nyanlända ska integreras snabbare, t.ex. yrkesintroduktion</b>	Nyanlända integreras snabbare på arbetsmarknaden.	Högre arbetslöshet och ekonomiska konsekvenser för individen och samhället. Fler hamnar inom det kommunala aktivitetsansvaret.
3.	<b>Utveckla Tyresö som attraktiv arbetsgivare för lärare.</b>	Volymökning tillsammans med effektivisering.	Lärarbrist
4.	<b>Utveckla pedagogiken och använd tekniska lösningar. Ta fram administrativa stödsystem och lärplattform.</b>	Effektvisering	Tyresö gymnasium hamnar på efterkälken och tar inte tillvara de vinster tekniken erbjuder.
5.	<b>Fortbildning, IKT (informations- och kommunikationsteknik), kollegialt lärande</b>	Ta tillvara de möjligheter tekniken ger, Detta leder till effektiviseringar och kommunen blir en mer attraktiv arbetsgivare.	