

Handläggare
Karolina Landowska
Telefon: 08-50835509

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 16 maj 2017

Ärende 6

Tertialrapport Tertial 1 2017 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 1 per den 5 maj 2017 med prognos för 2017 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden fastställer förvaltningens medverkan i de lokala utvecklingsprogrammen i enlighet med bilaga 2.
3. Arbetsmarknadsnämnden fastställer Handlingsplan mot våldsbejakande extremism i enlighet med bilaga 3.
4. Arbetsmarknadsnämnden begär en ökad omslutning om 15,0 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering om 1,0 mnkr för ökade investeringsutgifter.
6. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys.....	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	6
1. Ett Stockholm som håller samman.....	6
1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor.....	6
1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla	7
1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar	7
1.4 Stockholm är en stad med högt bostadsbyggande där alla kan bo	11
1.6 Alla stockholmare har nära till kultur och eget skapande	Error! Bookmark not defined.
1.7 Alla äldre har en trygg ålderdom och får en äldreomsorg av god kvalitet	Error! Bookmark not defined.
2. Ett klimatsmart Stockholm.....	12
2.1 Energianvändningen är hållbar.....	12
2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade	12
2.3 Stockholm har en hållbar mark- och vattenanvändning.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva	13
2.5 Stockholms miljö är giftfri	Error! Bookmark not defined.
2.6 Inomhusmiljön i Stockholm är sund	Error! Bookmark not defined.
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm	14
3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion.....	14
3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad	16
3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva.....	19
3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet	31
3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar	43
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm.....	47
4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika	47
4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor	49
4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering	54
4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention	55
4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld.....	57
4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla	58
4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande.....	60

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning	63
Uppföljning av ekonomi.....	65
Uppföljning av driftbudget.....	65
Resultatenheter	69
Investeringar.....	70
Försäljningar av anläggningstillgångar	70
Betydande projekt som inte är investeringar	70
Omslutningsförändringar.....	70
Budgetjusteringar	70
Medel för lokaländamål.....	70
Analys av balansräkning	70
Övrigt	70
Synpunkter och klagomål.....	70
Övrigt.....	71

Bilagor

Bilaga 1: AmN T1 2017

Bilaga 2: Arbetsmarknadsnämndens medverkan i de lokala utvecklingsprogrammen

Bilaga 3: Handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Sammanfattande analys

Kommunfullmäktige har fastställt fyra övergripande inriktningsmål för 2017.

1. Ett Stockholm som håller samman
2. Ett klimatsmart Stockholm
3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm
4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Till varje inriktningsmål finns ett antal mer specifika mål kopplade. Arbetsmarknadsnämnden har särskilt rapporteringsansvar för följande av kommunfullmäktiges mål för verksamhetsområdet:

- Stockholm är en världsledande kunskapsregion
- Stockholm är en företagsvänlig stad
- Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva
- I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

Arbetsmarknadsnämnden har i sin verksamhetsplan för 2017 fastställt egna mål. Till målen finns indikatorer som mäter måluppfyllelsen och aktiviteter som bidrar till att målen nås.

I verksamhetsplanen för 2017 har nämnden, med utgångspunkt från mål och uppdrag i stadens budget för 2016, identifierat fem större utvecklingsområden. Dessa är

- Fler till studier och utvecklat studiestöd för dem som behöver det
- Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system
- Anställningar i staden genom Stockholmsjobb
- Stärkt arbetsgivarverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar
- Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Utöver detta har nämnden i samband med verksamhetsplanen för 2017 beslutat att lägga ett ökat fokus på nyanlända under året.

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i tertiärrapport 1 2017 att målen för 2017 kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig i på att majoriteten av indikatorerna prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna har kommit igång på ett positivt sätt samt att arbetet inom samtliga utvecklingsområden pågår.

Fler till studier och utvecklat studiestöd för dem som behöver det

Under mars 2017 uppmätte vuxenutbildningen det högsta antalet studerande sedan bildandet av arbetsmarknadsnämnden 2010 då mätningarna av antalet studerande startade. Totalt var det 13 777 unika studerande inom vuxenutbildningen varav 11 283 studerade inom gymnasial vuxenutbildning och 2 494 inom grundläggande vuxenutbildning i mars 2017. Även inom sfi har antalet studerande ökat sedan motsvarande period 2016. Totalt studerade 11 800 unika individer inom sfi under perioden januari till mars 2017 vilket motsvarar en ökning om 901 studerande.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att antalet studerande inom vuxenutbildningen kommer att fortsatt öka under 2017 till följd av ett ökat antal nyanlända inom sfi, ett ökat antal unga 20-24 år som studerar inom ramen för den statliga satsningen utbildningskontrakt samt ett eventuellt införande av studiestartsstöd för kortutbildade.

Under 2017 förstärks studieteamet ytterligare vilket kommer att innebära en ökad möjlighet för nämnden att erbjuda studiestöd för dem som behöver det.

Adekvata insatser för unga arbetslösa och unga utanför alla system

Arbetsmarknadsnämndens uppsökande arbete för att nå unga som varken arbetar eller studerar är fortsatt framgångsrikt och 140 unga i åldern 20-29 år har hittills skrivits in vid Jobbtorg Stockholm för insatser. Nämndens verksamheter samverkar med Arbetsförmedlingen, stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden samt socialnämnden i arbetet att nå och erbjuda insatser till unga som står utanför arbetsmarknaden och utbildning. Under våren 2017 påbörjas arbetet med att utöka samverkan med Arbetsförmedlingen inom ramen för Delegationen för Unga till Arbete (DUA) till att även omfatta nyanlända unga.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder unga insatser och aktiviteter genom Jobbtorg Stockholm. För unga som står långt ifrån arbetsmarknaden erbjuder nämnden ungdomsanställning eller arbetslagsanställning inom ramen för Stockholmsjobb. Under hösten 2017 kommer nämnden även erbjuda cirka 50 unga Traineejobb inom vård och omsorg samt kock där anställningen kombineras med studier inom vuxenutbildningen.

Anställningar i staden genom Stockholmsjobb

Målsättningen för arbetsmarknadsnämnden är att cirka 900 Stockholmsjobb kommer att kunna erbjudas under 2017. Under året kommer insatsen Stockholmsjobb att utvecklas för att även omfatta extratjänster som är ett anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Målet är att 280 placeringar med extratjänst ska kunna erbjudas under 2017 varav cirka 50 platser är för nyanlända inom så kallade etableringsjobb. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås och att fler stockholmare kommer att erbjudas Stockholmsjobb än tidigare år vilket är i linje med nämndens och stadens ambition.

Stärkt arbetsgivarsamverkan både i arbetsmarknadsinsatser och yrkesutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden har hittills under 2017 tecknat fem partnerskap med olika branschorganisationer. Målsättningen är att totalt åtta partnerskap ska ingås under året. Partnerskapen är ett viktigt led i att stärka samverkan mellan nämndens verksamheter och arbetsgivare. Syftet är att skapa ökade möjligheter för aspiranter och studerande att få arbetslivserfarenhet genom praktik och anställning. Nämnden utvecklar och erbjuder stockholmare arbetsmarknadsinsatser och utbildningar inom bristyrken dels för att öka möjligheten för personer som står långtifrån arbetsmarknaden att etablera sig på arbetsmarknaden och dels möta arbetsgivares behov av efterfrågad kompetens.

Utveckling av egenregi inom vuxenutbildningen

Inom arbetsmarknadsnämndens verksamheter pågår ett utvecklingsarbete inom vuxenutbildningens egenregi där sfi är en del. Utvecklingsarbetet pågår dels inom enheten Åsö Vuxengymnasium och dels inom nämndens sfi-skolor i egenregi. Inom Åsö Vuxengymnasium arbetar verksamheten utifrån den översyn av organisation, ledningsstruktur och utbildningsutbud som genomfördes 2016. Målsättningen är att kunna visa upp goda exempel som möter elevernas och regionens behov samt att fler ska välja att studera vid skolan. Arbetet med att inrätta ett Vuxencampus fortgår. Arbetet med att staden ska bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen utbildning påbörjades under 2016 och fortsätter under 2017. Både inom komvux och sfi utvecklas det utbildningar som möter både elevernas och arbetsmarknadens behov, till exempel olika yrkesutbildningar inom sfi och

lärlingsutbildningar inom bristyrkesområden och kombinationsutbildningar inom ramen för uppdraget "sammanhållet program för kortutbildade".

Ökat fokus på nyanlända

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att utöka samverkan med Arbetsförmedlingen avseende nyanlända inom etableringen. Detta sker dels genom att erbjuda nyanlända extratjänster och etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb och dels utöka samverkan inom ramen för Delegationen Unga till Arbete (DUA) genom att överenskommelsen även inkluderar nyanlända unga 16-29 år. Inom vuxenutbildningen och sfi pågår ett arbete att utveckla möjligheten för nyanlända att studera kurser inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning parallellt med sfi. Nämnden erbjuder därutöver möjlighet för nyanlända att kombinera studier vid sfi med yrkesutbildning.

Ekonomi

Förvaltningen bedömer att målet om en långsiktig hållbar ekonomi kommer uppnås helt under året. Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Årsprognoserna är dock svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer som ger variationer i deltagarantal i förvaltningens verksamheter. Förändringar i omvärld och lagstiftning ger även en osäkerhet i statsbidragsintäkterna. Vidare finns statliga satsningar, t.ex. ett eventuellt införande av studiestartsstöd, som kan komma att påverka ekonomin under året. Deltagarantalet inom både vuxenutbildningen och sfi är högt och båda verksamheterna prognostiserar en budget i balans. Verksamheten nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,0 mnkr till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till Kommunfullmäktiges mål om ett Stockholm som håller samman genom att erbjuda möjligheten för fler stockholmare att delta i utbildning och arbetsmarknadsinsatser för att etablera sig på arbetsmarknaden och få hållbara anställningar. Nämnden bedömer att det arbete som pågår inom nämndens verksamheter kommer att bidra till att målet uppnås.

KF:s mål för verksamhetsområdet:





1.1 Alla barn i Stockholm har goda och jämlika uppväxtvillkor

● Uppfylls helt

Analys

Nämndens verksamheter bidrar till målet genom att skapa möjligheter för fler stockholmare att långsiktigt etablera sig på arbetsmarknaden genom arbetsmarknadsinsatser och studier. Att fler stockholmare har hållbara anställningar och utbildar sig för att möta arbetsmarknadens krav förbättrar uppväxtvillkoren för stadens pojkar och flickor.

Arbetsmarknadsnämnden samordnar det stadsövergripande arbetet med feriejobb för unga pojkar och flickor i åldern 16-19 år. I detta arbete beaktar nämnden och anpassar verksamheten utifrån de socioekonomiska förhållandena i stadens stadsdelsområden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utveckla möjligheten för nyanlända och ensamkommande gymnasieelever att fortsätta till studier på Komvux eller folkhögskola	2017-01-01	2017-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, samt de stadsdelsnämnder som lyfts fram i riktlinjerna för det lokala utvecklingsarbetet, utveckla samverkansformer med föräldrar och civilsamhälle runt grund- och gymnasieskolor med högt socioekonomiskt index	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:



1.2 Tidiga sociala insatser skapar jämlika livschanser för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedriver ett uppsökande arbete för att nå unga 16-19 år som varken arbetar eller studerar. Syftet med det uppsökande arbetet är att i ett tidigt skede fånga upp unga 16-19 år som står utanför skola och arbetsliv för att erbjuda dem stöd och insatser som ska leda mot studier eller arbete. Lokalt samverkar nämnden med de sociala insatsgrupperna för att nå unga.

Nyanlända är en särskilt prioriterad målgrupp för nämndens verksamheter under 2017. Nämnden har påbörjat ett arbete i syfte att utveckla insatsen etableringsjobb inom ramen för Stockholmsjobb särskilt riktade till nyanlända. Förberedelser har gjorts för att kunna erbjuda nyanlända etableringsjobb inom ramen för extratjänster. Arbetet kommer att genomföras inom enheten för språkstödande insatser.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med bolagen i Stockholms Stadshus AB och arbetsmarknadsnämnden aktivt bidra till stadens arbete med etablering av nyanlända på bostads- och arbetsmarknad.	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.3 Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar



 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet om att Stockholm är en stad med levande och trygga stadsdelar genom samverkan med stadens stadsdelsnämnder, socialnämnden och utbildningsnämnden samt det lokala föreningslivet. Inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm bidrar nämnden med kunskap om och förslag på hur socioekonomiska skillnader i staden kan motverkas genom insatser.

Lokal handlingsplan mot våldsbejakande extremism

Arbetsmarknadsnämnden har utarbetat en lokal handlingsplan mot våldsbejakande extremism. Nämndens handlingsplan utgår ifrån de stadsövergripande riktlinjer som antogs av kommunfullmäktige 2016. I handlingsplanen framgår vilka nämndens uppdrag och insatser kopplade till arbetet mot våldsbejakande extremism. De insatser som arbetsmarknadsnämnden erbjuder genom nämndens verksamheter kan både minska inträdet till och underlätta utträdet från våldsbejakande miljöer. För att stärka arbetet kommer arbetsmarknadsnämnden att arbeta för att öka personalens kunskaper om våldsbejakande extremism. Arbetsmarknadsnämnden kommer att följa upp arbetet med handlingsplanen för våldsbejakande extremism årligen i samband med nämndens verksamhetsberättelse. Handlingsplanen finns redovisad i sin helhet som *bilaga 3 Handlingsplan mot våldsbejakande extremism*.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel genomförda åtgärder inom ramen för risk- och sårbarhetsanalys (RSA)				100 %		100 %	100 %	2017

Nämndmål:

1.3.1 Nämndens verksamheter bidrar till en stad som håller ihop med levande stadsdelar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar tillsammans med stadsdelsnämnderna för att staden ska vara en stad som håller samman. En viktig del i detta arbete är stadsdelsnämndernas lokala utvecklingsprogram. Inom områdena som syftar till att fler ska gå från arbetslöshet och utanförskap till arbete, studier och egen försörjning, har arbetsmarknadsnämnden en aktiv del i arbetet. Nämnden ska få fler i arbete genom riktade arbetsmarknadsinsatser och fler kvinnor och män med långvarig arbetslöshet ska kunna gå till studier. Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram utbildningar utifrån det behov som kvinnor och män med långvarig arbetslöshet har. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter är lokaliserade över hela staden för att kunna möta stockholmarna i närheten av där de bor.

Arbetsmarknadsnämnden har i uppdrag att leda delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Arbetet, och de delrapporter och forskaröversikter som tas fram, används och kopplas till övrigt utvecklingsarbete och bidrar till att utveckla ny kunskap och nya idéer om hur verksamheten kan utvecklas.

Nämnden samverkar även med ideella organisationer och föreningar för att stödja och mobilisera lokala aktörer med målet att fler ska komma ut i arbete och studier.

Nämnden bedriver ett förebyggande kris- och säkerhetsarbete.

Förväntat resultat

Nämnden deltar i arbetet med stadsdelsnämndernas prioriterade områden i deras lokala utvecklingsplaner.

Två nya delrapporter inom ramen för Kommission för ett socialt hållbart Stockholm är framtagna.

Alla enheter har en operativ krisledningsplan i syfte att vara bättre rustade att hantera eventuella kriser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av det arbete som pågår inom nämndens verksamheter i samverkan med stadsdelsnämnderna, socialnämnden, utbildningsnämnden och det lokala föreningslivet.

Lokala utvecklingsprogram

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att samverka med stadsdelsnämnderna i prioriterade områden inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen. Nämndens arbete syftar till att i samverkan med respektive stadsdelsnämnd utveckla lokala insatser för personer som står utanför arbetsmarknaden, nyanlända och unga 19-29 år.

Stadsdelsnämnderna lyfter särskilt insatser inom följande områden i de lokala utvecklingsprogrammen: *unga vuxna, personer i långvarigt försörjningsstöd, uppsökande arbete, nyanlända/kortutbildade*. Samtliga definierade teman är också prioriterade områden i arbetsmarknadsnämndens verksamhetsprogram för 2017.

Förvaltningen har under våren haft dialoger på ledningsnivå med de prioriterade stadsdelsnämnderna (dialogmöte med Farsta stadsdelsnämnd kvarstår och kommer genomföras i maj). Nämnden har identifierat och formulerat generella aktiviteter utifrån återkommande prioriteringar i de lokala utvecklingsprogrammen samt särskilda lokala aktiviteter utifrån varje stadsdelsnämnds behov, detta redovisas i separat bilaga.

I samband med kommunfullmäktiges budget för 2017 tilldelades arbetsmarknadsnämnden 2 miljoner kronor för medverkan i och åtgärder inom ramen för de lokala utvecklingsprogrammen i ytterstaden. Dessa medel kommer att användas för att förstärka det uppsökande arbetet för att nå unga samt för att förstärka och utveckla det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.

De prioriteringar som lyfts fram i utvecklingsprogrammen överensstämmer i hög utsträckning med inriktningen och prioriteringarna i nämndens uppdrag. I och med det och med de förstärkningar som kommer att göras genom de särskilda medlen bedömer nämnden att man kommer kunna möta stadsdelsnämndernas önskemål utifrån de lokala utvecklingsprogrammen med ett undantag. Flera stadsdelsnämnder har startat eller planerar för att bygga upp lokala mötesplatser i sina prioriterade stadsdelar. Enskede Årsta Vantör stadsdelsnämnd har ett Community Center i Rågsved och planerar även för ett "All-aktivitetshus" i Östberga. Motsvarande planer finns i Järvaområdet med ett Community Center i Rinkeby (Rinkebyskolan) och ett center i Husby. Önskemål finns från stadsdelsnämnderna om att jobbtorg närvarar och även bemannar dessa lokala centra. Arbetsmarknadsnämnden ser också att det är mycket angeläget att finnas på plats men samtidigt lyfta fram att nämnden inte klarar av att fullt ut möta stadsdelsnämndernas

önskemål. Att arbetsmarknadsnämnden medverkar såväl i planering av lokala mötesplatser och med lokal närvaro och eventuell bemanning är angeläget då det i sammanhanget står klart att frågor som gäller unga utanför och stöd för fler ska få jobb är aktuella för dessa lokala mötesplatser. Nämnden anser att det är angeläget att vara en aktiv samverkanspart via Jobbtorg Stockholm för att undvika att det byggs upp parallella strukturer när det gäller arbetet för att fler ska komma ut i arbete och studier. En nära samverkan är därför nödvändig. Nämnden har även i samband med rapporten *Underlag till budget 2018 med inriktning 2019 och 2020* påtalat behovet av ekonomiska resurser för att kunna stärka närvaron på dessa lokala mötesplatser.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att leda delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm. Arbetet ska kopplas samman med övrigt utvecklingsarbete och bidra till att utveckla ny kunskap och nya idéer om hur verksamheten kan utvecklas. Under våren 2017 har fokusområdet för kommissionen varit nyanländas inkludering och etablering på arbetsmarknaden.

Flyktingsamordning

Arbetsmarknadsnämnden har tillsvidare ett fortsatt samordnade uppdrag vad gäller stadens insatser för nyanländas långsiktiga etablering. Ett arbete har påbörjats för att revidera den samverkansöverenskommelse staden har med Arbetsförmedlingens etablering. Samordning av frågor gällande boende för nyanlända samt mottagande och socialt stöd för flyktingar från anläggningsboende samordnas av stadsledningskontoret.

Sociala investeringsfonden

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden ansökt om medel ur stadens sociala investeringsfond. Ansökan avsåg stöd till kortutbildade elever och nya målgrupper inom vuxenutbildningen. Målgruppen för insatsen är personer med kort tidigare utbildningsbakgrund (ej gymnasieutbildning) samt skolor och lärare som har elever i behov av särskilt stöd och extra anpassningar. Totalt har nämnden ansökt om cirka 30 mnkr från fonden och projektet kommer att omfatta cirka 850 elever under projekttiden om 3,5 år. Beslut om eventuell finansiering från sociala investeringsfonden väntas före sommaren 2017.

Projekt stadsdelsmammor

Arbetsmarknadsnämnden har tillsammans med stadsdelsnämnderna; Enskede-Årsta-Vantör; Skarpnäck; Rinkeby-Kista; Spånga-Tensta; Hässelby-Vällingby och Skärholmen påbörjat ett arbete med uppdraget att anställa så kallade stadsdelsmammor i respektive stadsdelsnämndsområde. Dessa stadsdelsförvaltningar planerar att tillsammans med arbetsmarknadsförvaltningen ansöka om medel för ett projekt för att i större skala pröva och utveckla arbetet med stadsdelsmammor. Projektet avser att arbeta utifrån den modell som finns i Berlin. Arbetsförmedlingen har ett särskilt uppdrag av regeringen att öka andelen utrikes födda kvinnor som arbetar eller studerar. Med bakgrund av detta har en dialog initierats för att även inkludera Arbetsförmedlingen i en projektansökan. Även Samordningsförbundet Stockholms stad (Finsam) deltar i diskussionen och kan eventuellt delta som medfinansierare av ett framtida projekt.

