

Tidpunkt: tisdag den 4 april 2017 kl. 16:30 – 16:50

Plats: Stora Kollegiesalen, plan 1, Stadshuset

Justerat: fredag den 7 april 2017

Emilia Bjuggren

Johan Fälldin

Niklas Malmström, sekreterare

Närvarande

Ordförande Emilia Bjuggren (S)

Vice ordf. Johanna Sjö (M) tjänstgörande under §1-3,
§5-12, ej tjänstgörande under §4 på grund av jäv.

Ledamöterna

Claes Elmgren (S)

Kadir Kasirga (S)

Magnus Runsten (MP)

Tina Kratz (V)

Yvonne Fernell-Ingelström (M)

Johan Andréasson (M)

Eva Solberg (M)

Gulan Avci (L)

Johan Fälldin (C)

Tjänstg. Ers.

Inger Edvardsson (S) för Sultan Kayhan (S)

Tatjana Kovacic (M) för Johanna Sjö (M) under § 4

Anders Lindell (MP) för Vakant (MP)

Ersättarna

Ulrika Ström (S)

Ingegerd Akselsson le Douaron (MP)

Anki Erdmann (V)

Rojan Karakaya (Fi)

Per Hagwall (M)

Ann-Louise Ebérus (M)

Jan Tigerström (M)

Per Henriksson (L)

Förhinder hade anmälts av ledamoten Sultan Kayhan (S), samt ersättarna
Andreas Narkun (S) och Ofelia Namazova (KD)

Föredragande vid sammanträdet var förvaltningschef Arjun Bakshi.

Närvarande tjänstemän i övrigt var Arja Lindholm, Karin Eriksson Bech,

Jónína Gísladóttir, Kicki Wattjersson, Charlotte Goliath och Johnny

Ridemar. Närvarade gjorde även borgarrädssekreterare Amanda Schulin.

§ 1

**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslista**

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) öppnade sammanträdet.
Föredragningslistan godkändes.

§ 2

Val av protokolljusterare och tid för justering av protokollet

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) och ledamoten Johan Fälldin (C)
fick i uppdrag att justera dagens protokoll. Protokollet ska justeras
fredagen den 7 april 2017.

§ 3

Beslut om närvarorätt för personalföreträdare

Inga personalföreträdare närvarade vid nämndsammanträdet.

SEKRETESS

§ 4

Förlikning med Migrationsverket i tvist om återbetalning av medel för tidigare "Språkstödsprojektet"

AMN 2017-0055-02-03.02

§ 5

Yttrande över remiss av motion (2016:125) om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb

AMN 2016-0386-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att motionen besvaras med hänvisning till vad som sägs i tjänsteutlåtandet och överlämnar det till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera paragrafen omedelbart.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat motion (2016:125) från Lotta Edholm och Gulan Avci, båda L, om att låta Stockholm vara pilotkommun för startjobb till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. I motionen föreslås att Stockholms stad ska söka hos regeringen om att bli försökskommun för insatsen startjobb.. Motionärerna menar att insatser för att bryta utanförskapet är en av de mest prioriterade frågorna och menar att fler enkla jobb med lägre ingångslöner sänker trösklarna in på arbetsmarknaden, något som bedöms vara viktigt eftersom Sverige i internationell jämförelse har höga ingångslöner.

Insatsen med startjobb, som är ett förslag från Liberalerna, innebär att personer upp till 23 års ålder eller under de fem första åren efter första beslut om uppehållstillstånd kan få ett jobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter.

Arbetsmarknadsförvaltningen pekar i sitt svar på att Stockholms arbetsmarknad är mycket kunskapsintensiv och att arbetsgivare ofta väljer bort personal som är berättigade till olika former av anställningsstöd trots att dessa har lägre kostnader förknippade med sin anställning. Förvaltningens erfarenhet är att det behövs olika typer av stödinsatser för att stärka ställningen för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden. Förvaltningens bedömning är att en eventuell försöksverksamhet med startjobb med fördel skulle kunna genomföras i en region med en annan arbetsmarknadsstruktur.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 23 mars 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Gulan Avci (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- att avslå förvaltningens förslag till beslut
- att tillstyrka motionen
- att därutöver anföra:

En av de mest angelägna politiska uppgifterna är att bryta det långvariga utanförskapet. När vi som liberala kommunpolitiker pekar på behovet av fler enkla jobb med lägre ingångslön gör vi det av just denna anledning. Vi vill ge alla de människor som i dag står långt ifrån arbetsmarknaden en möjlighet att komma in på densamma, och därigenom ta del av den frihet och egenmakt över vardagen som en egen lön och ett arbete att gå till innebär.

Sverige har i dag bland de högsta ingångslönerna i hela EU. Vi har den lägsta lönespridningen i hela OECD, både mätt som de lägsta lönerna i relation till de höga lönerna och de lägsta lönerna i relation till medianlönen. Därutöver är den samlade beskattningen, trots sänkningar, fortfarande mycket hög på jobb med lägre lön.

