

§ 72

Diariennr: 2017KS/0040

Utvärdering av alkohol- och drogpolicy**Beslut**

Utvärderingen av alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun godkänns.

Beslutsnivå

Kommunfullmäktige

Ärendebeskrivning

I januari 2016 antogs en reviderad alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun. I enlighet med beslutet har policyn nu utvärderats. Ett stickprov har genomförts, där cirka 400 fakturor från 2016 har granskats för att se om kommunen har bjudit anställda på alkoholhaltiga drycker. Vidare har en enkät genomförts riktad till samtliga chefer i kommunen om det har förtärts alkohol i kommunens lokaler.

Utvärderingen visar inte på något fall där fakturor avser att kommunen har inhandlat alkohol samt att det vid endast sju tillfällen under 2016 har förtärts alkohol i kommunens lokaler. I samtliga fall har detta skett efter verksamhetens avslut. Kommunstyrelsen föreslås godkänna utvärderingen av alkohol- och drogpolicyn för anställda. Då policyns inriktning bedöms vara uppnådd föreslås inga följdförslag i enlighet med kommunfullmäktiges beslut.

Yrkanden

Filip Joelsson (MP) yrkar att ärendet återremitteras.

Filip Joelsson (MP) yrkar avslag på liggande förslag.

Fredrik Sneibjerg (L) yrkar bifall till liggande förslag samt att ärendet ska avgöras idag.

Beslutsordning

Ordföranden frågar om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att det ska avgöras idag.

Votering begärs. Följande voteringsproposition uppläses och godkänns:

”Den som vill att ärendet ska avgöras idag röstar ja, den som vill att det återremitteras röstar nej.

Följande röstar ja:

Deshira Flankör (M), Fredrik Sneibjerg (L), Marie Bladholm (M), Malin Bellander (M), Lars Öhrman (L), Christina Svenby (C), Lars Alenfalk (C) och Thorulf Empfevik (SD)

Följande röstar nej:

Mikael Lindström (S), Sandro Wennberg (S), Karin Aaseby (S), Magnus Danielsson (S) och Filip Joelsson (MP).

Kommunstyrelsen beslutar med 8 ja-röster mot 5 nej-röster att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden frågar om liggande förslag bifalles eller om det avslås och finner att det bifalles.

Reservationer och protokollsanteckningar

(S)-gruppen och (MP) lämnar en gemensam skriftlig reservation:

”I januari 2016 antogs en reviderad alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun. Till skillnad mot den förra policyn är alkoholförtäring tillåtet i kommunens lokaler när dessa är stängda för daglig verksamhet. I den förra policyn var en tvungen att begära dispens hos kommundirektören för exempelvis personalfester och liknande. Dessa dispenser beviljades i stort sett alltid.

Vi var ytterst kritiska till den nya policyn då den antogs och menade att den tidigare policyn är bättre. Att kommunen är restriktiv i sin syn på alkohol och droger på arbetsplatsen är en viktig arbetsmiljöfråga både för medarbetare som har problem med alkoholmissbruk eller en medberoendeproblematik. Dessutom finns det vissa verksamhetslokaler som det är djupt olämpligt att alkohol förtärs i, även efter ordinarie verksamhet, till exempel skolor. Det är trots det tillåtet i den nya policyn.

Rörande utvärderingen av den nya policyn yrkade vi Socialdemokrater och Miljöpartister på återremiss i första hand och avslag i andra hand då vi inte ställer oss bakom de slutsatser som rapporten drog utav resultatet av enkätundersökningen. Under 2015, när den gamla policyn gällde, beviljades det dispens för personalfester och dylikt ca. 14 gånger. I utvärderingen presenteras en enkätundersökning där chefer, som tillfrågats hur många gånger det druckits alkohol i kommunens lokaler, svarar 7 gånger. Vi anser inte att det är rimligt att dra slutsatsen att alkoholkonsumtionen har sjunkit efter det att kravet på att begära dispens har tagits bort. Det är rimligare att anta att cheferna inte vet om när det är fest med alkoholförtäring i verksamhetslokalerna.”

Sändlista för beslutsexpediering

Sektorn för ekonomi och uppföljning

Handlingar i ärendet

Nr	Handling	Bilaggs/Bilaggs ej
1	Alkohol- och drogpolicy för anställda vid Värmdö kommun	Bilaggs
2	Protokollsutdrag KF 2016-01-27 § 16	