Samverkan med föreningslivet

Arbetsmarknadsnämnden samverkar med ideella organisationer och föreningar genom


socialfondsprojektet VIDA. Målet med projekt VIDA (Välj Inkludering Delaktighet Aktivitet) är ta fram en modell för strukturerad samverkan mellan offentlig sektor och civilsamhället. Modellen innebär att erbjuda nyanlända personer som deltar i Arbetsförmedlingens etablering eller inom några av stadens verksamheter en föreningsaktivitet i sin ordinarie planering. Att träffas tillsammans med andra stockholmare och utöva ett intresse ger förutsättningar till att prata svenska, möjlighet att gynna hälsan fysiskt och psykiskt och ger ett utökat nätverk; vilket alla är aspekter som är viktiga för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Föreningar når även ut till fler personer och kan därmed stärkas på sikt.

VIDA-projektet har hittills arbetat med att etablera processer på deltagande enheter så att handläggare känner till projektet och förmedlar deltagare. Projektet arbetar även uppsökande verksamhet mot civilsamhället för att uppmuntra så många organisationer som möjligt att erbjuda aktiviteter. De första deltagarna har erbjudits en aktivitet. Målet är att minst 150 personer ska erbjudas en aktivitet under projektiden.

Under våren 2017 har förvaltningen tillsammans med Finsam undersökt förutsättningar för samverkan med Yallatrappan i Rinkeby. Nämnden kommer för sin del att kunna samverka genom att anvisa deltagare till Yallatrappan inom ramen för jobbtorgens verksamhet och utifrån nämndens uppsökande uppdrag riktat till kvinnor utanför arbetsmarknaden.

I övrigt fortsätter nämndens samverkan med föreningslivet i form av de IOP (idéburet offentligt partnerskap) som nämnden bedriver sedan 2015. Dessa IOP omfattar insatser för nyanlända genom svenska med baby som riktar sig till föräldralediga, medpratörer som erbjuder samtalsträning för studerande inom sfi och Duo Stockholm som är stadens fadderverksamhet för nya stockholmare.

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelats utvecklingsmedel från Länsstyrelsen i Stockholms län. Länsstyrelserna får lämna medel för att skapa beredskap och mottagningskapacitet och för att utveckla samverkan mellan kommuner och mellan kommuner och andra organ i syfte att underlätta etableringen i samhället för nyanlända och ensamkommande barn (så kallade § 37-medel). Nämnden har tilldelats medel för ett mentorsprogram ”yrkesmentorer” i syfte att erbjuda sfi-elever möjlighet att få en yrkesmentor inom sitt yrkesområde. Projektet är ett samverkansprojekt med Rotary. Projektet påbörjas under våren 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram delrapporter på temana nyanlända och företagande inom ramen för Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

1.4 Stockholm är en stad med högt bostadsbyggande där alla kan bo

 Uppfylls helt

Analys

Den nya bosättningslagen (2016:38) från 1 mars 2016 innebär att stadens åtagande när det gäller antalet anvisade nyanlända personer som ska beredas boende ökat kraftigt från 134 personer 2015, 2 810 personer 2016 till 2 858 personer 2017. Till dessa tillkommer cirka 6 000 asylsökande som enligt Migrationsverkets statistik är bosatta i Stockholm. Detta innebär ett stort ekonomiskt åtagande samt att stora krav ställs på stadens organisation.

KF:s inriktningsmål:

2. Ett klimatsmart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bidrar till målet genom att nämndens verksamheter arbetar i enlighet med stadens miljöprogram och där det är möjligt vidtar energieffektiviserande åtgärder.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.1 Energianvändningen är hållbar

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens verksamheter bidrar till att målet nås genom att de agerar på ett miljömedvetet sätt utifrån stadens miljöprogram och nämndens miljöhandlingsplan. Som stöd för miljövänliga resor har nämnden en resepolicy. Nämnden vidtar energieffektiviserande åtgärder till exempel inköp av energisnåla maskiner vilket bidrar till att nämnden uppnår en lägre elanvändning per kvadratmeter.

Nämndmål:

2.1.1 Nämndens elanvändning är hållbar


 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska minska och effektivisera elanvändningen. Vid inköp av maskiner ska verksamheten se över elanvändningen och prioritera inköp av energisnåla maskiner. Nämnden ska se över uppvärmning genom direktverkande el och där det är möjligt genomföra effektiviseringar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att verksamheternas elanvändning har under aktuell period sjunkit med 4 kilowatt timmar per kvadratmeter jämfört med motsvarande period 2016.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Elanvändning per kvadratmeter	11 kwh/kvm			46 kwh/kvm	44 kwh/kvm	48 kwh/kvm		Tertial 1 2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.2 Transporter i Stockholm är miljöanpassade

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås bland annat till följd av att målet för andel elbilar uppnås, till övriga bilar används miljöbränsle. Till bilarna används dubbfria däck.

Nämndmål:

2.2.1 Nämndens transporter är miljöanpassade

 Uppfylls helt

Beskrivning

Resor som företas i tjänsten ska ge liten miljöpåverkan och nämndens verksamheter följer resepolicy. Vid utbyte av bilar ska elbilar prioriteras. Till nämndens bilar, som inte är elbilar, används miljöbränsle. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Förvaltningen har via operationell leasing 12 bilar som alla nyttjas inom Jobbstarts verksamheter. Förvaltningen äger sju släp och fyra traktorer som också nyttjas inom Jobbstart.

Analys

Under aktuell period har arbetsmarknadsnämnden totalt haft tolv bilar leasade till verksamheten. Av dessa är elva elbilar och en gasbil. Eftersom laddningsmöjligheter för elbilen saknas vid en av nämndens verksamheter har det inte varit möjligt att enbart ha elbilar i nämndens bilpark utan verksamheten har istället valt att införskaffa en gasbil.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

2.4 Stockholms kretslopp är resurseffektiva

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Flertalet enheter kommer att ha sorteringsmöjligheter för glas, plast, metall och papper i befintliga lokalers pentryn och kök vid årets slut.

Nämndmål:

2.4.1 Nämnden bidrar till ett resurseffektivt kretslopp

 Uppfylls helt

Beskrivning


Nämndens verksamheter ska vid inköp av varor och tjänster planera för att minska uppkomsten av avfall. Produkter och inventarier som inte längre används inom verksamheten ska återanvändas så långt som det är möjligt.

Förväntat resultat

Alla pentryn/kök inom nämndens verksamheter har sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper.

Analys

Förvaltningen bedömer att majoriteten av nämndens verksamheter kommer att ha sorteringsmöjligheter i befintliga lokaler för glas, plast, metall och papper i pentryn och kök 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Införa sorteringsmöjligheter för exempelvis plast, glas, metall och papper i alla pentryn/kök	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s inriktningsmål:

3. Ett ekonomiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till kommunfullmäktiges mål om ett ekonomiskt hållbart Stockholm genom nämndens verksamheter som syftar till att fler stockholmare studerar och arbetar. Nämnden bedriver vuxenutbildning där sfi samt utbildning på grundläggande och gymnasial nivå ingår. Vuxenutbildningen skapar möjligheter för stockholmare att utvecklas och tillgodose sig kunskaper som leder till arbete eller vidare studier. Nämnden erbjuder även arbetsmarknadsinsatser för stockholmare som står långt ifrån arbetsmarknaden för att dessa ska ges möjlighet att etablera sig eller återgå till arbetslivet. Genom att tillvarata beprövad erfarenhet och forskning utvecklar nämnden verksamheten och dess utbildningar och insatser som erbjuds stockholmarna. Att samverka med näringslivet och genom partnerskap dels tillgodose arbetsgivares behov av efterfrågad kompetens och dels skapa möjligheter för fler stockholmare att få ett arbete eller arbetslivserfarenhet genom praktik. Nämndens mål att fler stockholmare ska studera och arbeta utgör en viktig del av målet om ett ekonomiskt hållbart Stockholm.

Förvaltningen bedömer att målet om en långsiktigt hållbar ekonomi kommer uppnås helt under året. Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Årsprognoserna är dock svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer som ger variationer i deltagarantal i förvaltningens verksamheter. Förändringar i omvärld och lagstiftning ger även en osäkerhet i statsbidragsintäkterna. Vidare finns statliga satsningar, t.ex. ett eventuellt införande av studiestartsstöd, som kan komma att påverka ekonomin under året.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.1 Stockholm är en världsledande kunskapsregion

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås med bakgrund av att förvaltningen samverkar med akademierna genom Kommissionen för ett hållbart Stockholm samt deltar i flera forskningsprojekt inom nämndens verksamhetsområden. Ett arbete har inletts med att utveckla och systematisera analysarbetet inom förvaltningen.

Nämndmål:

3.1.1 Nämnden tar tillvara och tillämpar beprövad erfarenhet och forskning

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens arbete med forskning och utveckling sker i enlighet med förvaltningens FoU-plan. I planen delas arbetet i fyra huvudområden: bevaka, sprida, integrera och initiera forskning. Detta innebär att det finns en struktur, metod och systematik för att bevaka utveckling som sker i omvärlden, aktuell forskning och beprövad erfarenhet för att uppnå en evidensbaserad praktik. Denna kunskap om aktuell forskning, beprövad erfarenhet, utveckling i omvärlden och goda exempel sprids till berörda mottagare på ett systematiskt, lättillgängligt och effektivt sätt. Forskningen är en integrerad del av verksamhetsplaneringen och det systematiska kvalitetsarbetet. Utifrån analyser är förvaltningen en aktiv beställare av och initiativtagare till forsknings- och utvärderingsstudier.

Nämndens verksamheter samverkar med akademierna, till exempel i gemensamma forskningsprojekt. Verksamheterna utformar insatser, metoder och arbetssätt i enlighet med beprövad erfarenhet och forskning. Högskolestuderande genomför verksamhetsförlagd utbildning/praktik inom nämndens verksamheter. Inom vuxenutbildningen finns lärare med karriärtjänster som på den egna skolan bland annat har i uppdrag att bevaka och ta tillvara forskning och beprövad erfarenhet.

Nämnden finns representerad i Eurocities i de arbetsgrupper som berör nämndens verksamhetsområden. Genom nämndens internationella arbete och samverkan sker omvärldsbevakning av kunskapsområden som integration och migration, arbete och sysselsättning, utbildning samt Roma-frågor.

I arbetet med delområdet "Arbete och försörjning" inom Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm har nämnden engagerat forskare för att ta fram forskningsöversikter som ligger till grund för de åtgärder som föreslås i delrapporterna. Dessa översikter ger även nämnden ett bra underlag för att utveckla verksamheterna utifrån beprövad erfarenhet och forskning.

Förväntat resultat

Digitalt kunskapsforum där kunskaper, erfarenheter, artiklar och dokument med mera kan tillgängliggöras och förvaras är implementerat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av att arbetet fortskrider i enlighet med plan och att arbetet med aktiviteterna har påbörjats.

Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm

Arbetet inom ramen för kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm fortskrider och det aktuella fokusområdet under våren 2017 är nyanländas inkludering och etablering på arbetsmarknaden. Nämnden har samarbetat med forskarna Eskil Wadensjö och Aycan



Celikaksoy som gemensamt sammanställt en forskningsöversikt. Till detta har Sweco haft i uppdrag att genomföra en statistisk analys avseende utlandsfödda akademiker. Kommissionen har under aktuell period genomfört ett forskningsseminarium i syfte att sprida kunskap till nämndens verksamheter och externa intressenter.

Utveckling av förvaltningens analysarbete

Arbetet med att utveckla och systematisera analysarbetet inom förvaltningen fortskrider enligt plan. Under aktuell period har tre workshops genomförts med chefer från nämndens samtliga verksamheter. Syftet med dessa tillfällen har varit att förankra metoder och material som framtagits som stöd till enheternas analysarbete samt att utbilda chefer i analys. Under 2017 fokuserar nämndens verksamheter specifikt på jämställdhetsanalys.

Digitalt kunskapsforum

Arbetet med förvaltningens digitala kunskapsforum fortskrider enligt plan och väntas vara implementerat till årsskiftet. Syftet med det digitala kunskapsforumet är att samla kunskaper, erfarenheter, artiklar och dokument med mera och tillgängliggöra dessa för nämndens samtliga verksamheter och medarbetare.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetet med nätverk för medarbetare inom Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen ska utvecklas i syfte att vara ett forum för erfarenhetsutbyte och arbeta för att skapa en systematik kring bevakning och spridning av forskningsresultat.	2017-01-01	2017-12-31	
 Forskningsseminarier ska anordnas, och omfatta nämndgemensamma intresseområden för vuxenutbildningen och jobbtorg i syfte att stärka samverkan mellan avdelningarna.	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.2 Stockholm är en företagsvänlig stad

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att nämnden bedriver lärlingsutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar och andra utbildningsinsatser som är riktade mot bland annat olika bristyrken. Inom jobbtorg och sfi sker ett samarbete med Arbetsförmedlingen och arbetsgivare med att kompetensutveckla deltagare inom bristyrken. Vidare har arbetet med att etablera samverkan med företag och branschorganisationer kommit i gång på ett framgångsrikt sätt och under perioden har fem partnerskap tecknats med branschorganisationer.

Nämndmål:

3.2.1 Arbetsgivare har tillgång till efterfrågad kompetens i Stockholm

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska fortsätta att utveckla arbetssätt och metoder för matchning och kompetensförsörjning på arbetsmarknaden. För detta är samverkan med arbetsmarknadens

branscher och arbetsgivare en nödvändig förutsättning. Yrkesutbildningar på olika nivåer ska i högre grad kopplas till arbetsmarknaden och dess behov, i syfte att öka tillgången på efterfrågad kompetens. Prioriterat är olika utbildningar inom bristyrken och för 2017 har nämnden fått ytterligare medel motsvarande 100 utbildningsplatser för bristyrken.

Yrkehögskolans samarbete med arbetslivet kan stå som en förebild i utvecklingen av utbildningar i samverkan med arbetsgivare och branscher. Nämndens arbetsmarknadsinsatser ska präglas av ett kompetensförsörjningsperspektiv. Lokala matchare inom Jobbtorg Stockholm utgår från rekryterande arbetsgivares behov. Nära samarbete med arbetsgivare, lokala arbetsgivarnätverk och branschmässor är av betydelse för effektiv matchning mellan aspiranter, elever och arbetsgivare. Nämndens modell för partnerskap ger förutsättning för långsiktig och hållbar samverkan med branschorganisationer för att möta deras behov av kompetensförsörjning och bidra till att nämndens målgrupper är anställningsbara.

Arbetsmarknadsnämnden ska också fokusera på staden som arbetsgivare och i samarbete med stadens andra nämnder utforma utbildningar utifrån stadens behov.

Förväntat resultat

Nämnden har, tillsammans med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat befintliga och nya utbildningar inom bristyrken.

Antalet utbildningsplatser inom bristyrken har ökat.

Partnerskap med branschorganisationer där det finns identifierade bristyrken har etablerats.

Fullfölja avtal med partners och identifiera arbetstillfällena och tillsätta dem som är lämpliga för nämndens målgrupper.

Metod finns för att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.

Etablerade rekryteringsvägar för studerande vid vuxenutbildningen och jobbtorgets aspiranter är utvecklade.

Jobbtorg Stockholm har utvecklat arbetet med systematiska kompetenskartläggningar av alla inskrivna kvinnor och män.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att det pågående arbetet med insatser och utbildningar inom yrken som efterfrågas på arbetsmarknaden fortskrider enligt plan samt att förvaltningen etablerat samverkan med företag och branschorganisationer. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att detta bidrar till att arbetsgivarna har tillgång till efterfrågad kompetens. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder flera olika insatser som möter både arbetsgivares och studerande och aspiranters behov.

Nämnden har påbörjat arbetet med att utveckla en närmare samverkan med lokala arbetsgivarnätverk genom att bland annat tillsammans med Stockholm Business Region (SBR) framställa rapporter om det lokala näringslivet och arbetsmarknaden i varje stadsdelsnämndsområde. Dessa rapporter har varit underlag för lokala dialoger med stadsdelsnämndernas verksamheter och näringslivet.

Intern samverkan

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att stärka den interna samverkan för att fler ska gå vidare till arbete eller studier fortgår. Arbetet med att etablera rekryteringsvägar för




studerande vid vuxenutbildningen och sfi samt jobbtorgens aspiranter är påbörjat och kommer att fortsätta under året. Vidare kommer arbetet med utbildningar inom bristyrken att fortsätta och under året och utbildningarna kommer att erbjudas inom ramen för nämndens egenregi. Under 2017 kommer nämnden att erbjuda ytterligare 100 platser inom yrkesvux med inriktning kock och anläggning för att möta arbetsmarknadens behov inom dessa bristyrkesområden.




Beviljade utbildningar inom yrkeshögskolan


Arbetsmarknadsnämnden bedriver inom ramen för Frans Schartaus Handelsinstitut och Åsö Vuxengymnasium yrkeshögskoleutbildningar. Under 2016 ansökte nämnden om 18 utbildningar varav fyra har tilldelats. Tre av dessa kommer att bedrivas inom Frans Schartaus Handelsinstitut och en inom Åsö Vuxengymnasium. Detta innebär att nämnden tillhandahåller kompetensutveckling till arbetslivet med tolv heltidsutbildningar samt tre utbildningar på deltid. Avslagsmotiveringarna för de ansökningar som inte tilldelades var att konkurrensen är för hård inom respektive yrke eller att myndigheten valt att prioritera andra branscher på grund av rådande konkurrens på arbetsmarknaden för yrkeskategorin. Nämnden bedömer dock att utfallet av beviljade utbildningar för 2017 inte kommer att påverka måluppfyllelsen negativt då utbildningsinsatser inom bristyrken sker i samverkan med branschorganisationer inom ramen för nämndens övriga verksamheter.

Kompetensutveckling av stadens medarbetare

Samarbetet mellan arbetsmarknadsförvaltningen och äldreförvaltningen i syfte att erbjuda utbildning och kompetensförsörjning till verksamheterna inom äldreomsorgen fortgår enligt plan.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel arbetsgivare i partnerskap som har anställt kvinnor och män från nämndens verksamheter						100 %		2017
 Antal arbetsgivare som ingått partnerskap						8 st		2017
Analys								
Under aktuell period för tertialrapport 1 2017 har 5 partnerskap tecknats med branschorganisationer.								
 ♀ Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen					70	70		Tertial 1 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram utbildningsspår-/modeller samt påbörja och genomföra utbildningar i samverkan med äldre- och utbildningsnämnden	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla arbetet med kompetenskartläggningar för aspiranter inom Jobbtorg Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla ett sätt att systematiskt följa upp om arbetsgivarna (som staden samarbetar med) upplever att nämndens utbildningar och	2017-01-01	2017-06-30	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
arbetsmarknadsinsatser ökar tillgången till efterfrågad kompetens.			
 Överenskommelser med äldre- och utbildningsnämnden om kompetensförsörjning av olika yrkeskategorier utifrån nämndernas behov	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.3 Fler jobbar, har trygga anställningar och försörjer sig själva

 Uppfylls helt

Analys

















Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att periodens utfall för majoriteten av indikatorerna kring målvärdet för 2017. Med bakgrund av detta är nämndens prognos att majoriteten av indikatorerna kommer att nå årsmålet för helår.







Under 2017 kommer nämndens verksamheter att arbeta med jämställdhetsanalys och inom Jobbtorg Stockholm ska enheterna fokusera analysarbetet på skillnaderna mellan män och kvinnors resultat i syfte att utjämna de skillnader som finns. För flera av kommunfullmäktiges indikatorer för verksamhetsområdet är resultaten generellt något lägre för kvinnor än för män i de indikatorer som mäter andel avslutade från Jobbtorg Stockholm samt andel självförsörjande efter avslut. Nämnden bedömer att ett aktivt arbete inom verksamheterna att utjämna dessa skillnader genom att generellt höja resultaten för kvinnor till samma nivå som för män kommer att ha en positiv inverkan på den totala måluppfyllelsen för verksamhetsområdet.













Utfallet för indikatorn *Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm* når inte upp till kommunfullmäktiges årsmål om 84 procent och nämnden prognos är 80 procent för helåret. Förvaltningens analys visar att periodens resultat kan härledas till de aspiranter avslutats till insatser som exempelvis Järvapiloterna vilket innebär att aspiranterna inte är självförsörjande efter sex månader då de får aktivitetsersättning från Arbetsförmedlingen och i enskilda fall även kompletterande försörjningsstöd. Detta har påverkat utfallet för indikatorn eftersom insatsen är 12 månader eller längre vilket innebär att aspiranterna inte är självförsörjande efter sex månader utan återfinns i insatsen längre än vad indikatorn följer upp. Resultaten för aspiranterna som avslutas från Järvapiloterna är goda. För de aspiranter som genomfört *Pilotutbildning till undersköterska med kombination av sommarvikariat hos Attendo* har 75 procent av de som fullföljt insatsen skrivit anställningsavtal med nämndens samverkanspartners inom näringslivet.