Avsaknaden av arbeten med lägre ingångslön leder till att det i dagsläget är svårt för många av våra kommuninvånare att komma in på arbetsmarknaden. Framför allt har många nyanlända svårt att få jobb eftersom de ofta saknar utbildning och arbetslivserfarenhet.

Liberalerna har därför på riksnivå presenterat en modell med startjobb med lägre lön, låg skatt och avskaffade arbetsgivaravgifter. Trots fördelarna har förslaget mötts av ett stort motstånd av regeringen. Om inte regeringen är beredd att införa startjobben i hela riket, borde den åtminstone vara öppen för att undersöka vilka effekter startjobben skulle kunna få inom exempelvis en region eller en stad. Stockholm stad skulle med sin stora och diversifierade befolkningssammansättning och stora arbetsmarknad vara en stark kandidat för ett sådant försök.

Vi vill därför tillstyrka motionen om att kommunfullmäktige uppdrar åt kommunstyrelsen att hemställa hos regeringen att Stockholms stad ska få vara pilotkommun för inrättandet av startjobb.

§ 6

Yttrande över remiss om Lägesrapport av hållbarhetskommisionens arbete

AMN 2017-0006-01.06

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Ärendet

Stockholms stad har inrättat en kommission för social hållbarhet som har uppdraget att identifiera åtgärder som kan bidra till en mer jämlik och socialt hållbar stad. Under våren 2016 har kommissionen tagit fram fyra rapporter inom områdena uppväxt och utbildning, arbete och försörjning, boende och stadsmiljö respektive demokrati och trygghet. Rapporterna har remitterats till berörda nämnder och bolag i staden för att inhämta synpunkter på de förslag som återfinns i rapporterna. Arbetsmarknadsnämnden har särskilt blivit ombedd att kommentera rapporten som rör arbete och försörjning.

Rapporten fördjupar analysen när det gäller ungas etablering på arbetsmarknaden för tre grupper: personer som varken arbetar eller studerar, utrikes födda och personer med funktionsnedsättning. Slutsatserna i rapporten är att det i högre grad än i nuläget finns ett behov av att rikta och anpassa insatser till grupperna unga utrikesfödda respektive unga med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser generellt att rapporten på ett träffsäkert sätt beskriver utmaningarna för unga stockholmare på arbetsmarknaden. Bland utmaningarna som är särskilt angelägna ser förvaltningen förslaget om att skapa ett sammanhållet utbildningsalternativ för unga nyanlända i gränslandet mellan gymnasie- och vuxenutbildningen eftersom många kommer att ha behov av att komplettera sin utbildning framöver.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 23 mars 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fällidin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fällidin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut
Att därutöver anföra

Den styrande majoriteten talar om ”en stad som håller samman” men prioriterar symboliska satsningar på råd, utskott och byråkrater samtidigt som konkreta satsningar på ytterstaden.

De forskarrapporter som hållbarhetskommisionen har tagit fram är på det hela taget gedigna och intressanta och bidrar till vår samlade kunskap om Stockholm. Samtidigt kännetecknas den ideologiska utgångspunkten för hållbarhetskommisionens arbete av en statisk syn på individen, där den enskildes möjligheter att själv förändra sina livsvillkor inte berörs. Lösningar tänks genomgående ta formen av ytterligare politiska styrmedel, inte att undanröja de hinder som försvårar för människor att förverkliga sina livsdrömmar. Alliansen menar att social hållbarhet förutsätter social rörlighet.

Vi välkomnar det arbete som har gjorts och ställer sig positiva till flertalet av förslagen i den rapport som har kommit nämnden till del. Med det sagt finns det även åtgärder som vi är djupt kritiska till och ställer oss frågande till dess genomförbarhet. Nedan redovisas dessa synpunkter.

I delrapporten dold potential föreslås åtgärder som att rikta sociala klausuler i upphandlingar till särskilt prioriterade grupper, att utveckla ett arbete med arbetsdifferentiering samt att främja kompetensbaserad och icke-diskriminerande rekrytering.

Att införa så kallade sociala krav i upphandling, som föreslås i rapporten, innebär att det offentliga ställer krav på att en viss andel av de anställda ska tillhöra en utsatt målgrupp för att företag ska få

delta i en upphandling. Det är självklart att Stockholms stad ska säkerställa anständiga arbetsvillkor för medarbetare hos leverantörer som staden anlitar. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden, transparenta upphandlingsmodeller och konkurrens på lika villkor ska prägla upphandlingar i Stockholms stad. Men samtidigt som vi måste värna goda villkor för jobben måste vi också värna de drivkrafter som får jobben att växa.

