



Rapport från tillsynsbesök Fogdeskolans förskola och Kajsa Kavat

Datum: 2017-03-20

Deltagare: Elisabeth Larsson, Jenny Wikby, Magnus Carlsson, Herman Nordqvist

Rektor/förskolechef: Birgitta Holmberg

Inriktning/fokus

Vid årets tillsynsbesök fokuserar vi på följande frågor:

- *Enhetens redovisning av vad som har gjorts med anledning av de utvecklingsområden som beskrivs i föregående tillsynsrapport.*
- *SWOT-analys av enheten. Analysen ska vara bearbetad så att max två punkter/rubrik redovisas.*
- *Resultat- hur ser trendkurvan ut vad gäller nationella prov/betyg? Källa Hypergene*
- *Hur arbetar enheten med att motverka diskriminering och kränkande behandling.*
- *Hur upplever du att arbetsklimatet på enheten är?*
- *Förskolans resursfördelning mall*
- *Nya elever på skolan! Hur inkluderas de*

Syfte

Syftet med tillsynsbesöken är att:

- skapa en vi-känsla inom vår verksamhet
- följa upp måluppfyllelse och kvalitet
- vara stöd för utveckling
- på ledningsnivå öka kunskapen om verksamheten

Besöket

Besöket inleddes med att vikarierande förskolechef Birgitta Holmberg gav en sammanfattning av nuläget på förskolorna. Det har varit chefsbyten som påverkat verksamheterna samt en renovering och inordningsställande av en helt ny avdelning på Fogde. Birgitta har arbetat med att få ihop organisationen under perioden januari till dagens datum. Eva Bagerstam, ny förskolechef börjar under våren. Fogdeskolans förskola har en Montessoriinspirerad verksamhet.

Utvecklingspunkter från förra protokollet:

Hur kan enheten ytterligare utveckla samarbete och erfarenhetsutbyte mellan förskolorna?
Finns möjlighet att delegera för att ge större insyn för personalen vad gäller ekonomi?

Samarbetet mellan förskolorna har utvecklats via strukturerade pedagogiska samtal. Det har varit uppskattat. Det har också varit svårt i en tajt organisation i en samverkan mellan Kajsa och Fogde.

När det gäller ekonomi så finns frågor kring varför de har gått back i flera år. De kan inte få en överblick över det och önskar att chef/förvaltning ger en bild av vad det kan bero på. De önskade att varje avdelning får en pott pengar att hantera.

På Fogdeskolans förskola upplevs det sista året som ansträngade med tanke på renovering och iordningställande. En liten yta att tillgå under byggprocessen blev tufft.

Kajsa Kavat

Styrkorna: Tajt personalgrupp, snabba flexibla problemlösare

Svaghet: En avdelning ger en känslighet

Möjligheter: Tid för alla barnen, Ett litet ställe skapar trygga barn och föräldrar.

Hot: Nedläggningshotade, oro för att alla enavdelningsförskolor kommer försvinna. Föräldrar söker inte Kajsa eftersom det spridit sig att förskolan ev ska läggas ner.

Fogdeskolans förskola

Styrkor: Bra stimulerande miljö, kompetent utbildad personal i olika åldrar.

Svagheter: stora barngrupper vilket gör att personalen inte känner att de räcker till.

Chefsbyten- 6 chefer på 2,5 år, De önskar en bra övergång mellan Birgitta H och Eva B.

Möjligheter: Utveckla den pedagogiska verksamheten, utveckla samarbetet mellan avdelningarna och utbildning till alla i Montessoripedagogik.

Hot: Ensamarbete vid vissa tillfällen med många barn, att inte hinna se/stoppa konflikter och bråk som kan leda till allvarliga konsekvenser.

Samtal med barnen:

Fyra barn deltog i samtalet. De berättade att de lär sig +, matematik och göra smällkarameller.

Matematik håller de på med ute, de har en matteorm. De kan också leka café ute. De tyckte det var roligt att skriva bokstäver och bra att kunna bokstäver om man vill skriva ett brev.

De tyckte att den nya avdelningen var fin men att man kan gå vilse i den. De har fått ett discorum. De saknar kuddrummet. De har världens snällaste fröknar. De trivs på sin förskola. Flera ska börja förskoleklass men på olika skolor.

Sammanfattning med förskolechef

Genomgång av vad som framkommit i samtalen. Birgitta redogör för sin struktur framåt för att underlätta övergången till en ny chef. Fogde och Kajsa övergår vid chefsbytet till det andra området Öster/Norr. Det finns en handlingsplan för att personalen ska få stöd i sina upplevelser kring chefsbyten och renovering.

Målet framåt:

För Fogdeskolans förskola är målet utveckla samverkan mellan avdelningarna då de har en helt ny avdelning. Fortsätta utveckla den pedagogiska verksamheten och sin profil.

Målet för Kajsa Kavat är att är att trots sin lilla storlek erbjuda tid för alla barnen. Fundera över struktur och möjligheter. Att påvisa att föräldrar kan välja Kajsa även framåt. Inga beslut om nedläggning är tagna.

Elisabeth Larsson

Jenny Wikby

Magnus Carlsson

Herman Nordqvist