Utfallet för indikatorn *Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar* uppgår till cirka 76 procent för perioden. Årsmålet för indikatorn är satt till 100 procent medan nämnden prognostiserar ett resultat om 80 procent på helår. Indikatorn har sedan verksamhetsberättelsen 2016 utvecklats positivt och utfallet har ökat med cirka 11 procentenheter.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------------	---------------	--------	-------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel aspiranter som har avslutats, exklusive återremitterade, tolv månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	77,73 %	80,93 %	73,72 %	77,83 %	78 %	78 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017
  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	76,66 %	78 %	75,04 %	78,99 %	80 %	84 %	84 %	Tertial 1 2017
Analys Förvaltningens analys visar att periodens resultat kan härledas till de aspiranter avslutats till insatser liknande Järvapiloterna vilket innebär att aspiranterna inte är självförsörjande efter sex månader då de får aktivitetsersättning från Arbetsförmedlingen och i enskilda fall även kompletterande försörjningsstöd. Detta har påverkat utfallet för indikatorn. Resultatet för insatsen Järvapilot visar att mellan 40 till 60 procent av aspiranterna får ett arbete efter insatsen som är cirka ett år lång.								
  Andel aspiranter upp till 29 år som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	82,22 %	83,28 %	80,79 %	83,43 %	83 %	83 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar	76,2 %	76,5 %	75,7 %	65,4 %	80 %	100 %	100 %	Tertial 1 2017
Analys Arbetsmarknadsförvaltningen analys av periodens utfall visar att förberedelsestiden oftast är längre än 90 dagar för att en insats som erbjuds ska vara hållbar och inte avbrytas. Indikatorn har sedan verksamhetsberättelsen 2016 utvecklats positivt och utfallet har ökat med cirka 11 procentenheter.								
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	217 st	105 st	112 st	588 st	500 st	500 st	850 st	Tertial 1 2017
Analys Utfallet visar antalet aspiranter som fått en kommunal visstidsanställning finansierad av arbetsmarknadsnämnden. De kommunala visstidsanställningarna som finansieras via stadsdelsnämnderna redovisas av respektive stadsdelsnämnd. Anställda stockholmsvårdare finansieras av trafiknämnden och redovisas av trafiknämnden.								
  Antal praktiktillfällen som genomförs inom stadens verksamheter av de aspiranter som Jobbtorg Stockholm matchar	35 st	17 st	18 st	37 st	80 st	20 st	500 st	Tertial 1 2017
Analys Registreringen av praktiktillfällen för personer som har praktik inför en kommunal visstidsanställning har förbättrats, vilket medför att prognosen höjs för året.								
  Antal tillhandahållna platser för sommarjobb				80		80 st	8 500 st	2017
  Antal tillhandahållna	137			228	200	200 st	900 st	Tertial

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
platser för Stockholmsjobb								1 2017
  Antal ungdomar som fått sommarjobb i stadens regi				40 st		45 st	8 500 st	2017
  Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen personer med ekonomiskt bistånd längre än tio månader som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm					10 mån	10 mån	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017
  Genomsnittlig inskrivningstid för målgruppen ungdomar (16-24 år) som fått arbete/studier via Jobbtorg Stockholm	4,4 mån	4,7 mån	3,9 mån	4,5 mån	4,5 mån	5 mån	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och socialnämnden utreda möjligheterna att förbättra samhällsinformation och -vägledning till nyanlända i eget boende (EBO) och ge förslag på hur en sådan verksamhet skulle kunna utformas.	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Det samordnande arbetet gällande detta uppdrag kommer att ledas av kommunstyrelsen och kopplas till motsvarande uppdrag för nyanlända som kommer till staden från anläggningsboende (ABO). Arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden deltar i arbetet.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen säkerställa att stadens verksamheter tillhandahåller Stockholmsjobb och ungdomsarbetsplatser.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden samt Arbetsförmedlingen och Delegationen för unga till arbete utveckla en samverkan för att nå unga utanför arbetsmarknaden.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden och socialnämnden utveckla metoder och insatser för att stötta ensamkommande unga nyanlända till praktik, utbildning eller jobb.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med stadsdelsnämnderna göra en översyn av Jobbtorg Stockholms uppdrag och målgrupper.	2017-01-01	2017-12-31	
  Stadsdelsnämnderna ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.3.1 Kvinnor och män i Stockholm försörjer sig själva och har hållbara anställningar

● Uppfylls helt

Beskrivning

De arbetsmarknadsinsatser som nämnden erbjuder bidrar till att fler arbetslösa kvinnor och män kommer ut i arbete och egen försörjning. De som idag behöver försörjningsstöd på grund av arbetslöshet eller annan orsak där det finns anledning att pröva återgång till arbete garanteras effektiva insatser anpassade till den enskildes behov. Ambitionen är att rusta nämndens målgrupper och erbjuda matchningsinsatser för att de ska få en hållbar anställning och långsiktig självförsörjning.

Kortutbildade (det vill säga personer som ej fullföljt gymnasial utbildning), kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden, personer med funktionsnedsättning och nyanlända är särskilt prioriterade för nämndens verksamheter.

Genom uppsökande insatser och lokal närvaro strävar nämnden efter att nå prioriterade målgrupper som är i behov av stöd och insatser från staden för att bryta utanförskapet men som idag inte är i kontakt med någon verksamhet.

Nämnden rustar deltagare i olika verksamheter genom ett individbaserat stöd, genom att erbjuda insatser som ger möjlighet till utveckling och vägleda till utbildningar som ger förutsättningar för att möta arbetsmarknadens krav. Verksamheten arbetar med att matcha deltagare till anställningar inom staden och hos externa arbetsgivare.

Nämndens arbete med att utveckla metoder för att mäta enskilda individers framsteg och progression ska fortsätta under 2017, i syfte att öka måluppfyllelsen och förbättra kvaliteten i insatserna och förkorta individens väg till en hållbar etablering på arbetsmarknaden.

Förväntat resultat

Alla kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har en jobbplan som ligger till grund för planering och uppföljning av insatsens resultat.

Resultaten av samtliga indikatorer för kvinnor inskrivna vid Jobbtorg Stockholm har förbättrats överlag.

Antalet kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar.

Antalet kvinnor och män som kombinerar anställning med utbildning inom ramen för Stockholmsjobb har ökat.

Nämnden har erbjudit etableringsjobb till nyanlända inom ramen för Stockholmsjobb där arbete kombinerats med utbildningsinsatser.

Samverkan med stadsdelsnämndernas verksamhet har stärkts genom konkret arbete i samband med de lokala utvecklingsprogrammen.

Nämndens processer avseende arbetsmarknadsinsatser har förtydligats och skapat förutsättningar för "en ingång" till Jobbtorg Stockholm.

Nämnden har påbörjat arbetet med att mäta kvinnliga och manliga aspiranternas progression i syfte att kvalitetssäkra arbetet med arbetsmarknadsinsatser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att nämndmålet kommer att uppnås. Bedömningen grundar sig på att de indikatorer som nämnden satt för att följa upp nämndmålet prognostiseras att uppnås samt att alla aktiviteter är påbörjade och bedöms påverka måluppfyllelsen positivt.

Under aktuell period har 3 479 unika individer varit inskrivna vid Jobbtorg Stockholm.

Målgrupp	Kvinna	Man	Totalsumma
Ordinarie målgrupp	648	623	1 271
Målgrupp resurs	344	333	677
KAA	154	125	279
Ingång 20-29 år	91	242	333
Övriga målgrupper	429	375	804
Stockholmsjobb	227	210	437
Totalt inskrivna	1 893	1 908	3 801
totalt unika individer	1 742	1 737	3 479

Under årets första tre månader har totalt 326 personer avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete. Av dessa har 197 erhållit en icke-subsiderad anställning och 129 en subsiderad anställning. Av de subsiderade anställningarna var 65 av dessa inom ramen för Stockholmsjobb.

Stadens satsning på Stockholmsjobb

Stockholmsjobb är ett nytt samlingsnamn för det som tidigare har kallats kommunala visstidsanställningar och som innefattat samtliga former av anställningar som finansierats genom särskilda medel tilldelade arbetsmarknadsnämnden samt från år 2015 även stadsdelsnämnderna. Dessa anställningar har erbjudits aspiranter inskrivna på jobbtorg samt personer som erhåller ekonomiskt bistånd. Placering har skett inom stadens verksamheter. För 2017 har arbetsmarknadsnämnden skapat en indikator för att följa upp resultatet av insatsen Stockholmsjobb. Indikatorns utfall för aktuell period visar att cirka 89 procent av dem som erhållit ett Stockholmsjobb inte återgår till försörjningsstöd fyra månader efter avslutad anställning. Detta är ett gott resultat för insatsen och nämndens prognos är att årsmålet om 90 procent kommer att uppnås.

Under 2017 har insatsen Stockholmsjobb utvecklats för att även inkludera så kallade Extratjänster som är en anställning med ett anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Extratjänster omfattar arbetsökande som varit inskrivna inom jobb- och utvecklingsgarantin på Arbetsförmedlingen i minst 450 dagar, är nyanländ eller har haft en etableringsplan hos Arbetsförmedlingen, eller är anhängig och nyanländ inom de senaste 36 månaderna i egenskap av familjemedlem till en EU/EES-medborgare.

Inom ramen för Stockholmsjobb kommer målgruppen från jobb- och utvecklingsgarantin att erbjudas stadsdelsnämndsfinansierade Stockholmsjobb. Under förutsättning att stadsdelsförvaltningarna identifierar personer samt tillhandahåller arbetsplatser är målet 200 placeringar med extratjänst under 2017. Nämnden har även för ambition att genom

tillämpningen av sociala krav i upphandling kunna erbjuda placeringar med anställningsstöd extratjänst hos stadens upphandlade leverantörer.

Totalt beräknas antalet Stockholmsjobb under 2017 till cirka 900, varav cirka 280 med anställningsstöd i form av Extratjänst.

Nyanländas inträde på arbetsmarknaden

Utöver de anställningar inom ramen för Stockholmsjobb som under 2017 kommer att erbjudas nyanlända i form av extratjänster (beskrivet ovan) kommer arbetsmarknadsnämnden att erbjuda så kallade Etableringsjobb till nyanlända och språksvaga. Satsningen görs inom ramen för Stockholmsjobb och kommer att genomföras inom ramen för enheten för språkstödande insatser. Etableringsjobb kommer att erbjudas till nyanlända som deltar i Etableringen inom Arbetsförmedlingen. Deltagarna kommer att erbjudas sex månaders anställning. Under 2017 beräknas cirka 50 platser för etableringsjobb beredas inom stadens verksamheter. Dessa kommer att erbjudas inom ramen för de 280 platserna inom Stockholmsjobb med anställningsstöd Extratjänst.

Finansiellt stöd för studier

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett förberedande arbete inför ett eventuellt införande av studiestartsstöd till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Studiestartsstödet ska kunna erbjudas personer som saknar gymnasial utbildning och som står långt ifrån arbetsmarknaden. Enligt den proposition Studiestartsstöd – ett nytt rekryterande studiestöd, Prop. 2016/17:158 ska ett eventuellt rekryterande studiestartsstöd införas från och med 2 juli 2017. Beslut fattas av riksdagen den 31 maj 2017.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att ett eventuellt införande av studiestartsstödet kommer att ha en positiv inverkan på måluppfyllelsen då fler av jobbtorget aspiranter kommer att ges möjlighet till försörjning under studietiden. Studiestartsstödet förväntas överbrygga det hinder som nämnden tidigare lyft avseende aspiranternas försörjning under studietiden då majoriteten inte vill eller kan ta studielån.

Utrikesfödda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Arbetsmarknadsnämnden fortsätter det uppsökande arbetet i staden för att nå fler kvinnor och män med svag ställning på arbetsmarknaden och som kan vara i behov av utbildning och insatser. Under 2017 har förvaltningen totalt kommit i kontakt med 178 personer varav 162 är kvinnor.

Arbetsmarknadsförvaltningen har tillsammans med stadsdelsförvaltningarna påbörjat arbetet med uppdraget att stärka arbetet med kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden för att öka delaktigheten och den ekonomiska jämställdheten i staden. I dialog med stadsdelsförvaltningarna har det framkommit att målgruppen för uppdraget ser olika ut beroende på stadsdelsområdet och behoven skiljer sig således mellan olika stadsdelsområden. Inom innerstaden har aktuella stadsdelsförvaltningar identifierat kvinnor med psykisk/fysisk ohälsa eller beroendeproblematik som aktuell målgrupp för uppdraget. Inom ytterstadsdelsområdena identifieras målgruppen som främst utrikes födda, med kort utbildningsbakgrund och ingen eller kort arbetslivserfarenhet, ofta i kombination med psykisk/fysisk ohälsa. Stadsdelsförvaltningarna har gemensamt uttryckt att de ser arbetsmarknadsförvaltningen som sammankallande för ett nätverk där arbetet med uppdraget kan följas upp.

Sweco Society har på uppdrag av arbetsmarknadsförvaltningen genomfört en forskningsöversyn av kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och en statistisk analys av personer med svag ställning på arbetsmarknaden. I den statistiska undersökningen användes begreppet *låg ekonomisk standard* som definition för att fånga gruppen *personer med svag ställning på arbetsmarknaden*. Definitionen innebär att den disponibla inkomsten understiger 60 procent av medianinkomsten. Begreppet är vedertaget och används ofta vid jämförelser inom Europeiska Unionen. Rapporterna visar att cirka 14 procent, motsvarande 87 000 personer, i Stockholms stad ingick i hushåll med låg ekonomisk standard. En kartläggning av målgruppen visar att män i högre grad än kvinnor är representerade och detta beror främst på att män generellt har en lägre utbildningsnivå än kvinnor. Över en fjärdedel av stadens utrikes födda befolkning ingick i hushåll med låg ekonomisk standard, i jämförelse med nio procent av de inrikes födda. Sett till situationen på arbetsmarknaden saknade 21 procent av personerna i hushåll med låg ekonomisk standard helt inkomst under året. Vidare fick 37 procent av gruppen personer i hushåll med låg ekonomisk standard sin största inkomst från förvärvsarbete och en förhållandevis hög andel hade varit anställda under hela året. Att trots detta leva i en låg ekonomisk standard kan bero på ett lågavlönat yrke eller en utsatt situation sett till hela hushållets ekonomi. Kartläggningen visar att utrikes födda ensamstående kvinnor med barn i hushållet har högst andel med låg ekonomisk standard (45 procent).

Samordning av arbetsmarknadsinsatser

Arbetsmarknadsnämnden har samordningsansvar för stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive offentligt skyddade anställningar (OSA). Målet med samordningen är att skapa enhetlighet i handläggning och arbetssätt samt att skapa forum för information och erfarenhetsutbyte. Representanter för arbetsmarknadsverksamheter träffas i ett nätverk en gång i månaden för att diskutera gemensamma frågor och utbyta erfarenheter. Cheferna för dessa verksamheter träffas i gemensamma frukostmöten två gånger per termin. Arbetet med att implementeringen dokumentations- och uppföljningssystemet FLAI fortgår enligt plan.

Samverkan och lokal närvaro

Samverkan med stadsdelsnämndernas försörjningsstödsenheter är central för arbetsmarknadsnämndens arbete och under våren har arbetet påbörjats med att kartlägga jobbtorgens målgrupper och utveckla samverkan utifrån stadsdelsnämndernas nuvarande målgrupper inom försörjningsstöd.





Samverkan utvecklas också genom nämndens medverkan i de lokala utvecklingsprogrammen och arbetet med dessa beskrivs bland annat i en särskild bilaga till tertialrapport 1.



Romsk inkludering

Unga romer mellan 16 och 29 år är en prioriterad målgrupp inom arbetsmarknadsnämnden. Arbetsmarknadsnämnden genomför en särskild satsning på unga romer för att förmå unga romer att söka och få ungdomsanställningar i staden. I dagsläget finns en grupp om tio unga romer som ska matchas mot jobb inom förskola/fritid.

Nämnden satsar fortsatt på brobyggareverksamheten som under 2017 ska stärkas ytterligare genom metodutveckling. Metodutvecklingen innebär bland annat att brobyggareverksamhetens uppdrag behöver förtydligas så att verksamheten och dess effekter för romers rättigheter går att följa upp och utvärdera.

Utbildningsmöjligheter för romer planeras genom att studier inom vuxenutbildningen ska kunna kombineras med anställning i staden för målgruppen. En arbetsgrupp har tagit fram förslag på utbildningssatsningar. Förslagen måste förankras hos brobyggarna som har kunskap om det finns intresse och motivation för utbildningarna inom de olika romska grupperna.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 12 månader efter inskrivning	44 %	46,1 %	41,7 %	38,3 %	40 %	40 %		Tertial 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom målgrupp Resurs på jobbtorg som avslutas, exklusive återremitterade, 18 månader efter inskrivning					55 %	55 %		Tertial 1 2017
Analys Ett tekniskt fel i samband med överföringen av data mellan förvaltningens uppföljningssystem och datasystemet som levererar statistik har orsakat att underlag saknas för att beräkna utfallet av indikatorn. Förvaltningen saknar underlag för att beräkna utfallet manuellt men arbetar för att lösa det tekniska felet och bedömer att indikatorns utfall kommer kunna presenteras i samband med tertialrapport 2, 2017.								
 ♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknadsinsatser ger ökade möjligheter till arbete och egen försörjning.								2017
 ♀ Andel kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb och inte återgår till försörjningsstöd inom fyra månader efter avslutad anställning ökar	88,98 %	87,71 %	90,16 %		90	90		Tertial 1 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Utveckla arbetet med romsk inkludering genom satsningen på romska brobyggare och fler insatser för att stärka romers etablering på arbetsmarknaden	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla metoder för att följa inskrivna kvinnor och mäns progression inom arbetsmarknadsinsatser	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.3.2 Kvinnor och män 16-29 år studerar eller arbetar

● Uppfylls helt

Beskrivning

Ungdomsarbetslösheten är störst bland unga kvinnor och män som saknar fullgjord gymnasieutbildning. Nämnden arbetar utifrån målet att stadens unga vuxna ska ha en fullföljd gymnasieutbildning för att öka möjligheten till en hållbar etablering på arbetsmarknaden och/eller studera vidare. Nämnden arbetar också för att unga, med en fullföljd gymnasieutbildning, som varken studerar eller arbetar kommer till fortsatta studier eller arbete. Särskilt prioriterade målgrupper är nyanlända, funktionsnedsatta och kortutbildade.

För att minimera ungdomsarbetslösheten ska nämnden, i samverkan med Arbetsförmedlingen, erbjuda unga kvinnor och män arbete, utbildning eller praktik, alternativt andra individuellt utformade insatser senast inom 90-dagar. Inom Jobbtorg Stockholm finns ett basutbud av stöd- och vägledningsinsatser som erbjuds och anpassas utifrån individens behov. För dem som behöver mer stöd utvecklas kontinuerligt nya insatser och arbetssätt. Exempel på sådana är ungdomsanställningar, särskilda arbetslagsanställningar för unga med social problematik, självstärkande program och YrkesPlus som är en förberedelse inför studier inom komvux.

Uppsökande arbete för att nå unga kvinnor och män som inte arbetar eller studerar och saknar känd aktivitet leder till att fler får tillgång till stadens stöd och insatser. Kedjor av insatser leder till att fler unga vuxna går till studier eller arbete.

Förväntat resultat

Antalet ungdomar som går vidare till studier med utbildningskontrakt har ökat under 2017. Målsättningen är uppnådd och 150 tecknade utbildningskontrakt 2017 varav 20 bestående av studier i kombination med anställning på deltid inom staden har ingåtts.

Under 2017 har 20 traineejobb erbjudits inom stadens bristyrkesområden med fokus på äldreomsorg och barnomsorg.

Nämndens uppsökande verksamheter har nått fler unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar, studerar och som saknar känd sysselsättning än under 2016.

Alla unga kvinnor och män som skrivs in hos Jobbtorg Stockholm har träffat en studie- och yrkesvägledare vid minst ett tillfälle.

Den stadsövergripande överenskommelsen inom ramen för Delegationen för unga till arbete är implementerad på lokal nivå.

Arbetet med samlokaliseringen av Arbetsförmedlingen och Jobbtorg Unga Kista är påbörjat. Samarbetet mellan jobbtorg och Arbetsförmedlingen avseende utbildningskontrakt och traineejobb har utvecklats under 2017. Ett led detta arbete är utlokaliseringen av Arbetsförmedlingens personal till jobbtorg Vällingby, jobbtorg Unga Kista, jobbtorg Unga Globen och Jobbtorg Unga Skärholmen.

Andel unga kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har gått vidare till studier har ökat.