Sociala krav i upphandlingsförfaranden innebär alltför stora begränsningar i företagens möjligheter att förädla sina produkter och tjänster på bästa sätt. Förslaget stänger därmed ute företag som måste anpassa sig till den verkliga marknadens krav för att överleva. I vissa fall skulle det kunna innebära att företag tvingas säga upp befintlig personal för att möta upphandlingskraven från staden. Ett annat tänkbart scenario är att en utrikesfödd person blir uppsagd för att ge plats åt en annan person från en av stadens definierade svaga grupper. Sociala krav vid upphandling blir då snarare integrationshämmande än främjande.

När det gäller förslaget om arbetsdifferentiering saknar vi en tydlig definition kring begreppet. Utifrån det som rapporten anger är det viktigt att understryka att många arbetsuppgifter som förekommer inom såväl förvaltningar som de flesta företag är specialiserade, systemberoende och kräver rätt kompetens. Därför kan differentiering av arbetet bli problematiskt. Både offentliga och privata aktörer är ofta intäktsfinansierade vilket också försvårar möjligheter att avsätta nödvändiga resurser för introduktion, handledning, mm. Med det sagt innebär det inte att förslaget om arbetsdifferentiering ska avfärdas helt, men det behövs en noggrann analys för vilka yrkesområde och målgrupper där detta skulle kunna tillämpas. En arbetsdifferentiering får inte äventyra kvalitén på produkten eller tjänsten.

Vi önskar att rapporten även hade fokuserat på värdet av lärlings- och praktiskt arbete, samt hur staden skulle kunna utveckla det vidare. Att akademisera alla är inte lösningen, utan det krävs en kombination av de båda.

Rapporten nämner också SFI, det är välkommet. Dock gäller det att säkerställa kommande upphandlingar som kan möjliggöra det som föreslås, så att man inte skapar inlåsnings effekter. Slutligen vill vi lyfta behovet av samverkan med näringslivet. Här är exempelvis det Advisory Bord som startades under Alliansens tid med näringslivet för att underlätta för ensamkommande barn ett gott exempel på hur staden arbetar tillsammans med näringslivet för lyfta utsatta människor och erbjuder aktiviteter så som mentorer, praktikplatser, sommarjobb, kurser i entreprenörskap och CV-

träning med mera. Det är viktigt att ta det politiska ledarskapet för att skapa pakt med näringslivet så vi tillsammans kan ta ansvar för personer som har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Dessvärre ser vi att majoriteten driver en företagsfientlig politik som kommer drabba såväl entreprenörer som anställningsbara människor.

Särskilt uttalande

Ordförande Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) och ledamoten Tina Kratz (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Majoriteten anser att det är oerhört viktigt att unga stockholmare slutför gymnasiet. Vi vet att ett godkänt gymnasiebetyg idag i princip är helt nödvändigt för en långsiktig etablering på arbetsmarknaden. Under åtgärd A2.2.1: Utred förutsättningarna för en alternativ utbildning för ungdomar som har avbrutit eller inte fullföljt gymnasiet, föreslås att en ny skolform tas fram med inspiration i så kallade ”Second Chance-skolor”.

Vi tror att det är av största vikt att staden arbetar individanpassat med målgruppen och att vi inte läser oss vid en typ av skolform eller insats. En ung person bör mötas där hen är, och kan gynnas av praktik eller arbete en tid för att få verktyg att fullfölja gymnasiet såväl som att slussas in i vuxenutbildningen eller annan skolform som alternativ till ungdomsskolan.

Vi anser dock att det redan finns skolformer inom befintlig utbildningsstruktur i Stockholm som skulle kunna användas i betydligt högre utsträckning än vad som görs idag. Folkhögskolorna arbetar med en pedagogik som har visat sig effektiv på kortutbildade eller unga som inte fullföljt gymnasiet. Vi tror att betydligt fler som nås av vårt uppsökande arbete skulle kunna slussas till folkhögskolorna där de lärarledda timmarna är fler, klasserna mindre och det egna ansvaret inte lika omfattande. En ny lokal skolform skulle ta tid att upprätta och få etablerad på arbetsmarknaden. Vi tror att det i dagsläget är klokt att fokusera på hur folkhögskolorna kan användas mer än vad som görs idag.

I 2017 års budget ligger ett uppdrag att arbetsmarknadsnämnden i samarbete med utbildningsnämnden ska utveckla möjligheten för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever att fortsätta till studier på Komvux eller folkhögskola. För att säkerställa att detta sker kan exempelvis ett uppföljningsuppdrag läggas i nästa års budget.

Ersättaryttrande

Ersättaren Rojan Karakaya (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

Majoriteten anser att det är oerhört viktigt att unga stockholmare slutför gymnasiet. Vi vet att ett godkänt gymnasiebetyg idag i princip är helt nödvändigt för en långsiktig etablering på arbetsmarknaden. Under åtgärd A2.2.1: Utred förutsättningarna för en alternativ utbildning för ungdomar som har avbrutit eller inte fullföljt gymnasiet, föreslås att en ny skolform tas fram med inspiration i så kallade ”Second Chance-skolor”.

Vi tror att det är av största vikt att staden arbetar individanpassat med målgruppen och att vi inte låser oss vid en typ av skolform eller insats. En ung person bör mötas där hen är, och kan gynnas av praktik eller arbete en tid för att få verktyg att fullfölja gymnasiet såväl som att slussas in i vuxenutbildningen eller annan skolform som alternativ till ungdomsskolan.

Vi anser dock att det redan finns skolformer inom befintlig utbildningsstruktur i Stockholm som skulle kunna användas i betydligt högre utsträckning än vad som görs idag. Folkhögskolorna arbetar med en pedagogik som har visat sig effektiv på kortutbildade eller unga som inte fullföljt gymnasiet. Vi tror att betydligt fler som nås av vårt uppsökande arbete skulle kunna slussas till folkhögskolorna där de lärarledda timmarna är fler, klasserna mindre och det egna ansvaret inte lika omfattande. En ny lokal skolform skulle ta tid att upprätta och få etablerad på arbetsmarknaden. Vi tror att det i dagsläget är klokt att fokusera på hur folkhögskolorna kan användas mer än vad som görs idag.

I 2017 års budget ligger ett uppdrag att arbetsmarknadsnämnden i samarbete med utbildningsnämnden ska utveckla möjligheten för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever att fortsätta till studier på Komvux eller folkhögskola. För att säkerställa att detta sker kan exempelvis ett uppföljningsuppdrag läggas i nästa års budget.

§ 7**Underlag till budget 2018 med inriktning mot 2019 och 2020**

AMN 2017-0065-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände Underlag för budget 2017 med inriktning 2018 och 2019.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade justera ärendet omedelbart.

Ärendet

Flera omvärldsfaktorer kommer att påverka nämndens verksamhet och ekonomi under den kommande treårsperioden. Den ökade flyktinginvandringen kommer troligtvis på sikt att leda till en större efterfrågan på sfi och samhällsorientering, men också i förlängningen på grundläggande och gymnasial vuxenutbildning samt insatser inom jobbtorg. I och med rätten till komvux, vilket ökar kravet på kommunerna att erbjuda gymnasial vuxenutbildning, kan kostnaderna på sikt öka. Många av aspiranterna inom jobbtorg har en komplex problematik. En effekt av detta kan bli att behovet av längre och dyrare insatser ökar framöver.

Det finns ett antal utredningar och förslag vars effekter på organisation och ekonomi inte är helt klarlagda. De kan däremot komma att ha påverkan på ekonomin under perioden 2018-2020. Exempel är utredningar om ett vuxencampus, ett ökat fokus på parallellitet mellan studier och arbetsmarknadsinsatser m.m. En uppskattad totalkostnad för de behov som nämnden redovisar i föreliggande ärende uppgår till cirka 41,9 mnkr under 2018.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 23 mars 2017.

Förslag till beslut

Ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Gulan Avci (L) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Ledamoten Johan Fälldin (C) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra. Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Emilia Bjuggren m.fl. (S), ledamoten Magnus Runsten m.fl. (MP) samt ledamoten Tina Kratz (V) förslag till beslut.

Reservation

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

Att delvis bifalla förvaltningens förslag till beslut
Att därutöver anföra

Föreliggande ärende förhåller sig till de ekonomiska ramar och de mål som anges i kommunfullmäktiges budget. Eftersom vi har reserverat oss mot såväl budgeten som verksamhetsplanen för 2016 har vi därför skiljaktig mening även avseende inriktningen i budgetplaneringen för kommande år.

I Stockholm stad uppgår det ekonomiska biståndet till rekordlåga nivåer och sysselsättningen ökar, det är bra. Dock finns också en annan verklighet som speglar en tudelad stad med stora skillnader mellan stadsdelarna. I invandrartäta områden är arbetslösheten hög. 2016 hade Rinkeby-Kista 6,3 procent av befolkningen som var inskrivna hos Arbetsförmedlingen som öppet arbetslösa. Som lägst var arbetslösheten i Norrmalms stadsdelsområde, där andelen var 1,6 procent. Det är tydligt att ett nytt utanförskap växer fram som drabbar i synnerhet utrikesfödda hårt. Likaså är skillnaderna mellan inrikes- och utrikes födda vad gäller sysselsättning stor. Över hälften av samtliga arbetslösa är utrikes födda. Här måste till konkreta verktyg för att man ska kunna gå från utanförskap till delaktighet. Målsättningen är att alla stockholmare ska kunna arbeta och utbilda sig utifrån sina egna förutsättningar. Ett jobb är mer än en lön. Ett jobb är gemenskap, trygghet och frihet. Det ger människor en stärkt självkänsla och möjlighet att växa.