Nämndens verksamheter erbjuder stöd utifrån individens behov till unga kvinnor och män som efter inskrivning vid Jobbtorg Stockholm väljer att studera vid komvux för att skapa

bättre förutsättningar för dem att fullfölja sina studier.
Antal kommunala feriejobb har ökat.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att nämndens övergripande måluppfyllelse för arbetet med unga vuxna är god och att verksamheterna motsvarar de behov som målgruppen har.

Delegationen för Unga till arbete (DUA)

Samverkan utifrån DUA-överenskommelsen fortsätter som planerat och vid varje jobbtorg för unga finns nu lokala rutiner för samverkan utarbetade. På ungdomstorgen i Kista och Globen samt vid Jobbtorg Vällingby finns personal från Arbetsförmedlingen lokaliserade för att arbeta tillsammans med jobbtorgens personal. Inom ramen för överenskommelsen ska en total samlokalisering av ungdomsjobbtorget och Arbetsförmedlingens ungdomslag genomföras på ett av jobbtorgen innan 2018. Föreslaget område är Järva och en projektplan för genomförandet av samlokalisering är framtagen samt att en processledare har anställts. Under våren påbörjas även arbetet med att utöka samverkan inom ramen för DUA till att även omfatta nyanlända unga.

Feriejobb

Totalt har 14 963 ungdomar sökt feriejobb inför sommaren 2017. Av dessa är 7 519 pojkar och 7 417 flickor. Just nu pågår stadsdelsförvaltningarnas matchningsarbete. Utöver detta pågår även arbetet med att rekrytera fler arbetsplatser som kan ta emot ungdomar för feriejobb lokalt.

stadsdelsförvaltningarna fortsätter utvecklingsarbetet med feriejobb genom att erbjuda handledarutbildning och även erbjuda en halvdags föreläsning riktad till handledare vid arbetsplatser som kommer ta emot ungdomar med neuropsykiatriska diagnoser.

Nämnden upphandlar även i år arbetstillfällena vid föreningen Stockholm Open som ett led i samverkan med näringslivet.

Språkstödande insats i samband med sommarjobbet kommer erbjudas cirka 65 ensamkommande flyktingungdomar boende på något av stadens boenden.

De socioekonomiskt utsatta områdena har en högre andel sökande ungdomar och erbjuder fler sommarjobb sett till befolkningens mängd i det aktuella stadsdelsnämndsområdet.

90-dagarsgarantin

Samtliga ungdomar som skrivs in vid Jobbtorg Stockholm får i samband med inskrivning tillgång till jobbtorgens olika insatser för unga. Genom samverkan med Arbetsförmedlingen har ungdomarna även tillgång till de insatser som förmedlingen erbjuder.

Arbetsmarknadsnämnden har sedan mars 2016 följt upp 90-dagarsgarantin genom en indikator. Utfallet för tertial 1 visar att förvaltningen inte når nämndens mål med 90-dagarsgarantin men att utfallet för indikatorn har ökat med cirka 11 procentenheter sedan verksamhetsberättelsen för 2016. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att resultatet för indikatorn kommer att öka ytterligare under 2017 men inte uppgå till 100 procent vid årets slut. Nämndens prognos för indikatorns utfall blir 80 procent vid årets slut.

Kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att huvuddelen av de ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret nås. Majoriteten av dessa skrivs inte in som deltagare i nämndens verksamheter då de har återupptagit sina studier, arbetar eller inte är aktuella för insatser på grund av flytt från kommunen. Under 2017 har nämndens verksamheter hittills haft 279 unga 16-19 år inskrivna i det kommunala aktivitetsansvaret. Av dessa var 154 unga kvinnor och 125 unga män.

Fler unga till studier

Antalet utbildningskontrakt har ökat stadigt sedan införandet hösten 2015 och vid årsskiftet 2016/2017 fanns det 132 utbildningskontrakt i staden. I mars 2017 fanns det 192 beslut om utbildningskontrakt vilket innebär att totalt 60 utbildningskontrakt har slutits under 2017. Detta tyder på en fortsatt ökning i antalet beslut under 2017 vilket innebär att årsmålet om 150 utbildningskontrakt under 2017 bedöms uppnås. Det ökande intresset för utbildningskontrakt betyder även en ökad arbetsbelastning för studie- och yrkesvägledarna på jobbtorgen. Arbetsmarknadsnämnden kommer under 2017 utveckla arbetet med utbildningskontrakt genom att erbjuda fler ungdomar möjligheten att kombinera studier och arbete inom ramen för utbildningskontrakt. Inom ramen för detta utvecklingsområde pågår ett samarbete mellan Arbetsförmedlingens verksamhet UngKomp och Ungdomsanställningar.

Under hösten 2017 kommer nämnden att erbjuda Traineejobb inom vård och omsorg, inriktning äldreomsorg, samt inriktning kock. Målet är att rekrytera cirka 50 deltagare som inom ramen för ett traineejobb skall kombinera studier på 50 procent med arbete på 50 procent inom samma yrkesområde. Rekrytering av arbetsgivare som är intresserade av att anställa personer med traineejobb, både privata och kommunala, pågår och är avgörande för att de uppsatta målen skall nås. Utbildningarna anordnas av Åsö Vuxengymnasium och Stockholms hotell- och restaurangskola och anpassas så att de går att kombinera med arbete. Jobbstart kommer att tillhandahålla resurser för studie- och yrkesvägledning.

Arbetsmarknadsnämnden har ett samarbete med äldrenämnden och Arbetsförmedlingen gällande traineejobben och Arbetsförmedlingen kommer att vara behjälpliga i rekryteringen av deltagare. Ungefär hälften av deltagarna bedöms komma från Arbetsförmedlingens etablering och är nya i Sverige, medan resterande deltagare tillhör grupperna långtidsarbetslösa ungdomar och vuxna och rekryteras från jobbtorgen och Arbetsförmedlingen.

Ungdomsanställningar

Under årets första kvartal har 214 ungdomar varit aktuella för ungdomsanställning. Totalt är det 138 ungdomar som har haft eller har en pågående ungdomsanställning. Arbetsmarknadsnämndens mål för 2017 är att 300 ungdomar ska ha en ungdomsanställning.

Effekterna av ungdomsanställningen som insats har förändrats över tid. Tidigare var ungdomsanställningen en språngbräda vidare till arbete eller studier, men på grund av att målgruppen förändrats och är i behov av mer stöd, är en ungdomsanställning numera ett sätt att testa och träna upp en arbetsförmåga. Av de ungdomar som varit aktuella för insatsen är det endast ett fåtal som i dagsläget klarar av att få och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden efter avslutad ungdomsanställning. Med bakgrund av detta erbjuds förlängd anställning upp till tolv månader.

Projektet Unga IT-vårdar startade i februari 2017. Projektets mål är att skapa ett sammanhang

där nyanlända unga kan träna sin svenska, samt få interagera med fler svenskar. Projektet har även som ambition att utveckla och utöka samverkan mellan Arbetsförmedlingen och staden kring nyanlända ungdomar. Nyanlända ungdomar ska erbjudas en utbildning till IT-vårdare för att därefter kunna erbjuda äldre och personal inom äldreomsorgen stöd i användandet av IT och telefoni. Projektet är i uppstart och den första gruppen ungdomar kommer att utbildas i april 2017.

Arbetslagsanställningar




Arbetsmarknadsnämnden har under en längre tid erbjudit unga vuxna 20-29 år, som har en kriminell eller social belastning, möjlighet till arbetsträning med lön. Syftet med insatsen är att erbjuda ungdomen en möjlighet att bryta tidigare livsstil och utvecklas för att nå nya mål i form av exempelvis studier eller annan anställning. Ungdomen har fått en anställning inom ramen för Stockholmsjobb mellan 6 till 12 månader. Arbetslagsanställningar har för närvarande två fysiska arbetsplatser, ett snickeri och en arbetsplats inriktat mot service och handel. Arbetsplatsen inriktat mot service och handel är en satsning för att bättre kunna nå ut till unga kvinnor. Målsättningen är att kunna erbjuda 58 deltagare en arbetslagsanställning (sex månader) under 2017.

Uppsökande arbete att nå unga 20-29 år

Under 2017 har 176 personer varit i kontakt med Jobbtorg Stockholm. Av dessa är 42 kvinnor och 117 män. Totalt har 140 personer i målgruppen skrivits in på jobbtorg under 2017. Vissa av dessa ungdomar kom i kontakt med jobbtorg redan under 2016 men skrevs in först under 2017. Med bakgrund av detta anser arbetsmarknadsnämnden att målet om 350 nyinskrivna unga 20-29 år under 2017 kommer att uppnås.

Advisory Board

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett utökat samarbete med socialnämnden inom ramen för Advisory Board. Advisory Board är en verksamhet som socialnämnden bedrivit under ett flertal år för ensamkommande unga nyanlända. Syftet är att genom samarbete med näringslivet erbjuda ensamkommande ungdomar möjlighet till praktik och på sikt arbete. Socialnämndens verksamhet har varit framgångsrik för målgruppen och tillsammans med arbetsmarknadsnämnden genomförs nu en kartläggning för att se om målgruppen för arbetet skulle kunna utvecklas och utökas att även omfatta andra nyanlända ungdomar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel avslutade kvinnor och män 20-29 år inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som avslutas till studier	15,68 %	13,12 %	20,54 %		18 %	18 %		Tertial 1 2017
 ♀ Andel unga kvinnor och män 16-29 år som haft ett studie- och yrkesvägledande samtal	34,36 %	33,51 %	35,62 %		35 %	35 %		Tertial 1 2017
 ♀ Andel unga kvinnor och män i ordinarie målgrupp inskrivna vid jobbtorg som	64,47 %	66,2 %	62,1 %	61,03 %	65 %	65 %		Tertial 1 2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
avslutas inom sex månader								
● ♀ Andel utskrivna kvinnor och män, 16-19 år, inskrivna i kommunala aktivitetsansvaret som skrivs ut till studier	50,9 %	52,5 %	49,1 %	54,5 %	55 %	55 %		Tertial 1 2017
● ♀ Antal nyinskrivna kvinnor och män i målgruppen 20-29 år	140 st	98 st	42 st	371 st	350 st	350 st		Tertial 1 2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:















3.4 I Stockholm är det enkelt att utbilda sig genom hela livet

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av att allt fler studerar inom vuxenutbildningen och att nämndens verksamheter fortsatt arbetar för att fler ska fullfölja sina studier och få godkända betyg. Nämnden saknar utfall för indikatorerna under aktuell period men bedömer att årsmålen för samtliga indikatorer kommer att uppnås.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel kursdeltagare inom grundläggande vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs				84,3 %		85 %	85 %	2017
● ♀ Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs						83 %	83 %	2017
● ♀ Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs						90 %	90 %	2017
● ♀ Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs				96,53 %		94 %	94 %	2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med SISAB och andra berörda nämnder och bolag utreda dimensionering och anpassning av lämpliga lokaler för ett sammanhållet vuxencampus i innerstaden.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden utveckla möjligheten för unga inom uppföljningsansvaret att studera på folkhögskola.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska inleda en anpassning av organisationen i riktning mot ett sammanhållet vuxencampus.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheten att öka valideringen inom ramen för det kommunala uppdraget för vuxenutbildningen.	2017-01-01	2017-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla systematisk uppföljning av gruppen kortutbildade.	2017-01-01	2017-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden se över ersättningsmodellen för gymnasial vuxenutbildning.	2017-01-01	2017-04-30	

Nämndmål:

3.4.1 Fler kvinnor och män studerar i vuxenutbildning

 Uppfylls helt

Beskrivning

Utbildning är en nyckel för att kunna komma in och stanna kvar på arbetsmarknaden. Nämnden ska öppna fler dörrar till utbildning som ger kvinnor och män i Stockholm möjlighet till en hållbar anställning, vidare studier och personlig utveckling. Prioriterade är personer med kort utbildningsbakgrund (personer utan gymnasial utbildning), nyanlända, personer med svag ställning på arbetsmarknaden och personer som vill behörighetskomplettera till högskolan. Nämnden ska också öka möjligheterna för yrkesverksamma att karriärväxla via vuxenutbildningen.

För att fler kvinnor och män i Stockholm ska börja studera förutsätts att nämnden erbjuder flexibla utbildningsvägar, att individer känner till vilka möjligheter som finns och vilka krav som ställs för olika utbildningar. Nämndens uppsökande och vägledande verksamhet är viktiga verktyg för att få fler män och kvinnor i de prioriterade målgrupperna att påbörja studier. Studie- och yrkesvägledningen ska även arbeta uppsökande för att aktivt nå personer som har rätt att läsa inom nämndens rättighetsbaserade utbildningar. Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen har god kännedom om varandras verksamheter för att kunna vägleda aspiranter och elever.

Nämndens jobbtorg och vuxenutbildning, i näringslivs- och stadsdelsnämndssamverkan, arbetar tillsammans för att identifiera och utveckla utbildningar utifrån behovet hos män och kvinnor som står långt från arbetsmarknaden.

Eleverna ska erbjudas individuellt anpassade möjligheter att läsa sin utbildning parallellt med

jobb, praktik eller annan utbildning. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin utbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux.

Personer som ska läsa sfi eller grundläggande komvux ska erbjudas studie- och yrkesvägledning. Det ska vara enkelt att ansöka till utbildningar.

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända personer som omfattas av lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, det vill säga personer som har fått uppehållstillstånd som flykting eller av flyktingliknande skäl. Även vissa nyanlända anhöriginvandrare har rätt till samhällsorientering. Utbildningen ger deltagarna kunskap om det svenska samhället på modersmålet. Prioriterat är att nå och rekrytera fler personer från utökad målgrupp, det vill säga anhöriginvandrare, till samhällsorientering.

Nämnden deltar, genom sfi och samhällsorientering, tillsammans med Arbetsförmedlingen i planerandet av nyanlända personers etablering.

Förväntat resultat

Fler män och kvinnor studerar inom vuxenutbildningen

Inskrivna kvinnor och män vid Jobbtorg Stockholm, som behöver, får studie- och yrkesvägledande samtal.

Fler anställningar inom stockholmsjobben är kombinerade med studier.

Fler kvinnor och män inom sfi kombinerar sina studier med arbetsmarknadsinsatser eller studier inom grundläggande och eller gymnasial vuxenutbildning.

Övergången från jobbtorg till vuxenutbildningen är förbättrad

Modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning är utformad och implementerad.

Minst en ny utbildning är utvecklad utifrån framtagna samverkansmodell

Studie- och yrkesvägledningen genomförs utifrån elevens samlade behov av studier inom komvux (sfi, grundläggande och gymnasial nivå)

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att antalet studerande inom vuxenutbildningen har ökat. Under mars 2017 studerade 13 777 unika individer på vuxenutbildningen. Detta är det högsta uppmätta antalet sedan mätningarna inleddes 2010. Andelen studerande inom nämndens egenregi verksamhet har ökat med cirka 3,5 procentenheter sedan föregående månad och uppgår till 20 procent av studerande under mars 2017.

Antal studerande mars 2017			
Gymnasial vuxenutbildning	11 283	Kvinna	7 068
		Man	4 215
Grundläggande vuxenutbildning	2 494	Kvinna	1 617
		Man	877

Antal studerande mars 2017			
Unika individer	13 777		13 777

Tabellen visar antalet unika individer inom gymnasial respektive grundläggande vuxenutbildning. Om den studerande läser kurser på både gymnasial och grundläggande nivå räknas denne endast en gång.

Även inom sfi har antalet studerande ökat sedan motsvarande period 2016. Antalet unika individer inom sfi uppgick till 11 800 under januari till mars 2017. Motsvarande antal var 10 899 unika individer för samma period 2016. Det är en ökning med 901 elever.

Studiestartsstödet

Som nämnt tidigare i rapporten kommer ett eventuellt införande av studiestartsstödet att möjliggöra för fler stockholmare att studera vid vuxenutbildningen då individens möjligheter till försörjning under studietiden förbättras. Vuxenutbildningen i Stockholm förväntar att antalet sökande och studerande kommer att öka. För vuxenutbildningen kommer detta att innebära en ökad efterfrågan på studie- och yrkesvägledning. Vidare anser nämnden att studiestartsstödet även kommer att medföra att fler från prioriterade målgrupper som personer med kort utbildningsbakgrund, nyanlända och personer med svag ställning på arbetsmarknaden kommer att söka sig till vuxenutbildningen. Detta är positivt men kommer även att innebära en ökad efterfrågan av stöd under studierna för att dessa studerande ska klara sina studiemål.

Flexibilitet och parallellitet

Nämndens arbete med att utveckla möjligheten för studerande att kombinera utbildning på olika nivåer fortgår enligt plan. Inom nämndens egenregi erbjuds sfi-studerande möjlighet att kombinera sfi-studierna med kurser på grundläggande nivå i svenska samt engelska och matematik. Utbildningen inom sfi är fortsatt flexibel och kan anpassas utifrån de behov som den studerande har att kombinera sina sfi-studier med utbildning inom grundläggande och vuxenutbildningen samt med arbete eller arbetsmarknads insatser.

Utveckling av egenregi

En del i det pågående utvecklingsarbetet av arbetsmarknadsnämndens egenregi verksamhet inom vuxenutbildningen är att få fler att välja att studera vid Åsö Vuxengymnasium. Arbetet med fler till studier sker bland annat genom att utveckla och erbjuda ett större utbud av distanskurser för studerande. I april 2017 startade distanskurserna och det var cirka 80 elever anmälda till kursstarterna.

Arbetsmarknadsnämnden har genomfört en upphandling av en marknadsundersökning av elevers val av vuxenutbildning och utbildningsanordnare. Nämnden har fattat ett tilldelningsbeslut och förutsatt att inga överprövningar försenar processen kan undersökningen starta den 26 april och slutföras 1 september. Resultatet ska kunna användas som underlag för strategiska beslut för utvecklingen av stadens vuxenutbildning avseende till exempel utbildningsutbud.

Vuxencampus

För närvarande pågår dialog om ett Utbildningscentrum i Tensta gymnasium där utbildningsförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen, kulturförvaltningen,

stadsdelsförvaltningen, KTH och studieförbund/folkhögskolor samverkar. Arbetshypotesen är att Arbetsmarknadsförvaltningen står för cirka 20 procent av verksamheten och dialog pågår internt om vad som kan placeras här. Inriktningen är att unga vuxna ska ges möjlighet till utbildning och vägledning i olika utbildningsformer, gymnasieutbildning, vuxenutbildning, folkhögskoleutbildning, högskoleutbildning samt kurser via studieförbund. Dessutom ska det finnas möjligheter till kulturupplevelser i olika former som till exempel kulturskola, teater, dans och musik.

Förberedelser och definition av ett vuxencampus i city pågår. Utredning om lokalförutsättningar ska genomföras tillsammans med SISAB.

Bristyrkesutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden satsar på två nya bristyrkesutbildningar som beräknas starta i maj 2017. Sammanlagt erbjuds 100 utbildningsplatser inom bristyrkena bygg samt kock. Arbetsgivare inom aktuella branscherna finns med redan från utbildningens start för att så många studerande som möjligt ska kunna få en anställning direkt efter avslutade studier.

Särskilda utbildningar för Jobbtorg Stockholms aspiranter



Arbetsmarknadsnämndens arbete med att erbjuda uppdragsutbildningar inom vuxenutbildningen för aspiranter vid Jobbtorg Stockholm som har ett Stockholmsjobb pågår enligt plan. Under våren 2017 har utbildningar erbjudits och inför hösten 2017 planeras ytterligare kurser inom barn och fritid, office-paketet samt med inriktning på omsorg.







Samhällsorientering

Perioden januari till mars har 268 deltagare från Stockholm genomfört samhällsorientering. Cirka 65 procent av deltagarna är män och 35 procent är kvinnor, detta är en ökning av andelen män i förhållande till andelen kvinnor jämfört med tidigare perioder. Endast 47 stockholmare ur den så kallade utökade målgruppen (vissa anhöriginvandrare) har anmälts till kurs under perioden, tio stockholmare ur denna målgrupp har genomfört kursen, alla var kvinnor.