Genom jobb får stockholmarna försörjning, men också samhörighet och trygghet, vänner och möjlighet till utveckling och välstånd. Jobben ska också komma fler till del. Fler behöver rustas för det första jobbet, det ska alltid löna sig att ta ett jobb. Alla som kan

arbeta och försörja sig själva måste ges förutsättningar att göra detta utifrån sin egen förmåga. Det saknas dock en aktiv jobbpolitik och viktiga åtgärder för en fungerande integration från den rödgrönsrosa majoriteten, vilket kommer få konsekvenser för de som står allra längst ifrån arbetsmarknaden.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll för människor som står utanför arbetsmarknaden, inte minst har behovet ökat i och med den höga invandringen under de senaste åren. Upphandlingen av vuxenutbildning och SFI i Stockholm från 2016 ger därför ytterligare upphov till stora orosmoln för hur Stockholm framåt kommer att kunna klara av sitt uppdrag att bedriva vuxenutbildning för de stora grupper nyanlända som nu redan väntar. Tillströmningen av nya elever hämmades under stora delar av året och förvaltningen har angett att även framöver kan detta få konsekvenser för antalet studerande.

En fråga som framöver kommer att växa i omfång är nyanländas möjligheter att bedriva studier, ta lämpligt arbete och hitta bostad. Även om det i dagsläget kan verka avlägset för staden att ansvara för de som nu får eller väntar på uppehållstillstånd och skrivs in hos Arbetsförmedlingen så gäller det att lägga grunden för mottagandet. På sikt finns det därför ytterligare skäl att bredda Jobbtorgsstrukturen med särskilt fokus på validering och liknande. Det ställer stora krav på staden och förutsätter en tydlig planering och konkreta åtgärder för att nyanlända snabbt ska komma i arbete och kunna etablera sig i det svenska samhället. Dessvärre saknas en tydlig beredskap från majoriteten, vilket riskerar att många nyanlända istället kommer att bli predestinerade till ett utanförskap i Sverige och i Stockholm.

Vi är också oroade över de uteblivna satsningarna för att förbättra företagsklimatet. Svenskt Näringsliv senaste granskning av det lokala företagsklimatet visar dessvärre på en kraftig försämring för Stockholmsregionen. Stockholm har sjunkit från 48 till plats 96. Det är allvarligt. Under Alliansens tid vid makten i Stockholm så gjorde staden en resa från plats 132 år 2006 till plats 22 år 2014, en förbättring på hela 110 placeringar.

Ett bra företagsklimat är en förutsättning för att människor ska våga investera i att starta och driva företag. Att Stockholm stad tappar stort i företagsmätningar är mycket oroväckande, inte minst nu när vi nu står inför flera utmaningar när det gäller nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Vidare fortsätter majoritetens företagsfientliga politik när man nu vill införa sociala klausuler vid upphandlingar. Att införa så kallade sociala krav i upphandling, innebär att det offentliga ställer krav på att en viss andel av de anställda ska tillhöra en utsatt målgrupp för att företag ska få delta i en upphandling. Det är självklart att Stockholms stad ska säkerställa anständiga arbetsvillkor för medarbetare hos leverantörer som staden anlitar. Seriösa aktörer, rättssäkra arbetsförhållanden, transparenta upphandlingsmodeller och konkurrens på lika villkor ska prägla upphandlingar i Stockholms stad. Men samtidigt som vi måste värna goda villkor för jobben måste vi också värna de drivkrafter som får jobben att växa.

Sociala krav i upphandlingsförfaranden innebär alltför stora begränsningar i företagens möjligheter att förädla sina produkter och tjänster på bästa sätt. Förslaget stänger därmed ute företag som måste anpassa sig till den verkliga marknadens krav för att överleva. I vissa fall skulle det kunna innebära att företag tvingas säga upp befintlig personal för att möta upphandlingskraven från staden. Ett annat tänkbart scenario är att en utrikesfödd person blir uppsagd för att ge plats åt en annan person från en av stadens definierade svaga grupper. Sociala krav vid upphandling blir då snarare integrationshämmande än främjande.

Vi har med den rödgrönrosa majoriteten sett att prioriteringarna ligger på att försvåra, inte underlätta, för nya företag att verka i Stockholm. Hur majoriteten med ideologisk nit kommunaliserar framstående välfärdsföretag vilket sprider oro bland de som har goda idéer eller vill investera i Stockholm.

Sedan oktober 2014 har den socialdemokratiskt ledda majoriteten fört en ideologisk kommunaliseringspolitik beträffande verksamheter som drivits av enskilda aktörer, 26 verksamheter, allt från vård- och omsorgsboenden till parklekar och sociala verksamheter har övertagits i kommunal regi. På sikt äventyras valfriheten och mångfalden i välfärden, investeringsviljan och stadens ekonomiska hushållning, detta i ett läge när välfärdsbehoven är stora och ständigt växer. Det försvårar inte minst för entreprenörskapet framförallt i de kvinnodominerade branscherna.

Reservation

Ledamoten Gulan Avcı (L) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

- att återremittera förvaltningens förslag till beslut för att återkomma med förslag till beslut enligt Liberalernas budgetreservation för 2016
- att därutöver anföra

I Liberalernas Stockholm har alla som kan ett jobb att gå till. Egen försörjning är en fråga om självbestämmande och frihet. Tack vare Liberalernas och Alliansens reformer är Stockholm i dag en stad med förhållandevis låg arbetslöshet.

Samtidigt finns grupper som står långt från arbetsmarknaden. Genom att sänka trösklarna till arbetsmarknaden kan dessa personer komma i arbete snabbare. Arbetsmarknadspolitiken är i huvudsak ett statligt ansvar men staden kan göra mycket för att det ska bli enklare för fler att få in en fot på arbetsmarknaden.

Att få människor att gå från bidrag till arbete är alltjämt nämndens viktigaste uppgift. Då krävs att nämndens verksamheter på ett tydligt sätt hänger ihop med åtgärder för att få ett jobb. Det kan bland annat handla om yrkesintroduktionsanställningar och lärlingsutbildningar. På statlig nivå krävs initiativ som möjliggör skapandet av enklare jobb.

Arbetet med att skapa fler vägar till arbete och studier för de kvinnor som står långt bort från arbetsmarknaden måste förstärkas. Genom sysselsättning bryts utanförskap och vägar in i samhället öppnas. Jobbtorgen ska ha ett tydligt uppsökande uppdrag riktat mot denna grupp. Arbetsmarknadsnämnden ska undersöka möjligheten att underlätta och premiera kvinnligt entreprenörskap.

Långvarigt beroende av försörjningsstöd leder till utanförskap och påverkar inte minst livschanserna för barn och unga. Att arbeta aktivt för att föra människor från bidrag till jobb är en prioriterad uppgift för nämnden. Jobbtorgens framgångsrika arbete ska fortsätta. I dag finns det riktlinjer för när och med vilket belopp ekonomiskt bistånd ska beviljas, men det finns inget sammanhållet program för stadens arbetsmarknadsinsatser som systematiskt och nämndövergripande beskriver stadens strategier för att i samverkan med andra aktörer få människor att gå från bidrag till egen försörjning. Arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att i samråd med berörda nämnder ta fram ett sådant program.

Det har aldrig varit viktigare att ha bra lärare i vuxenutbildningen och inom SFI. Möjligheten att göra karriär inom läraryrket måste

stärkas, och lönerna höjas för lärare inom SFI och vuxenutbildning. Skolforskningen är tydlig med att skickliga lärare är avgörande för goda skolresultat.

Reservation

Ledamoten Johan Fälldin (C) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner delvis förvaltningens förslag till beslut.
2. I övrigt anförs följande.

Under de kommande åren står Stockholm inför betydande utmaningar, och arbetsmarknadsnämnden har en central roll att spela om de ska kunna hanteras. I dagsläget är Sveriges ekonomi stark, mycket beroende på klok allianspolitik förd under förutvarande mandatperioder såväl i staden som på riksnivå. Högkonjunkturer varar emellertid inte för alltid och staden behöver vara rustad för att möta också svårare tider. Därtill kommer betydande insatser att vara nödvändiga för att se till så att de människor som på senare år kommit på flykt från krig och förföljelse ska kunna integreras och ta sig in på svensk arbetsmarknad. Detta ställer krav på ett starkt företagsklimat, effektiva arbetsmarknadsinsatser och en tydlig koppling till arbetsgivare i de verksamheter som bedrivs inom arbetsmarknadsnämndens område. Det är oroväckande att Stockholms företagsklimat på många punkter utvecklats negativt sedan den nuvarande majoriteten tog över styret av staden. Nämndens övergripande uppdrag är att stötta människor till arbete och att sammanföra stadens resurser med inriktning mot arbetsmarknad. Människor som står långt ifrån arbetsmarknaden ska prioriteras för att motverka långvarigt utanförskap. Nämnden ska vara pådrivande för att sänka trösklarna in på arbetsmarknaden, både i stadens verksamhet och i samarbete med näringslivet. Stockholms stad ska fortsätta att bedriva ett brett integrationsarbete i form av svenskundervisning och verksamhet som syftar till etablering på arbetsmarknaden. Yrkesorienterad SFI (SFX) har framgångsrikt testats i staden och ska i större utsträckning breddas till praktiska yrken. Även en variant för entreprenörer ska prövas med fokus på hur människor startar och driver företag. SFX ska tillgängliggöras även för nyanlända. Det är också viktigt att staden arbetar aktivt för att öka deltagandet inom samhällsorienteringen för nyanlända. Samhällsinformationen ska hålla hög kvalitet.