Antalet kurser under perioden har varit 53 stycken. Centrum för Samhällsorientering har haft ungefär dubbelt så många deltagare samt dubbelt så många anmälda till utbildningen jämfört med samma period förra året. Detta beror dels på det ökade inflödet av deltagare i etableringsprogrammet på Arbetsförmedlingen, dels på förbättrade rutiner för anmälan till samhällsorientering inom Arbetsförmedlingen.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
♀ Andel besökare på SFI-centrum som är nöjda med den information och service de har fått	91,6 %	92,8 %	91,6 %	94,7 %	90 %	90 %		Tertial 1 2017
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som avslutats till studier	10,69 %	8,84 %	13,34 %		11 %	11 %		Tertial 1 2017
♀ Andel kvinnor och män inom jobbtorg som fått studie- och yrkesvägledning	34,47 %	32,05 %	37,41 %		35 %	35 %		Tertial 1 2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
samtal								
 ♀	Antal kvinnor och män från utökad målgrupp, dvs anhöriginvandrare, som är anmälda till samhällsorientering under året			133 st		130 st		Halvår 1 2017
 ♀	Kvinnor och män som instämmer i att de fick den hjälp de behövde på Komvuxcentrum. Medelvärde skala 1-5			4,2		4,1		2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra marknadsundersökning av elevers behov av vuxenutbildning	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra pilotverksamheter med parallella studier i egen regi där sfi kombineras med grundläggande och gymnasiala kurser	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram konkreta åtgärder för att öka möjligheterna till parallellitet utifrån genomförd utredning	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram och implementera en modell för samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildning för att utveckla utbildningar utifrån långtidsarbetslösa kvinnor och mäns behov	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla samverkan mellan jobbtorg och vuxenutbildningen för att underlätta män och kvinnors övergång mellan verksamheterna	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla stöd till kvinnor och män inskrivna vid jobbtorg som väljer att börjar studera. Stödet ska kunna erbjudas under studietiden till de som uttrycker ett behov i syfte att ge dessa kvinnor och män bättre förutsättningar att klara sina studier.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.4.2 Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls helt

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar.

Nämndens utbildningar är för vuxna och genom stöd, flexibilitet och anpassningar ska nämndens utbildningar skapa förutsättningar för eleverna att fullfölja sina studier. Lagstiftningen om tillfälliga uppehållstillstånd kan påverka elever inom sfi att avbryta sina studier. Detta kan till viss del motverkas genom anpassningar av kurser och erbjuda andra kursupplägg, till exempel distans- eller kvällskurser så att elever kan gå kvar på sfi trots arbete.

Elevgruppens sammansättning har förändrats de senaste 10-15 åren då det i dag är fler elever som har behov av stöd för att kunna inleda och tillgodogöra sig studier. Stödet till eleven ska utgå från ett holistiskt perspektiv och organiseras runt eleven. Studieteamet, som inrättades under 2016, riktar sig till vuxna elever som har behov av stöd och anpassningar i studierna på vuxenutbildningen. Studieteamet ska samarbeta med skolor och stödja elever inom vuxenutbildningen, i syfte att elever med funktionsnedsättning eller särskilda behov ska kunna inleda och fullfölja sin utbildning.

Nämnden har som målsättning att bli ledande inom sfi för personer med kort eller ingen utbildningsbakgrund, det vill säga inom studieväg 1. Kopplingen mellan utbildning i svenska språket, livet i Sverige och den studerandes framtida yrkesval ska vara tydlig i stadens sfi.

Samhällsorienteringen ska ge deltagarna grundläggande förståelse för det svenska samhället och en grund för fortsatt kunskapsinhämtning.

En engagerad och kompetent lärarkår är den viktigaste förutsättningen för elevernas lärande. Det finns höga förväntningar på lärare avseende andraspråksinläring, individanpassning, flexibilitet och arbetsmarknadsfokus. Detta samtidigt som samhället förändras snabbt med digitalisering och målgrupper med stora behov kommer till vuxenutbildningen. Inom ramen för läraruppdraget ses lärarnas och skollära, inom egenregion, förutsättningar och kompetens över, i syfte att möta det komplicerade uppdraget samt identifiera behov av stöd och kompetensutveckling.

Förväntat resultat

Studieteamet arbetar med hela vuxenutbildningen.

Andelen kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar respektive D-kurs på studieväg 3 inom 300 timmar har ökat.

Utvärdera och analysera modell för identifiering och uppföljning av elever med långsam progression inom sfi.

Utveckla metod och mått för att följa upp kunskapsutvecklingen hos elever på studieväg 1 inom sfi

Metod för att följa upp avbrotten inom Matematik gymnasial nivå är framtagen och analysarbetet är inlett.

Resultaten inom Matematik gymnasial nivå har förbättrats.

Betygsresultaten har förbättrats.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar att målet kommer att uppnås helt. Bedömningen grundar sig på att alla indikatorer prognostiseras att uppnås på helåret och aktiviteterna är påbörjade och bedöms bidra på ett positivt sätt till måluppfyllelsen.

Studieteamet

Under årets inledande månader har studieteamet bemannats för att möta uppdraget.

Arbetsmarknadsnämnden har även under perioden godkänts som vårdgivare för psykolog och arbetsterapeut. Studieteamet erbjuder stöd utifrån den enskilde elevens behov. Stödet kan

bestå av studievägledning, kartläggning av behov av stöd i studierna, strategier för lärande, lån av hjälpmedel samt samtalsstöd. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att studieteamets verksamhet kommer att öka nämndens måluppfyllelse om att fler ska fullfölja sina studier eftersom det innebär att extra stöd kommer att kunna erbjudas elever som har behov av det i större utsträckning än tidigare samt till fler.

Utvecklingsarbete inom egenregi

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett arbete inom ramen för nämndens egenregiverksamhet att utveckla metoder och arbetssätt för att fler studerande ska klara sina kurser inom matematik, svenska som andra språk och engelska på gymnasial nivå. En metod som tillämpas är att erbjuda studerande förkunskapstester eller diagnosprov på föregående nivå vid kursstart. Syftet med detta är att fastställa den studerandes kunskapsnivå inför den aktuella kursstarten. Denna information är viktigt både för den studerande och för läraren som vid behov kan tillämpa pedagogiska rekommendationer till rätt kursnivå utifrån den studerandes förkunskaper.

Feedback och formativ bedömning är andra metoder som används i allt högre utsträckning inom nämndens egenregi verksamheter för att fler studerande ska fullfölja sina studier och få godkända betyg. Konkret innebär metoden att varje studerande får individuell återkoppling på prov och uppgifter som utgår ifrån den studerandes lösningar och svar med lärarens kommentarer och lösningsförslag. Syftet är att bedömningen är en del av läroprocessen som stimulerar lärandet för den enskilde studerande.

Arbetsmarknadsnämndens egenregi verksamhet erbjuder även olika former av stöd för att studerande ska fullfölja sina studier och få godkända betyg. Exempel på stöd som erbjuds är föreläsningar i studieteknik, stöd i matematik, biologi, kemi och naturkunskap samt språkstöd i engelska och stödkurser i svenska som andraspråk samt skrivstöd i svenska.

Ledande inom sfi

Arbetsmarknadsnämnden har ett uppdrag att utveckla sfi verksamheten inom egenregi för elever inom studieväg 1. Inom uppdraget *Ledande sfi-undervisning på studieväg 1* skapar nämnden en skräddarsydd fortbildningsinsats med förankring i aktuell forskning i samarbete med Skolverket och Nationellt centrum (för Svenska som andraspråk).

Kompetensfortbildningen ska ge lärare ingående kunskap om kortutbildades elevers lärande och öka kvaliteten på undervisningen genom målgruppsanpassade arbetssätt, material och förhållningssätt. Starten sker under hösten 2017 och involverar ett känt lärosäte i genomförandet.








Utbildningsinsatser för lärare




För att möta ökade krav på lärare avseende andraspråksinläring, individanpassning, flexibilitet och arbetsmarknadsfokus satsar arbetsmarknadsnämnden på att kompetensutveckla lärare och skolledare. Nämnden har beviljats medel från kompetensutvecklingsfonden inom andraspråksinläring. Detta innebär att lärare och annan personal inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning i egen regi samt särsvux kommer erbjudas en utbildningsinsats om 7,5 högskolepoäng med fokus på elever med svenska som andra språk. Utbildningsinsatsen kommer att ske under 2017 och kommer på sikt att leda till en ökad måluppfyllelse om att fler ska fullfölja sina studier och få godkända betyg.







Arbetsmarknadsnämnden har även ansökt om medel från europeiska socialfonden för

ytterligare kompetensutveckling för lärare och personal inom vuxenutbildningen. Medlen avser en kompetensutvecklingsåtgärdsplan med fokus på digitalisering med syfte att öka graden av individualisering i undervisningen med stöd av digitala verktyg. Ett ökat användande av digitala verktyg väntas kunna bidra till förbättrade studieresultat. Ett beslut om eventuell tilldelning av medel väntas i juni 2017.

Nämnden har även fått beviljat medel från Kompetensutvecklingsåtgärdsplanen för fortbildning av lärare som undervisar elever på sfi, studieväg 1. Samtliga lärare inom studieväg 1 kommer att erbjudas en utbildning i grundläggande litteracitet. Utbildningen är en del av förvaltningens utvecklingsarbete att bli ledande inom sfi för kortutbildade (studieväg 1).

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män i samhällsorientering som upplever att utbildningen gett dem en grundläggande förståelse för det svenska samhället				94,47 %		92 %		2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som får godkänt på nationellt prov				95,12 %		94 %		Halvår 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar B-kursen på studieväg 2 inom 600 timmar								Halvår 1 2017
Analys								
Det är för tidigt att sätta årsmål för denna indikator, eftersom elevernas studieplaner inklusive antal beviljade timmar gjordes om i samband med att de nya avtalen trädde i kraft den 1 juli 2017. Antal erbjudna timmar på kurs B är under 600 timmar.								
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som klarar D-kursen på studieväg 3 inom 300 timmar						80 %		Halvår 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom sfi som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola				67,3 %		70 %		2017
 ♀ Andel kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux), yrkesutbildning, som får betyg eller intyg								Halvår 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män med examen från yrkeshögskolan						88 %		Halvår 1 2017
 ♀ Andel kvinnor och män som uppnår godkänd nivå inom Matematik på				59 %		62 %		Halvår 1 2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
gymnasial nivå								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,3		4,3		2017
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som är nöjda med studie- och yrkesvägledningen på sin skola. Medelvärde skala 1-5				4,3		4,4		2017
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,3		2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Dela ut pris för årets lärare och lärarlag inom vuxenutbildningen	2017-01-01	2017-12-31	
Analys Prisutdelningen kommer i år att vara en del av VUXmässan den 19 oktober för att så många lärare som möjligt ska kunna delta och besöka prisutdelningen.			
 Genomföra åtgärdsplanen för att höja resultaten i matematik på gymnasial nivå	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen av elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen för att följa resultaten av studieteamets insatser	2017-01-01	2017-12-31	
 Utveckla uppföljningen för att följa resultaten inom särskild utbildning för vuxna (särsvux)	2017-01-01	2017-12-31	
 Utvärdera och utveckla modellen för att identifiera och följa upp elever inom sfi med långsam progression	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.4.3 Kvinnor och män fortsätter till vidare studier eller arbete efter studier

 Uppfylls helt

Beskrivning

Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och stödja eleverna så att de kan arbeta och verka i samhället och ta sig vidare till högre studier. Utgångspunkten för utbildningen är den enskildes behov och förutsättningar. De olika yrkes- och bristyrkesutbildningarna ska vara utformade så att kvinnor och män får kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden och därmed kan få ett arbete. I nämndens kurser och utbildningar finns ett förhållningssätt att alltid ha elevens nästa steg i fokus, steget efter kursen/utbildningen. Både för eleven och

utbildningsanordnaren är det av största vikt att se att kursen/utbildningen ska leda till arbete eller fortsatta studier. I de nya avtalen inom vuxenutbildningen finns goda möjligheter även för de upphandlade utförarna att kombinera sfi med yrkeskurser.

Förväntat resultat

Kombinationsutbildningar är framtagna, bland annat genom den förnyade konkurrensutsättningen som ska göras.

Individuella studieplansmål (ISP) och gemensamt dokumentationssystem är infört.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att arbetet med parallella studier och kombinationsutbildningar fortskrider enligt plan samt att samverkan mellan vuxenutbildningen och jobbtorg pågår i syfte att fler ska gå från studier till anställning.

Parallella studier

En prioriterad fråga för arbetsmarknadsnämnden är att fler kortutbildade kvinnor och män ska söka sig till, klara av och förkorta tiden i en utbildning inom vuxenutbildningen. Särskilt prioriterade är sfi-elever som ska få ökade möjligheter att kombinera sin språkutbildning med studier på grundläggande och gymnasial nivå inom komvux. Utifrån bland annat förändringar i lagen ska möjligheterna att läsa sin utbildning parallellt öka, flera satsningar för detta har påbörjats. YFI och Järvapiloten är två projekt där de studerande idag läser parallella studier, sfi samt en yrkesutbildning. De metodutvecklingsprojekt som nämnden nu planerar utgår från de lärdomar de dragit och gemensamma erfarenhetsutbyten planeras under året.

Kombinationsutbildningar

Arbetsmarknadsnämnden har fått i uppdrag att, i enlighet med förslag från Kommissionen för ett socialt hållbart Stockholm, genomföra ett pilotprojekt med ett sammanhållet program för kortutbildade där studier och arbetsmarknadsinsatser kombineras. Syftet är att fler kortutbildade ska kunna fullfölja studier och nå egen försörjning. I enlighet med förslaget startar Arbetsmarknadsnämnden under året kombinationsutbildningar för målgruppen kortutbildade hos skolor i egen regi, med inriktning barn och fritid samt vård och omsorg. Sfi kombineras med yrkesutbildning och arbetsmarknadsinsatser som praktik, coaching och matchning inkluderas. I utbildningen ingår även datoranvändning, samhällsorientering samt grundläggande matematik. Det finns därutöver planer för att starta ett helt teoretisk program för elever som vill studera vidare, samt ett spår mot lärarassistent i samarbete med Utbildningsnämnden. Under projekttiden ska nya undervisningsformer arbetas fram och de studerande ska under studierna ha tillgång till studie- och yrkesvägledning, språkstöd och hälsoaktiviteter.

De upphandlade skolorna som erbjuder sfi samt en yrkesutbildning kommer i höst att kunna erbjuda de studerande kombinationsutbildningar inom bygg, handel samt kock. Skolorna ska löpande följa upp studierna samt metodutveckla.

Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning

Sedan januari 2016 pågår projektet *Yrkesutbildning med integrerad språkutbildning* (YFI) som delfinansieras av europeiska socialfonden. Utbildningen kombinerar sfi med reguljär yrkesutbildning. Målet med projektet är att det ska korta vägen till arbete för studerande inom

sfi genom att de kan erhålla en yrkesexamen med språkkompetens på två år. Projektet erbjuder utbildning inom bristyrken som kock, bygg och anläggning samt undersköterska inom äldreomsorgen. Utbildningarna sker i samverkan med Stockholms byggtkniska gymnasium, Stockholms hotell och restaurangskola och Åsö Vuxengymnasium. Lärarna i svenska som andraspråk och yrkeslärarna planerar och genomför tillsammans utbildningarna som ger eleverna både språk- och yrkeskompetens. En stor del av utbildningen sker som arbetsplatsförlagd undervisning ute i verksamheterna. Totalt deltar 79 studerande i projektet. Av dessa studerar 31 till kock, 20 undersköterska och 28 inom bygg och anläggning.

Resultat vi sett hittills är mycket få avhopp från yrkesutbildningarna, att i stort sett alla elever tar gymnasiebetyg i de kurser som ingår i utbildningarna och att konceptet med att lära sig språket i ett konkret sammanhang med tydliga mål upplevs som mycket positivt av eleverna. En viktig förutsättning för att en integrerad språk- och yrkesutbildning ska lyckas är att samtliga lärare är öppna för ett språkutvecklande arbetssätt för att kunna möta målgruppens behov.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel kvinnor och män som efter sfi i kombination med yrkesutbildning går vidare till arbete inom relevant bransch tre månader efter avslutad utbildning					60	60		Halvår 1 2017
● ♀ Andel kvinnor och män som efter sfi, inom tre månader, fortsätter till svenska som andraspråk på grundläggande eller gymnasial nivå								Halvår 1 2017
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete inom relevant bransch sex månader efter examen från yrkeshögskolan						95 %		Halvår 1 2017
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning (inkl. lärlingsutbildning) inom särskild utbildning för vuxna (sär vux)						60 %		Halvår 1 2017
● ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen						60 %		Halvår 1 2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete och fortsatta studier. Medelvärde skala 1-5						4,5		2017
● ♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att få arbete. Medelvärde skala 1-5						4,3		2017
● ♀ Kvinnor och män inom sfi/sfx som instämmer i att studierna gör det lättare att studera vidare. Medelvärde skala 1-5						4,4		2017
● ♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux) som instämmer i att de lär sig i skolan har de användning för i vardagslivet/på fritiden. Medelvärde skala 1-5						4		2017
● ♀ Kvinnor och män inom särskild utbildning för vuxna (sär vux) som instämmer i att de lär sig i skolan har de användning för på arbetet. Medelvärde skala 1-5						4		2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

3.5 Stockholms stads ekonomi är långsiktigt hållbar







● Uppfylls helt

Analys

Förvaltningen bedömer att målet om en långsiktigt hållbar ekonomi kommer uppnås helt under året. Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Årsprognoserna är dock svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer som ger variationer i deltagarantal i förvaltningens verksamheter. Förändringar i omvärld och lagstiftning ger även en osäkerhet i statsbidragsintäkterna. Vidare finns statliga satsningar, t.ex. ett eventuellt införande av studiestartsstöd, som kan komma att påverka ekonomin under året. Antalet

sökande till sfi fortsätter att vara stort och studerandevolymer under januari-februari 2017 var fler, räknat i antal helårsstuderande, jämfört med 2016. Vuxenutbildningen prognostiserar en budget i balans. Antalet aktiva elever inom komvux var under mars 13 777, vilket är den högsta nivån sedan 2010, då detta mått initierades. Verksamheten nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,0 mnkr till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att resurserna ska kunna användas på ett effektivt sätt. Bland annat samverkar förvaltningen internt mellan avdelningarna men även med olika parter inom och utanför staden. Organisationen ses vid behov över för att möta medborgarnas behov på bästa sätt. Nämndens verksamheter nyttjar de möjligheter som finns att söka externa medel från bland annat EU-fonder, Finsam, stadens sociala investeringsfond och länsstyrelsen för att finansiera verksamheternas utvecklingsarbete.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,62 %			96,52 %		100 %	100 %	Tertial 1 2017
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,6 %			96,5 %		100 %	100 %	Tertial 1 2017
  Nämndens prognossäkerhet T2				0 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2017

Nämndmål:

3.5.1 Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter är kostnadseffektiva samt har en hög prognossäkerhet. Förvaltningen har, både inom verksamheterna och stabsfunktionerna, en starkt förmåga att analysera resultat utifrån ekonomi och verksamhetsstatistik. Modeller för att beräkna prognoser över deltagarantal utvecklas och används i den strategiska planeringen. Den interna kontrollen är god och bra rutiner säkerställer att nämndens verksamheter är effektiva.

Förväntat resultat

Prognossäkerheten har förbättrats.

Analys

Förvaltningen bedömer att målet uppfylls. Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året.

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort och studerandevolymer under januari-februari 2017 var fler, räknat i antal helårsstuderande, jämfört med 2016. Prognosen för helår 2017 är

för närvarande 12 000 helårsstuderande, i samband med tertialrapport 2 görs en prestationsavläsning av studerandevolymen.


Vuxenutbildningen prognostiserar en budget i balans. Dock prognostiseras en omslutningsökning på 15,0 mnkr till följd av högre intäkter av statsbidrag från skolverket och högre kostnader för köp av utbildningsplatser inom gymnasial vuxenutbildning. Antalet aktiva elever inom komvux var under mars 13 777, vilket är den högsta nivån sedan 2010, då detta mått initierades.

Verksamheten nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,0 mnkr till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

En fullständig redovisning av de ekonomiska prognoserna återges under rubrik *Uppföljning av driftbudget* på sidan 65 i dokumentet.

Förvaltningen arbetar kontinuerligt med att förbättra de ekonomiska prognoserna på enhetsnivå. Årsprognoserna är dock svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer som ger variationer i deltagarantal i förvaltningens verksamheter. Förändringar i omvärld och lagstiftning ger även en osäkerhet i statsbidragsintäkterna. Vidare finns statliga satsningar, t.ex. ett eventuellt införande av studiestartsstöd, som kan komma att påverka ekonomin under året.

I syfte att utveckla bedömningar av deltagarantal inom vuxenutbildning, sfi och jobbtorgens verksamheter kommer förvaltningen under året, tillsammans med Sweco Society AB, utveckla prognosmodeller .

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ta fram prognoser över utvecklingen av deltagarantal på kort och lång sikt	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

3.5.2 Nämndens resursanvändning är effektiv

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter hushåller med nämndens resurser och bedriver verksamheten på ett kostnadseffektivt sätt. Nämndens verksamheter utvecklar kvaliteten genom ett systematiskt förbättringsarbete. Verksamheterna samarbetar över avdelningsgränser och med andra aktörer för att utveckla kvaliteten genom att lära av andra och nyttja varandras verksamheter. I den finansiella samverkan (Finsam) med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting skapas en struktur så att samverkan mellan myndigheterna fungerar över tid. Nämnden ska använda it och digitala verktyg för att utveckla kvaliteten och effektivisera verksamheterna. Nämndens verksamhet organiseras för att möta nämndens uppdrag på bästa möjliga sätt. Nämnden utvecklar en strategisk lokalförsörjning med ett verksamhetsövergripande fokus. Syftet är att i god tid säkra lokalförsörjningen utifrån verksamheternas behov och ekonomiska förutsättningar.

Nämndens EU-arbete tar sin utgångspunkt i de principer som slås fast i kommunfullmäktiges

beslut om stadens övergripande EU-positionsplaner. Utifrån dessa principer arbetar nämnden konkret med frågor som berör nämndens ansvarsområden. Utgångspunkterna för nämndens konkreta EU-arbete ska vara att det ska bidra till något av följande: a) Verksamhetsutveckling, b) Positionering och c) Bevakning och påverkan enligt stadens internationella strategi.

Analys







Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att resurserna ska kunna användas på ett effektivt sätt. Bland annat samverkar förvaltningen internt mellan avdelningarna men även med olika parter inom och utanför staden. Organisationen ses vid behov över för att möta medborgarnas behov på bästa sätt. Nämndens verksamheter nyttjar de möjligheter som finns att söka externa medel från bland annat EU-fonder, Finsam, stadens sociala investeringsfond och länsstyrelsen för att finansiera verksamheternas utvecklingsarbete.

Förändring av organisation inom vuxenutbildningen

Arbetsmarknadsnämnden har under perioden arbetat med sammanslagningen av sfi (utbildning i svenska för invandrare) och övrig vuxenutbildning. Detta innebär att det som tidigare var två separata avdelningar kommer fortsättningsvis vara en gemensam avdelning. Målet med sammanslagningen är att få en sammanhållen vuxenutbildning. Syftet är även att utveckla och stärka egenregin samt att ge förutsättningar för ökad samverkan mellan utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser inom förvaltningen. Uppdraget för organisationsförändringen är att organisera en sammanhållen avdelning som är effektiv och utvecklingsinriktad. Uppdraget innebär även att verksamheten i större utsträckning utgår ifrån målgruppens behov och mål.

Sammanslagning av SFI- och Komvuxcentrum

I juni 2016 fattade förvaltningsledningen ett inriktningsbeslut om att slå samman SFI-centrum och Komvuxcentrum till en organisation med en gemensam chef. Anledningen till beslutet är den nya lagstiftningen som trädde i kraft i juli 2016 som innebär att sfi blir en del av vuxenutbildningen. Den nya verksamheten kommer att heta Vuxenutbildningscentrum och inflyttningen till gemensamma lokaler sker under våren 2017. Arbetet med sammanslagningen och en gemensam organisation har pågått under aktuell period.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Delta i EUROCITIES och andra relevanta nätverk för bevakning och påverkan.	2015-01-01	2017-12-31	
 Delta i och anordna konferenser och seminarier på olika nivåer för spridning av nämndens erfarenheter och goda exempel, positionering och påverkan	2015-01-01	2017-12-31	
 Delta i och driva EU-projekt som en del av metodutvecklingen inom nämndens verksamhetsområden.	2015-01-01	2017-12-31	
 Löpande bevaka EU-policy och konferenser/erfarenhetsutbyte inom nämndens verksamhetsområden	2015-01-01	2017-12-31	
 Rådgivning och stöd till verksamheter för att stimulera EU-projekt inom nämndens prioriterade områden	2015-01-01	2017-12-31	
 Samordna och ge stöd till ett aktivt EU-arbete inom nämndens verksamheter genom en intern samverkansgrupp	2015-01-01	2017-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Samverka med Stockholmsregionens Europakontor, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), Arbetsförmedlingen samt andra relevanta intressenter	2015-01-01	2017-12-31	
 Utbyte inom nämndens etablerade internationella kontaktnätverk samt en fortsatt utbyggnad av detta nätverk med fokus på kompetens- och metodutveckling.	2015-01-01	2017-12-31	
 Utreda ekonomiska förutsättningarna samt modell för ekonomisk styrning av vuxenutbildningen utifrån förändrad organisation	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s inriktningsmål:

4. Ett demokratiskt hållbart Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att säkerställa att insatser och utbildningar inom nämndens verksamheter ges på lika villkor för kvinnor och män. Sedan 2016 har nämnden redovisat resultat för indikatorer uppdelat på kön. Under 2017 kommer arbetet att utvecklas genom att nämndens verksamheter ska genomföra en jämställdhetsanalys i syfte att utveckla verksamheten och på sikt arbeta för att eventuella skillnader mellan könen utjämnas.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.1 Stockholm är en jämställd stad där makt och resurser fördelas lika

 Uppfylls helt

Analys



Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att säkerställa att verksamheten erbjuds och ges på lika villkor för kvinnor och män. Nämnden har fastslagit och implementerat riktlinjer för jämställdhetsanalyser i tjänsteutlåtanden. I analys av den könsuppdelade statistiken har framkommit att kvinnor i stora delar har ett sämre utfall till arbete och studier än män inom Jobbtorg Stockholm och därför har det initierats att jämställdhetsanalyser kring detta skall ske på varje enhet inom Jobbtorg Stockholm.



Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att tillsammans med stadsdelsförvaltningarna Enskede-Årsta-Vantör, Skarpnäck och Farsta anordna en inspirationsdag kring jämställdhetsintegrering. Den vänder sig till chefer och nyckelpersoner inom de olika förvaltningarna.

Nämnden har ett samordningsansvar kring stadens feriejobb. I det samordningsansvaret har initiativ tagits för att inkludera jämställdhetsperspektivet mer aktivt. Kontakt har tagits med fackförvaltningar för att skapa arbetsplatser som skulle kunna stimulera till mer könsöverskridande yrkesval. I handledarutbildningen kommer jämställdhetsperspektivet vara en del av utbildningen och de riktlinjer som utgår ifrån förvaltningen ses över.

En utbildning kring "normkritisk pedagogik för vägledning" planeras för studie- och yrkesvägledare inom förvaltningen.

Nämnden har tagit initiativ till att tillsammans med intresserade stadsdelsnämnderna utveckla arbetet med stadsdelsmammorna enligt vad som beskrivs tidigare i rapporten. Ett av syftena med insatsen är att fler kvinnor kommer ut i egna anställningar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel tjänsteutlåtanden som innehåller en jämställdhetsanalys					100 %	100 %	100 %	Tertial 1 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska etablera rutiner för jämställdhetsanalyser i enlighet med programmet för ett jämställt Stockholm	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.1.1 Kvinnor och män får ett jämställt bemötande, jämställda insatser och utbildningar

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens ska fortsätta stärka jämställdhetsarbetet så att kvinnor och män, flickor och pojkar tar del av verksamheten på lika villkor. Invånare ska känna sig trygga att resursfördelningen inom verksamheten inte påverkas av könstillhörighet. För att öka den ekonomiska jämställdheten i staden intensifieras arbetet med insatser för kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Enheterna kommer under året analysera den könsuppdelade statistiken och göra jämställdhetsanalyser där ojämställdhet synliggjorts. För att stötta enheterna i det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering har nämnden en jämställdhetsstrategi.

Förväntat resultat

Medarbetarna känner till förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet




Målet är att minska ojämställdheten mellan kvinnor och män. Särskilda insatser riktas till det underrepresenterade könet för att utjämna ojämställdheten. Insatserna sker inte på bekostnad av det kön där måluppfyllelse är uppnådd.

Medarbetare och chefer har en ökad kunskap och tillgång till analysverktyg gällande jämställdhetsintegrering och jämställdhetsanalyser.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden verkar för ett jämställt, icke-diskriminerande och hållbart samhälle där makt, möjligheter och resurser fördelas lika mellan kvinnor och män. Genom att jämställdhetsintegrera verksamheten bidrar nämnden till stadens vision 2040 *Ett Stockholm för alla*. Målet är att verksamheten är lika tillgänglig och av lika hög kvalitet och lika väl anpassad för alla oavsett kön. Arbetsmarknadsnämndens prognos är att de aktiviteter som beslutats om i år kommer att uppfyllas. Nämndens verksamheter kommer under året att genomföra jämställdhetsanalyser. Arbetet har påbörjats och chefer inom verksamheterna har erbjudits utbildning, workshops samt stödmaterial för arbetet med jämställdhetsanalyserna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
-----------	------------	-----------	-----------

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Förvaltningens lokala handlingsplan för jämställdhet tas upp på APT vid ett tillfälle under varen	2017-01-01	2017-06-30	
 Utbildning för enhetschefer i jämställdhetsintegrering med fokus på jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31	
 Varje enhet genomför en jämställdhetsanalys	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:







4.2 Stockholms stad är en bra arbetsgivare med goda arbetsvillkor










 Uppfylls delvis



Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömning är att förvaltningen kan få svårt att helt uppnå satta mål inom målområdet. Orsaken är att årets medarbetarenkät visar på en liten sänkning i resultat inom de index som används som mätetal, det vill säga aktivt medskapandeindex (AMI, som består av områdena styrning, ledarskap och motivation). Sänkningen är inte stor, den ligger på cirka 1 procentenhet och nämns bör att förvaltningens resultat fortfarande är goda och ligger väl i nivå med stadens resultat inom indexen. En orsak till utvecklingen kan vara att nämndens verksamheter är påverkade av stora och nödvändiga organisationsförändringar vilket påverkar hur människor trivs och mår. Förvaltningens sjukfrånvarotal har också ökat och ligger nu på 5,3 % (jämfört med 5,1 % i verksamhetsberättelsen). De aktiviteter som är beslutade inom målområdet pågår som planerat. Resultaten från medarbetarenkäten kommer att analyseras och åtgärder tas fram för att stödja en positiv utveckling framåt.

I samband med verksamhetsplanen ansökte arbetsmarknadsnämnden om medel från stadens kompetenssatsning (KUS) för satsningar inom sju områden och fem av dessa godkändes. Två satsningar gäller kompetensutveckling inom avdelningen Vuxenutbildning Stockholm gällande andraspråksinlärning samt grundläggande litteracitet/alfabetisering för vuxna. Två satsningar gäller kompetensutveckling inom avdelningen Jobbtorg Stockholm gällande neuropsykiatriska funktionsnedsättningar hos unga och vuxna samt inom supported employment. Den femte satsningen gäller stadens utbildning för HBTQ-certifiering, där sju utbildningar genomförs.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex 	79	80	79	80		80	83	2017
Analys Medarbetarenkäten genomfördes i februari 2017 och visar att förvaltningens AMI har sjunkit med en procentenhet, jämfört med mätningen som gjordes 2015. Kvinnors index ligger lägre än mäns, på 79 jämfört med 80 för män.								
  Index Bra arbetsgivare 				84		84	fastställt s 2017	2017
Analys Index är ej framtaget än. Då resultaten i medarbetarenkäten sjunkit något jämfört med 2015 är risken att förvaltningen inte kommer att nå årsmålet.								

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Index Psykosocial arbetsmiljö 				78		78	fastställt 2017	2017
Analys Index är ej framtaget än. Då resultaten i medarbetarenkäten sjunkit något jämfört med 2015 är risken att förvaltningen inte kommer att nå årsmålet.								
  Sjukfrånvaro 	5,3 %	3,3 %	6,2 %	5,1 %	5,3 %	4,9 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017
Analys Sjukfrånvaron har ökat med 0,2 procentenheter. Störst är ökningen inom Jobbtorg.								
  Sjukfrånvaro dag 1-14 	1,4 %	1,1 %	1,6 %		1,5 %	1,5 %	tas fram av nämnden	Tertial 1 2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska ta fram kompetensförsörjningsplaner på 3-5 års sikt med aktiviteter för innevarande år. Kommunstyrelsen ska utifrån nämndernas underlag tillsammans med berörda nämnder ta fram en strategi för den framtida kompetensförsörjningen i staden, med särskilt fokus på välfärdsyrken.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.2.1 Nämndens anställda kvinnor och män har rätt kompetens och trygga arbetsvillkor

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för tydligt ledarskap, aktivt medarbetarskap samt att erbjuda nämndens medarbetare rätt kompetensutveckling.

Att utveckla ledarskapet och skapa goda förutsättningar för nämndens chefer att utöva ett gott ledarskap fortsätter att vara prioriterat. Fortlöpande utbildningsinsatser ska vidareutvecklas och tillfällen för chefer till diskussion ska skapas genom exempelvis frukostseminarier och chefsmöten. En strukturerad introduktion för nya chefer ska tas fram. Den ska möjliggöra för chefen att snabbt sätta sig in i hur organisationen fungerar och vilka förväntningar som finns och ge utrymme att fokusera på verksamheten.

Medarbetarskap och ledarskap är sammanlänkade, det ena förutsätter det andra. Medarbetarnas kompetens och engagemang är nämndens viktigaste resurs och en förutsättning för att nämndens verksamheter på bästa sätt ska kunna bidra till en hållbar framtid för stockholmarna. Nämnden fortsätter att arbeta med att öka tydlighet kring uppdrag och mål för medarbetarna. Medarbetarna ska ges förutsättningar till aktiv delaktighet i

verksamheternas planering och utveckling. Arbetet med att definiera roller och kompetenser fortsätter. Det ger stöd för både chef och medarbetare att tydligt kunna samtala kring krav och förväntningar i rollen. Utvecklingsplanerna som tas fram i samband med medarbetarsamtalen ska stödja tydlighet och ge en koppling till verksamhetens mål och uppdrag.

Nämnden inleder också ett långsiktigt arbete med att medvetandegöra fördelningen män och kvinnor på befattningar, för att eftersträva en jämnare könsfördelning i fler befattningar.

Förväntat resultat

Rollbeskrivningar med kompetenskrav finns för alla befattningar inom avdelningarna.

Läraryppdraget definierat och implementerat.

Minimal användning av allmän visstidsanställning.

Nämnden närmar sig en jämn fördelning av kvinnor och män i fler befattningar (målsättning är en fördelning på 40/60, dvs att andel kvinnor eller män är minst 40 procent eller högst 60 procent i en befattning).

Medarbetare ser tydlig koppling mellan egna mål och individuell utvecklingsplan och verksamhetens mål/verksamhetsplan.

Ett sammanhållet introduktionspaket finns för nya chefer, så att en ny chef snabbt får rätt verktyg och "karta" för att snabbt kunna komma in i jobbet.






Analys

Resultatet från medarbetarenkäten 2017 visar generellt på en fortsatt god arbetssituation, även om resultaten för de index som används som indikatorer försämrats något jämfört med mätningen 2015. Inom förvaltningens verksamheter pågår stora omorganisationer vilket naturligt påverkar hur medarbetare mår och trivs. Därför är utvecklingen inte oväntad. Aktivt medarbetarindex (AMI) hamnade på 79 för 2017, jämfört med 80 för 2015. AMI bygger på tre delindex, där två index sänkts med en procentenhet, nämligen motivation (från 80 till 79) och ledarskap (från 81 till 80). Det tredje indexet styrning sjönk med två procentenheter (från 80 till 78). Kvinnor ligger en procentenhet lägre än män inom AMI. Delområdet "styra mot gemensamma mål" i enkäten visar på lägre resultat jämfört med 2015 i alla frågor.

Förvaltningen kommer att analysera dessa resultat närmare för att identifiera lämpliga insatser för att stödja en god utveckling.

Andelen som har medarbetarsamtal har ökat, 95 % av medarbetarna svarar att de har haft medarbetarsamtal (jämfört med 85 % 2015). Det är en positiv utveckling. Färre bedömer att de har en individuell utvecklingsplan, nämligen 67 % (instämmer helt eller till stor del). Denna andel behöver öka.

Den framtida kompetensförsörjningen är avgörande för att verksamheterna ska kunna uppnå målen. Förvaltningen arbetar med att utveckla arbetssätt för att få till stånd en strategisk och strukturerad kompetensförsörjning, både på individ- och på organisationsnivå. Förvaltningen har påbörjat ett arbete med att implementera kompetenssystemet KOLL för alla medarbetare (används i dagsläget endast för lärare) men implementeringen har försenats på grund av tekniska problem. Förvaltningens arbete med att definiera roller och kompetenskrav har därför också blivit försenat. Det innebär att förvaltningen inte kommer att klara att definiera roller och kompetenser för alla befattningar inom avdelningarna i år. Arbetet behöver fortsätta även under nästa år.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Befattningar med ojämn könsfördelning kartläggs och redovisas till förvaltningens chefer	2017-01-01	2017-12-31	
 Definiera kompetenskrav för roller	2017-01-01	2017-12-31	
 Definiera roller inom organisationen	2017-01-01	2017-12-31	
 Förankra medarbetar- och löneprocess till medarbetare med hjälp av utbildningsmaterial	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra de tre workshops som är kopplade till arbetsmarknadsförvaltningens ledarprogram som genomförts hösten/vintern 2016	2017-01-01	2017-03-31	
 Skapa en sammanhållen introduktion/bas för nya chefer	2017-01-01	2017-03-31	

Nämndmål:

4.2.2 Nämndens anställda kvinnor och män har ett inkluderande förhållningssätt och en jämställd, god och hälsosam arbetsmiljö

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom insatser för goda arbetsförhållanden och delaktighet. Jämställdhetsperspektivet är integrerat i de processer och arbetssätt som är relaterade till staden som arbetsgivare.

Nämnden verkar för goda arbetsförhållanden genom insatser både på organisatorisk nivå och på individnivå. Medarbetare ska få förutsättningar att känna sammanhang och förstå hur den egna arbetsinsatsen bidrar till förvaltningens uppdrag. Krav och förväntningar på arbetsinsatsen ska vara tydliga. Detta ska stärkas genom att medarbetare involveras i verksamhetsplaneringen och att individens utvecklingsplan har koppling till verksamhetsplanen. Arbetsmiljön ska vara utformad så att den uppmuntrar medarbetaren till att vara aktiv och delaktig i utformningen av den. Där spelar samverkanssystemet och arbetsplatsträffarna en viktig roll. Samverkan enligt stadens avtal FAS05 och förvaltningens lokala tillämpningsavtal ska stärkas genom utbildningsinsatser och genom att stödmaterial som stödjer ökad delaktighet tas fram för arbetsplatsträffar. Stödmaterial tas fram av förvaltningen och samverkas i Förvaltningsgruppen innan det implementeras.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska stärkas så att det uppfyller krav enligt AFS 2015:4 på kunskapsnivå, formulerade lokala arbetsmiljömål och med särskild fokus på arbetsbelastning, arbetstid och hantering vid kränkande särbehandling.

Stöd till chefer i att följa stadens rehabiliteringsprocess och att tidigt agera på signaler kring ohälsa ska bidra till minskad sjukfrånvaro.

Bemötande inom nämndens verksamheter ska bygga på de värderingar som uttrycks i stadens personalpolicy. Under året ska stadens reviderade personalpolicy implementeras och användas aktivt i alla verksamheter. Nämndens medarbetare kommer också att få arbeta med och diskutera jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor med stöd av material som

kan användas på arbetsplatsträffar. Arbetsmiljön ska vara helt fri från alla former av trakasserier och kränkande särbehandling, och om något inträffar ska hanteringen vara tydlig och välkänd.

Förväntat resultat

Personalpolicyn är implementerad och välkänd.

Nämndens chefer och medarbetare arbetar aktivt med bemötandefrågor.

Nämndens chefer och medarbetare är rustade för att arbeta med samverkan, enligt samverkansavtal.

Nämndens chefer är rustade för att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor.


Aktiva åtgärder finns för minskad sjukfrånvaro.








Enheterna arbetar aktivt med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor.

Enheterna arbetar aktivt med att främja möjligheten för kvinnor och män att förena föräldraskap med arbetsliv.

Analys

Arbetet inom målområdet pågår enligt plan. Sjukfrånvaron bland förvaltningens medarbetare har ökat, vilket är något som förvaltningen kommer att bevaka. Förvaltningen och fackliga parter har under en lång period arbetat med att utveckla samverkan mellan arbetsgivare och fackliga parter. Nu finns en ny uppdaterad samverkansöverenskommelse på plats och intensivt arbete pågår under vår och sommar för att planera implementering av justerade arbetssätt och utbilda både chefer och facklig ombud i förvaltningens samverkansgrupper.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Mina arbetsredskap (exempelvis dator, telefon, intranät och digitala system) underlättar för mig att göra ett gott arbete	75					75		2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Ett arbetsmaterial som stödjer enheternas arbete med jämställdhets-, mångfalds- och diskrimineringsfrågor implementeras	2017-01-01	2017-12-31	
 Genomföra utbildning för chefer i personlig effektivitet/effektiva arbetssätt och effektiva möten	2017-01-01	2017-12-31	
 Kartlägga sjukfrånvaron, analysera orsaker och mönster och planera för insatser som leder till sänkt sjukfrånvaro	2017-01-01	2017-12-31	
 På enheten finns arbetsmiljömål och aktiviteter framtagna enligt instruktionerna i det systematiska arbetsmiljöarbetet	2017-01-01	2017-12-31	
 Redovisa de aktiva åtgärder som enheten tillämpar för att förena föräldraskap med arbete för kvinnor och män	2017-01-01	2017-08-31	
 Stadens personalpolicy implementeras enligt stadens riktlinjer	2017-01-01	2017-12-31	
 Utbildning i samverkan och systematiskt arbetsmiljöarbete för chefer och skyddsombud	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.3 Stockholm är en stad som lever upp till mänskliga rättigheter och är fritt från diskriminering

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av det strategiska arbete som pågår inom nämndens verksamheter för att stärka minoriteters inkludering på arbetsmarknaden.