Stockholms stad ska som arbetsgivare medverka till att nyanlända snabbt ska komma ut på en arbetsplats som är relevant för individens utbildning, erfarenheter och intresse. Kommunala snabbspår ska underlätta för nyanlända att etablera sig på arbetsmarknaden genom möjligheten att jobba inom stadens verksamheter. Nämnden ska vara pådrivande i arbetet för att öka antalet anställningar av personer med funktionsnedsättning i stadens verksamheter, och staden ska införa en modell med studentmedarbetare, där studenter vid sidan av studierna får möjlighet att arbeta i staden med uppgifter som är relaterade till studierna.

Centerpartiet vill påbörja ett starta-eget program för kvinnor i områden i ytterstaden. Programmet ska, förutom själva utbildningen, även innefatta uppsökande verksamhet för att nå så många kvinnor som möjligt. Genom programmet ska ett mikrolånsystem etableras där privata företag och andra organisationer ska ges möjlighet att bidra med mikrolån. Programmet ska genomföras tillsammans med aktörer som redan i dag jobbar med råd och stöd till kvinnor som vill starta eget. Nämnden ska i samarbete med det lokala näringslivet öka kontakten mellan arbetsgivare och nyanlända och förenkla vägen in i jobb. Inte minst handlar det om att öppna möjligheter för fler så kallade enkla jobb. Enkla jobb innebär att arbetet inte har några krav på yrkesutbildning eller att kraven på utbildning är låga, men jobben i sig behöver inte vara enkla, utan kan ofta innebära höga krav på prestation. Ska de stora grupper människor, där många saknar eftergymnasial utbildning, som på senare år kommit till Sverige kunna integreras i det svenska samhället måste de enkla jobben bli fler. Staden ska bedriva ett aktivt arbete med lokala verksamheter, till exempel Yrkesvux. Nämnden ska ställa tydliga krav på anordnare om att ha nära kontakt med arbetsgivare och företag. Det är nödvändigt för att kunna läsa av inom vilka branscher det råder ett behov av arbetskraft och vilka bristyrken som finns lokalt. Arbetet inom Kommunförbundet Stockholms län (KSL) att få vuxenutbildningsregion på plats en är mycket angeläget. Det är också viktigt att sträva efter valfrihet i vuxenutbildningen och införandet av en vuxpeng är viktigt i detta sammanhang. Med Jobbtorg Stockholm har Stockholms stad skapat en gemensam ingång till stadens olika resurser för att stödja människor i behov av ekonomiskt bistånd till egen försörjning. Det är positivt att verksamheten har ett tydligt jobbfokus och inga andra uppdrag än att hjälpa enskilda att komma i arbete eller att påbörja studier. Genom att jobba tillsammans med företag, organisationer och andra myndigheter har jobbtorgen goda förutsättningar att nå bra resultat. Jobbtorgen erbjuder framförallt stöd och coachning till arbetslösa

med social problematik eller försörjningsstöd. Det är viktigt att denna kategori av arbetssökande inte bara har kommunala tjänster att tillgå, utan även ges andra möjligheter till coachning kring jobb, starta företag, arbetsträning, praktik och kortare yrkeskurser. Därför bör delar av jobbtorgsverksamheten öppnas för fristående aktörer. Staden ska aktivt jobba med att uppmuntra och vägleda unga till att starta eget. Detta gäller naturligtvis även nyanlända ungdomar. Genom coachning och samarbete med företag och näringslivsorganisationer, information om företagandets villkor, marknadsföring och försäljningskanaler kan staden stimulera till ett första steg till företagande för unga. Nämnden ska därför vid sidan om att erbjuda vanliga sommarjobb i staden också erbjuda sommarjobb i företagsform för ungdomar. I övrigt hänvisas till Centerpartiets valprogram för 2014, Centerpartiets budgetmotion för 2017 samt Centerpartiets för arbetsmarknadsförvaltningen relevanta motioner och interpellationer i kommunfullmäktige.

§ 8**Överklagan av Kammarrättens dom i mål nr 4062-16 och 4063-16 år 2017**

AMN 2017-0088-02.04.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överklaga Kammarrättens dom mål nr 2062-16 samt mål nr 4063-16 år 2017 avseende upphandlingen av vuxenutbildning och undervisning i svenska för invandrare samt begära prövningstillstånd och inhibition hos Högsta förvaltningsdomstolen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att justera ärendet omedelbart.

Ärendet

I upphandlingen av vuxenutbildning samt undervisning i svenska för invandrare har nämnden tidigare uppdragit åt förvaltningen och arbetsmarknadsdirektören att genomföra upphandlingen. I detta beslut inkluderas att ta ställning till olika aspekter i anslutning till rättsliga processer till exempel i samband till exempel överprövningar och vidta erforderliga åtgärder.

Stadens juridiska avdelning och förvaltningen har tidigare samrått och kommit fram till att ett överklagande och en begäran om prövningstillstånd ska lämnas in till Högsta förvaltningsdomstolen.