Romsk inkludering

Kansliet för mänskliga rättigheter inom stadsledningskontoret har i uppdrag att ta fram en strategi för romsk inkludering för staden. I detta arbete har arbetsmarknadsnämnden varit delaktig. Arbetsmarknadsförvaltningen har hittills under 2017 genomfört en workshop för att ta fram underlag till avsnittet ”Rätten till arbete” inom strategin.





Uppgifter om sysselsättningsgrad bland romer som bor i Stockholm är mycket osäkra. Stadens samråd och dialoger med romer samt erfarenheter från stadens brobygggarverksamhet tyder emellertid på att den är låg. Det bekräftas av flertalet rapporter som visar att romer löper i jämförelse med andra grupper betydande risk att hamna utanför arbetsmarknaden.

Diskrimineringen på arbetsmarknaden är ett stort hinder som påverkar romers villkor och förankring på arbetsmarknaden. Att romer i Sverige i dag väljer att dölja sin identitet för att få arbete är en tydlig signal om att grundläggande mänskliga rättigheter inte är tillgodosedda för gruppen.

Arbetsmarknadsnämnden har arbetat med romsk inkludering sedan år 2015 med stöd av romska brobyggare/samhällsväglare i den norra och södra delen av staden. Ett arbetssätt som eftersträvat inom nämnden är att ha en uppsökande hållning gentemot målgruppen. Det bygger på insikten att inkluderande processer är nödvändiga att etablera för att förvaltningens resurser utnyttjas och är tillgängliga för den romska minoriteten. Samarbete mellan myndigheter på en individuell nivå kring personer som står långt från arbetsmarknaden är utmärkande för många av insatserna. Arbetsmarknadsnämnden ska även fortsättningsvis prioritera tillfälliga och strategiskt riktade insatser inom ramen för arbetsmarknadspolitiska satsningar.

HBTQ

Arbetsmarknadsnämnden arbetar aktivt med att öka kunskapen om HBTQ personers livsvillkor. Sex av nämndens verksamheter samt två stabsfunktioner kommer under året att genomgå stadens HBTQ certifiering. Jobbtorg Stockholm genomför under året en brukarenkät där en fråga kring upplevd diskriminering att inkluderas.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samråd med den romska minoriteten och berörda nämnder, såsom socialnämnden, utbildningsnämnden, kulturnämnden, arbetsmarknadsnämnden och en del stadsdelsnämnder, ta fram en strategi för romsk inkludering i Stockholms stad	2017-01-01	2017-12-31	
  Nämnden ska etablera rutiner för att följa upp hbtq-personers	2017-01-01	2017-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
upplevelser av verksamheternas utformning och bemötande i enlighet med hbtq-programmet i Stockholms stad			

Nämndmål:

4.3.1 Kvinnor och män får sina rättigheter tillgodosedda i verksamheten på ett likvärdigt sätt, fritt från diskriminering.

 Uppfylls helt

Beskrivning




Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla kvinnors och mäns rättigheter inom respektive verksamhet. Kvinnor och män som kommer i kontakt med nämndens verksamheter ska inte uppleva sig diskriminerade.

Förväntat resultat

Medarbetare har ökad kunskap om mänskliga rättigheter och vilket ansvar de har för att uppfylla invånarnas rättigheter inom respektive verksamhet. Den verksamhet som nämnden erbjuder är fri från diskriminering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Detta eftersom arbetet med mänskliga rättigheter finns med som en naturlig del i samtliga av nämndens verksamheter. Nämnden arbetar för att medarbetare och chefer inom nämndens verksamheter ska ha god kännedom om diskrimineringsgrunderna och mänskliga rättigheter. Nämnden har bland annat utarbetat specifika insatser i samarbete med målgrupper som upplever sig diskriminerade på arbetsmarknaden. Inom vuxenutbildningen och sfi tas likabehandlingsplaner fram.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Genomföra HBTQ certifieringar i stadens regi	2017-01-01	2017-12-31	
 Medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen ska genomföra Sverige Kommuner och Landstings webbutbildning om mänskliga rättigheter	2017-01-01	2017-12-31	
 Ta fram arbetsmaterial om mänskliga rättigheter och diskriminering att använda på arbetsplatsträffar	2017-01-01	2017-06-30	

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.4 Stockholm är en stad som respekterar och lever upp till barnets rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention

 Uppfylls helt





Analys

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat en utredning som innefattar en kartläggning av hur Jobbtorg Stockholm arbetar i dag för att barnkonventionen ska beaktas i planeringen samt hur

vi kan utveckla arbetet. En workshop som genomförts med Jobbtorgs Stockholms biträdande enhetschefer där identifierades behovet av att arbetsmarknadsförvaltningens samverkan med socialtjänsten kring orosanmälningar förbättras. De två förvaltningarna behöver även skapa samsyn och utarbeta samverkansrutiner där kring frågan om barns rättigheter. I väntan på stadens strategi för barns rättigheter, avvaktar arbetsmarknadsnämnden vidare arbete med att etablera rutiner för arbete med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor.

En arbetsgrupp planeras för att arbeta med utveckling och implementering av barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor.

Verksamheten AIM som är den verksamheten som arbetar direkt med barn, målgruppen 16-19 år, har påbörjat ett arbete för barns inflytande och delaktighet. AIM har förberett intervjufrågor som rör barnets delaktighet och inflytande. AIM arbetar även med att medvetandegöra barnen deras rättigheter. Under året planeras även att samla in synpunkter från aspiranter som har barn under 18 år kring hur jobbtorgen har barnets rättigheter och inflytande i beaktande när planering görs samt hur jobbtorgen kan arbeta vidare i frågan kring beaktande av barnets rättigheter i föräldrarnas planering mot jobb.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31	
  Nämnden ska etablera rutiner för arbetet med barns delaktighet och inflytande i enlighet med strategin för barnets rättigheter och inflytande i Stockholms stad (4.4)	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.4.1 Flickor och pojkars rättigheter respekteras och tas tillvara i enlighet med FN:s barnkonvention

 Uppfylls helt

Beskrivning

Barnkonventionen beaktas i planeringen av nämndens verksamheter för aspiranter och elever. Förvaltningen ska under året påbörja ett arbete med hur barnperspektivet kan integreras i verksamheten. Detta kommer initialt att ske inom Jobbtorg Stockholm.

Förväntat resultat

Alla enheter inom nämndens verksamheter ska analysera hur de kan ta tillvara barnens rättigheter i enlighet med FN:s barnkonvention.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat en utredning som innefattar en kartläggning av hur Jobbtorg Stockholm arbetar i dag för att barnkonventionen ska beaktas i planeringen samt hur vi kan utveckla arbetet. Kontakt har tagits med stadens barnombudsman för avstämning kring det påbörjade arbetet. Barnombudsmannen har uppmanat nämnden att avvakta stadens strategi för barnets rättigheter som är under arbete innan arbetet med barnkonsekvensanalyser och checklistor inleds.

Målgrupperna som berörs av barnets rättigheter är definierad till två grupper. Den ena är barn/ungdomar mellan 16-19 år som finns i verksamheter som faller inom det kommunala aktivitetsansvaret. Den andra målgruppen är aspiranter inom jobbtorg som har barn under 18 år.

I en workshop som genomförts med Jobbtorgs Stockholms biträdande enhetschefer identifierades behovet av att arbetsmarknadsförvaltningens samverkan med socialtjänsten kring orosanmälningar förbättras.

Arbetsmarknadsnämnden har även påbörjat en diskussion med socialnämnden kring samarbete i frågan om barns rättigheter där våra uppdrag angränsar för att skapa samsyn och utarbeta samverkansrutiner. I väntan på stadens strategi för barns rättigheter, avvaktar arbetsmarknadsnämnden vidare arbete med att etablera rutiner för arbete med barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor.

En arbetsgrupp planeras för att arbeta med utveckling och implementering av barnkonsekvensanalyser och barnchecklistor.

Verksamheten AIM som är den verksamheten som arbetar direkt med barn, målgruppen 16-19 år, har påbörjat ett arbete för barns inflytande och delaktighet. AIM har förberett intervjufrågor som rör barnets delaktighet och inflytande samt arbetar även med att medvetandegöra barnen deras rättigheter.

Under året planeras även att samla in synpunkter från aspiranter som har barn under 18 år kring hur jobbtorgen har barnets rättigheter och inflytande i beaktande när planering görs samt hur jobbtorgen kan arbeta vidare i frågan kring beaktande av barnets rättigheter i föräldrarnas planering mot jobb.

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.5 Stockholm är en stad där ingen behöver vara rädd för våld

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämndens samtliga medarbetare har erbjudits en kunskaphöjande föreläsning kring hedersrelaterat våld och förtryck.

Nämndmål:

4.5.1 Nämndens anställda kvinnor och män har kunskap och kan förstå signaler om våld i nära relationer

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att medarbetare har kunskap om våldsförebyggande arbete och ett normkritiskt förhållningssätt. Medarbetare i nämndens verksamheter ska ha kännedom om vart en våldsutsatt person kan vända sig för att få stöd samt vilket ansvar de har gällande anmälningsplikten.


Förväntat resultat

Medarbetare i nämnden har kunskaper om våld i nära relationer och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningssplikten och vågar fråga om våldsutsatthet.

Medarbetare i nämnden har kunskaper om hedersrelaterat våld och förtryck och våldets konsekvenser, är medvetna om anmälningssplikten och vågar fråga om våldsutsatthet

Analys

Arbetsmarknadsnämnden samtliga medarbetare har erbjudits en kunskapshöjande föreläsning kring hedersrelaterat våld och förtryck.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Föreläsningar erbjuds medarbetare om våld i nära relationer	2017-01-01	2017-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet:



4.6 Stockholm är en tillgänglig stad för alla

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Bedömningen görs med bakgrund av att nämndens verksamheter är anpassade för att möta personer med funktionsnedsättning. Verksamheterna är dels fysiskt tillgängliga och dels erbjuds personer med funktionsnedsättning individuellt stöd utifrån behov. Inom vuxenutbildningen kan studerande få stöd genom Studieteamet. För studerande med symptom av posttraumatisk stress inom sfi erbjuder nämnden alternativ sfi.

Under aktuell period har nämnden fortsatt arbetet med att skapa nya och alternativa karriärvägar för personer med funktionsnedsättning genom bland annat insatserna Serviceassistenter och Ingångsanställningar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Socialnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och stadsdelsnämnderna göra en översyn av dagliga verksamheters arbete mot arbetsmarknaden för deltagarna. Där ingår resursfördelningen samt samverkan mellan arbetsrehabiliterande insatser.	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.6.1 Alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter ska vara tillgängliga för alla kvinnor och män oavsett funktionsförmåga. Det innefattar tillgängliga lokaler, tillgänglig information och ett bra bemötande. Nämnden erbjuder hjälp och stöd för att kvinnor och män med olika funktionsnedsättningar på samma villkor som alla andra ska kunna påbörja och slutföra

utbildningsinsatser. Nämnden är pådrivande för att fler kvinnor och män med funktionsnedsättningar ska kunna få och behålla en anställning i någon av stadens verksamheter. Detta sker bland annat genom visstidsanställningar som serviceassistenter. Medarbetarna inom jobbtorgen och vuxenutbildningen har kunskap om olika diagnoser och funktionsnedsättningar samt hur de påverkar möjligheter till deltagande i studier och delaktighet i arbetslivet. För att vidga arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning arbetar nämnden för att öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar för att påverka attityder och fördomar. Detta sker bland annat genom seminarier för stadens arbetsgivare.

Under 2017 överförs verksamheten Alfa från socialnämnden till arbetsmarknadsnämnden. Alfa erbjuder stöd till personer med varaktig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa. Genom att Alfa blir en del av arbetsmarknadsnämnden ska övergången till varaktig etablering på arbetsmarknaden öka för verksamhetens deltagare. Inom verksamheten Alfa finns kunskap och kompetens inom arbetsrehabilitering och psykisk ohälsa som blir ett tillskott till arbetsmarknadsnämndens verksamheter.

Förväntat resultat

Att utifrån individens behov erbjuda fler insatser för kvinnor och män med funktionsnedsättningar så att de kan påbörja och slutföra sina studier.

Att genom påverkansarbete, utbildning och goda exempel öka kunskaperna om olika funktionsnedsättningar hos stadens arbetsgivare och andra berörda parter för att motverka attityder och fördomar.

Se över möjligheten att genom arbetsdifferentiering erbjuda fler möjliga arbeten med anpassade och avgränsade arbetsuppgifter.

Skapa fler och alternativa karriärvägar så att personer med funktionsnedsättningar i större utsträckning kan få och behålla ett arbete.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden driver ett aktivt arbete för att ge stöd och skapa fler och alternativa karriärvägar så att kvinnor och män med funktionsnedsättningar i större utsträckning ska få och behålla ett arbete eller påbörja och slutföra studier.

Nämnden fortsätter att utveckla studieteamet som är ett stödteam för vuxna studerande som av olika anledningar behöver stöd och extra anpassningar för att inleda och genomföra sina studier inom kommunal vuxenutbildning. Under perioden har studieteamet utvidgats och driver ett aktivt förändringsarbete för att på bästa sätt bidra till en tillgänglig vuxenutbildning.

Inom insatsen serviceassistenter fortsätter arbetet med att utöka yrkesområdena och bredda målgruppen för insatsen. Arbetsmarknadsnämnden samverkar med utbildningsnämnden för att finna placeringar inom deras verksamheter. Arbetet är fortfarande i en uppstartsfas och det har varit svårt att finna bra arbetsplatser med avgränsade och anpassade arbetsuppgifter. Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer nås under året.

Insatsen ingångsanställningar fortsätter att visa goda resultat. Av de åtta personer som avslutat sin ingångsanställning under perioden har fem personer fått anställning hos befintlig arbetsgivare och en person har börjat studera.








Jobbtorg Stockholm kommer i höst att erbjuda 150 medarbetare utbildning i metoden

Supported Employment för att i större utsträckning ge stöd för att fler personer ska finna, få och behålla ett arbete.

Arbetsmarknadsnämnden erbjuder sedan hösten 2016 ett utbildningsalternativ för sfi-elever med symptom av trauma eller posttraumatisk stress. Alternativ sfi är en enhet erbjuder anpassad sfi i egen regi. Eleverna studerar sfi mellan 6-15 timmar i veckan och kan välja mellan för- eller eftermiddagsundervisning. Undervisningen sker i mindre grupper som är anpassade efter deltagarnas studiesituation och språkkunskaper. Alternativ sfi tar emot elever från alla tre studievägar och alla fyra sfi-kurser. Skolan har under våren 2017 haft cirka 45 aktiva elever per månad samt fyra elever som erbjudits individuell undervisning.

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelat projektmedel från Tillväxtverket som genomför en satsning för att främja modeller/metoder för att skapa enkla jobb och enklare vägar till jobb för nyanlända och långtidsarbetslösa. Modellerna som utvecklas genom beviljade projekt ska leda till att det blir lättare för företag att få tillgång till rätt kompetens.

Arbetsmarknadsnämnden har tilldelats 930tkr för att arbeta för att underlätta för personer med funktionsnedsättning att finna, få och behålla ett arbete. Projektet pågår till 31 december 2017.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
	Aktivt arbeta gentemot stadens nämnder och bolag för att motverka attityder och fördomar så att fler personer som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan ska kunna få och behålla ett arbete	2017-01-01	2017-12-31
	Erbjuda praktikplatser och möjligheter till en kommunal visstidsanställning inom ramen för insatserna (Serviceassistenter och Ingångsanställningar) för personer med funktionsnedsättning	2017-01-01	2017-12-31
Analys 10 personer med funktionsnedsättning har påbörjat en ingångsanställning eller anställning som serviceassistent under perioden.			
	Genomföra inventering av enkelt avhjälpna hinder i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31
	Genomföra åtgärder lokalt utifrån de handlingsplaner som är framtagna för att leva upp till program för delaktighet	2016-01-01	2017-12-31
	Utbilda arbetsmarknadsförvaltningens medarbetare och öka kunskaperna om funktionsnedsättningar, posttraumatiskt stressyndrom och annan psykisk ohälsa	2017-01-01	2017-12-31
Analys 30 medarbetare kommer gå en 7,5 Hp utbildning i Neuropsykiatriska funktionsnedsättningar under året			
	Utveckla arbetet med serviceassistenter att omfatta andra yrkesråden och bredda målgruppen till alla som har en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan	2017-01-01	2017-12-31
	Åtgärda enkelt avhjälpna hinder enligt gjord inventering i tre verksamheter per år	2016-01-01	2017-12-31

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.7 Stockholm är en demokratisk stad där invånarna har inflytande

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under hösten 2017 kommer brukarundersökningar att genomföras där deltagarna får skatta kvaliteten i verksamhet och hur nöjda de är. Utöver brukarundersökningar arbetar nämndens verksamheter för att utveckla nya metoder för deltagarinflytande. Ett exempel på detta är att utöver den årliga brukarundersökningen använda kortare enkäter till deltagare inom jobbtorg för att mer kontinuerligt få återkoppling på verksamheten och de insatser som erbjuds.

Nämndmål:

4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten

● Uppfylls helt

Beskrivning

Deltagare i nämndens verksamheter ska känna att de har inflytande, kan lämna synpunkter och göra sin röst hörd. Nämnden har flera former för det arbetet: brukarundersökningar, studerande-/brukarråd och system för att ta tillvara synpunkter och klagomål. Brukarinflytandet ska tas tillvara i såväl utvärdering som planering av insatser.

Nämndens utbildningar ska stärka människors deltagande i samhällsliv. Skolorna inom komvux och sfi arbetar i enlighet med läroplanen som säger att eleverna ska ges reella möjligheter att utöva inflytande på utbildningen och att ta ansvar för sina studieresultat. Skolorna gör detta på olika sätt, de flesta har olika former av studeranderåd, utvärderingar och fokusgrupper samt har rutiner för att ta tillvara elevernas synpunkter och klagomål.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämnden gör bedömningen med bakgrund av att deltagare i nämndens verksamheter erbjuds möjlighet till inflytande genom årliga brukarundersökningar, synpunkts- och klagomålshantering och erbjuder studerande möjlighet till inflytande genom studeranderåd samt anordnar fokusgrupper vid jobbtorgen. Nämnden kommer under hösten 2017 att redovisa utfallen för de årliga brukarundersökningarna.

Nya metoder för inhämtning av synpunkter och klagomål

Under perioden har nya metoder för att inhämta synpunkter och klagomål från deltagare utvecklats lokalt inom en av nämndens verksamheter. Även om samtliga verksamheter erbjuder möjligheter till aspiranter och studerande att lämna synpunkter och klagomål är det förhållandevis liten andel som tar den möjligheten. Med bakgrund av detta har en enhet lagt in en kortfattad enkät som öppnas när deltagarna använder enhetens datorer. Deltagaren kan välja att stänga enkäten utan att svara men sedan införandet har enheten fått in 60 svar av totalt 158 enkäter. Av dessa kan 52 räknas som direkta synpunkter på verksamheten och dess innehåll. Detta är en ökning från motsvarande period 2016 innan införandet då enheten hade fått in ett klagomål.

Kontinuerlig uppföljning av insatser för unga

Arbetsmarknadsnämnden har under 2017 påbörjat ett arbete med att utveckla uppföljningen



av insatser för unga. Uppföljningen är en del av den överenskommelse som nämnden har med Arbetsförmedlingen inom ramen för Delegation för Unga till Arbete (DUA). Syftet med uppföljningen är att kontinuerligt följa upp hur unga deltagare upplever det stöd de erbjuds och huruvida stödet leder vidare till arbete eller studier. Uppföljningen sker i samband med de möten som sker mellan deltagare och personal vid jobbtorg och Arbetsförmedlingen. Vid det första inskrivningsmötet/kartläggningmötet, samt vid ett uppföljningsmöte får ungdomarna i slutet av mötet ett kort med ett par frågor som de besvarar genom att kryssa i rutor för skala. Frågorna utgår ifrån ungdomarnas upplevelse och förväntan av den service de fått vid mötet.


Formuläret är anonymt och ungdomarna lägger det i en brevlåda avsedd för detta på Arbetsförmedlingen och jobbtorg. Lådan töms en gång per månad och materialet dateras med år och månad. Verksamheten kan då följa förändring över tid med fokus utifrån målsättningen i överenskommelsen. Eftersom resultatet samlas in kontinuerligt kan verksamheten även se hur förändringar som sker internt eller i omvärlden påverkar deltagarnas upplevelse av det stöd och service de fått.