Detta beroende på bland annat att domslutet i Kammarrätten till skillnad från tidigare domslut i Förvaltningsrätten innebär att Arbetsmarknadsförvaltningen ska göra om upphandlingen för de tre anbudsområden som har överklagats av Lernia AB samt Sweja AB. Staden motsätter sig detta och anser att Högsta förvaltningsdomstolen ska ändra Kammarrättens dom till stadens fördel.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 4 april 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

§ 9

Anmälan av kvalitetsgarantier 2017

AMN 2017-0061-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände anmälan av kvalitetsgarantier för 2017.

Ärendet

I detta ärende anmäls kvalitetsgarantier för år 2017 för arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter som vänder sig till brukare och invånare. Kvalitetsgarantin har arbetats fram inom respektive enhet och är baserad på enhetens åtaganden. Enheternas åtaganden bygger på arbetsmarknadsnämndens mål i verksamhetsplanen för 2017.

Kvalitetsgarantierna tydliggör verksamhetens innehåll för brukare och invånare och var man som deltagare i verksamheten kan lämna synpunkter eller klagomål. Synpunkter eller klagomål tas upp på enheternas arbetsplatsträffar och enhetschefen ansvarar för att dessa gås igenom med medarbetarna samt ser till att de åtgärdas snarast.

Kvalitetsgarantierna och systemet för synpunkter och klagomål är en viktig del i verksamheternas förbättringsarbete. Många synpunkter och klagomål ökar möjligheten att utveckla verksamheten utifrån brukarnas perspektiv. Alla synpunkter och klagomål dokumenteras och registreras. Arbetsmarknadsnämnden får en redovisning av vilka klagomål som inkommit och hur dessa har åtgärdats i tertiärrapport 1, tertiärrapport 2 och i verksamhetsberättelsen.

Kvalitetsgarantierna och annan information till brukare och invånare redovisas även i den webbaserade tjänsten Jämför service på stockholm.se. Där finns även information om de externa anordnare av vuxenutbildning och utbildning i svenska för invandrare som staden har avtal med.

I bilagorna hänvisas till kontaktuppgifter som inte återfinns i utförandet i bilagorna. Kontaktuppgifterna finns dock med i kvalitetsgarantiernas originalutförande.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 23 mars 2017.

Beslutsgång

Ordföranden Emilia Bjuggren (S) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johanna Sjö m.fl. (M) och ledamoten Johan Fälldin (C) lämnade följande särskilda uttalande.

De verksamheter som bedrivs inom ramen för arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde ska hålla hög kvalitet. Det ska också vara tydligt vad människor kan förvänta sig i sina kontakter med berörda verksamheter och aktörer. Tanken med kvalitetsgarantin är därför god.

Vi konstaterar att de framtagna garantierna för 2017 tyder på höga ambitioner och en vilja att på bästa sätt bistå stockholmarna i att finna en väg in i jobb, och på så sätt stärka stadens arbetsmarknad. Detta är något vi välkomnar. Jobbpolitiken är central för att klara av såväl integrationen som framtida samhällsekonomiska utmaningar. Stockholm behöver vara en stad där fler arbetar, och där nämndens insatser effektivt bidrar till detta.

Samtidigt som kvalitetsgarantierna tyder på en hög ambitionsnivå är det så att de inte fullt ut tydliggör stadens ansvar gentemot de enskilda som eventuellt skulle komma att uppleva att garantin inte efterlevs. Givetvis ska staden i sådana fall utvärdera sina rutiner, och verksamheten ska dra slutsatser i de fall då man inte lever upp till vad man lovat. Men en garanti i ordets rätta bemärkelse bör också innebära att staden i sådana lägen, på ett eller annat sätt, kompenserar den som drabbats av att garantin inte upprätthållits.

§ 10**Månadsrapport för februari 2017**

AMN 2016-0316-01.02

Arbetsmarknadsnämndens beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna

§11**Anmälningssärenden**

Arbetsmarknadsnämnden lade följande ärenden till handlingarna:

- a) Arbetsmarknadsnämndens protokoll från den 31 januari 2017, justerat den 6 februari 2017.
- b) Protokoll från möte med rådet för funktionshinderfrågor den 29 mars 2017, justeras den 10 maj 2017.
- c) Beslut fattade av tjänsteman enligt delegation inom området ekonomi/upphandling med dnr 2016-0384, 2016-0222, 2016-0014, 2017-0041, 2017-002, 2017-0023, 2017-003, 2017-0011, 2017-0040, 2017-0039, 2017-0029, 2017-0030, samt inom området personal med dnr 2017-0043, 2017-0046, 2017-009, 2017-0057.
- d) Till nämnden inkomna handlingar till och med den 23 mars 2017.
- e) Protokoll från förvaltningsgruppens möte den 30 mars 2017 justerat den 31 mars 2017.

§12**Nämndens frågor**

Två skrivelser gällande resultat och uppföljning, samt vuxenutbildning och sfi överlämnades från Johanna Sjö (M), Gulan Avcı (L) och Johan Fälldin (C) till nämnden för beredning.