Under aktuell period finns data sammanställt för mars månad. Totalt var det 88 personer som svarade varav 72 var besökare på något av Arbetsförmedlingens kontor och 16 svarade i samband med besök hos jobbtorg. Av de som svarade var 48 procent kvinnor, 49 procent män och 3 procent annat. På frågan *Hur bra tycker du att ditt möte idag var?* svarade 70 procent att det var mycket nöjda. Det var 61 procent som svarade de var mycket nöjda på frågan *Fick du hjälp med det du kom hit för?*. Det var 84 procent som uppgav att de tror att kontakten med Arbetsförmedlingen/jobbtorg kommer att hjälpa dem vidare till arbete. Av de svarande uppgav 41 procent att de tror kontakten med Arbetsförmedlingen/jobbtorg kommer att hjälpa dem vidare till studier.

Anhörigkvällar för målgruppen 20-29 år inom Jobbtorg Stockholm

Inom ramen för socialfondsprojektet SUVAS (Stockholms Unga Vuxna Arbetar eller Studerar) har nämnden utvecklat en metod för att nå fler unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar. Syftet med metoden är att nå målgruppen genom deras anhöriga i syfte att informera om insatser och stöd som kan erbjudas inom Jobbtorg Stockholm. Hittills har en anhörigkväll genomförts, där 17 personer deltog. Utvärderingen av anhörigkvällen visar att deltagarna var nöjda och vill ha fortsatt kontakt med jobbtorg för vidare stöd. Anhörigkvällen arrangerades i Enskede-Årsta-Vantör i samverkan med Rågsved Community Centre och Fryshuset.

Indikator	Perioden s utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Perioden s utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Kvinnor och män inom jobbtorgen som instämmer i att de är delaktiga i individuella planeringen av insatserna								2017
Analys Brukarundersökningen kommer att genomföras under hösten 2017.								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux som instämmer i att de är nöjda med sitt				4,1		4,1		2017

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.								
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.				3,9		4		2017

KF:s mål för verksamhetsområdet:

4.8 Offentlig upphandling utvecklar staden i hållbar riktning

 Uppfylls helt

Analys

Upphandling inom vuxenutbildning och Sfi





Den rättsliga process som nämnden tidigare rapporterat om vad gäller upphandlingen av vuxenutbildning och sfi pågår fortsatt. Den 15 mars 2017 meddelade Kammarrätten i Stockholm att de beslutat om dom i målen till de klagandes fördel. Av domarna framgår att staden ska göra om upphandlingen avseende de tre anbudsområden som kvarstått för överprövning. Det gäller utbildningsområdena Barn och Fritid, Bygg och anläggning (El-programmen) samt Vård och Omsorg. Nämnden beslutade på sammanträdet i april att begära prövningstillstånd och att överpröva beslutet i Högsta Förvaltningsdomstolen.



De sju utbildningsanordnare som har haft tillfälliga avtal inom de aktuella utbildningsområdena har fram till och med mars bedrivit verksamheten på avtal som löpt på tre månader i taget. Det är en olycklig konsekvens av rättsprocessens effekter. Förvaltningen har mot bakgrund av beslutet om att överpröva Kammarrättens domar förlängt avtalen för dessa sju utbildningsanordnare till 31 december 2017.

Upphandling av arbetsförberedande insatser inom Jobbtorg Stockholm

Under den pågående upphandlingen av arbetsförberedande insatser till jobbtorgen har dom meddelats av förvaltningsrätten i Stockholm. Domen innebar att staden skulle göra om upphandlingen. Initialt beslutade förvaltningen att begära prövningstillstånd och överklaga beslutet till Kammarrätten. Ansökan återtogs dock då det skett stor ändring av förutsättningarna och att förvaltningen under tiden fått möjlighet att utbilda medarbetare på jobbtorgen i metoden Supported Employment, ett av de tre anbudsområden som var föremål för upphandlingen. Upphandlingen kommer därför att göras om men då endast för anbudsområdena arbetsträning och kortare yrkeskurser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
-----------	------------------	-----------------------	----------------------------	-----------------------------	------------------	--------	----------------	--------

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp	21 %			28 %	50 %	50 %	Tas fram av nämnden	Tertial 1 2017
Analys								
För att öka graden av systemutnyttjande har förvaltningen under våren genomfört utbildningar till rekvisiter och Agressoanvändare.								
  Andel upphandlade avtal där en plan för systematisk uppföljning har tagits fram						100 %	80%	2017

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden följa upp hur nämnders och bolags upphandlingar bidrar till sysselsättningskapande åtgärder för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden i enlighet med stadens upphandlingsprogram. (4.8)	2017-01-01	2017-12-31	

Nämndmål:

4.8.1 Arbetsmarknadsnämnden använder sociala klausuler i upphandlingar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad och bidra till företagens kompetensförsörjning.

 Uppfylls helt

Beskrivning




Nämnden skapar en socialt hållbar utveckling genom samverkan med näringslivet för att identifiera kompetensbehov inom de yrkesområden som betecknas som bristyrken. Nämnden ska i sitt arbete med sociala klausuler vid upphandling stödja övriga nämnder och bolag med att formulera krav i sina upphandlingar för att i en dialog identifiera förutsättningarna för att bidra till näringslivets behov av kompetens.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Arbetet med sociala klausuler i upphandlingar för att skapa fler arbetstillfällen och möjlighet till praktik för nämndens deltagare fortgår enligt plan. Under aktuell period har sex personer erhållit en anställning och ytterligare sex personer en praktik.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar fortsatt med uppdraget gällande sociala klausuler i stadens upphandlingar. Staden har ställt krav på sysselsättningsfrämjande åtgärder i ett antal av stadens upphandlingar. Med hänsyn till upphandlingens art, omfattning och ekonomiskt värde görs en bedömning inför varje kravställan för att kraven ska vara anpassade till respektive bransch och till de målgrupper som kan omfattas av kravet i relation till nämndens deltagare. Arbetsmarknadsnämndens verksamhet är delaktig i arbetet med sociala klausuler i upphandling och är rådgivande för stadens nämnder. Nämnden har även för ambition att genom

tillämpningen av sociala krav i upphandling kunna erbjuda cirka 100 placeringar med anställningsstöd extratjänst hos stadens upphandlade leverantörer.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2016	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel relevanta upphandlingar där sociala klausuler har ställts				100 %		100 %		2017
 ♀ Antal kvinnor och män som fått en anställning hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	6 st				40 st	40 st		Tertial 1 2017
 ♀ Antal kvinnor och män som fått en praktikplats hos leverantörer med avtal där klausul om sysselsättningsfrämjande åtgärder har använts i samband med upphandling	6 st				20 st	20 st		Tertial 1 2017

Uppföljning av ekonomi

Uppföljning av driftbudget

Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden ett överskott på 3,0 mnkr för året. Årsprognoserna är dock svårbedömda till följd av flera osäkerhetsfaktorer som ger variationer i deltagarantal i förvaltningens verksamheter. Förändringar i omvärld och lagstiftning ger även en osäkerhet i statsbidragsintäkterna. Vidare finns statliga satsningar, t.ex. ett eventuellt införande av studiestartsstöd, som kan komma att påverka ekonomin under året. Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort och studerandevolymer under januari-februari 2017 var fler, räknat i antal helårsstuderande, jämfört med 2016. Prognosen för helår 2017 är för närvarande 12 000 helårsstuderande, i samband med tertialrapport 2 görs en prestationsavläsning av studerandevolymer.

Vuxenutbildningen prognostiserar en budget i balans. Dock prognostiseras en omslutningsökning på 15,0 mnkr till följd av högre intäkter av statsbidrag från skolverket och högre kostnader för köp av utbildningsplatser inom gymnasial vuxenutbildning. Antalet aktiva elever inom komvux var under mars 13 777, vilket är den högsta nivån sedan 2010, då detta mått initierades.

Verksamheten nämnd och gemensam administration prognostiserar ett överskott på 3,0 mnkr till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist.

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Prognos	Avvikelse från budget
Jobbtorg Stockholm				
	Kostnader	339,0	339,0	0,0
	Intäkter	-56,4	-56,4	0,0
	Netto	282,6	282,6	0,0
SFI Stockholm				
	Kostnader	298,1	298,1	0,0
	Intäkter	-19,6	-19,6	0,0
	Netto	278,5	278,5	0,0
Regiongemensam samhällsorientering				
	Kostnader	13,0	13,0	0,0
	Intäkter	-13,0	-13,0	0,0
	Netto	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm				
	Kostnader	464,1	479,1	-15,0
	Intäkter	-138,8	-153,8	15,0
	Netto	325,3	325,3	0,0
Nämnd och gemensam administration				
	Kostnader	75,7	72,7	3,0
	Intäkter	0,0	0,0	0,0
	Netto	75,7	72,7	3,0
Flykting och nationella minoriteter				
	Kostnader	16,9	16,9	0,0
	Intäkter	-10,2	-10,2	0,0
	Netto	6,7	6,7	0,0
Enheten för extern näringsamverkan				
	Kostnader	15,4	15,4	0,0
	Intäkter	0,0	0,0	0,0
	Netto	15,4	15,4	0,0
Summa Verksamheter, exkl statsbidrag för flyktingmottagande				
	Kostnader	1222,2	1234,2	-12,0
	Intäkter	-238,0	-253,0	15,0
	Netto	984,2	981,2	3,0
Statsbidrag för flyktingmottagande				
	Kostnader	0,0	0,0	0,0
	Intäkter	-197,9	-197,9	0,0
	Netto	-197,9	-197,9	0,0
ARBETSMARKNADSNÄMNDEN				
	Kostnader	1222,2	1234,2	-12,0

Verksamhetsområde		Nämndbudget	Prognos	Avvikelse från budget
	Intäkter	-435,9	-450,9	15,0
	Netto	786,3	783,3	3,0

Jobbtorg Stockholm

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Till skillnad från sfi och grundläggande vuxenutbildningen har jobbtorg Stockholm inte någon budgettilldelning med schabloner utan får en ekonomisk ram att bedriva sin verksamhet inom. Den ekonomiska ramen ska, förutom ordinarie verksamhet, finansiera delar av nämndens nya eller utökade uppdrag. När förvaltningens interna budgetprocess var klar hade Jobbtorget fått en budgetminskning på 1 mnkr jämfört med 2016. Inom ramen för Jobbtorgens budget för 2017 ska inrymmas ökade lokalkostnader till följd av genomförda och planerade flyttar, ökade kostnader för projekt SUVAS samt generella effektiviseringar. Detta medför att Jobbtorgen under året arbetar med åtgärder för att ha en budget i balans vid årets slut. Förvaltningen bedömer att planerade åtgärder genomförs och ger önskade effekter.

SFI Stockholm

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Samtliga skolor i egen regi prognostiserar ett nollresultat. Det av europeiska socialfonden delfinansierade projektet Yfi prognostiserar ett underskott på 1,6 mnkr till följd av lägre intäkter jämfört med budget. Motsvarande överskott återfinns inom köp av verksamhet på övergripande nivå.

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort. Studerandevolymer under januari-februari 2017 var fler räknat i antal helårsstuderande jämfört med 2016. Arbetsmarknadsnämnden fick i budget 2017 en budgetutökning motsvarande 576 helårsprestationer, vilket innebär en budget totalt på motsvarande 11 076 heltidsstuderande. Prognosen för 2017 är 12 000 helårsprestationer. Då prestationsprognosen än är mycket osäker prognostiserar nämnden en budget i balans där ett eventuellt äskande om budgetutökning utifrån fler prestationer görs i samband med tertialrapport 2.

Deltagarna

9 243 personer deltog i sfi under februari månad. Det är cirka 800 fler studerande än samma månad 2016. Fördelningen mellan studievägarna var följande:

- 7 procent på studieväg 1 (2016: 4,8%)
- 60 procent på studieväg 2 (2016: 48,1%)
- 33 procent på studieväg 3 (2016: 47,5%)

En förskjutning har skett från studieväg 3 till studieväg 1 och 2 till följd av förändringar i lagstiftningen. Förändringarna innebär ekonomiska konsekvenser då timpriset är högre på studieväg 1 och 2, samt så läser den genomsnittliga studerande fler timmar för att slutföra studierna jämfört med studieväg 3.

Fördelningen hittills i år mellan egen och extern regi är 10 respektive 90 procent, vilket innebär en liten ökning av andelen i egen regi jämfört med 2016.

Vuxenutbildning Stockholm

Vuxenutbildningen prognostiserar en budget i balans. Dock prognostiseras en omslutningsökning på 15,0 mnkr till följd av högre intäkter av statsbidrag från skolverket och högre kostnader för köp av utbildningsplatser inom gymnasial vuxenutbildning.

Antalet aktiva elever inom komvux var under mars 13 777, vilket är närmare 3 200 fler än under februari. Att mars brukar vara en månad med många som studerar hör till den normala årscykeln men förvaltningen kan konstatera att marsnivån för antalet studerande individer är den högsta nivån sedan 2010, då denna typ av statistik började mätas. Antalet kursgruppsdeltagare är dock inte det högsta sedan 2010, vilket innebär att varje studerande i snitt läser färre kurser. Jämfört med 2016 var antalet studerande i mars cirka 11,5 procent högre medan de var färre under januari och februari.

Åsö vuxengymnasium prognostiserar en budget i balans. För ett bokslut utan negativa budgetavvikelser krävs dock höga elevantal under året och det finns därför en osäkerhet i prognosen. Utvecklingsarbetet av Åsö som påbörjades 2016 fortsätter under året och syftar bland annat till en mer stabil ekonomi.

Andelen yrkesutbildningar uppgick i mars till 45 procent, vilket är nio procentenheter lägre än vid samma tidpunkt 2016. Andelen inom den grundläggande vuxenutbildningen har ökat med cirka 7 procentenheter till 19 procent och beräknas ligga i linje med budgeterade prestationer. Nämnden fick inför budgetåret 2017 en utökad budget motsvarande 100 helårsplatser inom grundläggande vuxenutbildning.

Andelen elever inom nämndens verksamheter i egen regi har ökat med cirka 3,5 procentenheter sedan föregående månad till 20 procent under mars.

Nämnd och gemensam administration

Verksamheten prognostiserar ett överskott på 3,0 mnkr till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre kostnader än reserverade medel för förlikning av en tidigare tvist (sekretessärande behandlat i Arbetsmarknadsnämnden i april 2017).

Flykting och nationella minoriteter

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Enheten för extern arbetsgivarsamverkan

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

Statsbidrag för flyktingmottagande

Länsstyrelsen fastslår fördelningstal för alla kommuner och för Stockholms stad gäller att staden ska ta emot 2 858 nyanlända på anvisning under 2017 utöver de nyanlända som själva ordnar ett boende i staden, som förvaltningen uppskattar till 2400 individer. Fördelningen av nyanlända baseras på kommunernas arbetsmarknadsförutsättningar, befolkningsstorlek, sammantagna mottagande av nyanlända och ensamkommande barn samt omfattningen av asylsökande som vistas i kommunen. De som anvisas ska erbjudas boende och initialt stöd.

Totalt bedömer förvaltningen att antal kommunmottagna flyktingar kan komma att uppgå till 5 258 under 2017. Det kan jämföras med 3 793 kommunmottagna personer år 2016. Från januari till och med februari i år har Stockholms stad tagit emot 1 018 personer varav 378 kvinnor och 640 män. Av de mottagna är 230 personer i eget boende som fått

uppehållstillstånd och 56 är inresta som anhöriga till tidigare mottagna. De anvisade är 39 kvotflyktingar och 693 från anläggningsboende. Flertalet av dessa är resterande antal från förra året då staden inte kunde ta emot alla anvisade i december.

Den övervägande delen av statsbidraget från Migrationsverket är generalschablonen som är kopplad till antalet nyanlända med uppehållstillstånd som bosätter sig i Stockholm. Statsbidragets volym påverkas av förändringar i omvärlden och beslut i Sverige och EU kan komma att påverka flyktingströmmarna väsentligt. Förändringar i lagstiftning med bland annat tidsbegränsade uppehållstillstånd påverkar antalet individer och därmed schablonens omfattning.

Utbetald schablonersättning för första kvartalet 2017 visar ett lägre belopp än uppskattat för perioden. Om statsbidraget fortsätter att vara på samma nivå resterande delen av året kommer statsbidragsintäkterna att vara cirka tio procent lägre än nämndens budgeterade intäktskrav på 197,9 mnkr. Fördelningsnyckeln för generalschablonen är under översyn och kan även komma att påverka nämndens intäktskrav. Prognosen för statsbidraget är därför svår att uppskatta. Tillsvidare är bedömningen enligt budgeterade 197,9 mnkr. Arbetsmarknadsförvaltningen har för avsikt att i tertialrapport 2 återkomma med en eventuell korrigering av budgeterat intäktskrav.

Särskilda satsningar

Nya utbildningsplatser inom bristyrken

Nämnden satsar på två nya bristyrkesutbildningar som beräknas starta i maj. Sammanlagt erbjuds 100 utbildningsplatser inom bristyrkena bygg samt kock. Arbetsgivare inom branscherna finns med redan från utbildningens start så att så många studerande som möjligt ska kunna få en anställning direkt efter avslutade studier.

Förstärkt studie- och yrkesvägledning (syv) p.g.a. lagändring

Under 2017 har tre nya studie- och yrkesvägledare anstälts. Ytterligare rekryteringar pågår.

Sammanhållen utbildning för personer med kort utbildning

Totalt sex stycken så kallade komboutbildningar planeras under året i egen regi. Komboutbildningarna innehåller sfi, kurser inom grundläggande vuxenutbildning samt en gymnasial yrkesutbildning. Utbildningarna beräknas att starta till hösten och pågår mellan 12 och 18 månader.

SL-kort till ungdomar i arbetsmarknadspolitiska åtgärder

Kostnaden för SL-kort har hittills i år varit låga jämfört med tilldelad budget på 1,0 mnkr. En förklaring till den låga kostnaden är att unga som har försörjningsstöd får SL-kort via försörjningsstödet vilket gör att det endast är de unga som kommer via uppsökande verksamhet får SL-kort när de går in i en insats. Eventuellt överskott för denna satsning kommer att återredovisas.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Prognosen för nämndens investeringar uppgår till 5,0 mnkr, vilket är 1,0 mnkr över budget. Ökningen är kopplad till investeringsutgifter i samband med flertalet verksamhetsflyttar som har skett och som kommer att ske under året. Till följd av de ökade investeringsutgifterna begär nämnden en budgetjustering om 1 mnkr.

Försäljningar av anläggningstillgångar

Ej aktuellt

Betydande projekt som inte är investeringar

Nämnden har inga betydande projekt

Omslutningsförändringar

Nämnden begär en omslutningsförändring på 15,0 mnkr till följd av ökade stadsbidragsintäkter för gymnasiala yrkesutbildningar och ökade kostnader för köp av motsvarande utbildningsplatser.

Budgetjusteringar

Prognosen för nämndens investeringar uppgår till 5,0 mnkr, vilket är 1,0 mnkr över budget. Ökningen är kopplad till investeringsutgifter i samband med flertalet verksamhetsflyttar som har skett och som kommer att ske under året. Till följd av de ökade investeringsutgifterna begär nämnden en budgetjustering om 1 mnkr.

Medel för lokaländamål

Analys av balansräkning

Övrigt

Synpunkter och klagomål

Synpunkter och klagomål

Under aktuell period har totalt 32 synpunkter och klagomål inkommit till nämndens verksamheter.

	Jobbtorg	Vuxenutbildning	Sfi
Innehåll	4	6	
Bemötande	3	1	
Tillgänglighet		5	
Övrigt	6	7	
Totalt	13	19	0

I kategorin *Övrigt* handlade majoriteten av synpunkter och klagomål om verksamhetens lokaler och underhållet av dessa.

Som beskrivet tidigare i rapporten (*4.7.1 Kvinnor och män i nämndens verksamheter har inflytande i verksamheten*) har en enhet inom Jobbtorg Stockholm utvecklat nya metoder för inhämtning av synpunkter och klagomål. Totalt har enheten fått in 52 synpunkter varav sju av dessa kan klassas som klagomål och inkluderas i tabellen ovan. De resterande 45 synpunkterna är mer av positiv karaktär och faller inom ramen för feedback eller återkoppling än synpunkter och klagomål.

Lex Sarah

Två Lex Sarah rapporter har inkommit under perioden. Båda rapporterna har gällt personakter som skickats enligt rutin med internposten men i det ena fallet inte kommit fram förrän nästan två månader senare och i det andra fallet levererats till fel adressat (ett externt företag). Som åtgärd har Jobbtorg Stockholm tillfälligt stoppat all posthantering av personakter och inlett en översyn av nuvarande rutin och hantering av internpost för att garantera en säker hantering av sekretessbelagda personuppgifter.

Övrigt